

Panasonic Group  
Code of Ethics & Compliance/  
Kode Etik & Kepatuhan  
Grup Panasonic

# DAFTAR ISI

Tentang Kode Etik & Kepatuhan Grup Panasonic .....	3
--	---

Bab 1. Tanggung Jawab Kami .....	6
----------------------------------	---

Bab 2. Tempat Kerja Kami .....	10
--------------------------------	----

Bab 3. Aset dan Informasi Perusahaan Kami .....	13
---	----

Bab 4. Hubungan Bisnis Kami .....	18
-----------------------------------	----

Bab 5. Tanggung Jawab Sosial Kami .....	25
---	----

1. Kode Etik & Kepatuhan Grup Panasonic dan Filosofi Bisnis Dasar kami ... 4
2. Pemberlakuan dan ruang lingkup Kode Etik ini ..... 5
3. Pelanggaran Kode Etik ini..... 5

1. Tanggung jawab semua orang ..... 7
2. Tanggung jawab tambahan jajaran pemimpin ..... 8
3. Membuat keputusan etis ..... 9

1. Menghormati satu sama lain ..... 11
2. Melindungi kesehatan dan keselamatan ..... 12

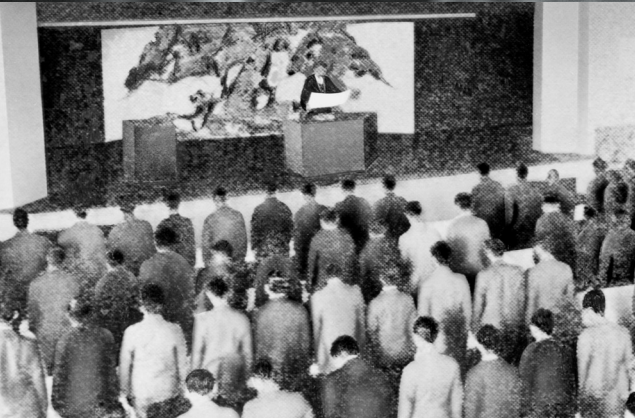
1. Bertindak untuk kepentingan perusahaan kami ..... 14
2. Berkomunikasi secara eksternal ..... 15
3. Melindungi dan menggunakan aset perusahaan kami ..... 16
4. Menyimpan dan mengungkapkan informasi perusahaan ..... 17

1. Melindungi dari korupsi ..... 19
2. Memenuhi komitmen kami dan memastikan keamanan dan kualitas produk dan layanan kami ..... 20
3. Membangun rantai pasokan yang adil dan terbuka ..... 21
4. Berinteraksi dengan badan pemerintah ..... 22
5. Membangun bisnis kami berdasarkan kepercayaan dan persaingan sehat ... 23
6. Melakukan perdagangan secara global..... 24

1. Menghormati hak asasi manusia ..... 26
2. Melindungi lingkungan kami ..... 27
3. Menghormati privasi individu ..... 28
4. Mencegah perdagangan orang dalam ..... 29



## Tentang Kode Etik & Kepatuhan Grup Panasonic ▷



# Tentang Kode Etik & Kepatuhan Grup Panasonic



## Kode Etik & Kepatuhan Grup Panasonic dan Filosofi Bisnis Dasar kami

Panasonic menjalankan bisnis berdasarkan filosofi manajemen yang ditetapkan oleh pendiri kami, Konosuke Matsushita. Semua anggota Panasonic harus menerapkan Tujuan Manajemen Dasar, Keyakinan Perusahaan, dan Tujuh Prinsip yang menjadi dasar filosofi manajemen kami. Kami berkomitmen untuk mematuhi prinsip-prinsip ini dan kami membagikannya kepada pelanggan, pemasok, mitra bisnis, pemegang saham, dan pemangku kepentingan kami lainnya. Pada tanggal 1 Oktober 2021 sehubungan dengan transisi kami ke sistem perusahaan operasi baru dengan tujuan menerapkan manajemen yang bertanggung jawab secara mandiri, kami memperbarui Filosofi Bisnis Dasar kami secara signifikan dengan mempertimbangkan perubahan kondisi sosial dan lingkungan bisnis. Filosofi Bisnis Dasar adalah dasar praktik kami untuk "mengabdikan diri untuk kemajuan dan perkembangan masyarakat dan kesejahteraan masyarakat melalui kegiatan bisnis kami, sehingga meningkatkan kualitas hidup di seluruh dunia", yang tercantum dalam Tujuan Manajemen Dasar.

Masing-masing dari kami di Panasonic harus memaksimalkan dan menunjukkan kemampuan dan keterampilan kami, dengan jelas mengidentifikasi cita-cita utama kita, berbagi pendapat yang perlu dibagikan, membuat keputusan berkualitas tinggi dengan cepat melalui integrasi pendapat yang berbeda dari karyawan yang beragam, dan melakukan peningkatan tanpa kenal lelah. Dengan demikian, kami bertujuan untuk menjadi tak tertandingi dalam memberikan kontribusi kepada pelanggan kami dan masyarakat. Kita harus selalu melihat situasi saat ini secara jujur, dan jika bertentangan dengan pedoman di masyarakat, atau jika ada cara yang lebih baik, kami tidak akan ragu untuk segera memilih jalan yang baru dan lebih baik. Nilai dan prinsip dasar ini harus kami terapkan setiap hari.

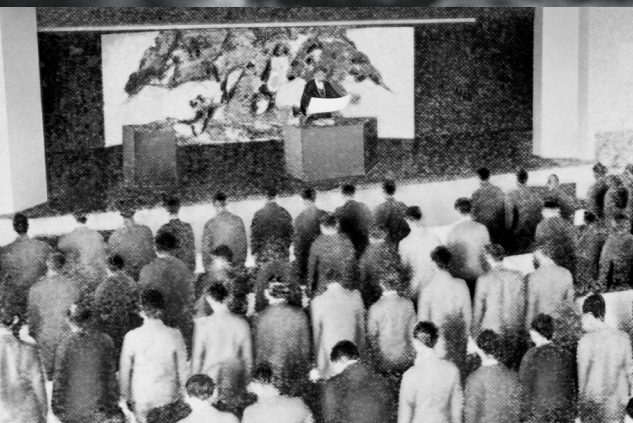
Filosofi Bisnis Dasar kami menjelaskan praktik keadilan sosial, yang mendasar bagi peran kami sebagai warga perusahaan yang bertanggung jawab, dan menetapkan landasan bagi kepatuhan perusahaan yang etis. Sebagai "entitas publik masyarakat", kami menjalankan bisnis menggunakan sumber daya manajerial yang dipercayai masyarakat, sehingga kami harus memanfaatkan sumber daya ini dengan benar untuk kepentingan masyarakat, dan memenuhi tanggung jawab kami kepada pihak-pihak terkait. Selain tidak melanggar peraturan perundang-undangan, kami harus selalu mempertimbangkan hal-hal yang benar bagi masyarakat, dan berperilaku dengan integritas dan semangat berkeadilan. Untuk melakukannya, kami harus memperoleh kebijaksanaan yang terbukti dan mempraktikkannya. Penerapan keadilan sosial tanpa kenal lelah akan berkontribusi pada perkembangan masyarakat, industri, dan mitra bisnis kami yang sebenarnya.

Selain menguraikan komitmen kami kepada masyarakat, Filosofi Bisnis Dasar kami juga memberikan pedoman penting bagi kami tentang cara mengelola hubungan kami dengan pemangku kepentingan atas nama Panasonic dengan cara yang etis dan patuh, termasuk menghormati prinsip hidup berdampingan dan kemakmuran bersama pemangku kepentingan, menghormati keragaman, kontribusi terhadap keselarasan dengan lingkungan global, dan tanggung jawab sosial perusahaan.

Kode Etik & Kepatuhan Grup Panasonic ini ("Kode Etik") menetapkan "Komitmen kami" (komitmen yang harus dipenuhi setiap perusahaan Grup Panasonic) dan "Komitmen saya" (komitmen yang harus dipenuhi setiap anggota Panasonic). Bersama-sama, kami berkomitmen untuk melakukan kegiatan bisnis dengan standar etika dan kepatuhan tertinggi, yang merupakan perwujudan Filosofi Bisnis Dasar kami.

### Filosofi Bisnis Dasar Grup Panasonic

1. Misi Perusahaan
2. Misi Grup Panasonic, dan Hal-Hal Yang Harus Kami Lakukan Sekarang
3. Tujuan Manajemen Dasar
4. Keyakinan dan Tujuh Prinsip Perusahaan
5. Filosofi Bisnis Dasar Grup Panasonic
6. Menjalankan Filosofi Bisnis Dasar
7. Mengutamakan Pelanggan
8. Manajemen Bertanggung Jawab Otonom
9. Manajemen Partisipatif melalui Kearifan Kolektif
10. Mengembangkan Manusia dan Memaksimalkan Potensi Mereka



# Tentang Kode Etik & Kepatuhan Grup Panasonic



## Pemberlakuan dan ruang lingkup Kode Etik ini

• Tunduk pada paragraf (1) dan (2) di bawah, Pedoman ini harus ditetapkan dan direvisi Direksi Panasonic Holdings Corporation dan diberitahukan kepada setiap perusahaan di Grup Panasonic. Kode Etik ini akan berlaku efektif di setiap perusahaan Panasonic Group segera setelah adanya keputusan Direksi perusahaan terkait atau prosedur perusahaan lain yang sah.

(1) Grup CEO atau Grup General Counsel dari Panasonic Holdings Corporation dapat melakukan perubahan atau pembaruan, yang tidak secara substansial mengubah “Komitmen kami” dan “Komitmen saya” (termasuk perubahan atau pembaruan pada bagian Sumber Informasi, foto, dan desain di setiap Bab dan perubahan gaya atau tampilan lain) tanpa perlu persetujuan lebih lanjut dari Panasonic Holdings Corporation, atau perusahaan Grup Panasonic lain.

(2) Setiap perusahaan Grup Panasonic dapat, dengan persetujuan sebelumnya dari Panasonic Holdings Corporation, menambahkan isi Kode Etik ini dengan persyaratan tambahan, khususnya untuk menyelarasukannya dengan undang-undang, peraturan, dan kebiasaan di negara dan wilayahnya serta struktur bisnisnya.

• Untuk tujuan Kode Etik ini:

“Perusahaan Grup Panasonic” berarti salah satu dari Panasonic Holdings Corporation, anak perusahaannya (yang didefinisikan dalam Pasal 2, Butir 3 Undang-Undang Perusahaan Jepang) dan anak perusahaan konsolidasi lain berdasarkan IFRS, bersama-sama disebut “Panasonic” atau “Panasonic Group”.

“Anggota Panasonic” berarti (1) semua karyawan tetap dan karyawan kontrak yang memiliki hubungan kerja dengan perusahaan Grup Panasonic mana pun (2) semua staf sementara dan karyawan yang diperbantukan yang bekerja di bawah kendali dan pengawasan perusahaan Grup Panasonic mana pun dan (3) semua direksi, pejabat eksekutif, penasihat eksekutif, rekan kerja, auditor perusahaan, dewan pengawas, dan penasihat perusahaan atau pejabat yang setara yang ditunjuk perusahaan Grup Panasonic mana pun

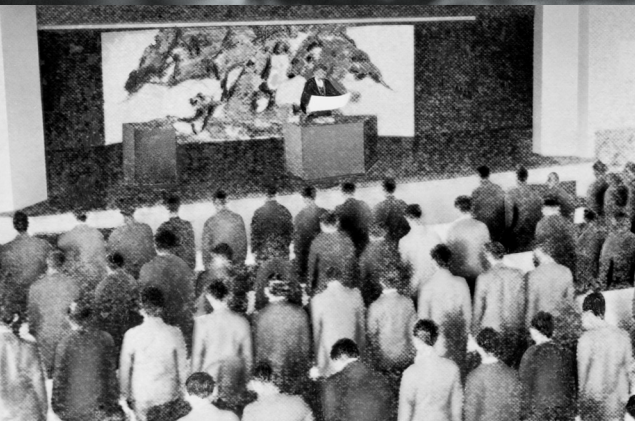
• Kode Etik ini berlaku untuk semua perusahaan Grup Panasonic yang telah secara sah mengadopsi kode Etik ini, untuk semua anggota Panasonic dan, pada keadaan tertentu (misalnya berdasarkan ketentuan kontrak komersial Panasonic atau sebagai prasyarat untuk melakukan bisnis dengan Grup Panasonic perusahaan) dan hanya untuk bagian tertentu yang terkait dari Kode Etik ini, untuk mitra bisnis perusahaan Panasonic Group, termasuk pemasok dan perantara saat akan masuk ke pasar.

## Pelanggaran Kode Etik ini

• Setiap anggota Panasonic yang melanggar Pedoman ini dapat dikenai tindakan disiplin, hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja, sesuai dengan peraturan internal yang berlaku, peraturan ketenagakerjaan, kontrak individu, serta undang-undang dan peraturan setempat.

• Dalam situasi tertentu, pelanggaran Kode Etik ini juga dapat berupa pelanggaran terhadap hukum dan peraturan internasional atau setempat yang berlaku, yang menetapkan hukuman pidana dan sanksi administrasi terhadap individu serta perusahaan yang terlibat, termasuk denda, hukuman penjara, dan tindakan lain.

• Pelanggaran terhadap Pedoman ini juga dapat mengakibatkan kerugian ekonomi, hilangnya kepercayaan, dan rusaknya reputasi perusahaan kami.





Kami masing-masing memahami bahwa adalah tanggung jawab kami sendiri untuk menjalankan kegiatan bisnis kita secara etis dan sesuai dengan hukum.



# Bab 1. Tanggung Jawab Kami



## 1. Tanggung jawab semua orang

Kode ini berlaku untuk semua anggota Panasonic di seluruh dunia. Kami semua menerima tanggung jawab berikut:

- Saya memahami bahwa perilaku saya sendiri dapat mencerminkan reputasi Panasonic dalam keadilan dan kejujuran, citra merek kami, dan peran perusahaan kami di masyarakat.
- Saya bertindak sesuai dengan Filosofi Bisnis Dasar dan Kode Etik ini setiap saat.
- Saya telah membaca dan memahami Kode Etik ini dan saya memahami undang-undang, peraturan, kebijakan perusahaan, peraturan internal, dan proses yang telah dibagikan kepada saya saat melaksanakan pekerjaan saya sehari-hari. Jika ada sesuatu yang saya tidak mengerti, sepenuhnya, saya mengajukan pertanyaan hingga hal itu jelas bagi saya.
- Saya menyelesaikan pelatihan kepatuhan secara tepat waktu ketika saya ditugaskan mengikuti pelatihan.
- Saya menyadari dan mengetahui apa yang terjadi di tempat kerja saya. Saya akan bersuara jika saya melihat atau mendengar kegiatan yang mencurigakan atau tanda-tanda pelanggaran terhadap kepatuhan atau etika, apa pun alasan atau keadaannya. (Lihat juga Melaporkan atau menyampaikan kekhawatiran)
- Saya tidak akan pernah membalas dengan melakukan tindakan yang akan merugikan atau mendiskriminasi orang lain yang saya yakini telah menimbulkan masalah kepatuhan atau etika. Pembalasan itu sendiri merupakan pelanggaran terhadap Kode Etik ini dan jika saya mengalami pembalasan atau melihat pembalasan terhadap orang lain, saya akan menyampaikan kekhawatiran saya mengenai hal tersebut. (Lihat juga Tidak ada pembalasan)
- Jika, setelah kami melakukan upaya terbaik kami, tetap ada dugaan kepatuhan atau pelanggaran etika, saya akan bekerja sama sepenuhnya dan menyampaikan yang sebenarnya dalam penyelidikan.

## Bab 1. Tanggung Jawab Kami



## 2. Tanggung jawab tambahan jajaran pemimpin

Semua pemimpin dan siapa pun dengan peran memimpin tim di Panasonic melakukan tanggung jawab tambahan kepada Panasonic dan anggota tim mereka:

- Saya menetapkan tujuan untuk tim saya berdasarkan Filosofi Bisnis Dasar dan Kode Etik ini dan memimpin tim saya untuk berkontribusi pada pengembangan dan kesejahteraan masyarakat, dan pada saat yang sama memastikan keadilan dan kejujuran dalam semua aspek kegiatan bisnis kami.
- Saya bertindak sebagai panutan dalam hal perilaku etis dan kepatuhan dan saya menunjukkan kepatuhan terhadap Kode Etik ini dalam tindakan saya, kata-kata saya, dan keputusan bisnis yang saya ambil.
- Saya berkomunikasi dengan tim saya secara berkala, dalam bahasa yang mudah dipahami, tentang pentingnya kepatuhan, etika, dan Kode Etik ini.
- Saya menciptakan suatu budaya di mana tim saya memahami bahwa kepatuhan dan etika diprioritaskan dalam hal apa pun. Saya tidak mentoleransi kinerja bisnis atau kepuasan pelanggan yang dicapai melalui cara yang melanggar Kode Etik ini, kebijakan perusahaan, atau undang-undang atau peraturan yang berlaku.
- Saya secara proaktif mengupayakan agar saya mengetahui pengetahuan tentang standar etika dan kepatuhan yang terus berkembang dan yang relevan dengan bidang tanggung jawab saya, dan mengupayakan kebijaksanaan bersama tentang persoalan tersebut. Saya memperbaiki pembelajaran saya dengan tim saya.
- Saya memastikan tim saya memiliki akses ke pelatihan kepatuhan berkala dan waktu untuk menyelesaikan tugas pembelajaran saat waktunya harus diserahkan.
- Saya secara berkala mempertimbangkan apakah proses dan prosedur kepatuhan yang ada, serta anggota dan sumber daya Panasonic yang saya tetapkan, dinilai memadai untuk mengelola risiko kepatuhan dan etika yang berdampak pada bidang tanggung jawab saya, termasuk karena risiko berubah seiring berjalannya waktu. Saya bekerja sama dengan pemilik kebijakan dan proses terkait untuk mengusulkan dan melakukan penyesuaian dan perbaikan yang sesuai.
- Saya membina lingkungan kepercayaan dan mendorong tim saya untuk melaksanakan tanggung jawab pribadi dengan cara berbicara jika mereka mengalami permasalahan. Saya memastikan tim saya tahu bahwa mereka akan didengarkan, dapat berharap untuk ditanggapi dengan serius dan dilindungi dari pembalasan ketika mereka berbicara.
- Saya memantau bagaimana kepatuhan dicapai anggota Panasonic yang berada di bawah pengawasan langsung saya.
- Jika masalah kepatuhan atau etika dilaporkan kepada saya, saya akan segera menindaklanjuti dengan melibatkan departemen lain dan melakukan eskalasi jika diperlukan. Saya menyampaikan permasalahan serius yang menjadi perhatian saya sesegera mungkin untuk diselidiki melalui saluran yang tepat.
- Jika diidentifikasi suatu pelanggaran yang memengaruhi bidang tanggung jawab saya, saya akan bekerja dengan pemilik kebijakan dan proses terkait untuk segera mengambil tindakan perbaikan atas permasalahan tersebut dan mempertimbangkan apakah diperlukan tinjauan yang lebih luas.

Selain yang disebutkan di atas, setiap orang yang ditunjuk untuk memegang jabatan formal, menurut undang-undang, atau di jajaran kepemimpinan di perusahaan Grup Panasonic, termasuk sebagai direktur, pejabat eksekutif, penasihat, fellow, auditor, atau auditor khusus di Jepang atau peran setara di negara lain mana pun, dan setiap kepala Unit Organisasi Panasonic lain, termasuk kepala Perusahaan Operasional Panasonic, Perusahaan Divisi, Divisi Bisnis, Departemen Kantor Pusat, Kantor Cabang, Kantor Penjualan, Laboratorium Penelitian atau yang setara dengannya, harus memenuhi kewajiban mereka berdasarkan undang-undang dan peraturan internal yang berlaku, dan melaksanakan tanggung jawab berikut untuk memimpin kepatuhan di Panasonic:

- Saya menetapkan harapan yang jelas terhadap budaya kami untuk memastikan kepatuhan Saya menjalankan dan memimpin bisnis yang menjadi tanggung jawab saya dengan adil dan jujur.
- Saya menetapkan, menerapkan, dan memelihara sistem dan prosedur untuk memastikan kepatuhan.
- Saya menerapkan proses untuk memantau pengoperasian sistem dan prosedur kepatuhan ini.
- Saya secara berkala meninjau sistem dan prosedur kepatuhan yang menjadi tanggung jawab saya dan merevisinya jika dan ketika diperlukan.
- Jika saya mengetahui suatu pelanggaran kepatuhan yang terjadi atau yang dicurigai terjadi di bidang yang menjadi tanggung jawab saya, dengan dukungan departemen terkait:
  - o Saya menyelidiki permasalahan ini segera dan secara menyeluruh;
  - o Saya mengambil tindakan untuk memperbaiki pelanggaran tersebut dan pelanggaran terkait lain;
  - o Saya mengidentifikasi akar penyebabnya; dan
  - o Saya menerapkan langkah-langkah untuk mencegah pelanggaran serupa terjadi lagi.
- Jika suatu keadaan menunjukkan terjadinya masalah pada efektivitas sistem kepatuhan atau pengendalian, saya mengambil langkah nyata untuk meninjau sistem dan kendali dan melakukan peningkatan yang sesuai.
- Jika saya mengetahui adanya indikasi pelanggaran kepatuhan atau permasalahan pada keefektifan sistem atau kendali kepatuhan, saya bertanggung jawab secara pribadi untuk mengonfirmasi bahwa langkah-langkah yang diperlukan telah diambil.



## Bab 1.

Tanggung Jawab  
Kami

### 3. Membuat keputusan etis

Kemampuan Panasonic untuk memberikan kontribusi positif kepada masyarakat bergantung pada tindakan dan keputusan setiap individu di Panasonic. Membuat keputusan etis didahului dengan pertimbangan cermat sebelum mengambil tindakan. Jika Anda tidak dapat membuat keputusan dengan percaya diri, mungkin akan membantu jika Anda menanyakan pertanyaan-pertanyaan berikut kepada diri Anda sendiri:

- Apakah hal ini sah?
- Apakah hal ini sejalan dengan Filosofi Bisnis Dasar Perusahaan, Kode Etik ini, dan peraturan internal lain yang berlaku untuk peran saya?
- Apakah hal ini akan merusak citra merek Panasonic?
- Apakah Anda merasa hal ini tepat untuk dilakukan?
- Apakah hal ini akan berdampak merugikan pada pemangku kepentingan kami?
- Bagaimana hal ini akan ditulis jika hal menjadi tajuk berita atau dibagikan di media sosial?
- Bagaimana dampaknya pada Panasonic jika semua anggota Panasonic berperilaku seperti ini?

Pemimpin tim, supervisor, dan manajer harus menanyakan pertanyaan tambahan berikut kepada diri sendiri:

- Apakah hal ini sudah dilakukan dengan cara yang benar?
- Apakah prosedur yang tepat telah diikuti?
- Apakah permasalahan ini kejadian tunggal atau mungkinkah permasalahan ini adalah bagian dari permasalahan yang lebih luas?

#### Melaporkan atau menyampaikan kekhawatiran:

Jika jawaban Anda atas pertanyaan ini menunjukkan bahwa mungkin ada pelanggaran atau penyimpangan terhadap Filosofi Bisnis Dasar, Kode Etik ini, peraturan dan prosedur internal kita atau peraturan perundang-undangan yang berlaku, atau jika Anda tidak yakin, Anda diharapkan untuk mengajukan pertanyaan, melaporkan atau menyampaikan kekhawatiran Anda dan tidak tinggal diam. Anda dapat melaporkan pelanggaran atau dugaan pelanggaran, menyampaikan kekhawatiran Anda, atau mendiskusikan sesuatu yang Anda tidak merasa yakin atau merasa ragu dengan salah satu sumber berikut. Panasonic akan menyelidiki semua masalah yang diangkat:

- Konsultasikan dengan supervisor, manajer atau tim manajemen.
- Hubungi tim sumber daya manusia, tim hukum dan kepatuhan, atau tim fungsional terkait lain yang bertanggung jawab atas bisnis atau departemen Anda.
- Kunjungi Hotline Global **EARS** : Tersedia 24/7. Semua anggota Panasonic (termasuk mantan anggota Panasonic) dan mitra bisnis dapat menyampaikan kekhawatiran secara anonim tanpa mengungkapkan identitas mereka kepada siapa pun. Semua laporan dan kekhawatiran akan ditangani secara rahasia.

#### Tidak ada pembalasan:

Panasonic tidak mentoleransi pembalasan atau tindakan lain yang mendiskriminasi atau merugikan siapa pun yang bertindak dengan itikad baik untuk menyampaikan masalah kepatuhan.



Kami memanfaatkan kebijaksanaan bersama kami dan menghormati individualitas yang unik, keselamatan, dan keamanan setiap rekan kerja di tempat kerja kami.





## Bab 2. Tempat Kerja Kami



### 1. Menghormati satu sama lain

Grup Panasonic mengembangkan anggotanya untuk berperan aktif dalam bisnis global kami. Panasonic mempromosikan Keanekaragaman, Kesetaraan, dan Inklusi di tempat kerja, yang menumbuhkan lingkungan di mana individualitas setiap orang yang bekerja di Panasonic dihormati, disertakan, dan dihargai. Kami memanfaatkan kekuatan keragaman kami, serta memberikan kesempatan yang sama bagi setiap individu untuk menghadapi tantangan sesuai dengan karakteristik dan pengalaman unik mereka sendiri. Panasonic meyakini pentingnya mengelola dengan cara mengumpulkan kebijaksanaan setiap individu dan menyambut, menerima, dan menghormati pandangan dan perspektif yang beragam.

#### Komitmen Kami

- Kami tidak mentoleransi diskriminasi atau pelecehan apa pun. Kami melakukan kegiatan, dan telah menciptakan kerangka kerja, untuk meningkatkan kesadaran mengenai permasalahan ini dan untuk menetapkan perusahaan kami sebagai organisasi di mana individualitas setiap orang dihormati.
- Kami mempromosikan dan meningkatkan sistem kami untuk peluang pertumbuhan karir, penilaian personel, kompensasi, pengembangan sumber daya manusia, dan promosi untuk menciptakan lingkungan yang menghargai keragaman ([Lihat juga Menghormati hak asasi manusia](#))
- Kami mempromosikan lingkungan kerja yang positif dan menghargai berbagai gaya kerja yang berbeda. Kami memupuk budaya kolaboratif, sehingga setiap orang yang bekerja di Panasonic dapat menunjukkan kepribadian penuhnya. Sebagai organisasi, kami memanfaatkan kekuatan keragaman kami.

#### Komitmen Saya

- Saya tidak terlibat dalam perilaku yang dapat mengakibatkan diskriminasi berdasarkan hal-hal berikut atau sifat, pengalaman atau keyakinan serupa: usia, jenis kelamin, ras, warna kulit, kepercayaan, agama, status sosial, kebangsaan, suku, status perkawinan, preferensi seksual, identitas gender dan ekspresi gender, kehamilan, riwayat kesehatan, ada atau tidak adanya infeksi virus atau sejenisnya, informasi genetik, ada atau tidak adanya cacat, keanggotaan partai politik atau preferensi politik, keanggotaan serikat pekerja atau riwayat dinas militer.
- Saya berusaha untuk menciptakan tempat kerja yang adil dan positif. Saya menghormati perbedaan pandangan dan nilai individu dan menahan diri dari terlibat dalam perilaku yang mengabaikan nilai individu. Saya tidak menggunakan bahasa yang menyakitkan atau menyerang orang lain, atau terlibat dalam segala bentuk penindasan, pelecehan, atau kekerasan.
- Saya segera mengambil tindakan ketika saya melihat tindakan diskriminasi atau pelecehan oleh rekan kerja, supervisor, manajer, atau eksekutif saya terhadap diri saya sendiri atau orang lain yang berinteraksi dengan saya di dalam atau di luar Panasonic. Hal ini dapat mencakup menyatakan pendapat saya segera dan secara jujur kepada orang yang bertanggung jawab atau memberikan dukungan kepada korban diskriminasi atau pelecehan. Saya melaporkan setiap diskriminasi atau pelecehan yang dirasakan. ([Lihat juga Melaporkan atau menyampaikan kekhawatiran](#))

#### Sumber Informasi

##### [Peraturan Global]

- Kebijakan KKI (Keanekaragaman, Kesetaraan, dan Inklusi) Grup Panasonic
- Peraturan tentang Hak Asasi Manusia dan Kepatuhan Perburuhan ([Lihat juga peraturan internal yang berlaku untuk lokasi, bisnis, dan fungsi Anda](#))

##### [Informasi Kontak]

- Tim sumber daya manusia

##### [Untuk Pertanyaan dan Kekhawatiran]

- Kunjungi Hotline Global  untuk melaporkan atau [menyampaikan kekhawatiran](#)

#### Beberapa contoh konsekuensi pelanggaran Kode Etik ini: Selain tindakan disiplin terhadap individu yang bertanggung jawab:

- Dalam kasus-kasus tertentu, termasuk penyerangan fisik atau seksual, pelecehan dapat menjadi kejahatan dan hukuman pidana seperti denda dan penjara dapat dikenakan padanya.
- Di beberapa negara, perusahaan bertanggung jawab untuk menerapkan tindakan pencegahan terhadap pelecehan, seperti pelecehan seksual. Perusahaan yang gagal menerapkan tindakan tersebut dapat dikenai sanksi atau denda administrasi.
- Banyak perusahaan mengharapkan pemasok mereka untuk mempromosikan keragaman. Pemasok yang tidak dapat memenuhi harapan ini dapat kehilangan peluang bisnis.
- Perusahaan yang membiarkan budaya diskriminasi atau pelecehan tetap ada dapat menghadapi litigasi, termasuk gugatan perwakilan kelompok skala besar dan dapat dikenakan tuntutan ganti rugi yang substansial.

## Bab 2.

## Tempat Kerja Kami

## 2. Melindungi kesehatan dan keselamatan

Perusahaan harus menyediakan lingkungan kerja yang aman, terlindungi, dan sehat bagi semua anggotanya, yang melindungi kesejahteraan fisik dan mental mereka. Menjadi sehat, merasa aman dan memiliki rasa aman dapat dikatakan merupakan kebutuhan esensial manusia. “Menjadi sehat” berarti tidak hanya bebas dari penyakit atau cedera, tetapi hidup dengan penuh semangat dalam kondisi fisik dan mental yang baik. Lingkungan kerja yang aman dengan komunikasi terbuka diperlukan untuk memastikan pekerja merasa aman dan memaksimalkan kemampuan mereka.

## Komitmen Kami

- Mencerminkan keyakinan kuat pendiri kami, Konosuke Matsushita, pada semangat “menghargai karyawan kami”, kami berusaha menyediakan tempat kerja di mana semua anggota Panasonic dapat bekerja dengan aman dengan kesehatan fisik dan mental yang baik. Kami telah menetapkan kerangka kerja untuk mempromosikan kesehatan, keselamatan dan kesejahteraan mental dan untuk mengidentifikasi aspek yang berpotensi berbahaya dan merugikan dari lingkungan kerja kami. Kami melakukan penilaian risiko dan secara sistematis melakukan perbaikan berdasarkan hasil. Kami menyediakan pendidikan dan pelatihan yang terstruktur untuk mencapai tujuan ini.
- Kami mematuhi undang-undang dan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku terkait jam kerja dan hari libur, dan berusaha untuk menyesuaikan jam kerja dan tugas pekerjaan dengan semestinya sehingga anggota Panasonic dapat memiliki gaya hidup sehat dengan menjaga kesehatan mental dan fisik. [\(Lihat juga Menghormati hak asasi manusia\)](#)
- Selain menyediakan pemeriksaan kesehatan medis yang diperlukan kepada anggota Panasonic, kami juga memberikan kesempatan kepada anggota Panasonic untuk lebih lanjut mempelajari cara-cara untuk mencapai kesehatan fisik dan mental yang lebih baik.

## Komitmen Saya

- Saya melakukan pekerjaan saya dengan aman sesuai dengan peraturan dan prosedur internal yang berlaku untuk pekerjaan saya.
- Jika saya melihat ada kegiatan, peralatan, atau area di tempat kerja yang berbahaya atau merugikan di tempat kerja, saya segera melaporkannya kepada supervisor saya atau orang yang bertanggung jawab dan meminta agar tindakan yang tepat diambil tanpa membiarkan masalah tersebut tidak terselesaikan.
- Saya secara aktif berpartisipasi dalam kegiatan dan pelatihan pendidikan yang diperlukan untuk mempertahankan dan meningkatkan keselamatan tempat kerja, dan saya menyambut dan mendorong komunikasi di tempat kerja untuk meningkatkan kesehatan pribadi dan kesejahteraan mental.
- Jika saya menemukan suatu risiko kesehatan atau keselamatan yang tidak dapat saya atasi sendiri dengan segera, saya membuat laporan kepada pihak-pihak yang bertanggung jawab atas kesehatan dan keselamatan atau saya menyampaikan kekhawatiran, agar diambil tindakan untuk mengurangi atau menghilangkan risiko tersebut. [\(Lihat juga Melaporkan atau menyampaikan kekhawatiran\)](#)
- **Untuk Jajaran Pemimpin** saya berupaya untuk memelihara dan meningkatkan lingkungan tempat kerja agar anggota tim saya dapat bekerja dengan aman dan sehat. Saya menetapkan tujuan yang tepat untuk tim saya, berkomunikasi dengan baik dengan anggota tim saya, mendengarkan pendapat mereka, dan berusaha untuk meningkatkan motivasi mereka untuk memanfaatkan kemampuan mereka sepenuhnya.
- **Untuk Jajaran Pemimpin**, saya memperhatikan jam kerja anggota tim saya untuk memastikan mereka tidak bekerja dengan jam yang berlebihan di luar batas yang diizinkan hukum yang berlaku atau menyamarkan, atau tidak melaporkan kurang dari, jam kerja mereka yang sebenarnya.

## Sumber Informasi

## [Peraturan Global]

- Lihat peraturan internal yang berlaku untuk lokasi, bisnis, dan fungsi Anda

## [Informasi Kontak]

- Tim sumber daya manusia

## [Untuk Pertanyaan dan Kekhawatiran]

- Kunjungi Hotline Global  untuk melaporkan atau [menyampaikan kekhawatiran](#)

## Beberapa contoh konsekuensi pelanggaran Kode Etik ini:

## Selain tindakan disiplin terhadap individu yang bertanggung jawab:

- Pelanggaran undang-undang kesehatan dan keselamatan kerja setempat dapat mengakibatkan hukuman pidana. Individu yang bertanggung jawab dapat dikenai denda atau penjara. Perusahaan yang terlibat dapat menghadapi hukuman finansial dan diminta untuk menghentikan operasi sampai perbaikan keselamatan dilakukan.
- Standar kesehatan dan keselamatan yang buruk dapat mengakibatkan cedera serius pada personel perusahaan dan pengunjung di lokasi.
- Insiden keselamatan di tempat kerja yang serius dapat merusak reputasi perusahaan.



Kami berkontribusi kepada masyarakat dengan memanfaatkan sumber daya perusahaan kami dengan sebaik-baiknya.



## Bab 3.

Aset dan Informasi  
Perusahaan Kami

## 1. Bertindak untuk kepentingan perusahaan kami

Dalam peran kami sebagai “entitas publik masyarakat”, kami harus berkontribusi kepada masyarakat dengan cara terlibat dalam kegiatan yang memanfaatkan sumber daya manajerial yang dipercayakan kepada kami dengan sebaik-baiknya, termasuk sumber daya manusia, modal, tanah, dan materi untuk memaksimalkan nilai yang kami ciptakan melalui kegiatan bisnis kami. Kami tidak boleh menyalahgunakan aset perusahaan untuk memberi keuntungan kepada orang lain dengan cara yang tidak pantas atau untuk mengupayakan kepentingan pribadi.

## Komitmen Kami

- Kami telah menetapkan peraturan internal untuk pencegahan, identifikasi, dan pengelolaan konflik kepentingan yang berpotensi terjadi atau telah terjadi, dan memastikan bahwa aturan tersebut diketahui dan dipatuhi.

## Komitmen Saya

- Saya mematuhi peraturan internal yang berlaku tentang pencegahan Konflik Kepentingan dan terjadinya Konflik Kepentingan. Saya memahami bahwa “Konflik kepentingan” dapat terjadi dalam situasi apa pun di mana kepentingan pribadi atau kegiatan pribadi saya, atau kepentingan keluarga dan teman dekat saya, secara langsung atau tidak langsung bertentangan dengan kepentingan Grup Panasonic. Konflik dapat terjadi jika kepentingan pribadi ini memengaruhi keputusan atau tindakan bisnis saya di Panasonic, kemampuan saya untuk melakukan tugas pekerjaan saya di Panasonic, atau kesetiaan saya kepada Panasonic. Bahkan terjadinya konflik kepentingan dapat menimbulkan risiko atau merusak kepercayaan pada Panasonic dan dianggap sebagai “Konflik kepentingan”.
- Saya tidak melakukan bisnis atau transaksi Panasonic dengan pihak mana pun di mana saya atau anggota keluarga saya memiliki kepentingan keuangan yang dapat dilaporkan berdasarkan peraturan internal yang berlaku tanpa terlebih dahulu mengungkapkan informasi ini kepada supervisor atau manajer saya.
- Saya tidak menerima hadiah, gratifikasi, pembayaran, layanan, atau barang berharga lain dari pemasok, pelanggan, mitra bisnis, atau pesaing kecuali diizinkan berdasarkan peraturan internal yang berlaku untuk saya.
- Selama jam kerja saya di Panasonic, saya mencurahkan upaya terbaik dan kinerja penuh waktu saya untuk pekerjaan saya untuk Panasonic dan bukan untuk bisnis lain.
- Saya tidak menggunakan atau mengungkapkan informasi non-publik Panasonic kepada pihak ketiga mana pun untuk tujuan apa pun selain yang diperlukan untuk melakukan tugas kerja saya di Panasonic.
- Saya mengikuti prosedur berdasarkan peraturan internal yang berlaku untuk mengungkapkan dengan tepat waktu setiap konflik kepentingan yang terjadi atau berpotensi terjadi, dan segala bentuk konflik kepentingan, dengan membagikan semua informasi terkait.
- Untuk jajaran pemimpin, saya meninjau semua fakta terkait mengenai konflik yang diungkapkan sebelum menyetujui atau menolaknya dan mempertimbangkan langkah-langkah yang tepat untuk meminimalkan risiko yang timbul dari konflik tersebut pada Panasonic.

## Sumber Informasi

## [Peraturan Global]

- Peraturan Konflik Kepentingan  
(Lihat juga peraturan internal yang berlaku untuk lokasi, bisnis, dan fungsi Anda)

## [Informasi Kontak]

- Tim hukum dan kepatuhan
- Tim sumber daya manusia

## [Untuk Pertanyaan dan Kekhawatiran]

- Kunjungi Hotline Global **EARS** untuk melaporkan atau menyampaikan kekhawatiran

## Beberapa contoh konsekuensi pelanggaran Kode Etik ini:

## Selain tindakan disipliner terhadap individu yang bertanggung jawab:

- Konflik kepentingan berupa penipuan, pencurian, pelanggaran kepercayaan yang bersifat pidana atau perdagangan orang dalam dapat dihukum sebagai kejahatan dan hukuman pidana (denda atau penjara) dapat dijatuhkan.
- Bahkan terjadinya konflik kepentingan dapat menyebabkan penyelidikan yang panjang oleh badan regulasi dan menyebabkan gangguan yang signifikan pada bisnis.

## Bab 3.

Aset dan Informasi  
Perusahaan Kami

## 2. Berkomunikasi secara eksternal

Memberikan informasi akurat dan benar saat berkomunikasi dengan orang dan pihak di luar Panasonic merupakan prasyarat untuk mendapatkan kepercayaan pemasok, pelanggan, mitra bisnis, dan masyarakat, dan sangat penting untuk melindungi dan meningkatkan nilai merek kami.

## Komitmen Kami

- Kami memberikan informasi adil dan akurat mengenai produk, layanan, dan teknologi kami melalui komunikasi perusahaan, pengumuman kepada publik, dan iklan kami, dengan tujuan untuk memberikan informasi yang lebih baik kepada pelanggan dan pemangku kepentingan lain serta meningkatkan nilai merek kami. Kami berkomunikasi secara terbuka tentang Filosofi Bisnis Dasar kami.
- Kami terus mendengarkan dan belajar dari pelanggan dan masyarakat secara keseluruhan. Kami mencerminkan umpan balik yang kami terima pada kegiatan bisnis kami.
- Kami menjadikan fakta akurat sebagai dasar komunikasi perusahaan kami. Komunikasi perusahaan kita menghormati keragaman, tidak mendiskriminasi kelompok sosial mana pun, mencemarkan nama baik atau merendahkan martabat pribadi siapa pun. Kami berkomunikasi dengan jelas sesuai dengan Pedoman ini dan mematuhi budaya integritas dan keterbukaan.

## Komitmen Saya

- Saya mematuhi Kebijakan Global yang berlaku terkait dengan merek dan komunikasi untuk mengoptimalkan hubungan antara perusahaan dan pemangku kepentingannya.
- Saya hanya menghubungi atau menanggapi pertanyaan media atas nama Panasonic jika saya diberi wewenang Panasonic untuk menangani kontak media atau hubungan media.
- Saat berbicara di depan umum, saya hanya membagikan informasi mengenai Panasonic dan pemasok, pelanggan, dan mitra bisnis kami yang tidak bersifat rahasia dan sudah diketahui oleh masyarakat, atau informasi yang telah saya izinkan dan perintahkan untuk dikeluarkan atas nama perusahaan kami.
- Saya tetap mengetahui dan memperhatikan ketika saya membuat pernyataan yang dapat dianggap atas nama Panasonic dan saya mengambil langkah-langkah untuk memastikan pernyataan saya benar, tepat, dan sesuai dengan nilai merek kami.
- Saya memahami bahwa informasi dan pendapat yang saya bagikan, termasuk pesan yang di-posting melalui media sosial pribadi saya, dapat dianggap sebagai milik Panasonic dan dapat berdampak pada Panasonic dan mereknya. Saya hanya mem-posting di media sosial atas nama Panasonic jika saya telah ditunjuk untuk peran ini oleh perusahaan.
- Saya berusaha sebaik mungkin untuk memastikan komentar saya tidak melanggar hak kekayaan intelektual pihak ketiga mana pun. Saya memastikan bahwa komentar saya tidak melanggar peraturan internal yang berlaku terkait keamanan informasi.
- Saya menghormati pendapat, identitas, dan privasi orang lain dalam komunikasi dan komentar publik saya.

## Sumber Informasi

## [Peraturan Global]

- Peraturan Operasional Media Digital
- Pedoman Media Sosial Grup Panasonic
- Kebijakan ISM Global  
(Lihat juga peraturan internal yang berlaku untuk lokasi, bisnis, dan fungsi Anda)

## [Informasi Kontak]

- Tim Merek dan Komunikasi
- Tim hubungan investor
- Tim keamanan informasi

## [Untuk Pertanyaan dan Kekhawatiran]

- Kunjungi Hotline Global  untuk melaporkan atau menyampaikan kekhawatiran

## Beberapa contoh konsekuensi pelanggaran Kode Etik ini:

Selain tindakan disipliner terhadap individu yang bertanggung jawab:

- Individu yang melanggar hak kekayaan intelektual atau membocorkan rahasia dagang atau informasi pribadi dapat dikenakan denda pidana atau bahkan penjara di beberapa negara. Perusahaan di tempat individu ini bekerja juga dapat menghadapi tuntutan pidana atau sanksi lain.
- Membocorkan informasi tentang perusahaan tercatat ke media dapat berdampak signifikan pada harga saham, melanggar undang-undang dan peraturan bursa efek, dan dapat merugikan investor. Denda administrasi atau hukuman pidana (denda, penjara) juga dapat dikenakan tergantung pada keadaannya.



Bab 3.  
Aset dan Informasi  
Perusahaan Kami



### 3. Melindungi dan menggunakan aset perusahaan kami

Merupakan tanggung jawab kami untuk memanfaatkan dengan sebaik-baiknya aset dan sumber daya yang dipercayakan kepada kami oleh masyarakat dan memaksimalkan nilai yang kami ciptakan melalui kegiatan bisnis kami, untuk memberikan keuntungan kepada masyarakat. Melindungi dan menggunakan aset kami, termasuk aset keuangan, real estat, peralatan, kekayaan intelektual, informasi bisnis, dan merek adalah prasyarat penting bagi Panasonic untuk bertindak sebagai "entitas publik masyarakat" sejalan dengan visi pendiri kami, Konosuke Matsushita. Sangat penting bahwa setiap individu menjalankan tanggung jawab ini dengan serius.

#### Komitmen Kami

##### 1. Perlindungan dan penggunaan aset

- Kami menerapkan peraturan dan prosedur untuk memperoleh, melindungi, dan menggunakan aset Panasonic secara efektif (termasuk informasi, kekayaan intelektual, dan merek) sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku serta untuk memaksimalkan pertumbuhan bisnis dan nilai perusahaan.
- Kami menghormati aset (termasuk informasi, kekayaan intelektual, dan merek) mitra bisnis kami dan pihak ketiga lainnya.

##### 2. Informasi Keamanan

- Kami memahami bahwa kebutuhan keamanan informasi berkembang pesat. Kami beradaptasi pada perubahan yang berlangsung dan secara berkala memperbarui peraturan internal kami.
- Kami melindungi informasi kami sendiri, serta informasi orang lain yang berada di bawah penguasaan kami, dari ancaman serangan dunia maya.

##### 3. Merek

- Kami memiliki peraturan dan pedoman internal yang melindungi identitas unik dan kelangsungan merek kami yang mewakili nilai-nilai kami dan membentuk ikatan kami dengan masyarakat.
- Kami tidak mengizinkan pihak ketiga untuk menggunakan merek perusahaan kami kecuali ada alasan khusus yang membenarkan penggunaan tersebut.

#### Komitmen Saya

##### 1. Perlindungan dan penggunaan aset

- Saya hanya menggunakan aset perusahaan kami (termasuk informasi, kekayaan intelektual, dan merek) sesuai dengan peraturan internal yang berlaku dan hanya untuk perilaku bisnis yang tepat. Saya tidak melakukan tindakan apa pun yang merusak nilai aset kami, seperti pencurian atau penggunaan yang tidak sah. Saya melakukan upaya terbaik saya untuk melindungi aset perusahaan kami dari kerugian.
- Saya menggunakan aset pihak lain hanya sepanjang diizinkan dan hanya untuk menjalankan bisnis dengan benar.
- Saya membuat, memperoleh, dan melindungi kekayaan intelektual Panasonic (termasuk data) dan memanfaatkannya secara strategis sesuai dengan peraturan internal yang berlaku.
- Saya menghormati hak orang lain pada kekayaan intelektual mereka dan berusaha sebaik-baiknya untuk tidak melanggar kekayaan intelektual tersebut.

##### 2. Informasi Keamanan

- Saya menyadari bahwa informasi strategi manajemen, informasi teknis, informasi pribadi, dan informasi bisnis Panasonic lainnya adalah aset penting perusahaan kami. Saya menangani dan menggunakan informasi ini dengan hati-hati dan sesuai dengan peraturan internal yang berlaku untuk melindunginya dari akses yang tidak sah, pemalsuan, dan kebocoran.
- Saya dengan berhati-hati mempertimbangkan apakah saya perlu menerima informasi dari pihak ketiga. Ketika saya menerima informasi pihak ketiga, saya melakukan sekurang-kurangnya tindakan yang sama untuk melindungi kerahasiaan dan mencegah kebocoran seperti yang saya akan lakukan terkait informasi Panasonic.

##### 3. Merek

- Saya tidak mengungkapkan atau berbagi dengan orang lain informasi non-publik yang saya terima melalui pekerjaan saya tanpa izin.
- Ketika saya berhenti bekerja untuk Panasonic, saya akan mengembalikan semua informasi non-publik Panasonic dan pihak ketiga yang saya terima dalam menjalankan peran saya di Panasonic dan selanjutnya saya tidak akan mengungkapkan atau menggunakannya.
- Saya menggunakan merek kami sesuai dengan peraturan internal yang berlaku.
- Saya menampilkan merek kami dengan cara yang terhormat dalam kegiatan komunikasi perusahaan.

#### Sumber Informasi [Peraturan Global]

- Peraturan Dasar Masalah Kekayaan Intelektual
- Kebijakan ISM Global
- Peraturan Dasar Grup Panasonic untuk Masalah Merek
- Peraturan Operasional Grup Panasonic untuk Manajemen Merek (Lihat juga peraturan internal yang berlaku untuk lokasi, bisnis, dan fungsi Anda)

#### [Informasi Kontak]

- Tim kekayaan intelektual
- Tim keamanan informasi
- Tim Merek dan Komunikasi

#### [Untuk Pertanyaan dan Kekhawatiran]

- Kunjungi Hotline Global  untuk melaporkan atau menyampaikan kekhawatiran

#### Beberapa contoh konsekuensi pelanggaran Kode Etik ini: Selain tindakan disipliner terhadap individu yang bertanggung jawab:

- Pencurian aset dan rahasia dagang serta pelanggaran kekayaan intelektual adalah kejahatan di banyak negara. Individu yang terlibat dapat dipenjara atau didenda. Korban dapat menuntut pembayaran ganti rugi.
- Mengungkapkan rahasia dagang perusahaan lain tanpa izin dapat dianggap sebagai pengungkapan yang melanggar hukum dan dapat dikenakan sanksi pidana seperti denda atau penjara. Hal ini dapat berlaku juga untuk karyawan baru yang berbagi rahasia dagang dari mantan pemberi kerja mereka.
- Penggunaan merek secara tidak sah di luar lingkup perjanjian lisensi dengan pemegang hak dapat mengakibatkan masalah pajak internasional.



## Bab 3.

Aset dan Informasi  
Perusahaan Kami

## 4. Menyimpan dan mengungkapkan informasi perusahaan

Saham Panasonic Group tercatat di bursa efek di beberapa negara, termasuk di Jepang. Investor dan badan regulasi berharap untuk menerima pengungkapan informasi yang akurat dan tepat waktu tentang kegiatan bisnis kami. Mitra bisnis kami mengandalkan informasi keuangan dan informasi lain yang kami pilih untuk dibagikan pada saat mereka setuju untuk berbisnis dengan kami. Pemimpin kami membuat keputusan tentang strategi bisnis kami berdasarkan laporan internal dan data yang kami simpan. Untuk menjaga kepercayaan dan menjalankan bisnis secara bertanggung jawab dengan sumber daya yang dipercayakan kepada kami oleh masyarakat, penting bagi kami untuk tidak menyesatkan siapa pun dengan informasi yang kami simpan dan ungkapkan.

## Komitmen Kami

- Praktik akuntansi kami mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku serta prinsip akuntansi yang berlaku umum dan selalu dijalankan berdasarkan prinsip keadilan dan kejujuran. Kami membuat catatan keuangan yang akurat yang mencerminkan hasil operasi dan posisi keuangan perusahaan kami. Sebagai "entitas publik masyarakat", kami juga mengungkapkan hasil operasi dan informasi keuangan kami dengan tepat kepada pelanggan, pemegang saham, investor, anggota Panasonic, dan pemangku kepentingan lain.
- Kami menetapkan dan menjalankan kontrol internal untuk memastikan kepercayaan dan keyakinan pada pelaporan keuangan seluruh Grup Panasonic dan untuk memastikan pengungkapan informasi perusahaan yang tepat waktu dan sesuai, termasuk informasi keuangan.
- Kami mengungkapkan informasi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, dan selain itu yang kami anggap perlu, seperti informasi yang berkaitan dengan LST (Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola). Kami menjalankan prosedur pengendalian internal yang tepat untuk memastikan informasi yang kami ungkapkan adalah adil, akurat, dan memadai.
- Kami menetapkan dan menjalankan peraturan internal untuk memastikan dokumen dan informasi dicatat, disimpan, dan digunakan dengan tepat.
- Kami adalah perusahaan yang sangat transparan, yang dengan rendah hati mendengarkan penilaian dan permintaan pelanggan kami, yang kami upayakan untuk dimasukkan ke dalam kegiatan bisnis kami.
- Kami membayar pajak di negara dan wilayah di seluruh dunia yang dipungut dengan benar atas kegiatan bisnis kami.

## Komitmen Saya

- Saya tidak pernah terlibat dalam perilaku yang tidak pantas seperti penipuan atau pemalsuan hasil kinerja bisnis, penyampaian pengajuan dokumen berdasarkan peraturan ke lembaga-lembaga pemerintah dan laporan internal dan eksternal lain. Saya melakukan pekerjaan saya, termasuk semua transaksi sesuai dengan prosedur internal yang disetujui.
- Saya tidak terlibat dalam perilaku atau prosedur yang melanggar peraturan internal untuk tujuan mencapai target keuangan atau hasil bisnis termasuk target penjualan dan laba.
- Saya menangani semua klaim pengeluaran, termasuk klaim perjalanan bisnis, hadiah dan hiburan dengan baik sesuai dengan peraturan internal yang berlaku.

## Sumber Informasi

## [Peraturan Global]

- Prinsip - prinsip akuntansi
  - Peraturan Akuntansi
- (Lihat juga peraturan internal yang berlaku untuk lokasi, bisnis, dan fungsi Anda)

## [Informasi Kontak]

- Tim akuntansi, keuangan, dan hubungan investor
- Tim hukum dan kepatuhan

## [Untuk Pertanyaan dan Kekhawatiran]

- Kunjungi Hotline Global **EARO** untuk melaporkan atau menyampaikan kekhawatiran

## Beberapa contoh konsekuensi pelanggaran Kode Etik ini:

## Selain tindakan disipliner terhadap individu yang bertanggung jawab:

- Perusahaan yang menyampaikan informasi keuangan palsu atau informasi palsu lain kepada badan pemerintah atau otoritas pajak dapat dikenakan denda pidana dan sanksi pajak. Individu yang terlibat juga dapat dikenakan hukuman pidana (denda, penjara).
- Mempublikasikan informasi yang menyesatkan dapat melanggar peraturan perundang-undangan bursa efek, menghancurkan kepercayaan pada perusahaan, dan menyebabkan kerugian serius pada nilai merek perusahaan. Denda administrasi atau hukuman pidana (denda, penjara) juga dikenakan tergantung pada keadaannya.
- Individu yang mengajukan klaim pengeluaran yang tidak jujur atau laporan penjualan atau data kinerja lain yang berlebihan untuk memenuhi target bonus atau komisi dapat berarti melakukan penipuan terhadap pemberi kerja mereka dan dapat dikenakan hukuman pidana seperti denda atau penjara.



Kami melakukan semua transaksi secara adil, etis dan sesuai dengan hukum, membangun hubungan atas dasar kepercayaan dengan pelanggan & mitra bisnis kami.



## Bab 4.

Hubungan Bisnis  
Kami

## 1. Melindungi dari korupsi

Filosofi bisnis Panasonic adalah menyediakan produk dan solusi terbaik dengan cara yang adil dan jujur dalam semua transaksi bisnis. Filosofi ini mengantarkan Panasonic pada peluang bisnis yang lebih besar. Kami menolak dengan tegas setiap keuntungan yang diperoleh dari tindakan penyuapan atau korupsi yang melibatkan pejabat pemerintah atau mitra bisnis komersial lain.

## Komitmen Kami

- Kita tidak menoleransi tindakan penyuapan atau korupsi apa pun dalam hubungan kami dengan pejabat pemerintah atau mitra bisnis komersial lain, atau bahkan hal-hal yang menimbulkan kesan korupsi.
- Kami telah menetapkan peraturan dan prosedur internal untuk mengelola dan mengurangi risiko saat melakukan transaksi dengan perantara pihak ketiga, perantara penjualan, dan penyedia layanan administrasi, dan untuk melindungi kami dari korupsi yang melibatkan pihak ketiga. Kami melakukan pemeriksaan uji tuntas terhadap mitra bisnis kami. Kontrak kita dengan perantara melarang penyuapan dan korupsi. Jika kami cukup yakin bahwa suatu mitra bisnis kami terkait dengan tindakan penyuapan atau korupsi yang tidak diperbaiki hingga kami merasa puas, kami dapat mengambil tindakan hingga dan termasuk penangguhan, tidak diperpanjangnya, atau pemutusan hubungan bisnis terkait apa pun.
- Kami telah menetapkan dan secara ketat menegakkan peraturan internal terkait pemberian hadiah dan hiburan dengan pejabat pemerintah dan pihak ketiga lain.
- Kami melarang anggota kami menawarkan keuntungan atau dukungan apa pun kepada pejabat pemerintah untuk mendorong atau mempercepat prosedur atau keputusan rutin pemerintah atau keputusan berdasarkan peraturan, selain pembayaran yang secara resmi ditentukan oleh undang-undang atau peraturan. Pembayaran yang dilarang ini sering disebut sebagai "pembayaran uang pelicin" dan contohnya termasuk pembayaran dalam jumlah kecil yang diminta individu pejabat pemerintah untuk mempercepat atau menyelesaikan bea cukai atau prosedur persetujuan pemerintah lain.

## Komitmen Saya

- Saya mematuhi peraturan internal yang berlaku tentang antikorupsi dan pencegahan penyuapan.
- Saya tidak memberikan atau menawarkan keuntungan apa pun kepada pejabat pemerintah atau pihak ketiga mana pun, termasuk pemasok, pelanggan, atau mitra bisnis (atau kerabat atau kenalan dekat mereka), untuk memengaruhi keputusan terkait bisnis Panasonic secara tidak patut atau untuk mendapatkan atau terus mendapatkan keuntungan bisnis yang tidak patut, bahkan jika keuntungan yang diberikan itu adalah hal yang biasa di pasar setempat. "Keuntungan" dapat memiliki bentuk yang beragam, contohnya termasuk uang tunai; setera kas seperti kartu hadiah, kartu transportasi (taksi, kereta api, bus), voucher hadiah, kupon hadiah, pinjaman, dan frequent flyer mileage; hadiah; makanan; perjalanan dan bentuk keramahmatan atau hiburan lain; kredit layanan; kontribusi politik atau amal; sumbangan; sponsor; pekerjaan; atau peluang bisnis dan magang (berbayar atau tidak).
- Saya tidak mendorong atau meminta siapa pun untuk memberikan keuntungan kepada saya atau kerabat atau kenalan dekat saya, atau menerima keuntungan apa pun dari pejabat pemerintah atau pemasok pihak ketiga, pelanggan, atau mitra bisnis mana pun, sebagai imbalan atas keuntungan bisnis apa pun.
- Saya melakukan transaksi bisnis sesuai dengan peraturan internal yang berlaku, termasuk penyaringan perantara pihak ketiga, perantara penjualan, dan penyedia layanan administrasi untuk risiko korupsi dan penyuapan.
- Saya mematuhi peraturan dan prosedur internal yang berlaku saat melakukan kegiatan atas nama perusahaan kita, seperti kontribusi pemerintah, donasi, sponsor, lobi, pekerjaan/keterlibatan individu, merger/akuisisi, dan usaha patungan.

## Sumber Informasi

## [Peraturan Global]

- Kebijakan Antisuap/Antikorupsi Global
- Peraturan tentang Manajemen Risiko Perantara Pihak Ketiga untuk Antisuap/Antikorupsi
- Peraturan Hadiah dan Keramahmatan untuk Antisuap/Antikorupsi
- Peraturan Konflik Kepentingan  
(Lihat juga peraturan internal yang berlaku untuk lokasi, bisnis, dan fungsi Anda)


## [Informasi Publik]

- Pedoman Antisuap dan Antikorupsi Untuk Mitra Usaha (Untuk Mitra Bisnis)

## [Informasi Kontak]

- Tim hukum dan kepatuhan

## [Untuk Pertanyaan dan Kekhawatiran]

- Kunjungi Hotline Global  untuk melaporkan atau menyampaikan kekhawatiran

## Beberapa contoh konsekuensi pelanggaran Kode Etik ini:

## Selain tindakan disipliner terhadap individu yang bertanggung jawab:

- Penyuapan pejabat pemerintah adalah perbuatan melanggar hukum di semua negara tempat Panasonic beroperasi. Beberapa negara juga melarang penyuapan kepada pihak ketiga di sektor swasta, seperti pemasok, pelanggan, dan mitra bisnis. Individu yang terlibat dapat menghadapi denda pidana atau penjara dan perusahaan yang mereka wakili dapat menghadapi hukuman finansial yang serius.
- Berdasarkan undang-undang negara dan wilayah tertentu, penyuapan yang terjadi di luar negara-negara tersebut dapat mengakibatkan hukuman pidana seperti denda atau penjara.
- Hal apa pun yang terkait dengan korupsi dapat sangat merusak reputasi perusahaan. Perusahaan yang terlibat dapat dikecualikan dari bisnis pemerintah di masa depan dan perusahaan swasta lain mungkin akan enggan berbisnis dengan mereka.



## 2. Memenuhi komitmen kami dan memastikan keamanan dan kualitas produk dan layanan kami

Kami menjalankan bisnis kami dengan selalu menjunjung keadilan dan kejujuran dan pelanggan kami mengharapkan yang terbaik. Kami hanya dapat terus memenuhi komitmen yang kami buat kepada pelanggan kami dan masyarakat dengan memprioritaskan kepatuhan terhadap persyaratan hukum dan spesifikasi pelanggan kami dalam hal keamanan dan kualitas produk dan layanan kami.

### Komitmen Kami

- Kami mengutamakan keamanan dan kualitas produk dan layanan pada semua kegiatan desain, pengembangan, manufaktur, pemasaran, dan penjualan. Kami telah menetapkan prosedur internal yang diperlukan untuk mematuhi semua persyaratan yang berlaku termasuk undang-undang, peraturan, standar kualitas dan komitmen kontrak yang kami buat kepada pelanggan kami.
- Kami mematuhi peraturan yang berlaku untuk bisnis kami termasuk memperoleh perizinan, lisensi, dan kualifikasi yang diperlukan. Kami juga memastikan bahwa semua anggota Panasonic mematuhi peraturan yang berlaku termasuk memastikan mereka memiliki kualifikasi yang diperlukan untuk menjalankan peran mereka.
- Jika kami menerima informasi mengenai keamanan produk atau layanan kami, atau jika kami menduga bahwa suatu persyaratan telah dilanggar, kami segera menyelidiki masalah tersebut dan menetapkan penyebabnya. Jika kami mengidentifikasi potensi permasalahan keselamatan, kami bekerja sama sepenuhnya dan terbuka dengan otoritas publik, dengan segera mengambil tindakan yang diperlukan untuk menghilangkan ancaman serius terhadap kesehatan dan keselamatan publik dan untuk mencegah terulangnya kembali hal permasalahan tersebut.
- Kami mengembangkan produk dan layanan yang lebih baik dalam hal keselamatan, kualitas, kinerja, desain, keterjangkauan, ramah lingkungan, dan mudah digunakan, meningkatkan jaminan keamanan dan kesempurnaan bagi berbagai kalangan, yang dapat diakses oleh siapa saja tanpa merasakan ketidaknyamanan dalam kehidupannya dan masyarakat.
- Kami menerapkan langkah-langkah untuk menyediakan pelanggan kami dengan produk dan layanan yang menggunakan teknologi informasi yang aman dan terjamin.
- Untuk mencegah kecelakaan dan memastikan penggunaan yang aman dari produk dan layanan kami, kami memberikan kepada pelanggan kami petunjuk dan penjelasan yang mudah dipahami tentang cara menggunakan produk dan layanan kami dengan benar. Kami juga memastikan bahwa semua kegiatan terkait kami, mulai dari pemasangan produk hingga pemeliharaan dan perbaikan purna jual, dilakukan dengan cara yang aman dan bertanggung jawab.

### Komitmen Saya

- Saya melakukan pekerjaan saya dan memperhatikan keamanan dan kualitas produk dan layanan kami.
- Saya tidak memalsukan atau melaporkan secara tidak akurat kinerja atau hasil pengujian untuk memenuhi persyaratan yang berlaku termasuk undang-undang, peraturan, standar kualitas, dan komitmen kontrak yang kami buat kepada pelanggan kami.
- Saya memahami dan mematuhi informasi dan pelatihan yang diberikan perusahaan mengenai undang-undang, peraturan dan standar yang berlaku untuk produk dan layanan yang saya kerjakan dan komitmen yang dibuat kepada pelanggan kami. Jika saya tidak yakin, saya mengajukan pertanyaan kepada manajer saya atau departemen terkait sampai saya memahami dengan jelas.
- Saya memperoleh kualifikasi, sertifikasi, dan lisensi dengan benar yang menurut informasi perusahaan kami diperlukan untuk pekerjaan saya. Jika peran saya memerlukan kualifikasi, lisensi, atau sertifikasi lain, saya tidak akan melakukan kegiatan terkait hingga saya memperoleh sertifikasi yang diperlukan.
- Saya segera melaporkan atau menyampaikan kekhawatiran jika saya mengetahui informasi apa pun mengenai keamanan produk dan layanan, atau dugaan pelanggaran persyaratan apa pun. ([Lihat juga Melaporkan atau menyampaikan kekhawatiran](#))
- Jika saya yakin bahwa prosedur yang harus saya ikuti tidak praktis atau tidak mungkin untuk dipatuhi, atau tidak masuk akal berdasarkan pelatihan atau kualifikasi saya, saya mengajukan pertanyaan kepada supervisor atau manajer saya atau menyampaikan kekhawatiran saya.
- Untuk jajaran pemimpin, saya secara proaktif mempelajari persyaratan hukum dan peraturan yang berlaku pada proses manufaktur, produk, dan layanan yang terkait dengan area tanggung jawab saya, termasuk persyaratan lokal yang terkait dengan lokasi manufaktur, tempat penjualan, pengiriman, dan penggunaan akhir. Saya berbagi informasi ini dengan tim saya. Saya mempertimbangkan persyaratan ini dan menugaskan anggota Panasonic dengan keterampilan, keahlian, dan kualifikasi yang sesuai untuk setiap tugas.

### Sumber Informasi

#### [Peraturan Global]

- Peraturan Operasional untuk Administrasi Mutu
- Peraturan Operasional untuk Desain Universal
- Peraturan Operasional untuk Keamanan Produk  
(Lihat juga peraturan internal yang berlaku untuk lokasi, bisnis, dan fungsi Anda)

#### [Informasi Kontak]

- Tim Mutu
- Tim Desain

#### [Untuk Pertanyaan dan Kekhawatiran]

- Kunjungi Hotline Global [EARS](#) untuk melaporkan atau menyampaikan kekhawatiran

### Beberapa contoh konsekuensi pelanggaran Kode Etik ini:

Selain tindakan disipliner terhadap individu yang bertanggung jawab:

- Di banyak negara, produsen dapat diminta bertanggung jawab atas cacat produk yang menyebabkan kerugian pada individu atau kerusakan harta benda fisik dan dapat menghadapi klaim kerusakan yang signifikan.
- Perusahaan yang bertanggung jawab atas cacat yang menyebabkan cedera atau kerugian serius juga dapat menghadapi tuntutan pidana, yang mengakibatkan hukuman finansial yang berat, dan individu juga dapat dikenai hukuman pidana seperti denda atau penjara
- Perusahaan dapat menghadapi penyelidikan keselamatan atau penyediaan informasi palsu. Badan regulasi dapat meminta perusahaan yang bertanggung jawab untuk mengeluarkan pernyataan publik atau melakukan penarikan produk. Sertifikasi produk dapat ditarik dan penjualan ditangguhkan.
- Kegagalan mendapatkan perizinan, lisensi, dan sertifikasi yang diperlukan dapat melanggar undang-undang/peraturan terkait dengan risiko hukuman finansial, sanksi administrasi, dan hukuman penjara bagi individu dan perusahaan. individu dan perusahaan.

## Bab 4.

Hubungan Bisnis  
Kami

## 3. Membangun rantai pasokan yang adil dan transparan

Pemasok kami adalah mitra bisnis penting yang mendukung kami dalam menyediakan produk yang memberikan nilai yang dicari pelanggan kami. Kami bekerja dengan pemasok kami dalam suatu hubungan saling percaya dan dengan menjaga kerahasiaan untuk mengupayakan peningkatan kinerja. Kami membangun rantai pasokan yang berkelanjutan dengan pemasok kami, sumber bahan dan layanan sesuai dengan tanggung jawab sosial perusahaan dan undang-undang dan peraturan setempat untuk menyediakan pelanggan kami dengan kualitas tinggi, produk dan layanan kompetitif yang dapat digunakan dengan cara yang aman dan terjamin.

## Komitmen Kami

- Kami sepenuhnya mematuhi Deklarasi Pengadaan Bersih kami dan, berdasarkan filosofi kami bahwa perusahaan adalah "entitas publik masyarakat", kami melakukan transaksi dengan pemasok global secara adil dan terbuka.
- Bersama dengan pemasok kami, kami melakukan kegiatan pengadaan dengan cara yang bertanggung jawab, dengan mempertimbangkan harapan masyarakat mengenai hak asasi manusia, praktik perburuhan, kesehatan dan keselamatan, perlindungan lingkungan, pengendalian ekspor, dan keamanan informasi. Kami mematuhi undang-undang, peraturan, dan standar internasional terkait dalam kegiatan pengadaan kami.
- Kami telah menetapkan Pedoman Promosi CSR Rantai Pasokan dan mewajibkan para pemasok untuk mematuhi Pedoman ini.

## Komitmen Saya

- Saya tidak akan membiarkan kepentingan pribadi saya memengaruhi proses pengadaan. Saya melakukan semua transaksi dengan pemasok secara adil dan terbuka sesuai dengan kebijakan dan prosedur internal. (Lihat juga Bertindak untuk kepentingan perusahaan kami)
- Saya memahami pentingnya mematuhi standar etika secara ketat untuk membangun hubungan yang sehat dengan pemasok dan memungkinkan persaingan terjadi secara adil dan terbuka. Kecuali diizinkan menurut peraturan internal yang berlaku, saya tidak menerima atau menukar undangan atau hadiah hiburan apa pun, termasuk jamuan makan, hiburan, atau biaya dan pengeluaran perjalanan, dengan mitra bisnis mana pun termasuk pemasok dan pelanggan. (Lihat juga Melindungi dari korupsi)
- Jika saya mengetahui suatu perilaku yang melanggar larangan perusahaan kami pada transaksi bisnis yang tidak adil atau tidak terbuka, saya mengambil langkah-langkah yang diperlukan di bawah kendali saya untuk memperbaiki perilaku tersebut dan saya melaporkan kekhawatiran saya. (Lihat juga Melaporkan atau menyampaikan kekhawatiran)
- Jika diwajibkan berdasarkan peraturan internal yang berlaku untuk pengadaan barang dan jasa yang bertanggung jawab, saya mewajibkan pemasok yang bekerja sama dengan saya untuk mematuhi undang-undang, peraturan, dan standar sosial yang berlaku, menghormati filosofi manajemen dan Pedoman ini, serta mempertimbangkan lingkungan hidup, hak asasi manusia, dan kesehatan serta keselamatan personelnnya dan personel dalam rantai pasokannya, serta menjaga kerahasiaan informasi penting. Saya menjalankan prosedur yang ditetapkan dalam peraturan internal kami termasuk mengonfirmasi implementasi pemasok kami di atas. (Lihat juga Melindungi Kesehatan dan Keselamatan, Melindungi dan menggunakan aset perusahaan kami, Menghormati hak asasi manusia dan Melindungi lingkungan)

## Sumber Informasi

## [Peraturan Global]

- Kebijakan Antisuap/Antikorupsi Global
- Peraturan tentang Kepatuhan Rantai Pasokan  
(Lihat juga peraturan internal yang berlaku untuk lokasi, bisnis, dan fungsi Anda)

## [Informasi Publik]

- Kebijakan Pengadaan
- Deklarasi Pengadaan yang Bersih
- Standar Pengadaan Hijau
- Pedoman Promosi CSR Rantai Pasokan

## [Informasi Kontak]

- Tim pengadaan
- Tim hukum dan kepatuhan

## [Untuk Pertanyaan dan Kekhawatiran]

- Kunjungi Hotline Global **EARO** untuk melaporkan atau menyampaikan kekhawatiran

## Beberapa contoh konsekuensi pelanggaran Kode Etik ini:

## Selain tindakan disipliner terhadap individu yang bertanggung jawab:

- Di beberapa negara, penyuaian di antara perusahaan swasta dapat merupakan tindak pidana dan dapat dijatuhi hukuman denda atau penjara. (Lihat juga Melindungi dari korupsi)
- Pemberian kontrak kepada pemasok hanya berdasarkan hubungan pribadi dapat menimbulkan risiko yang melibatkan konflik kepentingan. (Lihat juga Bertindak untuk kepentingan perusahaan kami)
- Untuk menyelaraskan dengan standar internasional, banyak negara telah mengadopsi undang-undang/peraturan untuk melindungi hak asasi manusia dalam rantai pasokan. Sanksi pidana (denda) atau sanksi administrasi (seperti denda administrasi, larangan penawaran umum dan pengungkapan kepada publik) dapat dikenakan pada perusahaan jika terjadi pelanggaran. Hukuman pidana seperti denda atau penjara dapat dikenakan pada individu dalam kasus pelanggaran serius.
- Negara/kawasan tertentu memberlakukan kewajiban hukum untuk melakukan uji tuntas tentang hak asasi manusia dan dampak lingkungan di seluruh rantai pasokan. Banyak pelanggan menetapkan harapan yang tinggi mengenai hak asasi manusia dan keberlanjutan rantai pasokan dalam kontrak mereka dengan pemasok, untuk mematuhi undang-undang setempat atau untuk menyelaraskan dengan nilai-nilai perusahaan mereka. Perusahaan yang tidak memenuhi ekspektasi tersebut dapat tidak dilibatkan pada peluang bisnis.

## Bab 4.

Hubungan Bisnis  
Kami

## 4. Berinteraksi dengan badan pemerintah

Melakukan transaksi dengan badan pemerintah tidak sama dengan melakukan transaksi dengan perusahaan swasta atau perorangan. Perusahaan swasta yang berinteraksi dengan badan pemerintah dan perusahaan milik negara sering kali memiliki standar integritas dan keterbukaan yang lebih tinggi dan harus mengikuti aturan khusus termasuk etika dan berbagi informasi dalam prosedur tender dan pengadaan pemerintah. Panasonic dan semua anggota Panasonic perlu memahami dan mematuhi peraturan unik yang berlaku saat menjalankan bisnis dengan badan pemerintah dan perusahaan milik negara.

## Komitmen Kami

- Kami melakukan transaksi dengan badan pemerintah dengan cara yang jujur, adil dan terbuka. Kami memastikan bahwa komunikasi kami dengan badan pemerintah tidak menipu atau menyesatkan.
- Kami mematuhi semua aturan, undang-undang, dan peraturan kontrak pemerintah yang berlaku, termasuk dalam transaksi komersial biasa di mana badan pemerintah adalah pelanggan akhir.
- Kami melatih dan mendidik anggota kami untuk tidak terlibat dalam perilaku yang tidak semestinya seperti penyuapan, korupsi, atau perilaku antipersaingan usaha dalam transaksi penawaran dan pengadaan dengan badan pemerintah. (Lihat juga Melindungi dari korupsi dan Membangun bisnis kami berdasarkan kepercayaan dan persaingan sehat)
- Kami mengungkapkan semua informasi yang diperlukan pada saat diminta untuk melakukannya dalam hubungan kami dengan badan pemerintah.
- Kami tidak berpartisipasi dalam kontrak atau transaksi penawaran apa pun ketika kami dapat memengaruhi pengambilan keputusan badan pemerintah, misalnya ketika kami membantu badan pemerintah untuk merancang peraturan penawaran atau kontrak mereka, atau membantu badan pemerintah untuk mengevaluasi penawaran pihak lain.

## Komitmen Saya

- Jika saya bertanggung jawab atas suatu transaksi dengan badan pemerintah (termasuk bila badan pemerintah adalah pelanggan akhir), pertama-tama saya akan memastikan bahwa saya memahami pernyataan yang dibuat Panasonic di bawah judul "Komitmen kami" di atas dan mematuhi semua peraturan internal terkait yang berlaku saat melakukan transaksi dengan badan pemerintah.
- Sebelum mengajukan penawaran pada bisnis pemerintah apa pun, saya mempelajari aturan pengadaan badan pemerintah terkait. Saya memastikan bahwa setiap penawaran yang saya ajukan sesuai dengan aturan tersebut.
- Ketika melakukan transaksi dengan suatu badan pemerintah, saya tidak berusaha secara tidak semestinya untuk mendapatkan informasi dari badan pemerintah, termasuk informasi yang berkaitan dengan pemilihan kontraktor atau perincian penawaran pesaing.
- Saat menerima permintaan informasi dari badan pemerintah atau proposal kerja dari perseorangan yang terkait pemerintah, saya berkonsultasi dengan dan mengikuti instruksi atasan saya (yang mungkin perlu berkonsultasi dengan departemen legal dan kepatuhan) sebagaimana mestinya.
- Saya melaporkan segala kekhawatiran atau kesalahan yang saya temukan sehubungan dengan kontrak dengan badan pemerintah atau hubungan dengan badan pemerintah.
- Jika saya bermaksud untuk memberikan hadiah, termasuk hadiah yang lazim, kepada pejabat pemerintah, pertama-tama saya memastikan bahwa saya mematuhi semua peraturan internal yang berlaku dan mengikuti prosedur yang diwajibkan.

## Sumber Informasi

## [Peraturan Global]

- Kebijakan Antisuap/Antikorupsi Global
- Peraturan Hadiah dan Keramahmatan untuk Antisuap/Antikorupsi (Lihat juga peraturan internal yang berlaku untuk lokasi, bisnis, dan fungsi Anda)

## [Informasi Kontak]

- Tim legal dan kepatuhan

## [Untuk Pertanyaan dan Kekhawatiran]

- Kunjungi Hotline Global  untuk melaporkan atau menyampaikan kekhawatiran

## Beberapa contoh konsekuensi pelanggaran Kode Etik ini:

## Selain tindakan disipliner terhadap individu yang bertanggung jawab:

- Individu yang terlibat dalam pelanggaran atau transaksi penipuan dengan pemerintah dapat dianggap melakukan kejahatan dan menghadapi denda atau penjara.
- Di sejumlah negara, perusahaan yang terlibat dalam tindakan seperti persekongkolan untuk mengatur harga penawaran atau membuat pernyataan palsu ketika melakukan transaksi dengan pemerintah dapat dilarang berpartisipasi pada bisnis pemerintah di masa depan dan menghadapi denda pidana dan hukuman finansial lain.

## Bab 4.

Hubungan Bisnis  
Kami

## 5. Membangun bisnis kami berdasarkan kepercayaan dan persaingan sehat

Kami berusaha untuk menyediakan produk dan layanan yang lebih unggul dari pesaing kami dan memenuhi kebutuhan pelanggan kami melalui persaingan usaha yang terbuka dan sehat.

### Komitmen Kami

- Kami menghormati dan mendorong persaingan usaha yang terbuka dan sehat.
- Kami mematuhi peraturan perundang-undangan tentang persaingan usaha.
- Kami tidak terlibat dalam perilaku anti-persaingan yang dilarang, seperti menyepakati dengan perusahaan lain untuk mengendalikan harga atau kondisi penjualan lain, berkolusi dengan pihak lain mana pun dalam transaksi penawaran untuk memastikan bahwa penawar tertentu menang atau kalah atau tindakan lain apa pun yang memengaruhi secara tidak sah kebebasan pesaing dan mitra bisnis kami untuk membuat keputusan bisnis yang independen.
- Kami berkomitmen untuk meningkatkan kepercayaan konsumen terhadap Panasonic dengan menyediakan produk dan layanan dengan kualitas terbaik dan memberikan informasi akurat kepada pelanggan kami.

### Komitmen Saya

- Saya mematuhi peraturan internal yang berlaku terkait hubungan dengan pesaing.
- Saya tidak mengungkapkan informasi non-publik yang sensitif kepada pesaing kami, termasuk membagikan keinginan sehubungan dengan keputusan penetapan harga di masa mendatang, yang dapat memengaruhi persaingan, seperti harga grosir atau eceran komponen atau produk akhir kami, kuantitas, kualitas, kinerja, spesifikasi, alokasi pelanggan, pasar, kategori, dan ketentuan lain penjualan garansi produk atau layanan kami, atau pangsa pasar produk atau layanan kami.
- Sebelum menanggapi undangan apa pun dari pesaing atau menghadiri pertemuan atau panggilan dengan pesaing, saya akan meninjau agenda yang direncanakan untuk topik yang dapat melibatkan pengungkapan informasi sensitif oleh peserta mana pun dan meminta persetujuan sebelumnya yang diperlukan untuk berpartisipasi dalam acara tersebut.
- Saya menolak undangan apa pun dari pesaing kami untuk membagikan informasi sensitif dan mengundurkan diri dari diskusi. Saya segera melaporkan undangan semacam itu kepada tim hukum dan kepatuhan.
- Saya tidak terlibat dalam perilaku antipersaingan usaha seperti mengendalikan atau berusaha mengendalikan harga di mana pelanggan kami menawarkan produk kami untuk dijual, menyalahgunakan posisi pasar yang dominan untuk memaksa pemasok, vendor, atau pelanggan agar menyetujui syarat dan ketentuan yang tidak adil atau praktik perdagangan yang tidak adil lain.
- Saya tidak membuat pernyataan yang tidak memiliki dasar atau tidak benar atau iklan yang menyesatkan tentang produk dan layanan Panasonic.

### Sumber Informasi

#### [Peraturan Global]

- Peraturan Tentang Kegiatan dan Hubungan dengan Pesaing
- Kegiatan Standar Operasional dan Hubungan dengan Pesaing (Lihat juga peraturan internal yang berlaku untuk lokasi, bisnis, dan fungsi Anda)

#### [Informasi Kontak]

- Tim hukum dan kepatuhan

#### [Untuk Pertanyaan dan Kekhawatiran]

- Kunjungi Hotline Global  untuk melaporkan atau menyampaikan kekhawatiran

### Beberapa contoh konsekuensi pelanggaran Kode Etik ini:

#### Selain tindakan disipliner terhadap individu yang bertanggung jawab:

- Untuk perilaku antipersaingan usaha, perusahaan dapat dijatuhi hukuman finansial yang berat dan individu dapat menghadapi denda atau penjara.
- Di sejumlah negara/kawasan, perilaku antipersaingan usaha di luar wilayah perusahaan juga dapat dijatuhi hukuman serupa jika tindakan tersebut membatasi persaingan usaha yang bebas di pasar mereka.
- Perusahaan dapat bertanggung jawab jika mitra bisnis telah dirugikan oleh perilaku antipersaingan usaha mereka. Di beberapa negara, pihak yang dirugikan seperti konsumen dapat mengajukan gugatan perwakilan kelompok.
- Di sejumlah negara, selain perilaku antipersaingan usaha yang berkaitan dengan produk atau layanan, kegiatan yang membatasi persaingan usaha di pasar tenaga kerja (seperti perjanjian penetapan upah, perjanjian larangan merekrut karyawan perusahaan lain, atau perjanjian yang melarang mantan karyawan mendekati pelanggan perusahaan setelah ia tidak lagi bekerja untuk perusahaan) juga dilarang dan dikenakan hukuman serupa.
- Pernyataan palsu dan iklan penipuan dapat mengakibatkan sanksi administrasi dan hukuman pidana yang mengakibatkan denda atau penjara bagi individu dan denda bagi perusahaan.

## Bab 4.

Hubungan Bisnis  
Kami

## 6. Melakukan perdagangan secara global

Kami menjalankan bisnis dengan tujuan meningkatkan kesejahteraan dan kualitas hidup manusia di seluruh dunia. Pembatasan perdagangan dan sanksi ekonomi telah ditetapkan di negara dan wilayah tempat kami menjalankan kegiatan bisnis dan terus berubah. Kami harus sepenuhnya memahami dan mematuhi peraturan perundang-undangan ini saat kami memperluas dan mengembangkan kegiatan bisnis global kami.

## Komitmen Kami

- Kami mematuhi semua peraturan perundang-undangan terkait impor dan ekspor, termasuk pengendalian ekspor, peraturan bea cukai, dan sanksi yang berlaku untuk transaksi bisnis yang melibatkan produk, layanan, perangkat lunak, teknologi, dan data teknis kami. Hal ini termasuk persyaratan yang dapat berlaku untuk kegiatan yang terjadi di luar negeri.
- Kami memperoleh semua lisensi dan perizinan yang diperlukan untuk pengiriman produk kami dan untuk berbagi informasi teknis.
- Kami melakukan verifikasi dan penyingkapan yang diperlukan terhadap mitra bisnis kami dan pihak terkait, target investasi, dan sumber modal untuk memastikan transaksi bisnis kami mematuhi semua batasan yang berlaku terkait individu, entitas, wilayah, atau negara yang dijatuhi sanksi.
- Kami melarang hubungan apa pun dengan organisasi teroris dan kelompok kriminal terorganisir dan mengambil sikap tegas terhadap tuntutan apa pun dari pihak-pihak tersebut.

## Komitmen Saya

- Saya mematuhi peraturan internal yang berlaku mengenai pengendalian ekspor, sanksi, dan proses administrasi di bea cukai.
- Saya menegaskan bahwa produk, tujuan, dan penggunaan akhir tidak dilarang atau tunduk pada pembatasan berdasarkan peraturan perundang-undangan terkait impor dan ekspor yang berlaku.
- Saya melakukan penyingkapan yang diperlukan terhadap mitra bisnis langsung dan tidak langsung sebelum memulai bisnis dan jika saya menemukan suatu pihak dikenai pembatasan atau sanksi, saya berkonsultasi dengan tim hukum dan kepatuhan.
- Saya mematuhi peraturan internal yang berlaku untuk memblokir interaksi dengan kelompok kejahatan terorganisir.
- Jika saya mengetahui adanya potensi pelanggaran terhadap pengendalian ekspor, sanksi, atau undang-undang bea cukai di Panasonic atau oleh perantara bea cukai atau perusahaan pengiriman barang yang bertindak sebagai agen kami, saya akan segera melaporkan kekhawatiran saya. (Lihat juga [Melaporkan atau menyampaikan kekhawatiran](#))

## Sumber Informasi

## [Peraturan Global]

- Peraturan Pembatasan Perdagangan Global dan Kepatuhan Undang-Undang Sanksi
- Peraturan Penyingkapan Risiko Kepatuhan Mitra Bisnis  
(Lihat juga peraturan internal yang berlaku untuk lokasi, bisnis, dan fungsi Anda)

## [Informasi Kontak]

- Tim hukum dan kepatuhan
- Tim logistik (kepatuhan undang-undang bea cukai)

## [Untuk Pertanyaan dan Kekhawatiran]

- Kunjungi Hotline Global **EAR9** untuk melaporkan atau menyampaikan kekhawatiran

## Beberapa contoh konsekuensi pelanggaran Kode Etik ini:

## Selain tindakan disipliner terhadap individu yang bertanggung jawab:

- Individu dan perusahaan yang diketahui melanggar peraturan perundang-undangan pengendalian ekspor, sanksi ekonomi atau aturan proses administrasi di bea cukai yang berlaku dapat menghadapi hukuman finansial serius dan juga tuntutan pidana (hingga dan termasuk penjara bagi individu yang bertanggung jawab).
- Perusahaan yang melanggar undang-undang ini juga berisiko dilarang mengimpor atau mengekspor dari negara tertentu.
- Keterlibatan dalam ketidakpatuhan terhadap pengendalian ekspor, sanksi, atau aturan proses administrasi di bea cukai yang berlaku dapat merusak reputasi perusahaan secara signifikan. Perusahaan yang terlibat dapat dikecualikan dari bisnis pemerintah di masa depan dan perusahaan sektor swasta lain mungkin akan enggan berbisnis dengan mereka.





Kami memiliki keyakinan yang kuat pada tanggung jawab sosial perusahaan kami dan mendedikasikan diri untuk mewujudkan masyarakat yang ideal.



## Bab 5.

## Tanggung Jawab Sosial Kami

## 1. Menghormati hak asasi manusia

Sebagai perusahaan skala global yang menjalankan bisnis di seluruh dunia, kami mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berlaku dalam aktivitas bisnis kami dan menghormati hak asasi manusia yang diakui secara internasional, yang tercantum dalam norma-norma internasional yang ditetapkan oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa dan Organisasi Buruh Internasional. Selain menjunjung tinggi hak asasi manusia anggota Panasonic, kami juga berupaya mencegah, memitigasi, dan memulihkan segala potensi dampak buruk terhadap hak asasi manusia dari pemangku kepentingan kami yang mungkin timbul dari aktivitas bisnis, produk, layanan, dan transaksi tersebut.

## Komitmen Kami

- Kami telah menetapkan peraturan internal yang berkaitan dengan menghormati hak asasi manusia, yang mencakup penghapusan atas segala bentuk kerja paksa atau wajib kerja, penghapusan tenaga kerja anak secara efektif, perlindungan pekerja belia, kesetaraan kesempatan dan perlakuan kerja, penghapusan diskriminasi dalam hal pekerjaan dan jabatan, kebebasan berserikat, dialog antara pekerja dan manajemen, pengakuan efektif atas hak untuk melakukan musyawarah mufakat, serta menjamin lingkungan kerja yang aman dan sehat, dan sepenuhnya mematuhi peraturan ini.
- Kami mematuhi semua peraturan perundang-undangan dan yang berlaku terkait dengan upah, termasuk upah minimum, pembayaran lembur, dan tunjangan karyawan yang diwajibkan berdasarkan hukum.
- Kami mematuhi undang-undang dan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku terkait jam kerja dan hari libur, dan berusaha untuk menyesuaikan jam kerja dan deskripsi pekerjaan dengan semestinya sehingga anggota Panasonic dapat memiliki gaya hidup sehat dengan menjaga kesehatan mental dan fisik. ([Lihat juga Melindungi Kesehatan dan Keselamatan](#))
- Kami berupaya semaksimal mungkin untuk mencegah dampak buruk terhadap hak asasi manusia ketika mengembangkan dan menyediakan produk dan layanan.
- Kami juga mewajibkan agar kebijakan dan praktik Panasonic mengenai hak asasi manusia dan kepatuhan tenaga kerja dipatuhi oleh pemasok, pelanggan, dan mitra bisnis kami. Kami berupaya mengambil tindakan yang tepat untuk memantau, mencegah, memitigasi, dan memulihkan risiko rantai pasokan dengan bekerja sama dengan mereka. ([Lihat juga Membangun rantai pasokan yang adil dan transparan](#))

## Komitmen Saya

- Saya mematuhi peraturan internal yang berkaitan dengan menghormati hak asasi manusia.
- Saya tidak melakukan diskriminasi atau perilaku diskriminatif yang dapat mengakibatkan diskriminasi berdasarkan hal-hal berikut atau hal serupa: usia, jenis kelamin, ras, warna kulit, kepercayaan, agama, status sosial, kebangsaan, kelompok etnis, status perkawinan, preferensi seksual, identitas gender dan ekspresi gender, kehamilan, riwayat kesehatan, infeksi virus atau sejenisnya, informasi genetik, disabilitas, keanggotaan partai politik, atau preferensi politik, keanggotaan serikat pekerja, atau riwayat dinas militer.
- Saya menghormati perbedaan pandangan dan nilai individu. Saya menahan diri untuk tidak terlibat dalam perilaku yang mengabaikan nilai individu seperti menggunakan bahasa yang menyakitkan atau terlibat dalam segala bentuk pelecehan atau kekerasan. ([Lihat juga Menghormati satu sama lain](#))
- Jika saya mengetahui adanya potensi pelanggaran hak asasi manusia atau praktik perburuan yang bertanggung jawab, atau diskriminasi atau pelecehan di Panasonic atau di salah satu pemasok, penyedia layanan, atau rantai pasokan kami, saya akan segera melaporkan kekhawatiran saya. ([Lihat juga Melaporkan atau menyampaikan kekhawatiran](#))

## Sumber Informasi

## [Peraturan Global]

- Kepatuhan Peraturan tentang Hak Asasi Manusia dan Ketenagakerjaan
- Kepatuhan Aturan Rantai Pasokan
- Aturan Etika AI
- Kepatuhan Peraturan Operasional tentang Rantai Pasokan
- Aturan Penerapan Uji Tuntas Hak Asasi Manusia dalam Rantai Pasokan ([Lihat juga peraturan internal yang berlaku untuk lokasi, bisnis, dan fungsi Anda](#))

## [Informasi Publik]

- [Kebijakan Hak Asasi Manusia dan Ketenagakerjaan Panasonic Group](#)
- [Pedoman Promosi CSR Rantai Pasokan](#)
- [Prinsip Etika AI Panasonic Group](#)

## [Informasi Kontak]

- Tim sumber daya manusia
- Tim hukum dan kepatuhan
- Tim pengadaan
- Komite Etika AI Panasonic Group

## [Untuk Pertanyaan dan Kekhawatiran]

- Kunjungi Hotline Global **EARO** untuk melaporkan atau menyampaikan kekhawatiran

## Beberapa konsekuensi pelanggaran Kode Etik ini:

## Selain tindakan disipliner terhadap individu yang bertanggung jawab:

- Berbagai negara menerapkan undang-undang mengenai penghapusan kerja paksa dan penghapusan pekerja anak secara efektif. Pelanggaran terhadap undang-undang tersebut dapat dijatuhi hukuman pidana termasuk denda (perusahaan dan individu) dan penjara (individu).
- Beberapa negara melarang impor produk yang diproduksi sebagian atau seluruhnya menggunakan kerja paksa. Dalam beberapa kasus, peraturan perundang-undangan atau aturan penawaran tender melarang penyediaan produk tersebut dalam pengadaan publik.
- Peraturan perundang-undangan telah diperkenalkan di seluruh dunia yang memberlakukan tanggung jawab pada perusahaan untuk menilai dan melaporkan tingkat perlindungan hak asasi manusia dalam rantai pasokan mereka. Di beberapa negara, perusahaan yang tidak menerapkan proses yang benar dapat dikenai denda.
- Banyak pelanggan membangun merek yang menghormati hak asasi manusia dan menetapkan ekspektasi yang tinggi terhadap para pemasok. Pemasok diharapkan dapat menyatakan kepatuhan terhadap standar hak asasi manusia atau akan dicoret dari peluang kerja sama bisnis.



## Bab 5.

# Tanggung Jawab Sosial Kami



## 2. Melindungi lingkungan kami

Selama beberapa abad terakhir, kegiatan industri bertanggung jawab atas polusi dan kerusakan lingkungan lainnya. Pemerintah dan lembaga internasional di seluruh dunia saat ini mengembangkan peraturan dan menetapkan target untuk mengatasi persoalan ini sebelum terlambat. Kami memiliki keyakinan yang kuat bahwa kami di Panasonic harus mendedikasikan diri untuk mewujudkan “masyarakat ideal”, yang berarti masyarakat dengan kelimpahan materi dan spiritual. Meskipun kami telah menangani persoalan lingkungan global selama bertahun-tahun, di abad ke-21 persoalan ini akan menjadi prioritas tertinggi kami saat kami memimpin dalam memberikan solusi lingkungan.

### Komitmen Kami

- Kami memastikan proses produksi dan bisnis kami mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku terkait dengan perlindungan lingkungan, termasuk peraturan yang berkaitan dengan emisi, polutan, dan limbah berbahaya.
- Kami menetapkan proses untuk memantau dampak kami terhadap lingkungan dan bermitra dengan pelanggan, pemasok, dan komunitas di tempat kami beroperasi untuk mengupayakan peningkatan berkelanjutan.
- Kami menggunakan kekuatan dan keahlian teknis kami untuk menawarkan produk dan layanan yang menciptakan nilai lingkungan bagi pelanggan kami.
- Kami menetapkan target yang menantang untuk mengurangi emisi CO2 kami, meningkatkan produksi yang berorientasi daur ulang, melestarikan sumber daya air dan mengurangi dampak lingkungan dan kesehatan manusia dari zat kimia yang digunakan dalam kegiatan operasi kami dan dalam produk kami. Kami melaksanakan berbagai kegiatan untuk mencapai target tersebut.

### Komitmen Saya

- Saya mematuhi peraturan dan proses internal yang berlaku pada pekerjaan saya yang telah diterapkan untuk meminimalkan dampak negatif kami terhadap lingkungan.
- Saya mematuhi pengendalian internal yang berlaku untuk mencegah pelepasan zat kimia berbahaya ke lingkungan.
- Saat saya bekerja di kantor atau di pabrik, saya berhati-hati untuk tidak boros dalam menggunakan air atau sumber daya lainnya, mendaur ulang jika memungkinkan, dan menghemat energi. Langkah-langkah kecil yang dilakukan setiap individu di Panasonic dapat memiliki dampak signifikan jika diukur di seluruh Grup Panasonic kami.
- Jika saya mengetahui bahwa dampak lingkungan proses produksi Panasonic atau produk atau layanan Panasonic lebih parah dari yang diperkirakan atau dimaksudkan, atau jika saya menduga bahwa dampak lingkungan dipalsukan dengan cara apa pun, terlepas apa pun kebenarannya, saya segera melaporkan kekhawatiran saya. ([Lihat juga Melaporkan atau menyampaikan kekhawatiran](#))

### Sumber Informasi

#### [Peraturan Global]

- Peraturan Dasar Urusan Lingkungan
- Aturan Operasional Dasar Urusan Lingkungan Hidup
- Aturan Operasional Pengelolaan Bahan Kimia Produk  
(Lihat juga peraturan internal yang berlaku untuk lokasi, bisnis, dan fungsi Anda)

#### [Informasi Publik]

- [Kebijakan Lingkungan](#)

#### [Informasi Kontak]

- Tim lingkungan

#### [Untuk Pertanyaan dan Kekhawatiran]

- Kunjungi Hotline Global **EARO** untuk melaporkan atau menyampaikan kekhawatiran

### Beberapa contoh konsekuensi pelanggaran Kode Etik ini:

Selain tindakan disipliner terhadap individu yang bertanggung jawab:

- Perusahaan dan individu yang melanggar undang-undang lingkungan, seperti melakukan pembuangan limbah berbahaya dengan cara yang tidak semestinya atau emisi udara dan pembuangan air yang melanggar hukum, dapat menghadapi hukuman pidana, termasuk denda (perusahaan dan individu) dan penjara (individu).
- Banyak pelanggan harus mematuhi undang-undang lingkungan yang ketat dan memasarkan produk dan layanan mereka yang memenuhi standar keberlanjutan yang tinggi. Pelanggan mengharapkan kepatuhan terhadap persyaratan dan standar ini di semua tingkat rantai pasokan mereka. Pemasok yang produk dan komponennya tidak memenuhi standar lingkungan ini tidak akan disertakan dalam peluang bisnis.



Bab 5.

# Tanggung Jawab Sosial Kami



## 3. Menghormati privasi individu

Informasi pribadi (juga disebut sebagai "data pribadi") mencakup berbagai informasi yang, secara terpisah atau bersama-sama dengan informasi lain, dapat mengidentifikasi individu dalam kapasitas pribadi atau kapasitas bisnis mereka Penggunaan, peredaran, dan penyimpanan data di masyarakat dan bisnis berkembang pesat. Dengan evolusi ini, informasi pribadi saat ini menjadi sangat berharga dibandingkan waktu-waktu sebelumnya bagi perusahaan dan kesadaran individu tentang bagaimana informasi pribadi mereka dapat digunakan, dan disalahgunakan, oleh perusahaan, semakin meningkat. Peraturan perundang-undangan mengalami perkembangan di seluruh dunia untuk melindungi privasi individu. Kami harus menunjukkan sifat penghormatan dalam cara kami menangani informasi pribadi yang dipercayakan kepada kami.

### Komitmen Kami

- Kami mengumpulkan, menangani, dan membagikan informasi pribadi dengan cara yang bertanggung jawab dan terbuka. Kami mematuhi peraturan perundang-undangan perlindungan data yang berlaku di semua yurisdiksi terkait saat memproses atau menangani data pribadi pelanggan, pemasok, mitra bisnis, dan anggota Panasonic.
- Kami meminta persetujuan setelah menyampaikan informasi sebelum menangani informasi pribadi bila diwajibkan peraturan perundang-undangan.
- Kami telah menetapkan prosedur untuk segera menanggapi pertanyaan dari individu mengenai cara kami menangani informasi pribadi mereka sebagaimana diwajibkan oleh hukum.
- Kami menerapkan langkah-langkah organisasi, teknologi, dan perlindungan keamanan yang tepat untuk melindungi informasi pribadi yang telah dipercayakan kepada kami oleh pemasok, pelanggan, mitra bisnis kami, dan anggota Panasonic dari kehilangan, penyalahgunaan, dan kegiatan berbagi yang tidak sah. (Lihat juga [Melindungi dan menggunakan aset perusahaan kami](#))
- Kami segera mengatasi masalah atau insiden yang dicurigai terkait dengan penanganan informasi pribadi yang tidak semestinya dan, jika diperlukan, melaporkan kepada badan regulasi dan memberi tahu setiap individu yang terkena dampak.
- Kami segera menanggapi perubahan dalam peraturan perundang-undangan setempat yang mengatur penanganan informasi pribadi dan menyesuaikan prosedur dan pengamanan kami sesuai dengannya.

### Komitmen Saya

- Saya mematuhi peraturan internal yang berlaku untuk informasi pribadi yang saya tangani.
- Saya hanya mengumpulkan dan menggunakan informasi pribadi yang diperlukan dan terkait untuk mencapai tujuan mengapa informasi tersebut dikumpulkan.
- Saya tidak membagikan informasi pribadi individu mana pun dengan siapa pun di dalam atau di luar Panasonic kecuali saya telah menegaskan bahwa individu tersebut telah memberikan persetujuan atau bahwa kegiatan berbagi informasi tersebut diizinkan berdasarkan peraturan perundang-undangan terkait.
- Saya segera melaporkan setiap pertanyaan, permintaan atau keluhan yang saya terima dari individu mengenai bagaimana kami menangani informasi pribadi mereka sesuai dengan prosedur perusahaan kami dan saya mengambil langkah lain yang diperlukan berdasarkan prosedur tersebut.
- Jika saya mengetahui kehilangan, penyalahgunaan, atau akses tidak sah atas informasi pribadi, saya segera melaporkan masalah tersebut melalui saluran pelaporan insiden lokal di departemen bisnis saya atau di wilayah saya.

### Sumber Informasi

#### [Peraturan Global]

- Standar Perlindungan Informasi Pribadi Global
- Pedoman Manajemen Informasi Pribadi Global (Lihat juga peraturan internal yang berlaku untuk lokasi, bisnis, dan fungsi Anda)

#### [Informasi Publik]

- Kebijakan perlindungan informasi pribadi yang berlaku

#### [Informasi Kontak]

- Tim keamanan informasi
- Tim hukum dan kepatuhan

#### [Untuk Pertanyaan dan Kekhawatiran]

- Kunjungi Hotline Global  untuk melaporkan atau menyampaikan kekhawatiran

### Beberapa contoh konsekuensi pelanggaran Kode Etik ini:

#### Selain tindakan disipliner terhadap individu yang bertanggung jawab:

- Penanganan yang tidak tepat atau pembocoran data pribadi dapat dikenai sanksi seperti hukuman finansial berat atau penangguhan bisnis berdasarkan undang-undang negara terkait atau dengan penerapan di luar wilayah negara. Penanganan yang tidak tepat dapat termasuk kegagalan mematuhi persyaratan transfer data pribadi lintas batas berdasarkan undang-undang negara tertentu.

## Bab 5.

Tanggung Jawab  
Sosial Kami

## 4. Mencegah perdagangan orang dalam

Selama bekerja, kami dapat mengetahui informasi non-publik tentang Panasonic atau tentang pemasok, pelanggan, dan mitra bisnis kami yang dapat memengaruhi harga saham dan efek lain yang diperdagangkan. Kami harus berperilaku adil dan jujur dan tidak memanfaatkan akses kami ke informasi non-publik untuk keuntungan pribadi atau membagikan informasi sehingga memungkinkan orang lain mendapatkan keuntungan secara tidak adil. Jika kami terlibat dalam perdagangan orang dalam atau berbagi informasi non-publik sehingga orang lain dapat bertransaksi sebagai orang dalam, kami merusak kepercayaan pemangku kepentingan kami, termasuk investor, pemasok, pelanggan dan mitra bisnis dan juga masyarakat umum.

## Komitmen Kami

- Kami melarang semua anggota Panasonic, termasuk direktur, yang memiliki akses ke informasi penting non-publik untuk melakukan perdagangan saham dan efek lain dari Panasonic Holdings Corporation dan anak perusahaannya yang tercatat di bursa efek dan atas efek dari pemasok, pelanggan, dan mitra bisnis terkait.

## Komitmen Saya

- Saya mematuhi peraturan internal yang berlaku mengenai pencegahan perdagangan orang dalam.
- Saya tidak membeli atau menjual saham atau efek lain dari Panasonic Holdings Corporation atau anak perusahaannya yang tercatat di bursa efek atau efek dari pemasok, pelanggan, atau mitra bisnis terkait selama saya mengetahui informasi non-publik penting.
- Saya tidak membagikan informasi non-publik dengan siapa pun, termasuk teman dan keluarga, kecuali untuk menjalankan peran saya dengan benar di Panasonic. Saya tidak membantu orang lain untuk mendapatkan keuntungan yang tidak semestinya dari perdagangan efek Panasonic Holdings Corporation atau anak perusahaannya yang tercatat di bursa efek atau efek dari pemasok, pelanggan, atau mitra bisnis kami berdasarkan informasi non-publik.
- Saya berkonsultasi dengan tim hukum dan kepatuhan sebelum melakukan perdagangan efek Panasonic Holdings Corporation atau anak perusahaannya yang tercatat di bursa efek atau efek dari pemasok, pelanggan, atau mitra bisnis kami jika saya tidak yakin apakah saya memiliki informasi non-publik terkait. Jika diwajibkan oleh peraturan internal yang berlaku, saya mengajukan permintaan prapersetujuan yang diperlukan sebelum membeli atau menjual efek Panasonic Holdings Corporation atau perusahaan Grup Panasonic yang tercatat lainnya.

## Sumber Informasi

## [Peraturan Global]

- Peraturan Pencegahan Perdagangan Orang Dalam  
(Lihat juga peraturan internal yang berlaku untuk lokasi, bisnis, dan fungsi Anda)

## [Informasi Kontak]

- Tim hukum dan kepatuhan

## [Untuk Pertanyaan dan Kekhawatiran]

- Kunjungi Hotline Global **EAR9** untuk melaporkan atau menyampaikan kekhawatiran

## Beberapa contoh konsekuensi pelanggaran Kode Etik ini:

Selain tindakan disipliner terhadap individu yang bertanggung jawab:

- Transaksi orang dalam merupakan pelanggaran hukum di semua negara dan wilayah terkait, dan bahkan mengungkapkan informasi orang dalam secara tidak tepat merupakan pelanggaran di banyak negara. Individu yang bertanggung jawab menghadapi hukuman pidana, termasuk denda dan penjara, dan mungkin diminta untuk mengembalikan keuntungan dan membayar hukuman tambahan.

# **Panasonic**

Publisher: Panasonic Holdings Corporation

Ver. April 1, 2024