



**Panasonic csoport**  
**Etikai és megfelelési kódex**

# TARTALOM

A Panasonic csoport etikai és megfelelési kódexéről .....	3
---	---

1. fejezet Felelősségünk .....	6
--------------------------------	---

2. fejezet Munkahelyünk .....	10
-------------------------------	----

3. fejezet Vállalatunk eszközei és információi .....	13
--	----

4. fejezet Üzleti kapcsolataink .....	18
---------------------------------------	----

5. fejezet Társadalmi felelősségünk .....	25
---	----

1. A Panasonic csoport etikai és megfelelési kódexe és alapvető üzleti filozófiánk	4
2. A kódex hatálybalépése és tárgyi hatálya .....	5
3. A kódex megsértése .....	5

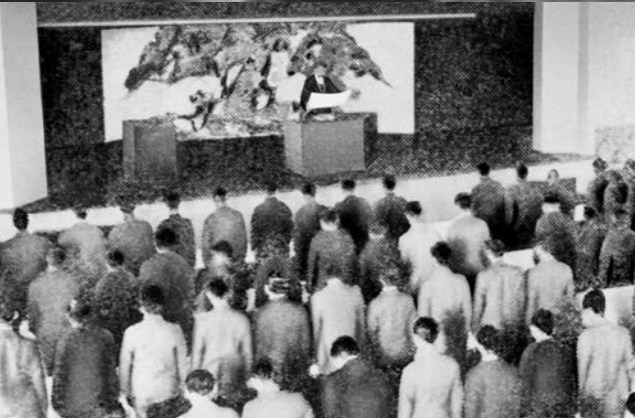
1. Mindenkit terhelő felelősség .....	7
2. A vezetők további felelősségi körei .....	8
3. Etikus döntéshozatal .....	9

1. Egymás tisztelete .....	11
2. Az egészség és a biztonság védelme .....	12

1. A vállalat érdekeinek szem előtt tartása .....	14
2. Külső kommunikáció .....	15
3. Vállalatunk eszközeinek védelme és használata .....	16
4. A vállalatra vonatkozó információk megőrzése és közzétevése .....	17

1. A korrupció elleni védelem .....	19
2. Kötelezettségvállalásaink teljesítése, valamint a termékeink és szolgáltatásaink biztonságának és minőségének biztosítása .....	20
3. Tisztességes és átlátható ellátási láncok kiépítése .....	21
4. Kapcsolattartás kormányzati szervekkel .....	22
5. A bizalomra és a tisztességes versenyre épülő üzleti tevékenység .....	23
6. Globális kereskedelem .....	24

1. Az emberi jogok tiszteletben tartása .....	26
2. A környezetünk védelme .....	27
3. Az egyének magánéletének tiszteletben tartása .....	28
4. A bennfentes kereskedelem megelőzése .....	29



A Panasonic csoport etikai és megfelelési kódexéről



## A Panasonic csoport etikai és megfelelési kódexéről



### A Panasonic csoport etikai és megfelelési kódexe és alapvető üzleti filozófiánk

A Panasonic az alapítónk, Konosuke Matsushita által megalkotott vezetési filozófia alapján végzi üzleti tevékenységét. Minden Panasonic tagnak a gyakorlatban is követnie kell az alapvető vezetési célkitűzést, a vállalati hitvallást és a hét alapelvet, amelyek a vezetési filozófiánk alapját képezik. Elköteleztünk vagyunk ezen elvek betartása mellett, és azokat az ügyfeleinkkel, beszállítóinkkal, üzleti partnereinkkel, részvényeseinkkel és más érdekelt felekkel is megosztjuk. Tekintettel arra, hogy az önálló felelős vállalatirányítás megvalósítását célzó új vállalatirányítási rendszerre térünk át, 2021. október 1-jén jelentős mértékben aktualizáltuk alapvető üzleti filozófiánkat, figyelemmel a társadalmi körülmények és az üzleti környezet változásaira. Az alapvető üzleti filozófia az alapköve az alapvető vezetési célkitűzésben megfogalmazott gyakorlatunknak, miszerint „üzleti tevékenységünkkel a társadalom haladásának és fejlődésének, valamint az emberek jóllétének szenteljük magunkat, ezáltal javítva az életminőséget az egész világon”.

A Panasonicnál mindannyiunknak a legjobban kell kihasználnunk és bizonyítanunk a képességeinket és a készségeinket, egyértelműen meg kell határozni az ideális végső állapotunkat, egymás tudomására kell hozni az arra érdemes véleményünket, a különböző munkatársak különböző véleményeinek egybevetésével, gyorsan magas minőségű döntéseket kell hozni, miközben fáradhatatlanul dolgozunk a fejlődésen. Mindezzel más vállalatnál nem tapasztalt módon kívánunk hozzájárulni az ügyfeleink és a társadalom jólétéhez. Mindig pártatlanul kell vizsgálnunk az aktuális helyzetet, és ha az ellentétes a társadalom érdekeivel, vagy ha létezik jobb megoldás, akkor habozás nélkül azonnal új és jobb útra térünk át. Ezeket az alapértékeket és alapelveket minden egyes nap alkalmaznunk kell a gyakorlatban.

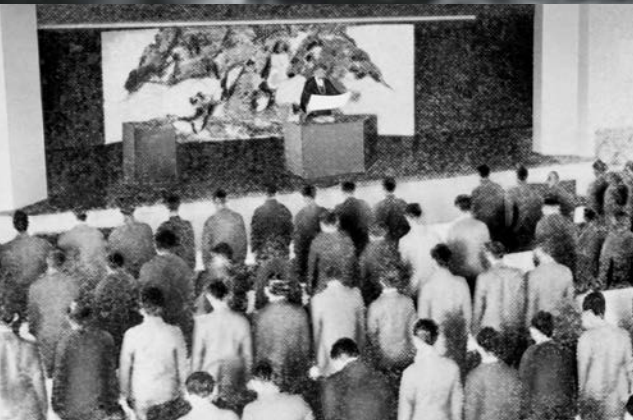
Alapvető üzleti filozófiánk leírja a társadalmi igazságosság gyakorlatát – amely a felelős vállalati polgárként betöltött szerepünk sarokköve –, és megteremt az etikus vállalati megfelelés alapját. A „társadalom felé nyitott szervezetként” a társadalom által ránk bízott vezetői erőforrások felhasználásával végezzük üzleti tevékenységünket, ezért ezeket az erőforrásokat a társadalom javára helyesen kell felhasználnunk, és eleget kell tennünk az érintettekkel szembeni kötelezettségeinknek. Amellett, hogy nem sértjük meg a jogszabályokat és előírásokat, mindig figyelembe kell vennünk, hogy mi a helyes a társadalom számára, és tisztességesen és méltányosan kell cselekednünk. Ennek érdekében el kell sajátítanunk a bevált módszereket, és azt a gyakorlatba is át kell ültetnünk. A társadalmi igazságosság fáradhatatlan megvalósítása hozzájárul a társadalom, az ipar és üzleti partnereink valódi fejlődéséhez.

Alapvető üzleti filozófiánkból – a társadalmi elkötelezettségünk felvázolásán túl – fontos útmutatást kapunk ahhoz is, hogy a Panasonic nevében hogyan kezeljük etikus és szabálykövető módon az érdekelt felekkel fennálló kapcsolatainkat, beleértve az érdekelt felek együttélésének és kölcsönös jóllétének tiszteletben tartását, a sokszínűség tiszteletét, a globális környezethez fűződő harmóniához való hozzájárulást és a vállalati társadalmi felelősségvállalást.

A Panasonic csoport etikai és megfelelési kódexe (a továbbiakban: „Kódex”) meghatározza a „Kötelezettségvállalásainkat”, amelyeket valamennyi Panasonic csoporthoz tartozó vállalatnak teljesítenie kell, és – az összes Panasonic tag által teljesítendő – „Egyéni kötelezettségvállalásokat” is rögzíti. Együtt elkötelezzük magunkat, hogy üzleti tevékenységünket az alapvető üzleti filozófiánk gerincét képező legszigorúbb etikai és megfelelési normák szerint végezzük.

#### A Panasonic-csoport alapvető üzleti filozófiája

1. A vállalat küldetése
2. A Panasonic csoport küldetése és esedékes teendőink
3. Alapvető vezetési célkitűzés
4. Vállalati hitvallásunk és a hét alapelv
5. A Panasonic csoport alapvető üzleti filozófiája
6. Az alapvető üzleti filozófia gyakorlati alkalmazása
7. Mindig az ügyfél az első
8. Önálló felelős irányítás
9. Kollektív bölcsességen alapuló részvételi vezetés
10. Az emberek fejlesztése és lehetőségeik maximális kiaknázása



# A Panasonic csoport etikai és megfelelési kódexéről



## A kódex hatálybalépése és tárgyi hatálya

• Az alábbi (1) és (2) bekezdésre is figyelemmel a jelen Kódexet a Panasonic Holdings, Inc. igazgatósága fogadja el, vizsgálja felül és küldi meg a Panasonic csoport minden egyes tagjának. A Kódex az összes Panasonic csoporthoz tartozó vállalatnál azonnal hatályba lép, amint azt adott vállalat igazgatósági határozatban vagy más vállalaton belül érvényes eljárásban elfogadja.

(1) A Panasonic Holdings, Inc. csoportért felelős vezérigazgatója, illetve jogtanácsosa a Panasonic Holdings, Inc. vagy a többi Panasonic csoporthoz tartozó vállalat további jóváhagyása nélkül módosíthatja, illetve frissítheti a Kódexet, amennyiben ezzel nem módosítja lényegesen a „Kötelezettségvállalásaink”-ra és az „Egyéni kötelezettségvállalásaink”-ra vonatkozó részeket (beleértve a Források részt, illetve az egyes fejezetekben található fényképek és tervek módosításait vagy frissítéseit, valamint egyéb stilisztikai vagy alaki változtatásokat).

(2) A Panasonic Holdings, Inc. előzetes jóváhagyásával bármely Panasonic csoporthoz tartozó vállalat további követelményekkel egészítheti ki a jelen Kódex tartalmát, kifejezetten annak érdekében, hogy összhangba hozza azt az adott ország és régió törvényeivel, rendeleteivel és szokásaival, valamint üzleti struktúrájával.

### • A Kódex alkalmazásában:

„Panasonic csoporthoz tartozó vállalat”: a Panasonic Holdings Inc., annak (a japán társasági törvény 2. cikk 3. pontjában meghatározottak szerinti) leányvállalatai és bármely más az IFRS szerint konszolidált leányvállalatai; együttesen: „Panasonic” vagy „Panasonic csoport”.

„Panasonic tagok”: (1) bármely Panasonic csoporthoz tartozó vállalatnál munkaviszonyban álló összes állandó és szerződéses jogviszonnal rendelkező munkavállaló, (2) bármely Panasonic csoporthoz tartozó vállalat irányítása és felügyelete alatt dolgozó összes ideiglenes és kiküldött munkavállaló, valamint (3) bármely Panasonic csoporthoz tartozó vállalat igazgatósági tagja, vezető tisztségviselője, vezetői tanácsadója, partnere, vállalati könyvvizsgálója, felügyelőbizottsága, vállalati tanácsadója vagy azzal egyenértékű személy, akit bármely Panasonic csoport nevez ki.

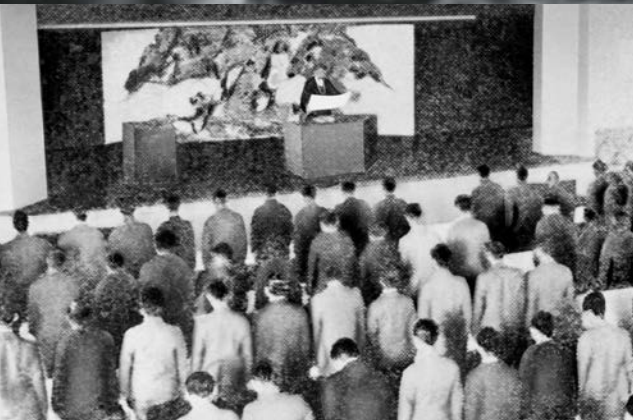
• A Kódex az összes olyan Panasonic csoporthoz tartozó vállalatra vonatkozik, amely érvényesen elfogadta a Kódexet, továbbá ezek minden egyes Panasonic tagjára, és bizonyos esetben – például a Panasonic egy kereskedelmi szerződésének feltételei alapján vagy a Panasonic csoporthoz tartozó vállalattal folytatott üzleti tevékenység előfeltételeként – a Kódex egyes vonatkozó szakaszai tekintetében, a Panasonic csoporthoz tartozó vállalat üzleti partnereire, a beszállítókat és a piaci közvetítőket is beleértve.

## A Kódex megsértése

• Azon Panasonic-tagok, akik megsértik a Kódexet, az alkalmazandó belső szabályoknak, munkaügyi szabályoknak, egyéni szerződéseknek, valamint a helyi jogszabályoknak és előírásoknak megfelelően fegyelmi eljárás alá vonhatók, ami a munkaviszony megszüntetésével is járhat.

• Bizonyos helyzetekben a Kódex megsértése az alkalmazandó nemzetközi vagy helyi jogszabályok és előírások megsértésének is minősülhet, ami büntetőjogi és közigazgatási szankciókat eredményezhet az érintett személyekkel és a vállalattal szemben, beleértve a pénzbüntetést, szabadságvesztést és egyéb intézkedéseket is.

• A Kódex megsértése vállalatunk oldalán gazdasági veszteséget, bizalomvesztést okozhat és a jóhírnevünk csorbulását is eredményezheti.





**Mindannyian tisztában vagyunk  
vele, hogy saját felelősségünk  
az üzleti tevékenységeink etikus  
és jogszabályoknak megfelelő  
lebonyolítása.**



# 1. fejezet Felelősségünk



## 1. Mindenkit terhelő felelősség

A Kódex földrajzi korlátozás nélkül minden Panasonic tagra vonatkozik. Mindannyian vállaljuk az alábbiakat:

- Tudomásul veszem, hogy a saját magatartásom visszahathat a Panasonic mint tisztességes és becsületes vállalat hírnevére, a márkaképünkre és a vállalat társadalomban betöltött szerepére.
- Mindig az alapvető üzleti filozófiánkkal és a jelen Kódexszel összhangban cselekszem.
- Elolvastam és megértettem a Kódexet, és ismerem a jogszabályokat, előírásokat, vállalati irányelveket, belső szabályokat és folyamatokat, amelyeket a mindennapi munkámra vonatkozóan megismertettek velem. Ha valamit nem teljesen értek, addig kérdezek, amíg nem vagyok tisztában vele.
- Haladéktalanul elvégzem a megfelelési képzést, ha előírják számomra.
- Tisztában vagyok és odafigyelek arra, hogy mi történik a munkahelyemen. Az indoktól vagy a körülményektől függetlenül jelzem, ha bármilyen gyanús tevékenységet, illetve a megfelelés vagy az etika megsértésére utaló jeleket tapasztalok vagy hallok. (Lásd még: [Aggályok bejelentése vagy felvetése](#))
- Megtorló intézkedésként soha nem hozok hátrányos helyzetbe és nem diszkriminálok senkit, aki úgy gondolom, hogy megfelelési vagy etikai aggályokat vetett fel. A megtorlás önmagában is a Kódex megsértésének minősül, és ha megtorlást tapasztalok, vagy ha bárki mással szemben megtorlást észlelek, azt jelzem. (Lásd még: [A megtorlás tilalma](#))
- Ha minden erőfeszítésünk ellenére felmerül a megfelelés vagy az etikai szabályok megsértésének gyanúja, úgy teljes mértékben és őszintén együttműködöm a vizsgálat során.

# 1. fejezet Felelősségünk



## 2. A vezetők további felelősségi körei

Minden vezető és mindenki, aki a Panasonicnál egy csapat vezetéséért felel, további vállalásokat is tesz a Panasonic és a csapata tagjai felé:

- Alapvető üzleti filozófiánk és a Kódex alapján tűzök ki célokat a csapatomnak, melynek vezetése során hozzájárulok a társadalom fejlődéséhez és az emberek jóllétéhez, miközben üzleti tevékenységünk minden aspektusában biztosítom a tisztességességet és a becsületességet.
- Példaképként járok el az etikus viselkedés és a szabályoknak való megfelelés terén, és a cselekedeteimmel, szavaimmal és üzleti döntéseimmel tanúbizonyoságot teszek a Kódex betartásáról.
- Rendszeresen, könnyen érthetően kommunikálok a csapattal a megfelelés, az etika és a jelen Kódex kritikus fontosságáról.
- Olyan kultúrát teremtek, amelyben a csapatom megérti, hogy a megfelelés és az etika mindenkinek felett áll. Nem tűröm, hogy az üzleti teljesítményt vagy az ügyfél-elégedettséget a jelen Kódex, a vállalati irányelvek vagy az alkalmazandó jogszabályok vagy előírások megsértésével ériék el.
- Proaktívan, naprakészen tájékozodom a felelősségi körömről vonatkozó megfelelési és etikai normákról, és követem a kollektív bölcsességet ezekben a kérdésekben. Tapasztalataimat megosztom a csapattal.
- Biztosítom, hogy a csapatom rendszeres megfelelési képzéseken vehessen részt, és legyen ideje a tanulási feladatok elvégzésére, amikor azok esedékesek.
- A változó kockázatok fényében is rendszeresen mérlelem, hogy a meglévő megfelelési folyamatok és eljárások, valamint az általam kijelölt Panasonic tagok és erőforrások alkalmasak-e a felelősségi területemet érintő megfelelési és etikai kockázatok kezelésére. A szükséges korrekciók és fejlesztések indítványozása és végrehajtása érdekében együttműködöm az érintett irányelvek és folyamatok felelőseivel.
- Táplálom a bizalom légkörét, és arra bátorítom a csapatot, hogy személyes felelősséget vállalva emeljék fel szavukat, ha aggályuk merül fel. Biztosítom a csapatot arról, hogy az aggályaikat meghallgatják, komolyan veszik, és védelmet kapnak a megtorlással szemben.
- Ellenőrzöm a közvetlen felügyeletem alá tartozó Panasonic tagok megfelelési teljesítményét.
- Ha megfelelési vagy etikai aggályok merülnek fel velem szemben, azonnal cselekszem és más részlegeket vonok be, valamint adott esetben eskálálom az ügyet. A lehető leghamarabb felvetem a tudomásomra jutott súlyos aggályokat, hogy a megfelelő csatornákon keresztül kivizsgálják azokat.
- Ha olyan jogsértést állapítanak meg, amely a felelősségi körömet érinti, együttműködöm az érintett irányelvek és folyamatok felelőseivel az azonnali korrekciós intézkedések megtétele érdekében, és mérlelem, hogy szükséges-e szélesebb körű felülvizsgálat.

A fentiekén túl minden hivatalos, jogszabály által előírt pozícióba vagy valamely Panasonic csoporthoz tartozó vállalatnál vezetői pozícióba kinevezett személynek (Japánban az igazgatói, vezetői tisztségviselői, tanácsadói, partneri, könyvvizsgálói vagy speciális könyvvizsgálói pozíciót, illetve más országokban az ezzel egyenértékű szerepet betöltő személyeket egyaránt beleértve) és a Panasonic szervezeti egységek egyéb vezetőinek (beleértve a Panasonic operatív vállalatának, divíziós vállalatának, üzleti részlegének, központi részlegének, fióktelepének, értékesítési irodájának, kutatólaboratóriumának vezetőjét vagy azzal egyenértékű vezetőket) teljesítenie kell a vonatkozó jogszabályok és belső szabályzatok szerinti kötelezettségeit, és az alábbi vezetői vállalásokat kell tennie:

- Világos elvárásokat fogalmazok meg a kultúránkkal szemben megfelelés biztosítása érdekében. Tisztességesen és becsületesen veszek részt a felelősségi körömbé tartozó üzletág működésében és vezetésében.
- Kialakítom, bevezetem és fenntartom a megfelelés biztosítása érdekében szükséges rendszereket és eljárásokat.
- Folyamatokat vezetek be a megfelelési rendszerek és eljárások működésének nyomon követésére.
- Rendszeresen felülvizsgálom a rám bízott megfelelési rendszereket és eljárásokat, és szükség esetén átdolgozom azokat.
- Ha a megfelelés tényleges vagy feltételezett megsértéséről szerzek tudomást egy rám bízott területen, úgy az illetékes részlegek támogatásával:
  - azonnal és alaposan kivizsgálom az ügyet;
  - intézkedéseket hozok a jogsértés és minden egyéb kapcsolódó jogsértés orvoslására;
  - azonosítom a kiváltó okot; és
  - intézkedéseket hozok a hasonló jogsértések újbóli előfordulásának megakadályozására.
- Ha a megfelelési rendszer vagy ellenőrzés hatékonyságával kapcsolatos problémára utaló körülmény merül fel, konkrét lépéseket teszek a rendszer és az ellenőrzés felülvizsgálatára és a megfelelő fejlesztések végrehajtására.
- Ha a megfelelés megsértésére utaló jelekről vagy a megfelelési rendszer vagy ellenőrzés hatékonyságával kapcsolatos problémáról szerzek tudomást, személyes felelősséget vállalok a szükséges intézkedések megtételéért.



# 1. fejezet Felelősségünk



## 3. Etikus döntéshozatal

A Panasonic minden egyes alkalmazottjának cselekedeteitől és döntéseitől függ, hogy a Panasonic képes-e pozitívan hozzájárulni a társadalomhoz. Az etikus döntések meghozatalához a cselekvés előtt alapos mérlegelésre van szükség. Ha nem tud magabiztos döntést hozni, hasznos lehet, ha felteszi magának az alábbi kérdéseket:

- Jogszerű ez?
- Összhangban áll mindez a vállalat alapvető üzleti filozófiájával, a jelen Kódexszel és a feladatkörökre vonatkozó egyéb belső szabályokkal?
- Árthat ez a Panasonic márkaképének?
- Én helyesnek érzem ezt?
- Hátrányosan érinti mindez az érdekelt feleket?
- Hogyan írnának erről az újságok vagy a közösségi média?
- Milyen hatással lenne a Panasonicra, ha minden Panasonic tag így tette?

A csapatvezetőknek, feletteseknek és vezetőknek a következő további kérdéseket is fel kell tenniük maguknak:

- Ez volt a helyes eljárás?
- Követték a megfelelő eljárásokat?
- Egyszeri esetről van szó, vagy mindez egy átfogóbb probléma része?

### Aggályok bejelentése vagy felvetése.

Ha a kérdésekre adott válaszai arra utalnak, hogy fennállhat az alapvető üzleti filozófia, a jelen Kódex, a belső szabályaink és eljárásaink vagy az alkalmazandó jogszabályok és előírások megsértése, vagy azoktól eltértek, de legalábbis bizonytalan azok betartása, akkor elvárjuk, hogy kérdéseket tegyen fel, jelezze az aggályait, és ne hallgasson ezekről. Az alábbi módok bármelyikén bejelentheti a tényleges vagy feltételezett jogsértést, felvetheti aggályait, vagy egyeztetethet arról, amiben bizonytalan vagy ami kapcsán kétségei vannak. A Panasonic minden felvetett aggályt kivizsgál.

- Konzultáljon a felettesekkel, a vezetőkkel vagy a vezetőséggel.
- Vegye fel a kapcsolatot a humán erőforrás-csoporttal, a jogi és megfelelési csoporttal vagy az Ön üzletágáért vagy részlegéért felelős, egyéb illetékes csoporttal.
- Használja a globális **EARO** forródrótvonalat, amely minden nap 24 órában elérhető. Minden Panasonic tag (beleértve a korábbi Panasonic tagokat is) és üzleti partner névtelenül, személyazonossága felfedése nélkül jelezheti az aggályait. Minden bejelentést és aggályt bizalmasan kezelünk.

### A megtorlás tilalma.

A Panasonic nem tolerál semmilyen megtorlást vagy más olyan intézkedést, amely hátrányosan megkülönböztet vagy hátrányos helyzetbe hoz bárkit, aki jóhiszeműen megfelelési aggályt vet fel.



**Közös tudásunkat használjuk, és munkahelyünkön tiszteletben tartjuk valamennyi kollégánk egyedülálló egyéniségét, biztonságát és védelmét.**



## 2. fejezet Munkahelyünk

### 1. Egymás tisztelete

A Panasonic-csoport arra képezi tagjait, hogy aktív szerepet vállaljanak globális üzleti tevékenységében. A Panasonic támogatja a munkahelyi sokszínűséget, egyenlőséget és befogadást, olyan környezetet teremtve, ahol mindenki biztos lehet abban, hogy befogadják, értékelik és tiszteletben tartják a személyiségét. Kihasználjuk sokszínűségünk erejét, miközben egyenlő lehetőségeket biztosítunk mindenkinek, hogy a saját egyedi tulajdonságainak és tapasztalatainak megfelelően vállalja a kihívásokat. A Panasonic hisz az egyének bölcsességét ötvöző vezetés fontosságában, valamint üdvözl, elfogadja és tiszteletben tartja a nézetek és perspektívák sokszínűségét.

#### Kötelezettségvállalásaink

- Nem tűrünk semmilyen hátrányos megkülönböztetést vagy zaklatást. Olyan tevékenységet folytatunk és olyan kereteket hoztunk létre, amelyek felhívják a figyelmet ezekre a kérdésekre, és amelyek segítségével szervezetünk tiszteletben tartja mindenki egyéniségét.
- Támogatjuk és fejlesztjük a karrierlehetőségekre, a személyi értékelésre, a javadalmazásra, a humánerőforrás-fejlesztésre és az előléptetésre vonatkozó rendszereinket, hogy olyan környezetet teremtsünk, ahol a sokszínűséget értékelik. (Lásd még: [Az emberi jogok tiszteletben tartása](#))
- Támogatjuk az olyan pozitív munkakörnyezet kialakítását, amely értékeli a különböző munkastílusok széles skáláját. Együttműködési kultúrát teremtünk, hogy az egyéniségét mindenki, aki a Panasonicnál dolgozik, teljes egészében ki tudja fejteni. Szervezetként erőt merítünk a sokszínűségéből.

#### Egyéni kötelezettségvállalások

- Nem tanúsítok olyan magatartást, amely az alábbi vagy ahhoz hasonló személyes jellemzők, tapasztalatok vagy meggyőződések bármelyike alapján diszkriminációt eredményezhet: életkor, nem, faj, bőrszín, meggyőződés, vallás, társadalmi státusz, nemzetiség, etnikai csoport, családi állapot, szexuális preferencia, nemi identitás és nemi kifejezőmód, várandósság, kórtörténet, vírusfertőzés vagy hasonló fertőzés megléte vagy hiánya, genetikai információ, fogyatékoság megléte vagy hiánya, politikai párttagság vagy politikai preferencia, szakszervezeti tagság vagy múltbeli katonai katonát.
- Tisztes és pozitív munkahely megteremtésére törekszem. Tiszteletben tartom az egyének eltérő nézeteit és értékeit, és tartózkodom minden olyan magatartástól, amely figyelmen kívül hagyja az egyéni értékeket. Nem használok bántó vagy agresszív kifejezéseket másokkal szemben, és semmilyen formában nem veszek részt zaklatás vagy erőszak elkövetésében.
- Azonnali intézkedem, ha a kollégáim, feletteseim, menedzsereim vagy vezetőim részéről diszkriminációt vagy zaklatást észlelek magammal vagy bárki mással szemben, akivel a Panasonicon belül vagy kívül kapcsolatba kerülök. Ez arra is kiterjedhet, hogy azonnal és őszintén elmondom a véleményemet a felelős személynek, vagy támogatást nyújtok a diszkrimináció vagy zaklatás áldozatainak. Minden általam észlelt diszkriminációról vagy zaklatásról jelentést teszek. (Lásd még: [Aggályok bejelentése vagy felvetése](#))

#### Források

##### [Globális szabályok]

- A Panasonic csoport Sokszínűségi, egyenlőségi és befogadási szabályzata
- Az emberi jogokra és a munkaügyi szabályok betartására vonatkozó szabályok (Lásd még az adott telephelyre, tevékenységre és funkcióra vonatkozó belső szabályokat.)

##### [Kapcsolat]

- Humánerőforrás-csoport

##### [Kérdések és aggályok esetén]

- Látogasson el az [EAR9](#) globális forródrótvonalra, ahol bejelentheti vagy felvetheti az aggályait.

#### Néhány példa a Kódex megsértésének következményeire:

##### A felelősökkel szembeni fegyelmi intézkedéseken túl:

- Bizonyos esetekben – ideértve fizikai vagy szexuális támadás esetét – a zaklatás bűncselekménynek minősülhet, és büntetőjogi szankciók (például pénzbüntetés és szabadságvesztés) alkalmazásának lehet helye.
- Egyes országokban a vállalatok kötelesek a zaklatás (például a szexuális zaklatás) elleni megelőző intézkedéseket hozni. Közigazgatási szankciókkal vagy pénzbírsággal is sújthatók az olyan vállalatok, amelyek nem vezetnek be ezeket az intézkedéseket.
- Számos vállalat elvárja beszállítóitól a sokszínűség támogatását. Üzleti lehetőségektől eshetnek el azok a beszállítók, akik nem képesek megfelelni ezeknek az elvárásoknak.
- Azok a vállalatok, amelyek nem lépnek fel a hátrányos megkülönböztetés vagy zaklatás kultúrája ellen, peres eljárásokkal nézhetnek szembe, beleértve a nagyszabású kollektív kereseteket is, és jelentős kártérítési igények merülhetnek fel velük szemben.

## 2. fejezet Munkahelyünk

### 2. Az egészség és biztonság védelme

A vállalatok valamennyi tagjuk számára kötelesek biztonságos, védett és egészséges munkakörnyezetet biztosítani, mely óvja a tagok fizikai és mentális jóllétét. Az egészség és a biztonságérzet vitathatatlanul alapvető emberi szükséglet. „Egészségesnek lenni” nem csupán a betegség vagy sérülés hiányát jelenti, hanem azt is, hogy az ember jó fizikai és mentális állapotban, energikusan él. Ahhoz, hogy a munkavállalók biztonságban érezzék magukat és a lehető legtöbbet hozzák ki képességeikből, biztonságos munkakörnyezetre és nyílt kommunikációra van szükség.

#### Kötelezettségvállalásaink

- Alapítónknak, Konosuke Matsushitának a „dolgozóink megbecsülésébe” vetett erős hitét tükrözve arra törekszünk, hogy olyan munkahelyeket biztosítsunk, ahol minden Panasonic tag biztonságban, jó fizikai és mentális egészségi állapotban dolgozhat. Kialakítottuk az egészség, a biztonság és a mentális jóllét előmozdítására, valamint a munkakörnyezetünk potenciálisan veszélyes és káros aspektusainak azonosítására szolgáló kereteket. Kockázatértékelést végzünk, és az eredmények alapján szisztematikus fejlesztéseket hajtunk végre. E célok előmozdítása érdekében strukturált oktatást és képzést biztosítunk.
- Betartjuk a munkaidőre és szabadságra vonatkozó munkaügyi törvényeket és előírásokat, és törekszünk a munkaidő és a munka tartalmának megfelelő kialakítására, hogy a Panasonic tagjai egészséges életmódot folytathassanak a jó mentális és fizikai egészség fenntartásával. (Lásd még: [Az emberi jogok tiszteletben tartása](#))
- Amellett, hogy a Panasonic tagoknak biztosítjuk a szükséges egészségügyi vizsgálatokat, lehetőséget biztosítunk arra is, hogy többet megtudjanak arról, miként tehetnek jobb fizikai és mentális egészségükért.

#### Egyéni kötelezettségvállalások

- Munkámat biztonságosan, a vonatkozó belső szabályoknak és eljárásoknak megfelelően végzem.
- Azonnal jelentem a felettesemnek vagy a felelős személyeknek, ha a munkahelyen veszélyes vagy káros munkatevékenységet, felszerelést vagy területet észlelek, és indítványozom a megfelelő intézkedések megtételét. Nem hagyom a problémát megoldatlanul.
- Aktívan részt veszek a munkahelyi biztonság fenntartásához és javításához szükséges tevékenységekben és képzésekben, és üdvözlöm és ösztönözöm a személyes egészség és a mentális jóllét fokozása érdekében folytatott munkahelyi kommunikációt.
- Ha olyan egészségügyi vagy biztonsági kockázatot észlelek, amelyet nem tudok azonnal önállóan megoldani, úgy jelentést teszek az egészségért és biztonságért felelős személyeknek, vagy hangot adok az aggályomnak, ezzel támogatva a kockázat csökkentése vagy megszüntetése érdekében szükséges intézkedések meghozatalát. (Lásd még: [Aggályok bejelentése vagy felvetése](#))
- **Vezetőknek** Törekszem a munkahelyi környezet fenntartására és javítására annak érdekében, hogy a csapatom tagjai biztonságosan és egészségesen dolgozhassanak. Megfelelő célokat tűzök a csapatomnak, megfelelően kommunikálok a csapat tagjaival, meghallgatom a véleményüket és arra törekszem, hogy növeljem a motivációjukat, ezzel segítve őket a képességeik teljes mértékű kiaknázásában.
- **Vezetőknek** Figyelemmel követem a csapatom tagjainak munkaidejét, hogy meggyőződjek arról, nem lépik-e túl a vonatkozó jogszabályi kereteket, és nem titkolják-e el a tényleges munkaidejüket, illetve nem jelentenek-e annál kevesebbet.

#### Források

##### [Globális szabályok]

- Lásd az adott telephelyre, tevékenységre és funkcióra vonatkozó belső szabályokat is

##### [Kapcsolat]

- Humán erőforrás-csoport

##### [Kérdések és aggályok esetén]

- Látogasson el az **EARO** globális forrádrótvonalra, ahol bejelentheti vagy felveheti az aggályait.

#### Néhány példa a Kódex megsértésének következményeire:

A felelősökkel szembeni fegyelmi intézkedéseken túl:

- A helyi munkavédelmi jogszabályok megsértése büntetőjogi szankciókat vonhat maga után. A felelősök pénzbüntetéssel vagy szabadságvesztéssel is sújthatók. Az érintett társaságok pénzbüntetésre számíthatnak, és a biztonsági fejlesztések végrehajtásáig a működésük leállítására is kötelezhetik őket.
- A nem megfelelő egészségügyi és biztonsági előírások súlyos sérüléseket okozhatnak a vállalat alkalmazottai és a látogatók számára.
- A súlyos munkahelyi biztonsági incidensek árthatnak a vállalat jóhírnevének.



Vállalatunk erőforrásainak  
legjobb kihasználásával  
hozzájárulunk a  
társadalomhoz.



## 3. fejezet Vállalatunk eszközei és információi

### 1. A vállalat érdekeinek szem előtt tartása

A „társadalom felé nyitott szervezetként” olyan tevékenységekkel kell gazdagítanunk a társadalmat, amelyek a ránk bízott vezetői erőforrásokat – beleértve az emberi erőforrásokat, a tőkét, a földet és az anyagokat – a lehető legjobban aknázzák ki, így maximalizálva az üzleti tevékenységünkkel létrehozott értéket. Soha nem élhetünk vissza a vállalat eszközeivel, hogy mások javára helytelen módon vagy személyes érdekek előmozdítására használjuk fel azokat.

#### Kötelezettségvállalásaink

- Belső szabályokat alkottunk a lehetséges vagy tényleges összeférhetlenségek megelőzésére, felismerésére és kezelésére, és biztosítjuk, hogy ezeket a szabályokat mindenki ismerje és betartsa.

#### Egyéni kötelezettségvállalások

- Betartom az összeférhetlenség és az összeférhetlenség látszatának megelőzésére vonatkozó belső szabályokat. Tudomásul veszem, hogy „összeférhetlenség” bármely olyan helyzetben felmerülhet, amelyben a személyes érdekeim vagy személyes tevékenységeim, illetve a családtagjaim és a közeli ismerőseim érdekei közvetlenül vagy közvetve összeütközésbe kerülnek a Panasonic csoport érdekeivel. Összeférhetlenség akkor merülhet fel, ha ezek a személyes érdekek befolyásolják a Panasonicnál hozott üzleti döntéseimet vagy ott végzett tevékenységeimet, a Panasonicnál vállalt munkaköri kötelezéseim teljesítésére való képességemet, illetve a Panasonic iránti lojalitásomat. Már az összeférhetlenség látszata is kockázatot jelenthet, vagy alááshatja a Panasonic iránti bizalmat, és érdeklentétek minősülhet.
- A felettesem vagy a vezetőm előzetes tájékoztatása nélkül nem folytatok a Panasonic nevében semmilyen üzleti tevékenységet vagy tranzakciót olyan féllel, amelyben nekem vagy a családtagjaimnak a vonatkozó belső szabályok értelmében jelentési kötelezettség alá eső pénzügyi érdekeltségünk van.
- A rám vonatkozó belső szabályok felhatalmazása nélkül nem fogadok el semmilyen ajándékot, hálapénzt, fizetséget, szolgáltatást vagy egyéb értékű tárgyat egyetlen beszállítótól, ügyféltől, üzleti partnertől vagy versenytársamtól sem.
- A Panasonicnál töltött munkaidőm alatt minden erőmmel és teljes munkaidőben a Panasonicnál végzett munkámnak szentelem magam, nem pedig más üzleti tevékenységnek.
- A Panasonic nem nyilvános adatait csak olyan célra használom fel, amely a Panasonicnál fennálló munkaköri kötelezettségeim teljesítéséhez szükséges, és azokat nem hozom harmadik személy tudomására.
- Az alkalmazandó belső szabályok szerinti eljárások betartásával felfedek minden tényleges vagy potenciális összeférhetlenséget vagy annak látszatát, és ezzel kapcsolatban feltárok minden releváns információt.
- **Vezetőknek** A felfedett összeférhetlenség jóváhagyása vagy elutasítása előtt megvizsgálom az összes releváns tény, és mérlegelem az abból eredő, Panasonicot érintő kockázatok minimalizálása érdekében tehető intézkedéseket.

#### Források

##### [Globális szabályok]

- Összeférhetlenségi szabályok  
(Lásd még az adott telephelyre, tevékenységre és funkcióra vonatkozó belső szabályokat.)

##### [Kapcsolat]

- Jogi és megfelelési csoport
- Humán erőforrás-csoport

##### [Kérdések és aggályok esetén]

- Látogasson el az **EAR9** globális forródrótvonala, ahol bejelentheti vagy felveheti az aggályait.

#### Néhány példa a Kódex megsértésének következményeire:

##### A felelősökkel szembeni fegyelmi intézkedéseken túl:

- A csalást, lopást, a bizalommal való büntetendő visszaélést vagy bennfentes kereskedelmet megvalósító összeférhetlenség bűncselekménynek minősülhet, és büntetőjogi szankciókhoz (pénzbüntetés vagy szabadságvesztés) vezethet.
- Már az összeférhetlenség látszata is hosszadalmas hatósági vizsgálatokkal járhat, és jelentős fennakadásokat okozhat az üzletmenetben.

## 3. fejezet Vállalatunk eszközei és információi

## 2. Külső kommunikáció

A Panasonicon kívüli személyekkel és felekkel folytatott kommunikáció során a pontos és helytálló tájékoztatás előfeltétele annak, hogy elnyerjük a beszállítók, ügyfelek, üzleti partnerek és a társadalom bizalmát, és elengedhetetlen a márkaértékünk védelméhez és növeléséhez.

### Kötelezettségvállalásaink

- Vállalati kommunikációnk, nyilvános közleményeink és reklámjaink révén tisztességes és pontos tájékoztatást nyújtunk a termékeinkről, szolgáltatásainkról és technológiáinkról annak érdekében, hogy az ügyfeleinket és az egyéb érdekelt feleket jobban tájékoztassuk, és növeljük a márkánk értékét. Alapvető üzleti filozófiánkról nyíltan kommunikálunk.
- Folyamatosan meghallgatjuk az ügyfeleket és a társadalom egészét, és tanulunk a tőlük. A kapott visszajelzéseket az üzleti tevékenységünk során is figyelembe vesszük.
- Vállalati kommunikációnkat pontos tényekre alapozzuk. Vállalati kommunikációnk során tiszteletben tartjuk a sokszínűséget, nem diszkriminálunk semmilyen társadalmi csoportot, nem rágalmazunk és nem sértjük senki emberi méltóságát. A Kódexnek megfelelően, világosan kommunikálunk, és a feddhetetlenség és átláthatóság kultúráját követjük.

### Egyéni kötelezettségvállalások

- Vállalatunk és az érdekelt felek közötti kapcsolat optimalizálása érdekében betartom a márkára és kommunikációra vonatkozó globális irányelveket.
- A Panasonic nevében csak akkor lépek a kapcsolatba a médiával, illetve válaszolok a médiától érkező megkeresésekre, ha a Panasonic felhatalmazott a médiakapcsolatok kezelésére.
- Nyilvános megszólalás esetén csak olyan információkat osztok meg a Panasonicról, valamint a beszállítóinkról, ügyfeleinkről és az üzleti partnereinkről, amelyek nyilvánosak, nem bizalmasak, vagy amelyek vállalatunk nevében való közzétételére felhatalmazást és utasítást kaptam.
- Odafigyelek arra, hogy mikor teszek olyan nyilatkozatot, amely azt a látszatot kelti, mintha a Panasonic nevében nyilatkoznék, és gondoskodom arról, hogy nyilatkozataim helytállóak és megfelelőek legyenek, továbbá igazodjanak a márkaértékünkhöz.
- Tudomásul veszem, hogy az általam megosztott információk és vélemények (beleértve a személyes közösségi oldalaimon keresztül közzétett üzeneteket) a Panasonic sajtójának tekinthetők, és hatással lehetnek a Panasonicra, illetve a Panasonic márkára. A Panasonic nevében csak akkor teszek közzé bármit a közösségi médiában, ha a vállalat kijelölt erre a feladatra.
- Mindent megteszek annak érdekében, hogy hozzászólásaim ne sértsék harmadik személy szellemi tulajdonjogait. Meggyőződésem arról, hogy a hozzászólásaim nem sértik az információbiztonságra vonatkozó belső szabályokat.
- Nyilvános kommunikációm és hozzászólásaim során tiszteletben tartom mások véleményét, személyiségét és magánéletét.

### Források

#### [Globális szabályok]

- A digitális média működési szabályai
- A Panasonic csoport közösségi média irányelvei
- Globális ISM-szabályzat  
(Lásd még az adott telephelyre, tevékenységre és funkcióra vonatkozó belső szabályokat.)

#### [Kapcsolat]

- A Márka és Kommunikációs csapat
- Befektetői kapcsolatok csoport
- Információbiztonsági csoport

#### [Kérdések és aggályok esetén]

- Látogasson el az **EARO** globális forrádrótvonalra, ahol bejelentheti vagy felveheti az aggályait.

### Néhány példa a Kódex megsértésének következményeire:

#### A felelősökkel szembeni fegyelmi intézkedéseken túl:

- A szellemi tulajdonjogokat sértő, üzleti titkokat vagy személyes adatokat kiszivárogtató személyek egyes országokban pénzbüntetéssel vagy akár szabadságvesztéssel is sújthatók. Az ezen személyeket alkalmazó vállalatok szintén büntetőeljárással vagy egyéb szankciókkal nézhetnek szembe.
- A tőzsdén jegyzett vállalatokra vonatkozó információk médiának való kiszivárogtatása jelentős hatást gyakorolhat a részvényárfolyamokra, sértheti az értékpapírokra vonatkozó jogszabályokat és előírásokat, és kárt okozhat a befektetőknek. Ilyen esetben – a körülményektől függően – közigazgatási bírság vagy büntetőjogi szankció (pénzbüntetés, szabadságvesztés) is kiszabható.

## 3. fejezet Vállalatunk eszközei és információi

### 3. Vállalatunk eszközeinek védelme és használata

A társadalom által ránk bízott eszközöket és erőforrásokat a lehető legjobban kell felhasználnunk, és üzleti tevékenységünkkel létrehozott értéket maximalizálnunk kell, hogy abból a társadalom profitálhasson. Eszközeink védelme és használata – beleértve a pénzügyi eszközöket, ingatlanokat, berendezéseket, szellemi tulajdont, üzleti információkat és márkákat – alapvető előfeltétele annak, hogy a Panasonic, alapítónk, Konosuke Matsushita víziójával összhangban, a „társadalom felé nyitott szervezetként” működjön. Elengedhetetlen, hogy ezt a feladatot mindannyian komolyan vegyük.

#### Kötelezettségvállalásaink

##### 1. Az eszközök védelme és használata

- Szabályokat és eljárásokat vezetünk be a Panasonic eszközeinek (beleértve az információkat, a szellemi tulajdont és a márkákat) hatékony, az alkalmazandó jogszabályoknak és előírásoknak megfelelő, az üzleti növekedést és a vállalati érték maximalizálását szolgáló megszerzése, védelme és felhasználása érdekében.

##### 2. Információbiztonság

- Tiszteletben tartjuk az üzleti partnereink és más harmadik személyek eszközeit (beleértve az információkat, szellemi tulajdont és márkákat).
- Tisztában vagyunk azzal, hogy az információbiztonsági igények gyorsan fejlődnek. Alkalmazkodunk a folyamatos változásokhoz, és a belső szabályainkat rendszeresen frissítjük.

##### 3. Márka

- Megóvjuk a saját adatainkat és mások birtokunkban lévő adatait a kibertámadásokkal szemben.
- Belső szabályokat és irányelveket alkalmazunk, amelyek oltalmazzák – az értékeinket és a társadalomhoz való kötődésünket képviselő – márkánk egyedi identitását és folytonosságát.
- Nem engedjük, hogy harmadik személyek felhasználják vállalatunk márkanevét, kivéve, ha a felhasználást különleges okok indokolják.

#### Egyéni kötelezettségvállalások

##### 1. Az eszközök védelme és használata

- Vállalatunk eszközeit (beleértve az információkat, a szellemi tulajdont és a márkákat) csak az alkalmazandó belső szabályoknak megfelelően és kizárólag az üzleti tevékenység megfelelő végzéséhez használok. Nem követek el olyan cselekményt – például lopást vagy jogosulatlan használatot –, amely az eszközeink értékében kárt okoz. Minden tőlem telhetőt megteszek annak érdekében, hogy vállalatunk eszközeit ne érje veszteség.
- A másik fél eszközeit csak az engedélyezett mértékben és csak az üzlet megfelelő lebonyolításához használok.

##### 2. Információbiztonság

- Az alkalmazandó belső szabályoknak megfelelően hozom létre, szerzem meg és védem a Panasonic szellemi tulajdonát (beleértve az adatokat.), és stratégiai felhasználásukról is ennek megfelelően gondoskodom.
- Tiszteletben tartom mások saját szellemi tulajdonával kapcsolatos jogait, és mindent megteszek, hogy ezek megsértését elkerüljem.
- Tudomásul veszem, hogy a vezetési stratégiai információk, a műszaki információk, a személyes információk és a Panasonic egyéb üzleti információi vállalatunk lényeges eszközei. Gondosan és az alkalmazandó belső szabályoknak megfelelően kezelem ezeket az információkat és ekként rendelkezem velük, hogy megvédjem őket a jogosulatlan hozzáféréstől, a hamisítástól és a kiszivárgástól.

##### 3. Márka

- Alaposan megfontolom, hogy szükségem van-e harmadik személytől származó információkra. Ha harmadik személytől kapok információkat, legalább ugyanazokat az intézkedéseket hozom meg a titoktartás védelme és a kiszivárgás megakadályozása érdekében, mint a Panasonic információi esetében.
- Engedély nélkül nem fedek fel vagy osztok meg másokkal semmilyen nem nyilvános információt, amely a munkám során kerül a birtokomba.
- Amikor kilépek a Panasonictól, visszazolgaltatom a Panasonic és harmadik személyek azon nem nyilvános információit, amelyeket a Panasonicznál betöltött szerepem teljesítése során kaptam, és a továbbiakban másokkal nem közlöm és nem használok fel azokat.
- Márkánkat a vonatkozó belső szabályoknak megfelelően használok.
- Márkánkat tiszteletteljes módon jelenítem meg a vállalat kommunikációs tevékenységeiben.

#### Források

##### [Globális szabályok]

- A szellemi tulajdonnal kapcsolatos alapvető szabályok
- Globális ISM-szabályzat
- A Panasonic csoport alapvető márkaügyi szabályai
- A Panasonic csoport operatív márkamenedzsment szabályai (Lásd még az adott telephelyre, tevékenységre és funkcióra vonatkozó belső szabályokat.)

##### [Kapcsolat]

- Szellemi tulajdonnal foglalkozó csoport
- Információbiztonsági csoport
- Márka és Kommunikációs csapat

##### [Kérdések és aggályok esetén]

- Látogasson el az **EARO** globális forrádrótvonalra, ahol bejelentheti vagy felveheti az aggályait.

#### Néhány példa a Kódex megsértésének következményeire:

##### A felelősökkel szembeni fegyelmi intézkedéseken túl:

- Az eszközök és üzleti titkok eltulajdonítása és a szellemi tulajdon megsértése számos országban bűncselekménynek számít. Az érintettek szabadságvesztéssel vagy pénzbüntetéssel sújthatók. A sértettek kártérítést követelhetnek.
- Más vállalat üzleti titkainak engedély nélküli közlése jogellenes közlésnek minősülhet, és büntetőjogi szankciókkal, például pénzbüntetéssel vagy szabadságvesztéssel sújtható. Ez az olyan új munkavállalókra is vonatkozhat, akik korábbi munkáltatójuk üzleti titkait osztják meg.
- A márkák jogosulttal kötött licencszerződésen kívüli, jogosulatlan használata nemzetközi adóügyi problémákat eredményezhet.



## 3. fejezet Vállalatunk eszközei és információi

## 4. A vállalatra vonatkozó információk megőrzése és közlése

A Panasonic csoport értékpapírjait több ország tőzsdéjén, többek között Japánban is jegyzik. A befektetők és a szabályozó hatóságok elvárják, hogy időben és pontosan tájékoztassuk őket az üzleti tevékenységeinkről. Üzleti partnereink az általunk közölt pénzügyi és egyéb információkra hagyatkoznak, amikor üzleti kapcsolatra lépnek velünk. Vezetőink az általunk készített belső jelentések és adatok alapján hozzák meg az üzleti stratégiára vonatkozó döntéseiket. A bizalom fenntartása és a társadalom által ránk bízott erőforrásokkal való felelősségteljes gazdálkodás érdekében fontos, hogy ne vezessünk félre senkit az általunk nyilvántartott és közölt információkkal.

### Kötelezettségvállalásaink

- Számviteli gyakorlatunk megfelel az alkalmazandó jogszabályoknak és előírásoknak, valamint az általánosan elfogadott számviteli elveknek, és mindenkor a tisztesség és becsületesség elvén alapul. Pontos pénzügyi nyilvántartást készítünk, amely tükrözi vállalatunk működési eredményeit és pénzügyi helyzetét. A „társadalom felé nyitott szervezetként” megfelelően közzéteszük működési eredményeinket és pénzügyi információinkat az ügyfelek, részvényesek, befektetők, Panasonic tagok és más érdekelt felek számára is.
- Belső ellenőrző mechanizmusokat hozunk létre és működtetünk annak érdekében, hogy biztosítsuk a Panasonic csoport egészének pénzügyi beszámolójába vetett bizalmat, valamint a vállalati információk – köztük a pénzügyi információk – időszerű és szabályos közzétételét.
- A vonatkozó jogszabályoknak és előírásoknak megfelelően, valamint az általunk szükségesnek ítélt módon teszünk közzé információkat, mint például ESG- (környezeti, társadalmi és irányítási) információkat. Megfelelő belső ellenőrzési eljárásokat követünk annak biztosítása érdekében, hogy az általunk közzétett információk tisztességesek, pontosak és megfelelőek legyenek.
- Belső szabályokat alakítunk ki és tartunk fenn annak biztosítására, hogy a dokumentumok és információk rögzítése, tárolása és megsemmisítése megfelelő legyen.
- Rendkívül átlátható vállalat vagyunk, alázatosan meghallgatjuk ügyfeleink értékelését és kéréseit, amelyeket igyekszünk beépíteni üzleti tevékenységeinkbe.
- A világ minden országában és régiójában kifizetjük az üzleti tevékenységünk után megfelelően megállapított adókat.

### Egyéni kötelezettségvállalások

- Soha nem tanúsítok helytelen magatartást, például nem követek el csalást vagy hamisítást az üzleti eredmények, a kormányzati szervezeteknek benyújtott hatósági beadványok és egyéb belső és külső jelentések tekintetében. Munkámat – beleértve minden ügyletet – a jóváhagyott belső eljárásoknak megfelelően végzem.
- Nem tanúsítok a belső szabályokat sértő magatartást, illetve nem folytatok ilyen eljárást a pénzügyi célok vagy üzleti eredmények (beleértve az értékesítési és nyereségcélokat is) elérése érdekében.
- Minden költségigénylést (így többek között az üzleti utakra, ajándékokra és szórakozásra vonatkozó igényléseket is) megfelelően, a vonatkozó belső szabályok betartásával kezelok.

### Források

#### [Globális szabályok]

- Számviteli alapelvek
- Számviteli előírások

(Lásd még az adott telephelyre, tevékenységre és funkcióra vonatkozó belső szabályokat.)

#### [Kapcsolat]

- Számviteli, pénzügyi és befektetői kapcsolatokkal foglalkozó csoportok
- Jogi és megfelelési csoport

#### [Kérdések és aggályok esetén]

- Látogasson el az **EARO** globális forródrótvonalra, ahol bejelentheti vagy felveheti az aggályait.

### Néhány példa a Kódex megsértésének következményeire:

A felelősökkel szembeni fegyelmi intézkedéseken túl:

- Büntető- és adóbírsággal sújthatók azok a vállalatok, amelyek hamis pénzügyi vagy egyéb információkat nyújtanak be kormányzati szerveknek vagy adóhatóságoknak. Az érintett magánszemélyek szintén büntetőjogi szankciókkal (pénzbüntetés, szabadságvesztés) sújthatók.
- A félrevezető információk közzététele az értékpapír jogszabályokba és előírásokba ütközhet, lerombolhatja a vállalatba vetett bizalmat, és óriási károkat okozhat a vállalat márkáértékében. A körülményektől függően közigazgatási bírságok vagy büntetőjogi szankciók (pénzbüntetés, szabadságvesztés) szabhatók ki.
- Előfordulhat, hogy csalást követ el a munkáltatójával szemben, és büntetőjogi szankciókkal, például pénzbüntetéssel vagy szabadságvesztéssel sújtható, aki tisztességtelenül nyújt be költségelszámolást, vagy aki a bónusz- vagy jutalékcélok elérése érdekében túljelenti az értékesítési vagy egyéb teljesítményadatokat.



**Minden tranzakciót  
tisztességesen, etikusan és  
a jogszabályok betartásával  
bonyolítunk le, bizalmi  
kapcsolatokat kiépítve  
ügyfeleinkkel és üzleti  
partnereinkkel.**



## 4. fejezet Üzleti kapcsolataink

### 1. A korrupció elleni védelem

A Panasonic üzleti filozófiája megköveteli, hogy minden üzleti kapcsolatban a legjobb termékeket és megoldásokat kínálja tisztességes és becsületes módon. Ez jobb üzleti lehetőségekhez vezet. Határozottan elutasítjuk a kormányzati tisztviselőket vagy más kereskedelmi üzleti partnereket érintő megvesztegetésből vagy korrupcióból származó nyereséget.

#### Kötelezettségvállalásaink

- A kormányzati tisztviselőkkel vagy más kereskedelmi üzleti partnerekkel fenntartott kapcsolatainkban nem tűrjük a megvesztegetést vagy korrupciót, vagy akár a korrupció látszatát sem.
- Belső szabályokat és eljárásokat hoztunk létre a harmadik személy közvetítővel, értékesítési közvetítővel és adminisztratív szolgáltatókkal való kapcsolattartás során felmerülő kockázatok kezelésére és mérséklésére, valamint a harmadik személyeket érintő korrupció elleni védelem érdekében. Üzleti partnereink átvilágítását kellő gondossággal végezzük. A közvetítővel kötött szerződéseink tiltják a vesztegetést és a korrupciót. Ha megalapozottan úgy véljük, hogy bármelyik üzleti partnerünk megvesztegetéssel vagy korrupcióval hozható kapcsolatba, és ezt nem orvosolja, úgy intézkedéseket hozhatunk, beleértve az érintett üzleti kapcsolatok felfüggesztését, megújításának megtagadását vagy megszüntetését is.
- A kormányzati tisztviselők és más harmadik személyek megajándékozására és vendégül látására vonatkozóan belső szabályokat fogadtunk el, amelyeket szigorúan betartunk.
- Megtiltjuk a tagjainknak, hogy a jogszabályok és előírások által hivatalosan meghatározott kifizetéseken kívül bármilyen előnyt vagy támogatást kínáljanak egy kormányzati tisztviselőnek egy rutinszerű kormányzati vagy hatósági eljárás vagy döntés ösztönzésére vagy felgyorsítására. Ezeket a tiltott kifizetéseket gyakran nevezik „ügymenetkönnyítő kifizetésekné”. Példaként említhetjük az egyes kormányzati tisztviselők által a vámkezelés vagy más kormányzati jóváhagyási eljárások felgyorsítása vagy befejezése érdekében kért kisebb összegek kifizetését.

#### Egyéni kötelezettségvállalások

- Betartom a korrupció elleni küzdelemre és a vesztegetés megelőzésére vonatkozó belső szabályokat.
- Nem nyújtok vagy ajánlok fel semmilyen előnyt egyetlen kormányzati tisztviselőnek vagy harmadik személynek sem – beleértve a beszállítókat, ügyfeleket vagy üzleti partnereket (vagy azok rokonait vagy közeli ismerőseit) – azért, hogy helytelenül befolyásoljak valamely, a Panasonic üzleti tevékenységével kapcsolatos döntést, vagy hogy bármilyen helytelen üzleti előnyt szerezzek vagy tartsak fenn, még akkor sem, ha az előny nyújtása szokásos a helyi piacon. Az „előny” számos formát ölthet; lehet például készpénz, készpénz-egyenértékes, például ajándékkártya, közlekedési kártya (taxi, vonat, busz), ajándékutalvány, ajándékkupon, kölcsön és törzsutasutalvány; ajándékok; étkezés; utazások és a vendéglátás vagy szórakoztatás egyéb formái; szolgáltatási hitel; politikai vagy jótékonyági hozzájárulás; adomány; szponzoráció; munka; üzleti lehetőség és (fizetett vagy fizetetlen) gyakornoki állás.
- Nem bátorítok és nem kérek senkit arra, hogy nekem, a hozzátartozóimnak vagy a közeli ismerőseimnek előnyt nyújtson, illetve semmilyen üzleti előnyért nem fogadok el előnyt semmilyen kormányzati tisztviselőtől vagy harmadik személytől, beszállítótól, ügyféltől vagy üzleti partnertől.
- Az üzleti tranzakciókat az alkalmazandó belső szabályoknak megfelelően végzem, beleértve a harmadik személy közvetítő, értékesítési közvetítő és adminisztratív szolgáltatók korrupciós és vesztegetési kockázattal kapcsolatos átvilágítását.
- Az alkalmazandó belső szabályokat és eljárásokat betartom, amikor a vállalatunk nevében tevékenységeket végzek. Ilyen tevékenység lehet például a kormányzati hozzájárulás, adományozás, szponzorálás, lobbitevékenység, magánszemélyek foglalkoztatása/felvétele, a fúziók/felvásárlások és a közös vállalkozások.

#### Források

##### [Globális szabályok]

- Globális vesztegetés-/korrupcióellenes szabályzat
- A harmadik személy közvetítői kockázatkezelésre vonatkozó szabályok a vesztegetés/korrupció elleni küzdelemben
- Ajándékokra és vendéglátásra vonatkozó szabályok a vesztegetés/korrupció elleni küzdelemben
- Összeférhetlenségi szabályok  
(Lásd még az adott telephelyre, tevékenységre és funkcióra vonatkozó belső szabályokat.)

##### [Nyilvános tájékoztatás]

- Vesztegetés és korrupció elleni irányelvek (Üzleti partnerek számára)

##### [Kapcsolat]

- Jogi és megfelelési csoport

##### [Kérdések és aggályok esetén]

- Látogasson el az **EAR9** globális forrárdróvonalra, ahol bejelentheti vagy felvetheti az aggályait.

#### Néhány példa a Kódex megsértésének következményeire:

A felelősökkel szembeni fegyelmi intézkedéseken túl:

- A kormányzati tisztviselők megvesztegetése minden olyan országban illegális, ahol a Panasonic működik. Számos ország tiltja a magánszektorban működő harmadik személyek, például beszállítók, ügyfelek és üzleti partnerek megvesztegetését is. Az érintett személyek pénzbüntetésre vagy szabadságvesztésre számíthatnak, az általuk képviselt vállalatok pedig súlyos pénzügyi szankciókkal nézhetnek szembe.
- Bizonyos országok és régiók jogszabályai szerint még az ezeken az országokon kívül elkövetett vesztegetés is büntetőjogi szankciókat, például pénzbüntetést vagy szabadságvesztést vonhat maga után.
- A korrupcióval való bármilyen érintettség jelentősen csorbíthatja egy vállalat jóhírnevét. Az érintett vállalatokat a jövőben kizárhatják a kormányzati ügyletekből, és más magánvállalatok nem szívesen kötnék velük üzletet.

## 4. fejezet Üzleti kapcsolataink

### 2. Kötelezettségvállalásaink teljesítése, valamint a termékeink és a szolgáltatásaink biztonságának és minőségének biztosítása

Üzleti tevékenységünket mindig tisztességesen és becsületesen végezzük, az ügyfeleink pedig a legjobbat várják el tőlünk. Csak úgy tudunk továbbra is elegendet tenni az ügyfeleink és a társadalom felé tett kötelezettségvállalásainknak, ha prioritásként kezeljük a jogszabályi előírások betartását, valamint ha megfelelünk az ügyfeleink termékeink és a szolgáltatásaink biztonságára és minőségére vonatkozó elvárásainak.

#### Kötelezettségvállalásaink

- Minden tervezési, fejlesztési, gyártási, marketing- és értékesítési tevékenység során kiemelten kezeljük a termékek és szolgáltatások biztonságát és minőségét. Kialakítottuk a szükséges belső eljárásokat annak érdekében, hogy megfelelünk valamennyi vonatkozó követelménynek, beleértve a jogszabályokat, előírásokat, minőségi szabványokat és az ügyfeleinkkel szemben vállalt szerződéses kötelezettségeket egyaránt.
- Betartjuk az üzleti tevékenységünkre vonatkozó előírásokat, beleértve a szükséges engedélyek, licenckel és képesítések megszerzését. Biztosítjuk azt is, hogy minden Panasonic -tag megfeleljen a vonatkozó előírásoknak, és ennek keretében meggyőződünk arról, hogy rendelkeznek a feladatuk ellátásához szükséges képesítéssel.
- Ha a termékeink vagy a szolgáltatásaink biztonságával kapcsolatos információkat kapunk, vagy ha azt gyanítjuk, hogy egy követelményt megsértettek, azonnal kivizsgáljuk az ügyet, és feltárjuk annak okát. Ha potenciális biztonsági problémát észlelünk, teljes körűen és átláthatóan együttműködünk a hatóságokkal, és szükség esetén azonnali intézkedéseket teszünk a közegészséget és a közbiztonságot fenyegető súlyos veszélyek elhárítása, valamint a megismétlődés megelőzése érdekében.
- Jobb termékeket és szolgáltatásokat fejlesztünk a biztonság, a minőség, a teljesítmény, a design és a megfizethetőség szempontjából, amelyek környezetbarátak és könnyen használhatók elősegítve ezzel az emberek biztonságának garantálását és fejlesztését. Ezek széles körben elérhetőek anélkül, hogy kényelmetlenséget okozna az emberek életében vagy a társadalomban.
- Intézkedéseket teszünk annak érdekében, hogy az ügyfeleinknek biztonságos és védett információs technológiát alkalmazó termékeket és szolgáltatásokat kínáljunk.
- A balesetek megelőzése, valamint a termékeink és a szolgáltatásaink biztonságos használata érdekében közérthető utasításokat és magyarázatokat adunk az ügyfeleinknek a termékeink és a szolgáltatásaink helyes használatáról. Gondoskodunk arról is, hogy minden kapcsolódó tevékenységünket – a termékek telepítésétől kezdve az értékesítés utáni karbantartásig és javításig – biztonságos és felelősségteljes módon végezzük.

#### Egyéni kötelezettségvállalások

- Munkámat úgy végzem, hogy közben ügyelek a termékeink és a szolgáltatásaink biztonságára és minőségére.
- Nem hamisítom meg vagy jelentem pontatlanul a teljesítményt vagy a vizsgálati eredményeket azért, hogy megfeleljek az alkalmazandó követelményeknek, beleértve a jogszabályokat, előírásokat, minőségi szabványokat és az ügyfeleinkkel szemben vállalt szerződéses kötelezettségeket is.
- Megértem és betartom azokat az információkat, amelyeket a munkámmal érintett termékekre és szolgáltatásokra vonatkozó jogszabályokkal, előírásokkal és szabványokkal kapcsolatban a vállalat által nyújtott tájékoztatás és képzés során kapok, valamint az ügyfeleinkkel szemben vállalt kötelezettségeket is. Ha valamilyen nem vagyok biztos, addig kérdezem a vezetőmet vagy az illetékes részleg(ek)et, amíg nem tisztázódik a helyzet.
- Szabályszerűen megszerzem azokat a képesítéseket, tanúsítványokat és engedélyeket, amelyek a vállalatunk tájékoztatása szerint szükségesek a munkámhoz. Amennyiben a feladatkörömhöz bármilyen képesítés, engedély vagy egyéb tanúsítvány szükséges, nem végzem a vonatkozó tevékenységet, amíg nem szereztem meg a szükséges tanúsítványt.
- Ha a termékek és a szolgáltatások biztonságával vagy bármely követelmény feltételezett megsértésével kapcsolatban információ jut a tudomásomra, azonnal jelentést teszek, illetve felvetem az aggályaimat. (Lásd még: [Aggályok bejelentése vagy felvetése](#))
- Ha a megítélésem szerint az általam követendő eljárások nem kivitelezhetők vagy nem teljesíthetők, vagy a képzettségem vagy képesitésem alapján nem értelmezhetők, úgy a felettesemhez vagy a vezetőmhöz fordulok, vagy felvetem az aggályaimat.
- **Vezetőknek** Proaktívan tájékozodom a felelősségi körömhöz tartozó gyártási folyamatra, termékekre és szolgáltatásokra vonatkozó jogi és szabályozási követelményekről, beleértve a gyártás helyére, az értékesítési pontra, aállításra és a végfelhasználásra vonatkozó helyi követelményeket is. Ezeket az információkat megosztom a csapatommal. Figyelembe veszem ezeket a követelményeket, és minden feladathoz a megfelelő készségekkel, szakértelemmel és képzettséggel rendelkező Panasonic tagokat rendelek.

#### Források

##### [Globális szabályok]

- A minőségügyi adminisztráció operatív szabályai
  - Az univerzális tervezés operatív szabályai
  - A termékbiztonság operatív szabályai
- (Lásd még az adott telephelyre, tevékenységre és funkcióra vonatkozó belső szabványokat.)

##### [Kapcsolat]

- Minőségügyi csoport
- Tervezőcsoport

##### [Kérdések és aggályok esetén]

- Látogasson el az [EARO](#) globális forródrótvonalra, ahol bejelentheti vagy felvetheti az aggályait.

#### Néhány példa a Kódex megsértésének következményeire:

##### A felelősökkel szembeni fegyelmi intézkedéseken túl:

- Számos országban a gyártók felelőssége vonatkozik a személyi sérülést vagy vagyoni kárt okozó termékhibákért, és jelentős kártérítési igényekkel nézhetnek szembe.
- A súlyos személyi sérülést vagy kárt okozó hibákért felelős vállalatok büntetőjogi felelősségre vonhatók, ami súlyos pénzbüntetést vonhat maga után, és a magánszemélyek is büntetőjogi szankciókkal, például pénzbüntetéssel vagy szabadságvesztéssel sújthatók.
- A biztonsági kérdésekkel vagy hamis információk szolgáltatásával kapcsolatos vizsgálatok fennakadásokat okozhatnak a vállalatok működésében. A szabályozó hatóságok nyilvános közlemények kiadására vagy termékviszahívásra kötelezhetik a felelős vállalatot. A termék tanúsítványokat visszavonhatják és az értékesítést felfüggeszhetik.
- A szükséges engedélyek, licenckel és tanúsítványok beszerzésének elmulasztása a vonatkozó jogszabályokba/előírásokba ütközhet, és az érintett vállalatok és magánszemélyek számára pénzbüntetéssel, közigazgatási szankciókkal vagy akár szabadságvesztéssel is fenyegethet.

## 4. fejezet Üzleti kapcsolataink

### 3. Tisztességes és átlátható ellátási láncok kiépítése

Beszállítóink nélkülözhetetlen üzleti partnerek, akik támogatásával az ügyfeleink által keresett értéket nyújtó termékeket állíthatunk elő. Beszállítóinkkal a kölcsönös bizalomra épülő kapcsolatban dolgozunk együtt a jobb teljesítmény elérése érdekében. Fenntartható ellátási láncokat építünk ki, az anyagokat és a szolgáltatásokat a vállalati társadalmi felelősségvállalás és a helyi jogszabályok és előírások betartásával szerezzük be, hogy ügyfeleinknek jó minőségű, versenyképes, biztonságosan használható termékeket és szolgáltatásokat nyújthassunk.

#### Kötelezettségvállalásaink

- Maradéktalanul betartjuk a tiszta beszerzésről szóló nyilatkozatunkat, és filozófiáinknak megfelelően – miszerint egy vállalat a „társadalom felé nyitott szervezet” – a globális beszállítókkal folytatott ügyleteinket tisztességes és átlátható módon bonyolítjuk le.
- Beszerzési tevékenységünket a beszállítóinkkal közösen, felelős módon végezzük, megfelelően figyelembe véve a társadalom elvárásait az emberi jogok, a munkaügyi gyakorlatok, az egészség és biztonság, a környezetvédelem, az exportellenőrzés és az információbiztonság tekintetében. Beszerzési tevékenységeink során betartjuk a vonatkozó jogszabályokat, előírásokat és nemzetközi szabványokat.
- Létrehoztuk az ellátási láncra vonatkozó CSR-ösztönzési irányelveket, és előírjuk beszállítóinknak, hogy betartsák ezeket az irányelveket.

#### Egyéni kötelezettségvállalások

- Nem engedem, hogy a személyes érdekeim befolyásolják a beszerzési eljárásokat. A beszállítókkal folytatott valamennyi ügyletet tisztességes és átlátható módon, a belső szabályzatokkal és eljárásokkal összhangban bonyolítom le. (Lásd még: [A vállalat érdekeinek szem előtt tartása](#))
- Tisztában vagyok vele, mennyire fontos a szigorú etikai normák betartása a beszállítókkal fennálló egészséges kapcsolat kialakítása és a tisztességes és átlátható verseny elősegítése érdekében. Az alkalmazandó belső szabályok felhatalmazása hiányában nem fogadok el semmilyen vendéglátásra szóló meghívást vagy ajándékot – beleértve az étkezést, a szórakozást vagy az utazási költségeket és kiadásokat – semmilyen üzleti partnertől, illetve az előbbieket egyetlen partnernek, így többek között a beszállítóknak és az ügyfeleknek sem nyújtok. (Lásd még: [A korrupció elleni védelem](#))
- Ha a tisztességtelen vagy nem átlátható üzleti tranzakciókra vonatkozó vállalati tilalmakba ütköző magatartásról szerzek tudomást, úgy megteszem a szükséges lépéseket az ilyen magatartás orvoslása érdekében, és jelentem az aggályaimat. (Lásd még: [Aggályok bejelentése vagy felvetése](#))
- Amennyiben az áruk és szolgáltatások felelős beszerzésére vonatkozó belső szabályok előírják, elvárom a beszállítóktól, akikkel együtt dolgozom, hogy betartsák az alkalmazandó törvényeket, rendeleteket és szociális normákat, hogy tiszteletben tartsák a vezetési filozófiánkat és ezt a Szabályzatot. Továbbá vegyék kellően figyelembe a környezetet, az emberi jogokat, a munkatársaik és az ellátási láncukban dolgozó emberek egészségét és biztonságát, és tartsák tiszteletben a fontos információk bizalmas jellegét. Végrehajtom a belső szabályzatunkban meghatározott eljárásokat, és ennek keretében meggyőződöm arról is, hogy a beszállítóink betartják-e a fentiekben foglaltakat. (Lásd még: [Az egészség és biztonság védelme](#), [Vállalatunk eszközeinek védelme és használata](#), [Az emberi jogok tiszteletben tartása](#), [A környezetünk védelme](#))

#### Források

##### [Globális szabályok]

- Globális vesztegetés-/korrupcióellenes szabályzat
- Az ellátási lánc megfelelésére vonatkozó szabályok (Lásd még az adott telephelyre, tevékenységre és funkcióra vonatkozó belső szabályokat.)

##### [Nyilvános tájékoztatás]

- Beszerzési szabályzat
- Tiszta beszerzésről szóló nyilatkozat
- Zöld beszerzési szabványok
- Az ellátási láncra vonatkozó CSR-ösztönzési irányelvek

##### [Kapcsolat]

- Beszerzési csoport
- Jogi és megfelelési csoport

##### [Kérdések és válaszok]

- Látogasson el az [EAR9](#) globális forródrótvonalra, ahol bejelentheti vagy felvetheti az aggályait.

#### Néhány példa a Kódex megsértésének következményeire:

##### A felelősökkel szembeni fegyelmi intézkedéseken túl:

- Egyes országokban a magáncégek közötti vesztegetés bűncselekménynek minősülhet, és pénzbüntetéssel vagy szabadságvesztéssel sújtható. (Lásd még: [A korrupció elleni védelem](#))
- Az összeférhetetlenség kockázatát hordozhatja, ha a beszállítókkal kizárólag személyes kapcsolat alapján kötünk szerződést. (Lásd még: [A vállalat érdekeinek szem előtt tartása](#))
- A nemzetközi normákhoz való igazodás érdekében számos ország olyan jogszabályokat/ előírásokat fogadott el, amelyek védik az emberi jogokat az ellátási láncban. Ezek megsértése esetén büntetőjogi (pénzbüntetés) vagy közigazgatási szankciók (például közigazgatási bírság, közbeszerzésektől való eltiltás és nyilvánosságra hozatal) szabhatók ki a vállalatokkal szemben. Súlyos jogsértés esetén a magánszemélyek büntetőjogi szankciókkal, például pénzbüntetéssel vagy szabadságvesztéssel sújthatók.
- Egyes országok/régiók jogi kötelezettségként írják elő az emberi jogok és a környezeti hatások kellő gondossággal történő ellenőrzését a teljes ellátási láncban. Számos ügyfél – akár a helyi jogszabályoknak való megfelelés, akár a vállalati értékek követése érdekében – magas elvárásokat fogalmaz meg az ellátási lánc emberi jogi és a fenntarthatósági követelményei kapcsán a beszállítóival kötött szerződésekben. Üzleti lehetőségektől eshetnek el azok a vállalatok, amelyek nem felelnek meg ezeknek az elvárásoknak.

## 4. fejezet Üzleti kapcsolataink

### 4. Kapcsolattartás kormányzati szervekkel

A kormányzati szervekkel való kapcsolattartás nem ugyanaz, mint egy magánvállalkozással vagy magánszeméllyel való kapcsolattartás. A kormányzati szervekkel és állami tulajdonú vállalatokkal kapcsolatba kerülő magáncégek gyakran magasabb feddhetetlenségi és átláthatósági normák vonatkoznak, és különleges szabályokat, például etikai és információmegosztási szabályokat – kell követniük az ajánlattételi és közbeszerzési eljárások során. A Panasonicnak és minden Panasonic tagnak meg kell értenie és be kell tartania azokat az egyedi szabályokat, amelyek a kormányzati szervekkel és állami vállalatokkal folytatott üzleti tevékenység során irányadók.

#### Kötelezettségvállalásaink

- Nyíltan, tisztességesen és átláthatóan tartunk kapcsolatot a kormányzati szervekkel. Biztosítjuk, hogy a kormányzati szervekkel folytatott kommunikációnk ne legyen megtévesztő vagy félrevezető.
- Betartjuk az összes alkalmazandó kormányzati szerződéskötési szabályt, jogszabályt és előírást, így többek között azokban a szokásos kereskedelmi ügyletekben is így járunk el, ahol kormányzati szerv a végső ügyfél.
- Tagjainkat arra oktatjuk és képezzük, hogy ne tanúsítsanak helytelen magatartást, így például ne kövessenek el vesztegetést, korrupciót vagy versenyellenes magatartást a kormányzati szervekkel folytatott ajánlattételi és beszerzési ügyletek során. (Lásd még: A korrupció elleni védelem és Bizalomra és a tisztességes versenyre épülő üzleti tevékenység)
- Erre irányuló felhívásra minden szükséges információt megadunk a kormányzati szervekkel folytatott kapcsolattartás során.
- Nem veszünk részt olyan szerződésekben vagy ajánlattételi ügyletekben, ahol képesek vagyunk befolyásolni a kormányzati szervek döntéshozatalát (például amikor segítünk egy kormányzati szervnek az ajánlattételi vagy szerződéskötési szabályok kialakításában, vagy más felek ajánlatának értékelésében).

#### Egyéni kötelezettségvállalások

- Ha én vagyok felelős egy kormányzati szervvel kötött ügyletért (beleértve azt is, amikor egy kormányzati szerv a végfelhasználó), elsőként meggyőződom arról, hogy megértettem a Panasonic által a fenti „Kötelezettségvállalásaink” alatt tett nyilatkozatokat, és betartom a kormányzati szervekkel folytatott ügyletekre vonatkozó összes alkalmazandó belső szabályt.
- Megismerkedem az illetékes kormányzati szerv beszerzési szabályaival, mielőtt ajánlatot nyújtok be valamilyen kormányzati megbízásra. Gondoskodom arról, hogy minden általam benyújtott ajánlat megfeleljen ezeknek a szabályoknak.
- Kormányzati szervvel való kapcsolattartás során, nem próbálok meg a kormányzati szervtől illetéktelenül információkat szerezni, beleértve a vállalkozók kiválasztásával kapcsolatos információkat vagy a versenytársak ajánlatainak részleteit is.
- Ha egy kormányzati szerv információt kér tőlem, vagy kormányzattal kapcsolatban álló személyektől munkaaajánlatot kapok, szükség szerint konzultálok a feletteseimmel (akik szükség esetén előírhatják a jogi és megfelelési osztállyal való konzultációt is), és a kapott utasításoknak megfelelően járok el.
- Ha egy kormányzati szerződéssel vagy kapcsolattal összefüggésben aggályokat vagy visszaéléseket tapasztalok, arról jelentést teszek.
- Ha egy kormányzati tisztviselőnek (akár szokásos mértékű) ajándékot kívánok adni, úgy elsőként meggyőződom arról, hogy megfelelek az összes vonatkozó belső szabálynak, és követem az előírt eljárásokat.

#### Források


##### [Globális szabályok]

- Globális vesztegetés-/korrupcióellenes szabályzat
- Ajándékokra és vendéglátásra vonatkozó szabályok a vesztegetés/korrupció elleni küzdelemben (Lásd még az adott telephelyre, tevékenységre és funkcióra vonatkozó belső szabályokat.)

##### [Kapcsolat]

- Jogi és megfelelési csoport

##### [Kérdések és aggályok esetén]

- Látogasson el az  globális forrádrótvonalra, ahol bejelentheti vagy felvetheti az aggályait.

#### Néhány példa a Kódex megsértésének következményeire:

##### A felelősökkel szembeni fegyelmi intézkedéseken túl:

- A visszaélésekben vagy kormányokkal folytatott csalárd ügyletekben érintett személyek bűncselekményt követhetnek el, és pénzbüntetésre vagy szabadságvesztésre számíthatnak.
- Egyes országokban kizárható a jövőbeni kormányzati ügyletekből, és pénzbüntetéssel és egyéb pénzügyi szankciókkal sújtható az olyan vállalat, amely manipulálja az ajánlatot, a kormányzattal való kapcsolattartás során hamis nyilatkozatot tesz vagy hasonló cselekményt követ el.

## 4. fejezet Üzleti kapcsolataink

## 5. A bizalomra és a tisztességes versenyre épülő üzleti tevékenység

Arra törekszünk, hogy nyílt és tisztességes verseny révén olyan termékeket és szolgáltatásokat kínáljunk, amelyek felülmúlják a versenytársainkat és kielégítik ügyfeleink igényeit.

### Kötelezettségvállalásaink

- Tiszteljük és ösztönözzük a nyílt és tisztességes versenyt.
- Betartjuk a versenyjogi szabályokat és előírásokat.
- Nem folytatunk tiltott versenyellenes magatartást, például nem állapodunk meg más vállalatokkal az árak vagy az értékesítés egyéb feltételeinek rögzítéséről, nem működünk együtt más felekkel ajánlattételi ügyletekben annak érdekében, hogy egy adott ajánlattevő nyerjen vagy veszítsen, illetve nem folytatunk más olyan magatartást, amely jogellenesen befolyásolja a versenytársaink és az üzleti partnereink lehetőségét a független üzleti döntések meghozatalára.
- Elköteleztünk vagyunk amellyel, hogy fokozzuk a Panasonic iránti fogyasztói bizalmat, a legmagasabb minőségű termékeket és szolgáltatásokat biztosításával, valamint hogy ügyfeleink pontos tájékoztatásával.

### Egyéni kötelezettségvállalások

- Betartom a versenytársakhoz fűződő kapcsolatokra vonatkozó belső szabályokat.
- Nem közlök olyan érzékeny, nem nyilvános információkat a versenytársainkkal (beleértve a jövőbeni árképzési döntésekkel kapcsolatos szándékok megosztását is), amelyek hatást gyakorolhatnak a versenyre; ilyenek lehetnek például az alkatrészeink vagy végtermékeink nagykereskedelmi vagy kiskereskedelmi árazására, a termékek mennyiségére, minőségére, teljesítményére, specifikációjára, az ügyfelek, piacok, kategóriák felosztására, az egyéb értékesítési feltételekre, szolgáltatásgaranciákra, valamint a termékeink vagy szolgáltatásaink piaci részesedésére vonatkozó információk.
- Mielőtt válaszolnék a versenytársak meghívásaira, vagy részt vennék a versenytársakkal folytatott megbeszéléseken vagy telefonbeszélgetéseken, átnézem, hogy a tervezett napirendben szerepelnek-e olyan témák, amelyek kapcsán valamely résztvevő érzékeny információkat oszthat meg, és szükség szerint előzetes jóváhagyást kérek a részvételhez.
- Visszautasítom a versenytársaink érzékeny információk megosztására irányuló felkéréseit, és kivonom magam a vitából. Minden ilyen felkérés azonnal jelentek a jogi és megfelelési csoportnak.
- Nem tanúsítok versenyellenes magatartást, például nem kontrollálom vagy igyekszem kontrollálni az árat, amelyen a vevőink a termékeinket eladásra kínálják, nem élek vissza erőfölényes piaci pozícióval, hogy a beszállítókat, az eladókat vagy a vásárlókat tisztességtelen feltételek elfogadására kényszerítsem, és nem alkalmazok egyéb tisztességtelen kereskedelmi gyakorlatokat sem.
- Nem teszek megalapozatlan vagy valótlan állításokat és nem teszek közzé félrevezető reklámokat a Panasonic termékeiről és szolgáltatásairól.

### Források

#### [Globális szabályok]

- A tevékenységre és a versenytársakkal való kapcsolatra vonatkozó szabályok
- A tevékenység és a versenytársakkal való kapcsolat operatív szabványai (Lásd még az adott telephelyre, tevékenységre és funkcióra vonatkozó belső szabályokat.)

#### [Kapcsolat]

- Jogi és megfelelési csoport

#### [Kérdések és aggályok esetén]

- Látogasson el az **EARS** globális forródrótvonala, ahol bejelentheti vagy felveheti az aggályait.

### Néhány példa a Kódex megsértésének következményeire:

#### A felelősökkel szembeni fegyelmi intézkedéseken túl:

- Versenyellenes magatartás tanúsításáért a vállalatok súlyos pénzügyi szankciókkal sújthatók, a magánszemélyek pedig pénzbüntetésre vagy szabadságvesztésre számíthatnak.
- Egyes országokban/régiókban a vállalatok területén kívüli versenyellenes magatartások is hasonló szankciókkal sújthatók, ha a magatartások korlátozzák a szabad versenyt a piacukon.
- A vállalatok felelősségre vonhatók, ha az üzleti partnereket a vállalatok versenyellenes magatartása miatt kár érte. Egyes országokban a károsult felek, például fogyasztók, csoportos kereseteket indíthatnak.
- Egyes országokban a termékkel vagy szolgáltatásokkal kapcsolatos versenyellenes magatartások mellett a munkaerőpiaci versenyt korlátozó tevékenységek (például a bérrögzítésről szóló, a versenytárs munkavállalójának átcsábítását vagy toborzását tiltó megállapodások) is tilosak, és hasonló szankciókkal sújthatók.
- A hamis állítások és a megtévesztő reklámok közigazgatási és büntetőjogi szankciókat egyaránt eredményezhetnek, amelyek magánszemélyek esetében pénzbüntetést vagy szabadságvesztést, vállalatok esetében pedig pénzbírságot vonhatnak maguk után.

## 4. fejezet Üzleti kapcsolataink



## 6. Globális kereskedelem

Üzleti tevékenységünket azzal a céllal folytatjuk, hogy világszerte javítsuk az emberek jóllétét és életminőségét. Azokban az országokban és régiókban, ahol üzleti tevékenységet folytatunk, folyamatosan változó kereskedelmi korlátozások és gazdasági szankciók vannak érvényben. Globális üzleti tevékenységünk bővítése és fejlesztése során teljes mértékben meg kell értenünk és be kell tartanunk ezeket a jogszabályokat és előírásokat.

### Kötelezettségvállalásaink

- Betartjuk az importtal és exporttal kapcsolatos összes olyan jogszabályt és előírást – beleértve az exportellenőrzéseket, vámszabályokat és -szankciókat –, amelyek a termékeinket, szolgáltatásainkat, szoftvereinket, technológiánkat és műszaki adatainkat érintő üzleti tranzakciókra vonatkoznak. Ez magában foglalja a tengerentúlon végzett tevékenységekre vonatkozó esetleges követelményeket is.
- A termékeink szállításához és a műszaki információk megosztásához szükséges összes engedélyt beszerezzük.
- Elvégezzük az üzleti partnereink és kapcsolt feleink, befektetési célpontjaink és tőkeforrásaink szükséges ellenőrzését és átvilágítását, annak biztosítása érdekében, hogy üzleti tranzakcióink megfeleljenek a szankciókkal sújtott személyekre, szervezetekre, régiókra vagy országokra vonatkozó valamennyi alkalmazandó korlátozásnak.
- Megtiltunk minden kapcsolatot a terrorszervezetekkel és szervezett bűnözői csoportokkal, és határozottan fellépünk az ilyen felek követeléseivel szemben.

### Egyéni kötelezettségvállalások

- Betartom az exportellenőrzésre, szankciókra és vámkezelésre vonatkozó belső szabályokat.
- Meggyőződésem arról, hogy a termékek, a rendeltetési hely és a végfelhasználás az alkalmazandó import és exportjogszabályok és -előírások értelmében nem esik tilalom vagy korlátozás alá.
- Az üzleti tevékenység megkezdése előtt elvégzem a közvetlen és közvetett üzleti partnerekre előírt átvilágítását, és ha olyan feleket találok, akikre korlátozások vagy szankciók vonatkoznak, konzultálok a jogi és megfelelési csoporttal.
- Betartom az alkalmazandó belső szabályokat a szervezett bűnözői csoportokkal való együttműködés megakadályozása érdekében.
- Azonnal jelentem az aggályaimat, ha arról szerzek tudomást, hogy a Panasonic valamely munkatársa vagy a megbízásunkból eljáró vámügynökök vagy szállítmányozók megsértették az exportellenőrzési, vámjogszabályokat vagy szankciókat. (Lásd még: [Aggályok bejelentése vagy felvetése](#))

### Források


#### [Globális szabályok]

- A globális kereskedelmi korlátozásokra és a szankciós jogszabályok betartására vonatkozó szabályok
- Az üzleti partnerek megfelelési kockázati szűrésének szabályai (Lásd még az adott telephelyre, tevékenységre és funkcióra vonatkozó belső szabályokat.)

#### [Kapcsolat]

- Jogi és megfelelési csoport
- Logisztikai csoport (vámjogszabályok betartása)

#### [Kérdések és aggályok esetén]

- Látogasson el az  globális forródrótvonalra, ahol bejelentheti vagy felvetheti az aggályait.

### Néhány példa a Kódex megsértésének következményeire:

#### A felelősökkel szembeni fegyelmi intézkedéseken túl:

- Az alkalmazandó exportellenőrzési jogszabályokat és előírásokat, gazdasági szankciókat vagy vámkezelési szabályokat megsértő magánszemélyek és vállalatok súlyos pénzügyi szankciókkal és büntetőjogi felelősségre vonással (a felelős személyek esetében akár szabadságvesztéssel is) is sújthatók.
- Azok a vállalatok, amelyek megsértik ezeket a jogszabályokat, azt is kockáztatják, hogy eltiltják őket az egyes országokba irányuló behozattalról, illetve onnan kifelé irányuló kivitteltől.
- Az alkalmazandó exportellenőrzési, szankciós vagy vámkezelési szabályok be nem tartása súlyosan ronthatja a vállalat jóhírnevét. Az érintett vállalatokat a jövőben kizárhatják a kormányzati ügyletekből, és előfordulhat, hogy más magánszektorbeli vállalat sem szívesen köt velük üzletet.





**Hiszünk a vállalati társadalmi felelősségvállalásunkban, és elkötelezettek vagyunk egy ideális társadalom megvalósítása iránt.**



## 5. fejezet Társadalmi felelősségünk

### 1. Az emberi jogok tiszteletben tartása

Az egész világon üzleti tevékenységet folytató globális szervezetként üzleti tevékenységeink során betartjuk az összes vonatkozó törvényt és rendeletet, és tiszteletben tartjuk a nemzetközileg elismert emberi jogokat, például az ENSZ és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet által létrehozott nemzetközi normákban megfogalmazottakat. A Panasonic munkatársainak emberi jogi védelme mellett törekednünk kell arra is, hogy megelőzzük, enyhítsük és helyreállítsuk az üzleti tevékenységeinkből, termékeinkből, szolgáltatásainkból és a tranzakciókból eredő, bármely érdekelt fél emberi jogainak a megsértését.

#### Kötelezettségvállalásaink

- Az emberi jogok tiszteletben tartására vonatkozó belső szabályokat hoztunk létre, amelyek magukban foglalják a kényszermunka és a kötelező munka minden formájának megszüntetését, a gyermekmunka tényleges eltörlését, a fiatal munkavállalók védelmét, az egyenlő foglalkoztatási lehetőségeket és egyenlő bánásmódot, a foglalkoztatás és a foglalkozás tekintetében történő megkülönböztetés megszüntetését, az egyesülési szabadságot, a munkavállalók és a vezetők közötti párbeszédet, a kollektív tárgyalásokhoz való jog tényleges elismerését, valamint a biztonságos és egészséges munkakörnyezet biztosítását. Ezeket a szabályokat gondosan betartjuk.
- Betartjuk a bérekkel – így többek között a minimálbérrrel, a túlmunkáért járó kifizetésekkel és a jogszabályban előírt munkavállalói juttatásokkal – kapcsolatos valamennyi alkalmazandó jogszabályt és előírást.
- Betartjuk a munkaidőre és a szabadságra vonatkozó munkaügyi törvényeket és rendeleteket, illetve törekszünk a munkaidő és a szabadság megfelelő alakítására, hogy a Panasonic munkatársai egészséges életmódot folytathassanak, és megőrizhessék jó mentális és fizikai egészségüket. (Lásd még: [Az egészség és biztonság védelme](#))
- A termékek és szolgáltatások fejlesztése és nyújtása során igyekszünk megelőzni az emberi jogok bármilyen módon való megsértését.
- Arra is törekszünk, hogy beszállítóink, ügyfeleink és üzleti partnereink is megértsék a Panasonic emberi jogi és munkaügyi szabályait és gyakorlatát. Arra törekszünk, hogy velük együttműködve megfelelő intézkedéseket hozjunk az ellátási lánc kockázatainak nyomon követésére, megelőzésére, mérséklésére és helyreállítására. (Lásd még: [Tisztességes és átlátható ellátási láncok kiépítése](#))

#### Egyéni kötelezettségvállalások

- Egyetértek az emberi jogok tiszteletben tartására vonatkozó belső szabályokkal.
- Nem veszek részt olyan megkülönböztetésben vagy diszkriminatív magatartásban, amely az alábbiak vagy hasonló szempontok alapján megkülönböztetést eredményezhet: életkor, nem, faj, bőrszín, hit, vallás, társadalmi státusz, nemzetiség, etnikai csoport, családi állapot, szexuális preferencia, nemi identitás és nemi kifejezés, terhesség, kórtörténet, vírusfertőzés vagy hasonló, genetikai információ, fogyatékoság, politikai párttagság vagy politikai preferencia, szakszervezeti tagság vagy katonai szolgálati múlt.
- Tiszteletben tartom az egyének eltérő nézeteit és értékeit. Tartózkodom az olyan viselkedéstől, amely figyelmen kívül hagyja az egyén értékeit, mint például a sértő kifejezések használata, a zaklatás vagy erőszak bármely formája. (Lásd még: [Egymás tisztelete](#))
- Azonnal jelentem az aggályaimat, ha az emberi jogok vagy a felelős munkaügyi gyakorlatok bármilyen esetleges megsértéséről, illetve a Panasonicnál, a beszállítóinknál, szolgáltatóinknál vagy az ellátási láncunkban elkövetett diszkriminációról vagy zaklatásról szerzek tudomást. (Lásd még: [Aggályok bejelentése vagy felvetése](#))

#### Források

##### [Globális szabályok]

- Az emberi jogok és a munkaügyi megfelelés szabályai
- Az ellátási lánc megfelelésének szabályai
- AI etikai szabályok
- Az ellátási lánc megfelelésének működési szabályai
- Az ellátási lánc emberi jogi átvilágításának végrehajtási szabályai (Lásd még az Ön telephelyére, üzletgárára és funkciójára vonatkozó belső szabályzatokat)

##### [Nyilvános tájékoztatás]

- A Panasonic csoport emberi jogi és munkaügyi irányelvei
- Az ellátási láncra vonatkozó CSR-ösztönzési irányelvek
- Panasonic Group AI etikai alapelvei

##### [Kapcsolat]

- Humán erőforrás-csoport
- Jogi és megfelelési csoport
- Beszerzési csoport
- Panasonic Group AI Etikai Bizottság

##### [Kérdések és válaszok]

- Látogasson el az [EARS](#) globális forródrótvonalra, ahol bejelentheti vagy felveheti az aggályait.

#### Néhány példa a Kódex megsértésének következményeire:

##### A felelősökkel szembeni fegyelmi intézkedéseken túl:

- Sok ország fogadott el törvényeket a kényszermunka felszámolására és a gyermekmunka tényleges eltörlésére vonatkozóan. E törvények megsértése büntetőjogi szankciókat vonhat maga után, beleértve a pénzbírságot (vállalatok és magánszemélyek) és a szabadságvesztést (magánszemélyek) is.
- Egyes országok tiltják a részben vagy egészben kényszermunkával előállított termékek behozatalát. Egyes esetekben jogszabályok és előírások, illetve ajánlattételi szabályok tiltják az ilyen termékek közbeszerzés keretében történő szállítását.
- Világszerte jogszabályokat és előírásokat vezettek be, amelyek arra kötelezik a vállalatokat, hogy az ellátási láncokban értékeljék az emberi jogok védelmének szintjét, és erről jelentést is tegyenek. Egyes országokban a nem megfelelő eljárásokat alkalmazó vállalatokra pénzbírságot szabhatnak ki.
- Sok ügyfél az emberi jogok tiszteletben tartására építette márkáját, és magas elvárásokat támaszt beszállítóival szemben. A beszállítóknak igazolniuk kell, hogy megfelelnek az emberi jogi normáknak, különben kizárják őket az üzleti lehetőségekből.

## 5. fejezet Társadalmi felelősségünk

### 2. A környezetünk védelme

Az ipari tevékenység évszázadok óta szennyezi a környezetet, és más környezeti károkat is okoz. A kormányok és a nemzetközi ügynökségek világszerte szabályozásokat dolgoznak ki és célokat tűznek ki a probléma megoldása érdekében, mielőtt még túl késő lenne. Határozott meggyőződésünk, hogy a Panasonicnál az „ideális társadalom”, azaz az anyagi és szellemi bőségben élő társadalom megvalósítása mellett kell elköteleznünk magunkat. Bár már évek óta foglalkozunk a globális környezeti problémákkal, a 21. században ez lesz a legfőbb prioritásunk, mivel vezető szerepet vállalunk a környezetvédelmi megoldások biztosításában.

#### Kötelezettségvállalásaink

- Biztosítjuk, hogy gyártási és üzleti folyamataink megfeleljenek a környezetvédelemmel kapcsolatos hatályos jogszabályoknak és előírásoknak, beleértve a kibocsátásokra, szennyező anyagokra és veszélyes hulladékokra vonatkozó előírásokat is.
- Eljárásokat alakítunk ki a környezetre gyakorolt hatásunk nyomon követésére, és a folyamatos fejlesztések érdekében együttműködünk az ügyfeleinkkel, a beszállítóinkkal és a közösségekkel, amelyekben működünk.
- Műszaki erősségeinket és szakértelmünket arra fordítjuk, hogy olyan termékeket és szolgáltatásokat kínáljunk, amelyek környezeti értéket teremtenek az ügyfeleink számára.
- Kihívást jelentő célokat tűztünk ki a CO<sub>2</sub>-kibocsátás csökkentésére, az újrahasznosítás-orientált gyártás fejlesztésére, a vízkészletek megőrzésére, valamint a működésünkben és a termékeinkben alkalmazott vegyi anyagok környezetre és emberi egészségre gyakorolt hatásának csökkentésére. Aktívan dolgozunk e célok elérésén.

#### Egyéni kötelezettségvállalások

- Betartom a munkámra vonatkozó, a környezetre gyakorolt negatív hatások minimalizálása érdekében bevezetett belső szabályokat és folyamatokat.
- Elvégzem az előírt belső ellenőrzéseket a káros vegyi anyagok környezetbe jutásának megakadályozása érdekében.
- Akár irodában, akár gyárban dolgozom, odafigyelek arra, hogy ne pazaroljam a vizet vagy más erőforrásokat. Ahol lehet, újrahasznosítok, és takarékoskodom az energiával. Ha az egész Panasonic csoportot együtt nézzük, összességében az egyes emberek által megtett apró lépések is jelentős hatást gyakorolhatnak.
- Ha tudomást szerzek arról, hogy egy Panasonic gyártási folyamat vagy egy Panasonic termék vagy szolgáltatás környezeti hatása súlyosabb a vártnál vagy a tervezettnél, vagy ha azt gyanítom, hogy a környezeti hatást bármilyen módon meghamisítják, függetlenül az indoklástól, azonnal jelzem aggályomat. (Lásd még: [Aggályok bejelentése vagy felvetése](#))

#### Források

##### [Globális szabályok]

- A környezetvédelmi ügyek alapvető szabályai
  - Környezetvédelmi ügyek alapvető működési szabályai
  - A kémiai anyagok kezelésének szabályai
- (Lásd még az adott telephelyre, tevékenységre és funkcióra vonatkozó belső szabályokat.)


##### [Nyilvános tájékoztatás]

- Környezetvédelmi szabályzat

##### [Kapcsolat]

- Környezetvédelmi csoport

##### [Kérdések és válaszok]

- Látogasson el az  globális forródrótvonalra, ahol bejelentheti vagy felveheti az aggályait.

#### Néhány példa a Kódex megsértésének következményeire:

##### A felelősökkel szembeni fegyelmi intézkedéseken túl:

- Azok a vállalatok és magánszemélyek, amelyek – például a veszélyes hulladékok nem megfelelő elhelyezése vagy a levegőbe való jogellenes kibocsátás és vízkibocsátás révén – megsértik a környezetvédelmi jogszabályokat, büntetőjogi szankciókkal, többek között (vállalatok és magánszemélyek esetében) pénzbüntetéssel és (magánszemélyeknél) szabadságvesztéssel sújthatók.
- Sok ügyfélre szigorú környezetvédelmi jogszabályok vonatkoznak, és ezek úgy forgalmazzák a termékeiket és a szolgáltatásaikat, hogy azok megfeleljenek a magas fenntarthatósági előírásoknak. Az ügyfelek az ellátási lánc minden szintjén elvárják ezen követelmények és szabványok betartását. Üzleti lehetőségektől eshetnek el azok a beszállítók, akiknek a termékei és az alkatrészei nem felelnek meg ezeknek a környezetvédelmi előírásoknak.



## 5. fejezet Társadalmi felelősségünk

### 3. Az egyének magánéletének tiszteletben tartása

A személyes információk (más néven „személyes adatok”) olyan információk széles körét foglalják magukban, amelyek külön-külön vagy más információkkal együtt, személyes vagy üzleti minőségében azonosíthatják az egyént. Az adatok használata, terjesztése és tárolása a társadalmi és üzleti életben gyorsan fejlődik. Ezzel a fejlődéssel a személyes adatok minden eddiginél értékesebbé válnak a vállalatok számára, az egyének pedig egyre inkább tudatában vannak annak, hogy személyes adataikat a vállalatok hogyan használhatják fel, illetve hogyan élhetnek vissza velük. Világszerte jogszabályokat és előírásokat fogadnak el az egyének magánéletének védelme érdekében. A ránk bízott személyes adatokat tisztelettel kell kezelünk.

#### Kötelezettségvállalásaink

- A személyes adatokat felelősségteljes és átlátható módon gyűjtjük, kezeljük és osztjuk meg. Az ügyfelek, beszállítók, üzleti partnerek és Panasonic tagok személyes adatainak feldolgozása vagy kezelése során minden vonatkozó joghatóságban betartjuk az alkalmazandó adatvédelmi jogszabályokat és előírásokat.
- A személyes adatok kezeléséhez tájékoztatáson alapuló hozzájárulást kérünk, amennyiben azt a jogszabályok és előírások megkövetelik.
- A jogszabály által előírtaknak megfelelően eljárásokat alakítottunk ki annak érdekében, hogy késelem nélkül válaszolni tudjunk az egyének személyes adataik kezelésével kapcsolatos megkereséseire.
- Megfelelő szervezési intézkedéseket, technológiát és biztonsági garanciákat alkalmazunk annak érdekében, hogy megvédjük a beszállítóink, ügyfeleink, üzleti partnereink és Panasonic tagok által ránk bízott személyes adatait az elvesztés, a visszaélés és a jogosulatlan megosztás ellen. (Lásd még: [Vállalatunk eszközeinek védelme és használata](#))
- A személyes adatok helytelen kezelésével kapcsolatos minden feltételezett problémát vagy incidenst azonnal kezelünk, és szükség esetén jelentést teszünk a szabályozó hatóságoknak, valamint tájékoztatjuk az érintett személyeket.
- Késelem nélkül reagálunk a személyes adatok kezelésére vonatkozó helyi jogszabályok és előírások változására, és ehhez igazítjuk az eljárásainkat és garanciáinkat.

#### Egyéni kötelezettségvállalások

- Betartom az általam kezelt személyes adatokra vonatkozó belső szabályokat.
- Csak olyan személyes adatokat gyűjtök és használok fel, amelyek szükségesek és relevánsak az adatgyűjtéskor megadott cél eléréséhez.
- Sem a Panasonicon belül sem azon kívül nem hozom senki személyes adatait mások tudomására, kivéve, ha meggyőződtem arról, hogy az illető ehhez hozzájárult, vagy ha a vonatkozó jogszabályok és előírások szerint az megengedett.
- Haladéktalanul, a vállalati eljárásainkkal összhangban jelentem az egyénektől a személyes adataik kezelésével kapcsolatban kapott kérdéseket, kéréseket vagy panaszokat, és megteszek minden egyéb lépést, amely ezen eljárások szerint szükséges.
- Ha személyes adat elvesztéséről, visszaélésről felhasználásáról vagy ahhoz való jogosulatlan hozzáféréstől szerzek tudomást, azonnal jelentem az ügyet az üzleti részlegem vagy a régióm helyi incidensbejelentő csatornáin keresztül.

#### Források

##### [Globális szabályok]

- A személyes adatok védelmére vonatkozó globális szabványok
- A személyes adatok kezelésére vonatkozó globális irányelvek (Lásd még az adott telephelyre, tevékenységre és funkcióra vonatkozó belső szabályokat.)

##### [Nyilvános tájékoztatás]

- A személyes adatok védelmére vonatkozó szabályzat

##### [Kapcsolat]

- Információbiztonsági csoport
- Jogi és megfelelési csoport

##### [Kérdések és aggályok esetén]

- Látogasson el az **EARO** globális forródrótvonalra, ahol bejelentheti vagy felveheti az aggályait.

#### Néhány példa a Kódex megsértésének következményeire:

##### A felelősökkel szembeni fegyelmi intézkedéseken túl:

- A személyes adatok nem megfelelő kezelése vagy kiszivárogtatása az érintett országok jogszabályai vagy azok területen kívüli alkalmazása alapján szankciókat, például súlyos pénzbírság kiszabását vagy az üzleti tevékenység felfüggesztését vonhatja maga után. Nem megfelelő kezelés lehet például a személyes adatok határokon átnyúló továbbítására vonatkozó, egyes országok jogszabályai szerinti követelmények be nem tartása is.

## 5. fejezet Társadalmi felelősségünk



### 4. A bennfentes kereskedelem megelőzése

Munkánk során a Panasonicra, illetve beszállítóinkra, ügyfeleinkre és üzleti partnereinkre vonatkozó, olyan nem nyilvános információkhoz juthatunk hozzá, amelyek hatást gyakorolhatnak az üzletrészek, részvények és egyéb forgalmazott értékpapírok árfolyamára. Tisztességesen és becsületesen kell eljárunk, nem használhatjuk a rendelkezésünkre álló nem nyilvános információkat önsz vagy személyes haszonszerzési célokra, illetve nem oszthatjuk meg az információkat úgy, hogy abból mások tisztességtelen előnyökhöz jussanak. Ha bennfentes kereskedelemben veszünk részt, vagy nem nyilvános információkat osztunk meg annak érdekében, hogy mások bennfentes kereskedést végezzenek, azzal megsértjük az érdekelt felek, köztük a befektetőink, beszállítóink, ügyfeleink és üzleti partnereink, valamint a nagyközönség belénk vetett bizalmát.

#### Kötelezettségvállalásaink

- Megtöltjük minden Panasonic tagnak (beleértve az igazgatókat is), akik fontos, nem nyilvános információkhoz férnek hozzá, hogy a Panasonic Holdings Corporation és nyilvánosan jegyzett leányvállalatai részvényeivel és egyéb értékpapíraival, valamint az érintett beszállítók, ügyfelek és üzleti partnerek értékpapíraival kereskedjenek.

#### Egyéni kötelezettségvállalások

- Betartom a bennfentes kereskedelem megelőzésére vonatkozó belső szabályokat.
- Nem veszem meg vagy adom el a Panasonic Holdings Corporation vagy bármely nyilvánosan jegyzett leányvállalata részvényeit vagy egyéb értékpapírjait, illetve az érintett beszállítók, ügyfelek vagy üzleti partnerek értékpapírjait, ha fontos, nem nyilvános információkról van tudomásom.
- Nem osztok meg nem nyilvános információkat senkivel, beleértve a barátokat és a családtagokat is, kivéve, ha ez a Panasonicnál betöltött szerepem megfelelő ellátásához szükséges. Nem segítek másnak abban, hogy a Panasonic Holdings Corporation vagy bármelyik nyilvánosan jegyzett leányvállalata, illetve bármelyik beszállítónk, ügyfelünk vagy üzleti partnerünk értékpapíraival való kereskedésből nem nyilvános információk alapján helytelenül hasznot húzzon.
- Egyeztetek a jogi és megfelelési csoporttal, mielőtt a Panasonic Holdings Corporation vagy bármely nyilvánosan jegyzett leányvállalata, illetve beszállítóink, ügyfeleink vagy üzleti partnereink értékpapíraival kereskednék, ha bizonytalan vagyok abban, hogy birtokában vagyok-e bármilyen releváns, nem nyilvános információnak. Amennyiben az alkalmazandó belső szabályok megkövetelik, a Panasonic Holdings Corporation vagy egyéb Panasonic csoporthoz tartozó vállalat tőzsdén jegyzett értékpapírjainak megvásárlása vagy eladása előtt minden szükséges előzetes jóváhagyási kérelmet benyújtok.

#### Források

##### [Globális szabályok]

- A bennfentes kereskedelem megelőzésére vonatkozó szabályok (Lásd még az adott telephelyre, tevékenységre és funkcióra vonatkozó belső szabályokat.)

##### [Kapcsolat]

- Jogi és megfelelési csoport

##### [Kérdések és aggályok esetén]

- Látogasson el az **EAR9** globális forrádrótvonalra, ahol bejelentheti vagy felveheti az aggályait.

#### Néhány példa a Kódex megsértésének következményeire:

##### A felelősökkel szembeni fegyelmi intézkedéseken túl:

- A bennfentes kereskedelem minden érintett országban és régióban illegális, és számos országban jogellenes még a bennfentes információk nem megfelelő nyilvánosságra hozatala is. A felelős személyeket büntetőjogi szankciókkal, többek között pénzbüntetéssel és szabadságvesztéssel sújtják, és kötelezhetik őket a nyereség visszafizetésére és további büntetések megfizetésére.

# **Panasonic**

Publisher: Panasonic Holdings Corporation

Ver. April 1, 2024