

Группа компаний Panasonic
Кодекс этики и комплаенса

СОДЕРЖАНИЕ

О Кодексе этики и комплаенса
Группы компаний Panasonic 3

Глава 1. Наши обязательства 6

Глава 2. Наше рабочее место ... 10

Глава 3. Активы и информация
нашей компании 13

Глава 4. Наши деловые
отношения 18

Глава 5. Наши социальные
обязательства 25

1. Кодекс этики и комплаенса Группы компаний Panasonic и наша
Основная философия бизнеса 4
2. Введение в действие и область применения настоящего Кодекса ... 5
3. Последствия нарушения настоящего Кодекса 5

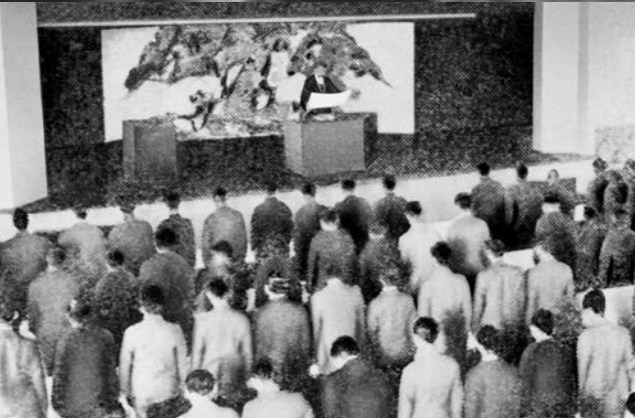
1. Обязательства каждого 7
2. Дополнительные обязательства руководителей 8
3. Принятие этических решений 9

1. Уважение друг к другу 11
2. Безопасность и охрана труда 12

1. Действия в интересах нашей компании 14
2. Внешние коммуникации 15
3. Защита и использование активов нашей компании 16
4. Хранение и раскрытие корпоративной информации 17

1. Защита от коррупции 19
2. Выполнение наших обязательств и обеспечение безопасности и
качества нашей продукции и услуг 20
3. Формирование честных и прозрачных цепочек поставок 21
4. Взаимодействие с государственными органами 22
5. Выстраивание деятельности на принципах доверия и
справедливой конкуренции 23
6. Торговля в глобальном масштабе 24

1. Соблюдение прав человека 26
2. Защита окружающей среды 27
3. Уважение частной жизни 28
4. Предотвращение инсайдерской торговли 29



О Кодексе этики и комплаенса Группы компаний Panasonic



О Кодексе этики и комплаенса Группы компаний Panasonic



Кодекс этики и комплаенса Группы компаний Panasonic и Основная философия бизнеса

Компания Panasonic осуществляет деятельность на основе концепции управления, установленной нашим основателем Коносуке Мацусита. Все работники компании Panasonic должны на практике применять Основную цель организации бизнеса, Кредо компании и Семь принципов, которые лежат в основе нашей концепции управления. Мы стремимся придерживаться данных принципов и разделяем их со своими клиентами, поставщиками, деловыми партнерами, акционерами и прочими заинтересованными лицами. 1 октября 2021 г. в связи с переходом на новую систему корпоративного управления с целью внедрения механизма автономного ответственного управления мы существенно актуализировали свою Основную философию бизнеса с учетом изменений в социальных условиях и деловой среде. Основная философия бизнеса формирует основу нашей практической работы, направленной на «посвящение себя прогрессу и развитию общества и благополучию человека путем хозяйственной деятельности, что будет повышать качество жизни во всем мире», как указано в Основной цели организации бизнеса.

Каждый работник компании Panasonic должен приумножать и демонстрировать наши способности и навыки, четко определять наши идеальные цели, делиться мнениями, оперативно принимать качественные решения с учетом различных точек зрения широкого круга работников, а также неустанно совершенствоваться. Действуя таким образом, мы стремимся вносить беспрецедентный вклад в своих клиентов и общество. Мы всегда должны объективно оценивать текущую ситуацию, и, если она противоречит направлению движения общества или существует лучший путь, мы быстро и без колебаний выберем новый и лучший вариант. Мы должны применять данные базовые ценности и принципы на практике ежедневно.

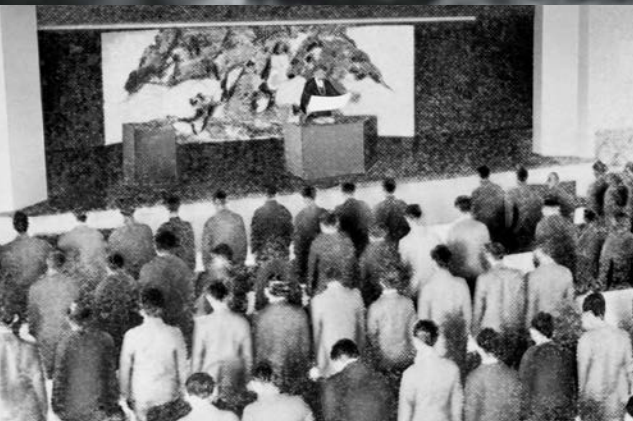
Наша Основная философия бизнеса описывает практику социальной справедливости, которая имеет основополагающее значение для нас как для ответственной компании и обеспечивает основу для соблюдения этических норм внутри компании. Как «публичная общественная компания» мы осуществляем свою деятельность, используя вверенные обществом управленческие ресурсы, поэтому мы должны правильно использовать данные ресурсы на благо общества и исполнять свои обязательства перед заинтересованными лицами. В дополнение к тому, чтобы не нарушать законодательство и нормативные правовые акты, мы всегда должны учитывать то, что является правильным для общества, и вести себя честно и добросовестно. Для этого мы должны сформировать проверенные знания на основе здравого смысла и применять их на практике. Неустанная реализация социальной справедливости будет способствовать истинному развитию общества, отрасли и наших деловых партнеров.

В дополнение к формулированию наших обязательств перед обществом, наша Основная философия бизнеса также обеспечивает нам важные методические рекомендации по порядку взаимодействия с заинтересованными лицами от имени Panasonic с соблюдением этических и правовых норм, включая уважение принципа сосуществования и взаимного процветания заинтересованных лиц, социокультурного разнообразия, способствование обеспечению гармонии с глобальной окружающей средой, а также корпоративную социальную ответственность.

В настоящем Кодексе этики и комплаенса Группы компаний Panasonic (далее — «Кодекс») изложены т.н. «Наши обязательства» (обязательства, которые должна исполнять каждая компания Группы компаний Panasonic) и «Мои обязательства» (обязательства, которые должен исполнять каждый работник Panasonic). Мы совместно обязуемся осуществлять деятельность в соответствии с высочайшими стандартами этики и комплаенса, воплощая нашу Основную философию бизнеса.

Основная философия бизнеса Группы компаний Panasonic

1. Миссия предприятия
2. Миссия Группы компаний Panasonic и наша текущая задача
3. Основная цель организации бизнеса
4. Кредо и Семь принципов Компании
5. Основная философия бизнеса Группы компаний Panasonic
6. Реализация Основной философии бизнеса на практике
7. Клиент — на первом месте
8. Автономное ответственное управление
9. Совместное управление посредством «коллективного мнения»
10. Развитие кадров и максимальное использование их потенциала



О Кодексе этики и комплаенса Группы компаний Panasonic



Введение в действие и область применения настоящего Кодекса

• С учетом нижеприведенных пунктов (1) и (2), настоящий Кодекс подлежит принятию и пересмотру Советом директоров компании Panasonic Holdings, Inc. и должен быть доведен до сведения каждого работника Группы компаний Panasonic. Настоящий Кодекс вступает в силу в каждой компании Группы компаний Panasonic сразу после утверждения решением Совета директоров соответствующей компании или посредством любой иной действующей корпоративной процедуры.

(1) Генеральный директор или главный юридический советник Группы компаний Panasonic Holdings, Inc. вправе вносить изменения или обновления, которые существенным образом не изменяют содержание «Наших обязательств» и «Моих обязательств» (в том числе изменения и обновления в раздел «Ресурсы», фотографии, оформление каждой главы, а также прочие стилистические или формальные изменения), без необходимости дальнейшего согласования с Panasonic Holdings, Inc. или любым другим участником Группы компаний Panasonic.

(2) Любой участник Группы компаний Panasonic вправе по предварительному согласованию с Panasonic Holdings, Inc. внести в текст настоящего Кодекса дополнительные требования, в частности, для приведения его в соответствие с законодательством, нормативными правовыми актами и обычаями своей страны, региона и своих структурных подразделений.

• В контексте настоящего Кодекса:

«Компания Группы Panasonic» означает как компанию Panasonic Holdings Inc. и ее дочерние компании (согласно значению, закрепленному в пункте 3 статьи 2 Закона о компаниях Японии), так и любые иные дочерние компании, консолидированные в соответствии с МСФО, в дальнейшем совместно именуемые «Panasonic» или «Группа компаний Panasonic».

«Работники Panasonic» означает (1) всех штатных работников по трудовому договору с какой-либо компанией Группы Panasonic, (2) всех временных и прикомандированных сотрудников, осуществляющих деятельность под контролем и надзором любой компании Группы Panasonic, и (3) всех членов совета директоров, должностных лиц, юридических советников, внешних консультантов, аудиторов, членов наблюдательного совета, советников или аналогичных лиц, привлеченных любой компанией Группы Panasonic.

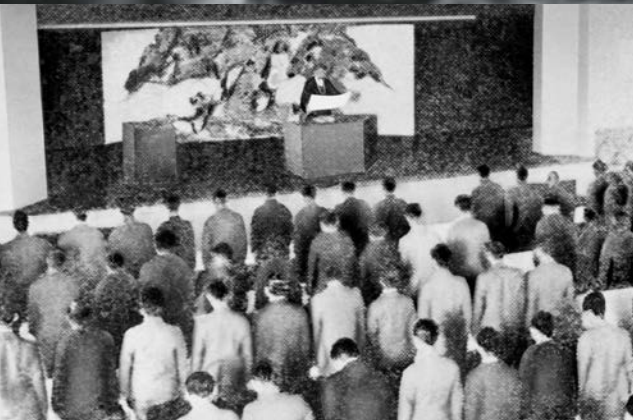
• Настоящий Кодекс распространяется на все в установленном порядке утвердившие его компании Группы Panasonic, на всех соответствующих работников Panasonic, а также при определенных обстоятельствах (например, в соответствии с условиями коммерческого договора Panasonic или в качестве предварительного условия работы с компанией Группы Panasonic) и исключительно в объеме некоторых применимых разделов настоящего Кодекса — на деловых партнеров компаний Группы Panasonic, включая поставщиков и торговых посредников.

Нарушение настоящего Кодекса

• На любых работников Panasonic, нарушивших настоящий Кодекс, могут быть наложены дисциплинарные взыскания вплоть до прекращения трудовых отношений в соответствии с применимыми внутренними правилами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, а также местным законодательством и нормативными правовыми актами.

• В определенных ситуациях нарушение настоящего Кодекса может также квалифицироваться в качестве нарушения применимого международного или местного законодательства и нормативных правовых актов, влекущего уголовную и административную ответственность для любых причастных к нему лиц, а также для компании, в том числе в виде штрафов, лишения свободы и иных мер.

• Нарушение настоящего Кодекса также может повлечь экономические потери, утрату доверия и ущерб для деловой репутации нашей компании.





Мы понимаем, что в нашу зону ответственности входит ведение нашей экономической деятельности этично и в полном соответствии с законодательством.



Глава 1.

Наши
обязательства

1. Обязательства каждого

Настоящий Кодекс распространяется на всех работников Panasonic по всему миру. Все мы принимаем на себя следующие обязательства:

- Я понимаю, что мое поведение может отразиться на репутации Panasonic как объективной и честной организации, имидже нашего бренда и роли нашей компании в обществе.
- Я всегда действую в соответствии с нашей Основной философией бизнеса и настоящим Кодексом.
- Я прочитал(-а) и понимаю настоящий Кодекс, а также осведомлен(-а) о законодательстве, нормативных правовых актах, локальных нормативных актах компании, внутренних правилах и регламентах, с которыми я был(-а) ознакомлен(-а) в связи со своими должностными обязанностями. В случае неясности я задаю вопросы до полного прояснения ситуации.
- Я прохожу обучение в области комплаенса сразу же после получения соответствующего поручения.
- Я понимаю и осознаю, что происходит на моем рабочем месте. При появлении любых визуальных признаков или информации о какой-либо подозрительной деятельности или нарушениях правовых или этических норм, я сообщаю о них вне зависимости от обоснований или сложившихся обстоятельств. [\(см. также Информирование или выражение обеспокоенности\)](#)
- Я никогда не буду никого преследовать, совершая любые действия в ущерб тому или для дискриминации любого, кто, по моему мнению, поднял вопрос о соблюдении правовых или этических норм. Преследование само по себе является нарушением настоящего Кодекса, и, если я подвергнусь преследованию или увижу признаки преследования кого-либо другого, я сообщу об этом. [\(см. также Недопущение преследования\)](#)
- Если, несмотря на все наши усилия, возникнут подозрения в несоблюдении правовых или этических норм, я буду в полном объеме и добросовестно сотрудничать в рамках проведения любого расследования.

Глава 1.

Наши
обязательства

2. Дополнительные обязательства руководителей

Все руководители и любые лица, выполняющие руководящие функции в подразделениях компании Panasonic, принимают на себя дополнительные обязательства по отношению к компании Panasonic и работникам своих подразделений:

- Я ставлю перед своим подразделением цели, исходя из нашей Основной философии бизнеса и настоящего Кодекса, и возглавляю его работу по внесению вклада в развитие общества и благосостояние окружающих с одновременным обеспечением объективности и честности во всех аспектах нашей коммерческой деятельности.
- В своих действиях я выступаю примером для подражания в части соблюдения этических и правовых норм и проявляю приверженность настоящему Кодексу на словах, на деле и в принимаемых мной деловых решениях.
- Я регулярно общаюсь со своим подразделением на понятном ему языке на тему критической важности соблюдения правовых, этических норм и настоящего Кодекса.
- Я формирую культуру, способствующую обеспечению понимания моим подразделением первостепенной важности этики и комплаенса. Я не приемлю обеспечения результатов деятельности или качества обслуживания клиентов за счет нарушения настоящего Кодекса, локальных нормативных актов компании, применимого законодательства или нормативных правовых актов.
- Я активно актуализирую свои знания, чтобы быть в курсе последних изменений в области этики и комплаенса, имеющих отношение к моему кругу обязанностей, и обращаюсь к «коллективному мнению» в связи с данными вопросами. Я делюсь полученной информацией со своим подразделением.
- Я обеспечиваю возможность прохождения своим подразделением регулярного обучения в области комплаенса с выделением достаточного времени для его прохождения в установленные сроки.
- Я регулярно проверяю, что существующие правила и регламенты в области комплаенса, а также количество выделенных мной работников и ресурсов Panasonic являются достаточными для контроля рисков в области этики и комплаенса в моей зоне ответственности, в том числе по мере изменения рисков с течением времени. Я взаимодействую с лицами, издавшими соответствующие правила и регламенты, по вопросам выработки предложений об их изменении и усовершенствовании в необходимых случаях.
- Я способствую формированию атмосферы доверия и призываю мое подразделение считать своей личной обязанностью необходимость высказывания возникшей обеспокоенности. Я отвечаю за то, чтобы сотрудники моего подразделения знали, что их выслушают, что они могут рассчитывать на серьезное отношение и что они защищены от преследования в случае их обращения.
- Я слежу за порядком обеспечения соблюдения норм работниками Panasonic, находящимися под моим непосредственным руководством.
- При возникновении у меня обеспокоенности в вопросах этики и комплаенса я незамедлительно обращусь к другим подразделениям и при необходимости передам вопрос в соответствующие вышестоящие инстанции. Я сообщаю о любой серьезной обеспокоенности, доведенной до моего сведения, в кратчайшие возможные сроки для проведения расследования с использованием соответствующих каналов.
- В случае выявления любого нарушения в моей зоне ответственности я проработаю с ответственными лицами вопрос незамедлительного принятия неотложных мер для исправления положения с рассмотрением необходимости проведения более широкой проверки.

В дополнение к вышеизложенному, любое лицо, назначенное на официальную, предписанную уставом или руководящую должность в компании Группы Panasonic, в том числе на должность директора, должностного лица, консультанта, сотрудника, аудитора или специального аудитора на территории Японии или на равнозначную должность на территории любой другой страны, а также назначенное любым другим руководителем Организационного подразделения Panasonic, в том числе руководителем любой Операционной компании, Подразделения компании, Структурного подразделения, Штаб-квартиры, Филиала, Офиса продаж, Исследовательской лаборатории или аналогичного подразделения компании Panasonic, должно исполнять свои обязанности в соответствии с применимым законодательством и внутренними правилами, а также взять на себя следующие обязательства в области комплаенса в Panasonic:

- Я устанавливаю четкие ожидаемые результаты реализации нашей культуры в области комплаенса. Я занимаюсь и руковожу вверенным мне участком деятельности объективно и честно.
- Я формирую, внедряю и поддерживаю в действии системы и процедуры в области комплаенса.
- Я внедряю процессы контроля работы данных систем и процедур в области комплаенса.
- Я регулярно провожу анализ вверенных систем и процедур в области комплаенса в случае и по мере необходимости.
- Если я узнаю о фактическом или потенциальном нарушении нормативно-правовых требований в какой-либо области, за которую я отвечаю, то при поддержке соответствующих подразделений я:
 - оперативно и досконально изучу вопрос;
 - приму меры для устранения данного и любых других сопутствующих нарушений;
 - установлю основную причину; и
 - реализую меры для предупреждения повторения аналогичных нарушений.
- В случае возникновения обстоятельств, свидетельствующих о наличии проблемы в эффективности системы комплаенса или контроля, я предпринимаю конкретные меры для пересмотра системы и механизмов контроля и произвожу соответствующие улучшения.
- Если я узнаю о каких-либо признаках нарушения правовых норм или о проблеме, связанной с эффективностью системы комплаенса или контроля, я беру на себя личную ответственность за подтверждение факта принятия необходимых мер.

Глава 1.

Наши
обязательства

3. Принятие этических решений

Способность Panasonic положительно влиять на общество зависит от действий и решений каждого отдельного работника Panasonic. Принятие этических решений предполагает тщательное рассмотрение вопроса до перехода к действиям. Если Вы не можете уверенно принять решение, Вы можете облегчить себе задачу, ответив на следующие вопросы:

- Это законно?
- Соответствует ли это Основной философии бизнеса Компании, данному Кодексу и прочим внутренним правилам, применимым к моей роли?
- Это не навредит репутации бренда Panasonic?
- Кажется ли этот выбор правильным?
- Не окажет ли это негативного влияния на заинтересованных лиц?
- Как это будет сформулировано, если станет заголовком новостного сообщения или будет опубликовано в социальных сетях?
- Если бы все работники компании Panasonic вели себя таким образом, как бы это повлияло на Panasonic?

Руководители подразделений, непосредственные и вышестоящие руководители должны задать себе следующие дополнительные вопросы:

- Было ли это сделано правильно?
- Были ли соблюдены надлежащие процедуры?
- Это единичный случай или он может быть частью более общей проблемы?

Информирование или выражение обеспокоенности:

Если Ваши ответы на указанные вопросы свидетельствуют о возможных нарушениях или отступлении от Основной философии бизнеса, данного Кодекса, наших внутренних правил и регламентов или применимого законодательства и нормативных правовых актов, либо если вы ощущаете неуверенность, Вам следует задавать вопросы, сообщить о проблеме или выразить беспокойство, но не молчать. Вы можете сообщить о фактическом или потенциальном нарушении, выразить обеспокоенность или обсудить вопрос, в отношении которого присутствует неуверенность, а также любые свои сомнения, используя нижеперечисленные ресурсы. Panasonic изучит все заявленные потенциальные проблемы:

- Обратитесь за советом к непосредственным или вышестоящим руководителям или высшему руководству.
- Обратитесь в кадровую службу, отдел по правовой поддержке и комплаенсу или иную специализированную службу, отвечающую за ваше направление деятельности или подразделение.
- Обратитесь в глобальную горячую линию **EAR9**: Работает круглосуточно, без выходных. Все работники (включая бывших работников) и деловые партнеры Panasonic имеют право высказывать свою обеспокоенность анонимно, не раскрывая своей личности. Все сообщения и потенциальные проблемы будут рассматриваться в режиме конфиденциальности.

Недопущение преследования:

Компания Panasonic не допускает никакого преследования и иных мер, которые дискриминируют или вредят лицу, совершающему добросовестные действия для выражения своей обеспокоенности относительно соблюдения установленных норм.



Мы обращаемся к знаниям коллектива и уважаем индивидуальность, безопасность и надежность на наших рабочих местах.





Глава 2.

Наше рабочее место



1. Взаимное уважение

Группа компаний Panasonic развивает своих работников, чтобы они могли выполнять активную роль в нашей международной деятельности. Panasonic делает акцент на обеспечении социокультурного многообразия и равных возможностей на рабочем месте, создавая среду, в которой признается, учитывается и ценится индивидуальность каждого человека, работающего в Panasonic. Мы используем нашу идеологию социокультурного многообразия, предоставляя каждому работнику равные возможности для решения задач с учетом собственных уникальных качеств и личного опыта. Компания Panasonic верит в важность системы управления, основанной на накоплении и использовании знаний и опыта каждого отдельного работника, и приветствует, принимает и уважает различные мнения и точки зрения.

Наши обязательства

- Мы не допускаем дискриминации и притеснений (харассмента). Мы ведем деятельность и создали условия, позволяющие повысить уровень информированности о данных вопросах и заслужить статус организации, в которой признается индивидуальность каждого человека.
- Мы продвигаем и совершенствуем наши системы возможностей для карьерного роста, оценки персонала, вознаграждения, развития кадров и продвижения по службе, создания среды, в которой ценится социокультурное многообразие (см. также [Соблюдение прав человека](#))
- Мы продвигаем позитивную рабочую среду, в которой высоко ценятся самые разнообразные подходы к работе. Мы способствуем формированию культуры сотрудничества, чтобы каждый работник Panasonic мог продемонстрировать свою абсолютную индивидуальность. Как организация, мы эффективно используем наше социокультурное многообразие.

Мои обязательства

- Я не участвую ни в каких действиях, которые могут привести к дискриминации по любому из следующих или любых подобных личных признаков, опыта или взглядов: возраст, пол, раса, цвет кожи, убеждения, религия, социальный статус, гражданство, этническая группа, семейное положение, сексуальная ориентация, гендерная идентичность и гендерное самовыражение, беременность, состояние здоровья, наличие или отсутствие вирусной или подобной инфекции, генетическая информация, инвалидность, членство в политической партии или политические предпочтения, членство в профсоюзе или опыт военной службы.
- Я стремлюсь к созданию справедливых и позитивных условий на рабочем месте. Я уважаю различия во мнениях и ценностях и воздерживаюсь от участия в действиях, которые игнорируют ценность личности. Я не использую оскорбительных и агрессивных выражений в отношении других лиц и не участвую ни в каких формах травли, харассмента или насилия.
- Я принимаю оперативные меры, если замечаю дискриминирующие действия или харассмент со стороны коллег, непосредственных и вышестоящих руководителей, должностных лиц по отношению ко мне или любому другому лицу, с которым я взаимодействую в компании Panasonic или за ее пределами. Мои действия в связи с этим могут включать незамедлительное и честное изложение своего мнения лицу, ответственному за поддержку лицам, пострадавшим от дискриминации или харассмента (или предоставляющему такую поддержку). Я сообщаю о любых случаях дискриминации и харассмента. (см. также [Информирование или выражение обеспокоенности](#))

Ресурсы


[Глобальные правила]

- Политика Группы компаний Panasonic по обеспечению социокультурного многообразия и равных возможностей
- Регламент соблюдения прав человека и трудового законодательства (См. также внутренние правила, применимые к Вашему региону, сфере деятельности и функциям)

[Контактная информация]

- Отдел кадров

[Для вопросов и выражения обеспокоенности]

- Обратитесь в глобальную горячую линию , чтобы сообщить о проблеме или выразить обеспокоенность

Некоторые примеры последствий нарушения данного Кодекса:

В дополнение к применению мер дисциплинарного взыскания к ответственным лицам:

- В некоторых случаях, в том числе в случае физического или сексуального насилия, харассмент может трактоваться как преступление, которое влечет за собой уголовную ответственность, например, в виде штрафов и лишения свободы.
- В ряде стран компании несут ответственность за нереализацию превентивных мер по предотвращению харассмента, в частности, сексуальных домогательств. В отношении таких компаний могут применяться штрафы и иные административные наказания.
- Многие компании ожидают от своих поставщиков приверженности принципу социокультурного многообразия. Поставщики, не отвечающие этим ожиданиям, могут быть лишены возможностей для ведения бизнеса.
- Компании, допускающие существование культуры дискриминации и харассмента, могут столкнуться с судебными разбирательствами, включая крупные судебные иски, и могут стать объектом существенных требований о возмещении ущерба.



Глава 2.

Наше рабочее место



2. Безопасность и охрана труда

Компании должны обеспечить безопасную, надежную и здоровую рабочую среду для своих работников, гарантирующую их физическое и психологическое благополучие. Хорошее самочувствие, ощущение безопасности и чувство защищенности, — вот, пожалуй, основные потребности человека. «Быть здоровым» означает не только отсутствие болезней и травм, но также жизнь, наполненную энергией, хорошее физическое и психологическое состояние. Безопасная рабочая среда с открытой коммуникацией необходима для обеспечения работникам чувства защищенности и возможности максимально реализовать свои способности.

Наши обязательства

- Следуя твердым убеждениям нашего основателя Коносукэ Мацусита в отношении «признания ценности работников», мы стараемся обеспечить такие рабочие места, где все работники Panasonic могли бы работать в безопасности, пребывая в хорошем физическом и психологическом состоянии. Мы создали структуры, способствующие обеспечению здоровых, безопасных и психологически благоприятных условий деятельности и обеспечивающие возможность выявить потенциально рискованные и опасные аспекты нашей рабочей среды. Мы проводим оценку рисков и систематически производим улучшения, основываясь на результатах такой оценки. Мы обеспечиваем плановое образование и обучение для содействия в достижении этих целей.
- Мы соблюдаем трудовое законодательство и нормативные правовые акты, применимые в отношении рабочего и нерабочего времени, и стремимся соответствующим образом скорректировать продолжительность рабочего времени и объем работы так, чтобы работники компании Panasonic могли вести здоровый образ жизни, поддерживая свое психологическое и физическое здоровье на высоком уровне. (См. также [Соблюдение прав человека](#))
- В дополнение к любым необходимым медицинским обследованиям, доступным работникам Panasonic, мы также предоставляем им возможность получить дополнительную информацию об укреплении физического и психологического здоровья.

Мои обязательства

- Я делаю свою работу безопасным способом в соответствии с применимыми внутренними правилами и процедурами.
- Если я замечаю какие-либо факторы риска или опасности, связанные с выполнением трудовых обязанностей, оборудованием или рабочим местом, я незамедлительно сообщаю о них моим непосредственным руководителям или ответственным лицам с просьбой принять надлежащие меры для решения проблемы.
- Я принимаю активное участие в деятельности и образовательных мероприятиях, необходимых для поддержания и повышения безопасности труда на рабочем месте, а также поддерживаю и содействую обмену информацией на рабочем месте в целях улучшения физического и психологического здоровья каждого работника.
- В случае выявления какого-либо риска для здоровья или безопасности, который я не в состоянии немедленно самостоятельно устранить, я сообщаю о нем лицам, ответственным за безопасность и охрану труда, либо сообщаю о потенциальной проблеме для принятия мер по уменьшению или устранению риска. (См. также [Информирование или выражение обеспокоенности](#))
- **Для руководителей** : Я принимаю меры для поддержания и улучшения рабочей среды в целях обеспечения работникам моего подразделения безопасных и здоровых условий труда. Я ставлю адекватные цели для работников моего подразделения, обмениваюсь с ними информацией надлежащим образом, выслушиваю их мнения и стараюсь усилить их мотивацию для полного использования их способностей.
- **Для руководителей** : Я соблюдаю режим рабочего времени работников моего подразделения, чтобы убедиться в том, что они не работают сверхурочно в нарушение применимых установленных законом ограничений, а также не скрывают и не занижают данные о фактически отработанных часах.

Ресурсы


[Глобальные правила]

- См. внутренние правила, применимые к Вашему региону, сфере деятельности и функциям

[Контактная информация]

- Отдел кадров

[Для вопросов и выражения обеспокоенности]

- Обратитесь в глобальную горячую линию  , чтобы сообщить о проблеме или выразить обеспокоенность

Некоторые примеры последствий нарушения данного Кодекса:

В дополнение к применению мер дисциплинарного взыскания к ответственным лицам:

- Нарушение местного законодательства по безопасности и охране труда может повлечь привлечение к уголовной ответственности. Ответственным физическим лицам могут грозить штрафы или лишение свободы. Юридические лица могут быть подвергнуты финансовым санкциям и быть принуждены к приостановлению деятельности до устранения проблем в области безопасности.
- Ненадлежащие стандарты в области безопасности и охраны труда могут привести к нанесению серьезного ущерба работникам компании и посетителям.
- Серьезные происшествия, связанные с несоблюдением техники безопасности на рабочем месте, могут нанести ущерб репутации компании.



Мы вносим свой вклад
в развитие общества,
наилучшим образом
используя ресурсы
нашей компании.



Глава 3.

Активы и информация нашей компании

1. Действия в интересах нашей компании

Как «публичная общественная компания», мы обязаны внести вклад в развитие общества за счет участия в деятельности, предполагающей максимальное использование доверенных нам управленческих ресурсов, включая кадры, капитал, земельные активы и материалы, для получения максимально высоких результатов нашей коммерческой деятельности. Мы ни в коем случае не должны злоупотреблять активами компании в интересах других лиц вопреки установленным нормам, а также в личных интересах.

Наши обязательства

- Мы приняли внутренние правила по предотвращению, выявлению и управлению возможным или существующим конфликтом интересов и гарантируем, что этот регламент доведен до сведения работников и соблюдается ими.

Мои обязательства

- Я соблюдаю применимые внутренние правила по предотвращению Конфликта интересов и принятию мер при его возникновении. Я понимаю, что «Конфликт интересов» может возникнуть в любой ситуации, в которой мои личные интересы или действия, либо интересы и действия членов моей семьи или близких друзей прямо или косвенно противоречат интересам Группы компаний Panasonic. Конфликт может возникнуть в том случае, если такие личные интересы будут влиять на мои решения или действия, связанные с деятельностью Panasonic, а также на мою способность выполнять рабочие обязанности в Panasonic, либо мою лояльность по отношению к Panasonic. Даже видимость конфликта интересов может создать риск или подорвать доверие к Panasonic и считаться «Конфликтом интересов».
- Как работник Panasonic, я не веду никакой деятельности или операций с лицом, в отношении которого у меня или у членов моей семьи имеется финансовая заинтересованность, информация о которой подлежит раскрытию в соответствии с применимыми внутренними правилами, если я предварительно не предоставил такую информацию своему непосредственному или вышестоящему руководителю.
- Я не принимаю никаких подарков, вознаграждений, платежей, услуг и других ценностей от поставщиков, клиентов, деловых партнеров или конкурентов, кроме случаев, когда это разрешено применимыми ко мне внутренними правилами.
- В течение моего рабочего времени в Panasonic я прилагаю максимальные усилия и уделяю все свое рабочее время Panasonic и не участвую ни в какой иной деятельности.
- Я не использую и не раскрываю третьим лицам никакой конфиденциальной информации Panasonic, ни в каком контексте, кроме случаев, когда это необходимо для выполнения моих рабочих обязанностей в Panasonic.
- Я соблюдаю процедуры, установленные применимыми внутренними правилами, касающиеся оперативного раскрытия информации о любом существующем или возможном конфликте интересов, а также любом факторе конфликта интересов, включая предоставление всех соответствующих данных.
- Для руководителей** : Я изучаю все значимые факты в отношении обнаруженного конфликта до принятия решения о признании или отказе в признании конфликта интересов и рассматриваю надлежащие меры по минимизации рисков, связанных с таким конфликтом, для Panasonic.

Ресурсы


[Глобальные правила]

- Правила о Конфликте интересов (См. также внутренние правила, применимые к Вашему региону, сфере деятельности и функциям)

[Contact Information]

- Отдел по правовой поддержке и комплаенсу
- Отдел кадров

[Для вопросов и выражения обеспокоенности]

- Обратитесь в глобальную горячую линию  , чтобы сообщить о проблеме или выразить обеспокоенность

Некоторые примеры последствий нарушения данного Кодекса:

В дополнение к применению мер дисциплинарного взыскания к ответственным лицам:

- Конфликты интересов, граничащие с мошенничеством, кражей, преступным злоупотреблением доверием или инсайдерской торговлей, могут являться преступлением, влекущим привлечение к уголовной ответственности (штрафы или лишение свободы).
- Даже сам факт возникновения конфликта интересов может привести к проведению длительного расследования со стороны регулирующих органов и серьезному нарушению коммерческой деятельности компании.

Глава 3.

Активы и информация нашей компании

2. Внешние коммуникации

Предоставление правдивой и достоверной информации при взаимодействии с лицами вне компании Panasonic является необходимым условием для того, чтобы заслужить доверие со стороны поставщиков, клиентов, деловых партнеров и общества, а также необходимо для защиты и повышения ценности нашего бренда.

Наши обязательства

- Мы предоставляем достоверную и точную информацию о нашей продукции, услугах и технологиях посредством наших корпоративных коммуникаций, через публичные заявления и рекламу с целью наилучшего информирования наших клиентов и других заинтересованных лиц и повышения ценности нашего бренда. Мы открыто сообщаем информацию о нашей Основной философии бизнеса.
- Мы постоянно прислушиваемся к нашим клиентам и обществу в целом и учимся у них. Мы учитываем полученные отзывы и замечания при ведении нашей коммерческой деятельности.
- При осуществлении корпоративных коммуникаций мы руководствуемся достоверными фактами. Наши корпоративные коммуникации учитывают социокультурное разнообразие, не дискриминируют социальные группы, не порочат и не унижают личное достоинство человека. Мы взаимодействуем в полном соответствии с настоящим Кодексом и придерживаемся культуры добросовестности и прозрачности.

Мои обязательства

- Я соблюдаю применимые Глобальные политики в отношении бренда и коммуникаций, чтобы повысить эффективность в отношениях между нашей компанией и ее заинтересованными лицами.
- Я связываюсь со СМИ или отвечаю на запросы от имени Panasonic только в том случае, если Panasonic уполномочила меня на связь или взаимодействие со СМИ.
- Выступая публично, я делюсь исключительно той информацией о Panasonic и наших поставщиках, клиентах и деловых партнерах, которая не является конфиденциальной и представляет собой общеизвестные сведения, или информацией, на предоставление которой наша компания дала мне полномочия и поручение.
- Я всегда отношусь сознательно и внимательно к своим заявлениям, которые могут быть восприняты как сделанные от имени Panasonic, и принимаю меры для обеспечения того, чтобы мои заявления были правдивыми, уместными и соответствовали ценностям нашего бренда.
- Я понимаю, что информация и мнения, которыми я делюсь, в том числе сообщения, размещенные в моих личных социальных сетях, могут рассматриваться как сделанные от имени Panasonic и могут оказывать влияние на компанию Panasonic и ее бренд. Я публикую сообщения в социальных сетях от лица Panasonic только в том случае, если компания предоставила мне такие полномочия.
- Я делаю все возможное, чтобы мои комментарии не нарушали права третьих лиц на объекты интеллектуальной собственности. Я уверен(-а), что мои комментарии соответствуют применимым внутренним правилам об обеспечении информационной безопасности.
- Я уважаю мнения, личность и конфиденциальность других лиц в моих публичных сообщениях и комментариях.

Ресурсы

[Глобальные правила]


- Операционные правила для цифровых средств коммуникации
- Руководство Группы компаний Panasonic по работе с социальными сетями
- Глобальная политика по управлению безопасностью

(См. также внутренние правила, применимые к Вашему региону, сфере деятельности и функциям)

[Контактная информация]

- Отдел по работе с брендом и отдел коммуникаций
- Отдел по вопросам отношений с инвесторами
- Отдел по обеспечению информационной безопасности

[Для вопросов и выражения обеспокоенности]

- Обратитесь в глобальную горячую линию  , чтобы сообщить о проблеме или выразить обеспокоенность

Некоторые примеры последствий нарушения данного Кодекса:

В дополнение к применению мер дисциплинарного взыскания к ответственным лицам:

- На физических лиц, нарушающих права на объекты интеллектуальной собственности или разглашающих коммерческую тайну или персональные данные, могут быть привлечены к уголовной ответственности в виде штрафов или лишения свободы (в некоторых странах). Юридические лица-работодатели таких физических лиц также могут столкнуться с уголовным преследованием или другими санкциями.
- Утечка информации о котирующихся компаниях в средства массовой информации может оказать существенное влияние на стоимость акций, нарушить законодательство и нормативные правовые акты о ценных бумагах и нанести ущерб инвесторам. В зависимости от обстоятельств применяются административные штрафы или уголовная ответственность (штрафы, лишение свободы).



Глава 3.

Активы и информация нашей компании



3. Защита и использование активов нашей компании

Мы обязаны наилучшим образом использовать активы и ресурсы, доверенные нам обществом, и добиваться максимально высоких результатов нашей коммерческой деятельности в интересах общества. Защита и использование наших активов, включая финансовые активы, недвижимость, оборудование, объекты интеллектуальной собственности, деловую информацию и бренды, является необходимым условием для того, чтобы компания Panasonic действовала как «публичная общественная компания» в соответствии с видением нашего основателя Коносукэ Мацусита. Жизненно важно, чтобы каждый из нас серьезно относился к этой обязанности.

Наши обязательства

1. Защита и использование активов

- Мы внедряем правила и процедуры для эффективного приобретения, защиты и использования активов компании Panasonic (включая информацию, объекты интеллектуальной собственности и бренды) в соответствии с применимым законодательством и нормативными правовыми актами, а также для максимального роста бизнеса и корпоративной ценности.
- Мы уважительно относимся к активам (включая информацию, объекты интеллектуальной собственности и бренды) наших деловых партнеров и других третьих лиц.

2. Защита информации от несанкционированного доступа

- Мы понимаем, что потребности в области информационной безопасности быстро меняются. Мы адаптируемся к происходящим изменениям и регулярно обновляем наши внутренние правила.
- Мы обеспечиваем защиту собственной информации, а также информации третьих лиц, находящейся в нашем распоряжении, от угрозы кибератак.

3. Бренд

- Мы соблюдаем внутренние правила и руководящие принципы, которые обеспечивают защиту уникальной идентичности и преемственности нашего бренда, который представляет наши ценности и формирует нашу связь с обществом.
- Мы не позволяем третьим лицам использовать бренд нашей компании без специальной причины для такого использования.

Мои обязательства

1. Защита и использование активов

- Я использую активы нашей компании (включая информацию, объекты интеллектуальной собственности и бренды) исключительно в соответствии с применимыми внутренними правилами и только для ведения деятельности надлежащим образом. Я не совершаю действий, которые наносят ущерб стоимости наших активов, таких как кража или несанкционированное использование. Я принимаю все возможные меры, чтобы защитить активы нашей компании от ущерба.
- Я использую активы третьих лиц только в разрешенной степени и исключительно для ведения деятельности надлежащим образом.
- Я создаю, приобретаю и защищаю объекты интеллектуальной собственности Panasonic (включая данные) и использую их в стратегических целях в соответствии с применимыми внутренними правилами.
- Я уважаю права третьих лиц на их собственные объекты интеллектуальной собственности и принимаю все возможные меры, чтобы не нарушать права на такие объекты интеллектуальной собственности.

2. Защита информации от несанкционированного доступа

- Я признаю, что информация о стратегии управления, техническая информация, личная информация и другая деловая информация компании Panasonic являются важными активами нашей компании. Я обращаюсь с такой информацией и распоряжаюсь ею с осторожностью и в соответствии с применимыми внутренними правилами с целью ее защиты от несанкционированного доступа, фальсификации и утечки.
- Я тщательно рассматриваю вопрос необходимости получения информации от третьих лиц. При получении информации от третьих лиц я принимаю меры для защиты ее конфиденциальности и предотвращения утечки как минимум аналогичные тем, что принимаются для защиты информации компании Panasonic.
- Я не разглашаю и не делюсь с третьими лицами никакой конфиденциальной информацией, которую я получаю в ходе своей работы, без соответствующего на то разрешения.
- В случае прекращения трудовых отношений с компанией Panasonic я верну любую конфиденциальную информацию компании Panasonic и третьих лиц, которую я получил(-а) при исполнении своих обязанностей в компании Panasonic. Я не буду впоследствии раскрывать или использовать ее.

3. Бренд

- Я использую наш бренд в соответствии с применимыми внутренними правилами.
- Я с уважением представляю наш бренд в коммуникационной деятельности компании.

Ресурсы


[Глобальные правила]

- Основные правила об объектах интеллектуальной собственности
- Глобальная политика по управлению безопасностью
- Основные правила Группы компаний Panasonic по вопросам бренда
- Операционные правила Группы компаний Panasonic по вопросам управления брендом (См. также внутренние правила, применимые к Вашему региону, деятельности и функциям)

[Контактная информация]

- Отдел по вопросам объектов интеллектуальной собственности
- Отдел по обеспечению информационной безопасности
- Отдел по работе с брендом и отдел коммуникаций

[Для вопросов и выражения обеспокоенности]

- Обратитесь в глобальную горячую линию , чтобы сообщить о проблеме или выразить обеспокоенность

Некоторые примеры последствий нарушения данного Кодекса:

В дополнение к применению мер дисциплинарного взыскания к ответственным лицам:

- Кража активов и коммерческой тайны, а также нарушение прав на объекты интеллектуальной собственности являются преступлениями во многих странах. К физическим лицам может применяться наказание в виде лишения свободы или штрафа. Потерпевшие также вправе требовать возмещения ущерба.
- Раскрытие коммерческой тайны стороной компании без соответствующего на то разрешения может рассматриваться как незаконное раскрытие информации и повлечь за собой привлечение к уголовной ответственности с наказанием в виде штрафов или лишения свободы. Вышеуказанное также может относиться к новым работникам, которые передают коммерческую тайну своего бывшего работодателя.
- Несанкционированное использование брендов вне рамок лицензионного соглашения с правообладателем может повлечь налоговые риски международного характера.



Глава 3.

АКТИВЫ И ИНФОРМАЦИЯ нашей компании



4. Хранение и раскрытие корпоративной информации

Ценные бумаги Группы компаний Panasonic котируются на фондовых биржах ряда стран, в том числе и в Японии. Инвесторы и регулирующие органы ожидают своевременного и точного раскрытия информации о нашей коммерческой деятельности. При выражении согласия на ведение деловых операций с нами наши деловые партнеры полагаются на финансовую и прочую информацию, которую мы решили предоставить. Наши высшие руководители принимают решения по нашей бизнес-стратегии на основе имеющихся внутренних отчетов и данных. Для сохранения доверия и ответственного ведения коммерческой деятельности с использованием ресурсов, доверенных нам обществом, важно, чтобы хранимая и раскрываемая нами информация никого не вводила в заблуждение.

Наши обязательства

- Наши методы бухгалтерского учета соответствуют применимому законодательству и нормативным правовым актам, а также общепринятым принципам бухгалтерского учета и всегда основаны на принципе справедливости и честности. Мы подготавливаем точные финансовые отчеты, отражающие результаты деятельности и финансовое положение нашей компании. Как «публичная общественная компания», мы также должным образом раскрываем результаты нашей деятельности и финансовую информацию клиентам, акционерам, инвесторам, работникам компании Panasonic и другим заинтересованным лицам.
- Мы устанавливаем и поддерживаем систему внутреннего контроля для обеспечения доверия и уверенности в финансовой отчетности всей Группы компаний Panasonic, а также для обеспечения своевременного и надлежащего раскрытия корпоративной информации, включая финансовую.
- Мы раскрываем информацию в соответствии с применимым законодательством и нормативными правовыми актами, а также дополнительно, если сочтем необходимым, например, экологическую, социальную и управленческую информацию (ESG). Мы следуем соответствующим процедурам внутреннего контроля, чтобы гарантировать достоверность, точность и объективность раскрываемой нами информации.
- Мы определяем и соблюдаем внутренние правила для обеспечения надлежащего учета, хранения и уничтожения документов и информации.
- Мы являемся компанией, ведущей прозрачную деятельность, внимательно прислушиваемся к оценкам и запросам наших клиентов, которые мы стараемся учитывать в нашей деятельности.
- В странах и регионах по всему миру мы платим налоги, которыми облагается наша коммерческая деятельность.

Мои обязательства

- Я не придерживаюсь незтичной линии поведения, такой как мошенничество или фальсификация результатов деятельности, обязательной отчетности в государственные организации и других внутренних и внешних отчетов. Я выполняю свою работу, в том числе осуществляю все операции, в соответствии с утвержденными внутренними процедурами.
- Я не участвую в действиях или процедурах, нарушающих внутренние правила, с целью достижения финансовых целей или коммерческих результатов, включая продажи и прибыль.
- Я надлежащим образом рассматриваю все заявки на возмещение расходов, включая заявки в отношении деловых поездок, подарков и представительских мероприятий, в соответствии с применимыми внутренними правилами.

Ресурсы

[Глобальные правила]

- Принципы ведения учета
- Нормативные правовые акты по ведению учета
(См. также внутренние правила, применимые к Вашему региону, сфере деятельности и функциям)

[Контактная информация]

- Отделы по вопросам ведения учета, финансов и отношений с инвесторами
- Отдел по правовой поддержке и комплаенсу

[Для вопросов и выражения обеспокоенности]

- Обратитесь в глобальную горячую линию **EARS** Speak Up. Stay Safe., чтобы сообщить о проблеме или выразить обеспокоенность

Некоторые примеры последствий нарушения данного Кодекса:

В дополнение к применению мер дисциплинарного взыскания к ответственным лицам:

- На юридических лиц, предоставляющих ложную финансовую или иную информацию государственным или налоговым органам, могут налагаться штрафы и налоговые санкции. Причастные физические лица также могут быть привлечены к уголовной ответственности (штрафы, лишение свободы).
- Публикация заведомо ложной информации может нарушить законодательство и нормативные правовые акты о ценных бумагах, подорвать доверие к компании и нанести огромный ущерб ценности бренда компании. В зависимости от обстоятельств могут быть применены административные штрафы или меры уголовной ответственности (штрафы, лишение свободы).
- Лица, которые подают ложные заявки о возмещении расходов или завышают данные о продажах или другие данные о результатах деятельности для достижения установленных целей в отношении бонусов или комиссионных, могут тем самым совершать мошеннические действия в отношении своего работодателя и быть привлечены к уголовной ответственности в виде штрафов или лишения свободы.



Мы проводим все операции честно, этично и в полном соответствии с законодательством, выстраивая доверительные отношения с нашими клиентами и деловыми партнерами.



Глава 4.

Наши деловые
отношения

1. Защита от коррупции

Основная философия бизнеса компании Panasonic заключается в предоставлении лучшей продукции и лучших решений во всех деловых операциях со следованием принципам справедливости и добросовестности. В результате этого открываются большие коммерческие возможности. Мы категорически отвергаем любую прибыль, полученную в результате взяточничества или коррупции с участием государственных служащих или других коммерческих деловых партнеров.

Наши обязательства

- Мы не приемлем взяточничества или коррупции в наших отношениях с государственными служащими или другими коммерческими деловыми партнерами, а также любые проявления коррупционных правонарушений.
- Нами были установлены внутренние правила и процедуры, направленные на контроль и снижение рисков при работе со сторонними посредниками, торговыми посредниками и поставщиками административных услуг, а также на предупреждение коррупции с участием третьих лиц. Мы осуществляем комплексную проверку наших деловых партнеров. Во всех договорах, заключаемых нами с посредниками, содержатся положения о запрете взяточничества и коррупции. При наличии у нас оснований полагать, что наш деловой партнер связан с взяточничеством или коррупционными деяниями, которые им не устраняются по нашему требованию, мы вправе принять меры, включающие в себя приостановление, отказ от продления или прекращение соответствующих деловых отношений.
- Нами были установлены и строго соблюдаются внутренние правила обмена деловыми подарками с государственными служащими и иными третьими лицами и представительских мероприятий с их участием.
- Нашим работникам запрещено предлагать государственным служащим любое вознаграждение или финансовую поддержку, кроме денежных сборов, предусмотренных действующим законодательством и нормативными правовыми актами, в целях ускорения стандартных бюрократических или нормативно-правовых процедур или решений. Такие запрещенные платежи часто именуются «вознаграждением за упрощение формальностей». К таким платежам, в частности, относятся небольшие суммы, запрашиваемые отдельными государственными служащими в качестве вознаграждения за ускорение или выполнение процедур таможенного оформления или иных процедур по получению согласований со стороны государственных органов.

Мои обязательства

- Я соблюдаю применимые внутренние правила по борьбе с коррупцией и предотвращению взяточничества.
- Я не даю и не предлагаю государственным служащим или третьим лицам, включая поставщиков, клиентов и деловых партнеров (и их родственников и близких), вознаграждение с целью оказания неправомерного влияния на принимаемые ими решения в отношении коммерческих сделок с Panasonic или с целью получения или сохранения неправомерных деловых преимуществ, даже в тех случаях, когда предоставление такого вознаграждения является нормой в соответствующей стране или регионе. «Вознаграждение» может быть представлено во множестве форм, как то: денежные средства и их эквиваленты, такие как подарочные карты, транспортные карты (для оплаты поездок на общественном, железнодорожном транспорте или услуг такси), подарочные ваучеры, подарочные купоны, займы, мили в рамках бонусных программ авиакомпаний, а также подарки, оплаченные обеды или ужины, поездки и иные гостиничные услуги или развлечения, предоплаченные услуги, взносы на политические цели или благотворительность, пожертвования, спонсорская поддержка, трудоустройство или иные коммерческие возможности и стажировки (оплачиваемые или неоплачиваемые).
- Я не поощряю и не прошу никого передавать вознаграждение мне или моим родственникам или близким и не принимаю вознаграждений от государственных служащих или сторонних поставщиков, клиентов или деловых партнеров в обмен на предоставление им деловых преимуществ.
- Я осуществляю деловые операции в соответствии с применимыми внутренними правилами, включая проверку сторонних посредников, торговых посредников и поставщиков административных услуг на предмет риска коррупции и взяточничества.
- Я соблюдаю применимые внутренние правила и процедуры при совершении действий от имени нашей компании, такие как: осуществление взносов в избирательные фонды, направление пожертвований, оказание спонсорской поддержки, лоббирование интересов, наем работников / привлечение физических лиц-исполнителей, совершение сделок по слиянию / поглощению и создание совместных предприятий.

Ресурсы

[Глобальные правила]

- Глобальная политика по противодействию взяточничеству / коррупции
- Правила по управлению рисками, связанными со сторонними посредниками, в целях противодействия взяточничеству / коррупции
- Правила о подарках и представительских расходах в целях противодействия взяточничеству / коррупции
- Правила о конфликте интересов

(См. также внутренние правила, применимые к Вашему региону, сфере деятельности и функциям)


[Публичная информация]

- Руководство по противодействию взяточничеству и коррупции (для деловых партнеров)

[Контактная информация]

- Отдел по правовой поддержке и комплаенсу

[Для вопросов и выражения обеспокоенности]

- Обратитесь в глобальную горячую линию  , чтобы сообщить о проблеме или выразить обеспокоенность

Некоторые примеры последствий нарушения данного Кодекса:

В дополнение к применению мер дисциплинарного взыскания к ответственным лицам:

- Дача взятки государственным служащим запрещена законодательством всех стран, на территории которых Panasonic осуществляет свою деятельность. Законодательством ряда стран также запрещен подкуп работников сторонних коммерческих организаций, например поставщиков, клиентов и деловых партнеров. Физические лица, причастные к совершению указанных действий, могут быть привлечены к уголовной ответственности в виде штрафов или лишения свободы, а к юридическим лицам, интересы которых представляют такие физические лица, могут быть применены серьезные финансовые санкции.
- Законодательством ряда стран и регионов предусмотрена уголовная ответственность даже за дачу взятки за пределами таких стран, с уголовным наказанием в виде штрафов или лишения свободы.
- Любая связь с коррупцией может серьезно подорвать репутацию компании. Причастные компании могут лишиться возможности работы в государственном секторе в будущем, а другие компании частного сектора могут утратить желание вести с ними дело.

2. Выполнение наших обязательств и обеспечение безопасности и качества нашей продукции и услуг

Мы неукоснительно следуем принципам честности и справедливости при осуществлении нашей деятельности и стремимся оправдывать самые высокие ожидания наших клиентов. Мы должны и далее выполнять свои обязательства перед клиентами и обществом, уделяя особое внимание соблюдению требований действующего законодательства и установленных требований наших клиентов для обеспечения безопасности и качества нашей продукции и услуг.

Наши обязательства

- В процессе проектирования, разработки, производства и продажи продукции и услуг мы уделяем первостепенное внимание вопросам безопасности и качества. Нами были внедрены необходимые внутренние процедуры, обеспечивающие соблюдение всех применимых требований, в том числе установленных действующим законодательством, нормативными правовыми актами, стандартами качества и договорами, заключаемыми нами с нашими клиентами.
- Мы соблюдаем требования всех нормативных правовых актов, регулирующих деятельность, осуществляемую нашей компанией, включая требования о получении необходимых разрешений, лицензий и сертификатов. Мы также обеспечиваем соблюдение требований нормативных правовых актов всеми работниками Panasonic, включая обеспечение наличия у них документов о присвоении квалификации, необходимых для выполнения ими своих должностных обязанностей.
- При получении нами информации, касающейся безопасности нашей продукции или услуг, а также при наличии у нас подозрений в нарушении требований мы незамедлительно проводим необходимое расследование и определяем причину. При выявлении нами потенциальной проблемы в области безопасности мы открыто и в полной мере сотрудничаем с органами власти, предпринимая незамедлительные меры по устранению серьезных угроз общественному здоровью и безопасности и недопущению их повторения.
- Мы разрабатываем продукцию и услуги, которые предназначены для широкого круга лиц, не причиняя неудобств их жизни и находясь в обществе, и являясь лучшими в плане безопасности, качества, производительности, дизайна, доступности, экологичности и простоты использования, способствуя обеспечению и повышению безопасности для разных типов людей.
- Мы реализуем меры, направленные на предоставление нашим клиентам продукции и услуг, в которых используются безопасные и надежные информационные технологии.
- В целях предотвращения несчастных случаев и обеспечения безопасности нашей продукции и услуг в процессе использования мы предоставляем нашим клиентам простые для понимания инструкции и разъяснения по вопросам правильного использования нашей продукции и услуг. Мы также обеспечиваем безопасное и ответственное выполнение всех сопутствующих услуг, начиная от установки продукции и заканчивая послепродажным обслуживанием и ремонтом.

Мои обязательства

- Я выполняю свою работу, помня о безопасности и качестве нашей продукции и услуг.
- Я не фальсифицирую и не искажаю рабочие показатели и результаты испытаний в целях соблюдения применимых требований, в том числе установленных действующим законодательством, нормативными правовыми актами, стандартами качества и договорами, заключаемыми нами с нашими клиентами.
- Я прошел организованное компанией обучение, изучил предоставленную мне информацию, понимаю и соблюдаю требования, установленные действующим законодательством, нормативными правовыми актами, стандартами качества и договорами, заключаемыми нами с нашими клиентами, в отношении продукции и услуг, над которыми я работаю. Если у меня есть сомнение, я задаю вопросы своему руководителю или обращаюсь в соответствующее подразделение (подразделения), пока полностью не проясню ситуацию.
- Я надлежащим образом получаю необходимые мне документы о присвоении квалификации, сертификаты и лицензии в соответствии с указаниями компании. В случае если для выполнения моих должностных обязанностей мне требуется какие-либо документы о присвоении квалификации, лицензия или иной сертификат, я не приступаю к осуществлению таких обязанностей до тех пор, пока не получу необходимые документы, лицензию или сертификат.
- В случае получения мною информации, касающейся безопасности продукции и услуг или предполагаемого нарушения требований, я незамедлительно сообщаю об этом ответственным лицам. (см. также Информирование или выражение обеспокоенности)
- Если я, исходя из своей подготовки или квалификации, считаю, что процедуры, которые я должен выполнять, нецелесообразны, невыполнимы или не имеют смысла, я задаю вопросы своему непосредственному или вышестоящему руководителю и выражаю обеспокоенность.
- **Для руководителей** : Я самостоятельно ознакомливаюсь с законодательными и нормативно-правовыми требованиями, предъявляемыми к процессу производства, продукции и услугам в рамках моей сферы ответственности, включая требования, предъявляемые в странах и регионах, на территории которых осуществляется производство, продажа, поставка и использование продукции и услуг. Полученной информацией я делюсь со своим подразделением. Я учитываю данные требования и назначаю на все задания работников Panasonic, обладающих необходимыми навыками, опытом и документами о присвоении квалификации.

Ресурсы


[Глобальные правила]

- Операционные правила по управлению качеством
- Операционные правила по обеспечению универсальности конструктивных решений
- Операционные правила по обеспечению безопасности продукции
(См. также внутренние правила, применимые к Вашему региону, сфере деятельности и функциям)

[Контактная информация]

- Отдел обеспечения качества • Отдел проектирования

[Для вопросов и выражения обеспокоенности]

- Обратитесь в глобальную горячую линию  , чтобы сообщить о проблеме или выразить обеспокоенность

Некоторые примеры последствий нарушения данного Кодекса:

В дополнение к применению мер дисциплинарного взыскания к ответственным лицам:

- Во многих странах производители могут быть привлечены к ответственности за продукцию неадекватного качества, повлекшую причинение вреда здоровью или имуществу граждан, и столкнуться с крупными исками о возмещении вреда.
- Кроме того, юридические лица, ответственные за дефекты, повлекшие причинение серьезного вреда здоровью, также могут быть привлечены к ответственности в виде серьезных штрафов, а физические лица могут подлежать уголовной ответственности в виде штрафов или лишения свободы.
- Юридические лица могут быть подвергнуты расследованиям, нарушающим обычный ход хозяйственной деятельности и проводимым в связи с проблемами в области безопасности и предоставлением ложной информации. Надзорными органами на юридическое лицо может быть возложена обязанность по опубликованию официальных заявлений или по отзыву продукции. Кроме того, могут быть отозваны сертификаты на продукцию и приостановлены продажи.
- Отсутствие необходимых разрешений, лицензий и сертификатов может нарушать требования соответствующего законодательства / нормативных правовых актов и потенциально влечь финансовые санкции, привлечение к административной ответственности и лишение свободы для физических и юридических лиц.



Глава 4.

Наши деловые
отношения

3. Формирование честных и прозрачных цепочек поставок

Наши поставщики — это важные деловые партнеры, оказывающие нам поддержку в поставке продукции, потребность в которой есть у наших клиентов. Построенные на взаимном доверии и уверенности друг в друге, наши взаимоотношения с поставщиками позволяют нам добиваться высокой производительности. Мы формируем устойчивые цепочки поставок с нашими поставщиками, закупая материалы и услуги в соответствии с принципом корпоративной социальной ответственности и требованиями местного законодательства и нормативных правовых актов, для предоставления нашим клиентам конкурентоспособных, качественных, безопасных и надежных в использовании продуктов и услуг.

Наши обязательства

- Мы полностью придерживаемся нашей Декларации о прозрачных закупках и, руководствуясь нашей философией, согласно которой компания является «публичной общественной компанией», заключаем сделки с поставщиками по всему миру на честной и прозрачной основе.
- Совместно с нашими поставщиками мы ответственно осуществляем закупочную деятельность, принимая во внимание ожидания общественности в сфере прав человека, условий труда, безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды, экспортного контроля и информационной безопасности. В своей закупочной деятельности мы соблюдаем соответствующее законодательство, нормативные правовые акты и международные стандарты.
- Мы утвердили Руководство по вопросам корпоративной социальной ответственности в цепочке поставок и требуем от наших поставщиков соблюдения приведенных в нем требований.

Мои обязательства

- Я не позволю своим личным интересам влиять на процесс закупок. Все сделки с поставщиками я провожу на честной и прозрачной основе в соответствии с внутренними правилами и процедурами. (см. также Действия в интересах нашей компании)
- Я понимаю важность строгого соблюдения этических норм для построения здоровых отношений с поставщиками и обеспечения честной и прозрачной конкуренции. Я не принимаю от деловых партнеров (включая поставщиков и клиентов) и не передаю им никакие приглашения на представительские мероприятия или подарки, включая оплаченные обеды или ужины, компенсацию расходов и затрат на представительские мероприятия или поездки, кроме случаев, когда это разрешено применимыми внутренними правилами. (см. также Защита от коррупции)
- При получении информации о нарушениях запретов нашей компании на недобросовестные или непрозрачные деловые операции я предпринимаю необходимые меры в пределах своей компетенции для устранения таких нарушений и сообщаю о своей обеспокоенности. (см. также Информирование или выражение обеспокоенности)
- В соответствии с требованиями внутренних правил закупки товаров и услуг в тех случаях, когда это необходимо, я требую от поставщиков, с которыми сотрудничаю, соблюдать применимое законодательство, нормативные правовые акты и социальные нормы, следовать философии нашего бизнеса и положениям настоящего Кодекса, должным образом учитывать вопросы охраны окружающей среде, соблюдения прав человека, обеспечение охраны труда в отношении своих сотрудников, а также сотрудников компании, являющихся участниками цепочек поставок, и соблюдать режим конфиденциальности в отношении значимой информации. Я выполняю процедуры, изложенные в наших внутренних правилах, включая подтверждение выполнения нашими поставщиками вышеперечисленных требований. (см. также Безопасность и охрана труда, использование активов нашей компании, Соблюдение прав человека и Защита окружающей среды)

Ресурсы

[Глобальные правила]

- Глобальная политика по противодействию взяточничеству / коррупции
- Правила нормативно-правового соответствия цепочки поставок (См. также внутренние правила, применимые к Вашему региону, сфере деятельности и функциям)


[Публичная информация]

- Политика закупок
- Декларация о прозрачных закупках
- Стандарты «зеленых» закупок
- Руководство по способствованию корпоративной социальной ответственности в цепочке поставок

[Контактная информация]

- Отдел закупок
- Отдел по правовой поддержке и комплаенсу

[Для вопросов и выражения обеспокоенности]

- Обратитесь в глобальную горячую линию  , чтобы сообщить о проблеме или выразить обеспокоенность

Некоторые примеры последствий нарушения данного Кодекса:

В дополнение к применению мер дисциплинарного взыскания к ответственным лицам:

- В некоторых странах коммерческий подкуп может являться преступлением, за совершение которого может грозить уголовное наказание в виде штрафов или лишения свободы. (см. также Защита от коррупции)
- Заключение договоров с поставщиками исключительно исходя из личных взаимоотношений может привести к возникновению рисков, связанных с конфликтом интересов. (см. также Действия в интересах нашей Компании)
- В целях обеспечения соблюдения международных стандартов многие страны приняли законодательство / нормативные правовые акты, гарантирующие защиту прав человека в цепочках поставок. В случае нарушения юридические лица могут быть привлечены к уголовной (в виде штрафов) или административной (в виде административных штрафов, запрета на участие в тендерных процедурах и публичного раскрытия информации) ответственности. В случае совершения серьезных правонарушений физические лица могут быть привлечены к уголовной ответственности в виде штрафов или лишения свободы.
- В законодательстве некоторых стран / регионов предусмотрены обязательства по проведению комплексной проверки по вопросам защиты прав человека и воздействия на окружающую среду во всех звеньях цепочки поставок. В своих договорах с поставщиками многие клиенты устанавливают высокий уровень ожиданий в части прав человека и устойчивого развития в цепочке поставок – для выполнения норм местного законодательства или соблюдения корпоративных ценностей своих компаний. Юридические лица, не отвечающие таким ожиданиям, могут быть лишены возможностей для ведения бизнеса.

Глава 4.

Наши деловые
отношения

4. Взаимодействие с государственными органами

Взаимодействие с государственными органами – это не то же самое, что взаимодействие с частной компанией или физическим лицом. Частные компании, взаимодействующие с государственными органами и государственными предприятиями, зачастую вынуждены придерживаться более высоких стандартов добросовестности и прозрачности и должны следовать конкретным правилам, включая правила профессиональной этики и обмена информацией в рамках тендерных процедур и государственных закупок. Компании Panasonic и всем ее работникам необходимо понимать и соблюдать особые правила при ведении дел с государственными органами и государственными предприятиями.

Наши обязательства

- Мы осуществляем взаимодействие с государственными органами в соответствии с принципами добросовестности, справедливости и прозрачности. Мы гарантируем, что наше взаимодействие с государственными органами не является обманным или вводящим в заблуждение.
- Мы соблюдаем все применимые правила, законодательство и нормативные правовые акты в отношении выполнения государственного подряда, в том числе в ходе обычных коммерческих операций, в которых конечным клиентом является государственный орган.
- Мы ведем разъяснительную работу среди своих работников и учим их не принимать участия в ненадлежащих действиях, таких как взяточничество, коррупция или неконкурентное поведение в рамках тендерных и закупочных процедур с государственными органами. (см. также Защита от коррупции и Выстраивание деятельности на принципах доверия и справедливой конкуренции)
- Мы осуществляем раскрытие всей необходимой информации, когда от нас это требуется в ходе взаимодействия с государственными органами.
- Мы не участвуем в каких-либо договорах или тендерных процедурах, когда у нас есть возможность оказывать влияние на принятие государственными органами того или иного решения, например, когда мы оказываем государственному органу содействие в части разработки правил проведения тендера и выполнения подряда или помогаем государственному органу провести оценку заявок других сторон.

Мои обязательства

- Если я несу ответственность за какую-либо сделку с участием государственного органа (в том числе если государственный орган является конечным клиентом), я в первую очередь ознакомлюсь с положениями, приведенными Panasonic в разделе «Наши обязательства» выше, и буду соблюдать все применимые внутренние правила, касающиеся взаимодействия с государственными органами.
- До участия в тендере по какому-либо государственному проекту я ознакомлюсь с правилами соответствующего государственного органа в части осуществления закупок. Я гарантирую, что любая заявка, которую я подам, соответствует этому регламенту.
- При взаимодействии с государственным органом я не буду ненадлежащим образом пытаться получить информацию от государственного органа, включая информацию, касающуюся выбора подрядчиков, или сведения о заявках конкурентов.
- При получении запроса от государственного органа на предоставление информации или любого предложения о выполнении работ от лиц, связанных с государством, я консультируюсь со своими руководителями (которые могут потребовать проведения консультаций с отделом по правовой поддержке и комплаенсу) и следую их указаниям (в соответствующих случаях).
- Я сообщаю о любой обеспокоенности или о ненадлежащем поведении, замеченном мной в связи с договором или с взаимоотношениями с государственным органом.
- Если я имею намерение вручить подарок, включая любой обычный для таких ситуаций подарок, государственному служащему, то я – в первую очередь – должен убедиться, что соблюдаю все применимые внутренние правила и выполняю всех необходимые процедуры.

Ресурсы


[Глобальные правила]

- Глобальная политика по противодействию взяточничеству / коррупции
- Правила о подарках и представительских расходах в целях противодействия взяточничеству / коррупции (См. также внутренние правила, применимые к Вашему региону, сфере деятельности и функциям)

[Контактная информация]

- Отдел по правовой поддержке и комплаенсу

[Для вопросов и выражения обеспокоенности]

- Обратитесь в глобальную горячую линию  , чтобы сообщить о проблеме или выразить обеспокоенность

Некоторые примеры последствий нарушения данного Кодекса:

В дополнение к применению мер дисциплинарного взыскания к ответственным лицам:

- Действия физических лиц, причастных к неправомерному поведению или неправомерным сделкам с публично-правовыми образованиями, могут быть квалифицированы в качестве преступлений, в связи с чем им могут грозить штрафы или лишение свободы.
- В некоторых странах юридические лица, причастные к таким действиям, как мошенничество на тендерных процедурах или предоставление ложных сведений при взаимодействии с публично-правовыми образованиями, могут лишиться возможности участия в сделках в государственном секторе в будущем и стать объектом уголовно-правовых штрафов и других финансовых санкций.

Глава 4.

Наши деловые
отношения

5. Выстраивание деятельности на принципах доверия и справедливой конкуренции

Мы стремимся предоставлять продукцию и услуги, которые превосходят продукцию и услуги наших конкурентов и удовлетворяют потребностям наших клиентов, посредством открытой и справедливой конкуренции.

Наши обязательства

- Мы уважаем открытую и справедливую конкуренцию и поощряем ее.
- Мы соблюдаем требования законодательства и нормативные правовые акты по защите конкуренции.
- Мы не принимаем участия в поведении, нарушающем законодательство о защите конкуренции, в частности в таком как достижение договоренностей с другими компаниями об установлении контроля за ценами или другими условиями продажи, вступление в сговор с любыми другими сторонами в части тендерных процедур для обеспечения победы или проигрыша конкретного участника тендера или в любом ином поведении, которое противоправным образом влияет на свободу наших конкурентов и деловых партнеров по принятию независимых коммерческих решений.
- Мы приняли на себя обязательство повышать уровень доверия потребителей к Panasonic посредством предоставления продукции и услуг высочайшего качества и передачи нашим клиентам достоверной информации.

Мои обязательства

- Я соблюдаю применимые внутренние правила, касающиеся отношений с конкурентами.
- Я не раскрываю никакую конфиденциальную, непубличную информацию нашим конкурентам, включая намерения в отношении будущих ценовых решений, способные повлиять на конкуренцию, например, касательно оптовых или розничных цен на наши комплектующие или конечную продукцию, количества, качества, характеристик, технических условий, распределения клиентов, рынков, категорий и иных условий продажи нашей продукции, гарантий на услуги, рыночной доли нашей продукции или услуг.
- До направления ответа на любые приглашения от конкурентов либо до посещения любой встречи или телефонного разговора с конкурентами я проанализирую запланированную повестку на предмет любых тем, которые могут предполагать раскрытие конфиденциальной информации любым участником, и получу необходимые предварительные одобрения на участие в мероприятии.
- Я отклоняю любое предложение наших конкурентов по обмену конфиденциальной информацией и устраниваю от подобного обсуждения. Я немедленно информирую отдел по правовой поддержке и комплаенсу о поступлении любого подобного предложения.
- Я не участвую в поведении, нарушающем законодательство о защите конкуренции, в частности в таком как осуществление или установление контроля за ценами, по которым наши конкуренты предлагают свою продукцию к продаже, тем самым злоупотребляя доминирующим положением на рынке для того, чтобы принудить поставщиков, продавцов или клиентов согласиться на несправедливые условия или на иную несправедливую торговую практику.
- Я не делаю необоснованных или недостоверных заявлений, в том числе рекламного характера, которые вводят в заблуждение по поводу продукции и услуг Panasonic.

Ресурсы

[Глобальные правила]


- Правила касательно деятельности и отношений с конкурентами
- Операционные стандарты деятельности и отношений с конкурентами

(См. также внутренние правила, применимые к Вашему региону, сфере деятельности и функциям)

[Контактная информация]

- Отдел по правовой поддержке и комплаенсу

[Для вопросов и выражения обеспокоенности]

- Обратитесь в глобальную горячую линию  , чтобы сообщить о проблеме или выразить обеспокоенность

Некоторые примеры последствий нарушения данного Кодекса:

В дополнение к применению мер дисциплинарного взыскания к ответственным лицам:

- За поведение, запрещенное законодательством о защите конкуренции, юридические лица могут быть подвергнуты серьезным финансовым санкциям, а физические лица могут быть привлечены к ответственности в виде штрафов или лишения свободы.
- В некоторых странах / регионах поведение, запрещенное законодательством о защите конкуренции, может влечь ту же ответственность даже вне зависимости от места нахождения компании, если соответствующее поведение ограничивает свободу конкуренции на их рынках.
- Юридические лица могут быть привлечены к ответственности в случае, если деловые партнеры понесли убытки в результате их поведения, запрещенного законодательством о защите конкуренции. В ряде стран потерпевшие стороны, такие как потребители, могут предъявить массовые коллективные иски.
- В некоторых странах в дополнение к поведению, запрещенному законодательством о защите конкуренции, в отношении продукции и услуг, деятельность, результатом которой становится ограничение свободы труда (например, соглашения о фиксировании заработных плат, запрете на переманивание или наем), также может рассматриваться как ограничивающая конкуренцию и подвергаться аналогичным санкциям.
- Ложные заявления и недобросовестная реклама могут привести к привлечению к административной и уголовной ответственности в виде штрафов или лишения свободы для физических лиц и штрафов для юридических лиц.

Глава 4.

Наши деловые
отношения**6. Торговля в глобальном масштабе**

Мы ведем свою хозяйственную деятельность с целью улучшения благосостояния и качества жизни людей во всем мире. В странах и регионах, в которых мы ведем свою деятельность, установлены торговые ограничения и экономические санкции, которые постоянно меняются. Мы должны в полной мере понимать и соблюдать соответствующие требования законодательства и нормативные правовые акты по мере расширения и развития своей международной деятельности.

Наши обязательства

- Мы соблюдаем все требования законодательства и нормативные правовые акты, касающиеся импорта и экспорта, включая экспортное, санкционное и таможенное законодательство, применимые к деловым операциям с участием нашей продукции, услуг, программного обеспечения и технических данных. Это включает и требования, действующие в отношении деятельности, осуществляемой за рубежом.
- Мы получаем все необходимые лицензии и разрешения, требуемые для отгрузки нашей продукции и для обмена технической информацией.
- Мы проводим необходимые проверки и тщательно изучаем своих деловых партнеров и связанных лиц, объекты инвестиций и источники капитала в целях обеспечения того, чтобы наши коммерческие сделки совершались с соблюдением всех применимых ограничений в отношении физических лиц, компаний, регионов или стран, находящихся под санкциями.
- Мы запрещаем установление любых отношений с террористическими организациями и организованными преступными группировками и занимаем жесткую позицию против любых требований от подобных сторон.

Мои обязательства

- Я соблюдаю применимые внутренние правила в отношении экспортного, санкционного и таможенного законодательства.
- Я подтверждаю, что продукция, ее назначение и конечное использование не запрещены и не являются объектом ограничений согласно применимому законодательству и нормативным правовым актам, касающимся импорта и экспорта.
- Я провожу необходимые проверки прямых и косвенных деловых партнеров до начала деятельности и, если я устанавливаю, что те или иные стороны являются объектом ограничений или санкций, я консультируюсь с отделом по правовой поддержке и комплаенсу.
- Я соблюдаю применимые внутренние правила для блокирования взаимодействия с организованными преступными группировками.
- Если мне становится известно о любом возможном нарушении экспортного, санкционного или таможенного законодательства на уровне Panasonic, любых таможенных брокеров или грузоотправителей, выступающих в качестве наших агентов, я незамедлительно сообщаю об этом. (см. также Информирование или выражение обеспокоенности)

Ресурсы**[Глобальные правила]**

- Правила об ограничениях в отношении международной торговли и соблюдении санкционного законодательства
- Правила о проверке деловых партнеров на предмет наличия комплаенс-рисков

(См. также внутренние правила, применимые к Вашему региону, сфере деятельности и функциям)

[Контактная информация]

- Отдел по правовой поддержке и комплаенсу
- Отдел по вопросам логистики (соблюдения таможенного законодательства)

[Для вопросов и выражения обеспокоенности]

- Обратитесь в глобальную горячую линию **EAR9**, чтобы сообщить о проблеме или выразить обеспокоенность

Некоторые примеры последствий нарушения данного Кодекса:

В дополнение к применению мер дисциплинарного взыскания к ответственным лицам:

- Физическим и юридическим лицам, признанным нарушившими применимые требования законодательства и нормативные правовые акты в отношении механизмов экспортного контроля, санкционное или таможенное законодательство, могут грозить серьезные финансовые санкции и уголовное преследование (вплоть до лишения свободы ответственных физических лиц).
- Юридические лица, нарушающие вышеуказанные нормы законодательства, также рискуют установлением в их отношении запрета на импорт в определенные страны или экспорт из определенных стран.
- Любая причастность к несоблюдению применимого экспортного, санкционного или таможенного законодательства может нанести серьезный вред деловой репутации компании. Причастные юридические лица могут лишиться возможности работы в государственном секторе в будущем, а другие компании частного сектора могут утратить желание вести с ними дело.





Мы твердо верим
в идеалы нашей
корпоративной социальной
ответственности и
посвящаем себя созданию
идеального общества.





Глава 5.

Наши социальные обязательства



1. Соблюдение прав человека

Будучи транснациональной организацией, осуществляющей деятельность по всему миру, мы соблюдаем действующее законодательство и нормативные правовые акты в отношении своей деятельности и следуем правам человека, признанным на международном уровне, таким как те, что отражены в международных нормах, установленных Организацией Объединенных Наций и Международной организацией труда. Помимо соблюдения прав работников компании Panasonic, мы должны стремиться предотвращать, уменьшать и устранять любое потенциальное негативное воздействие на права любой из наших заинтересованных сторон, которое может возникнуть в связи с деятельностью нашей компании, ее продукцией, услугами и связанными операциями.

Наши обязательства

- Мы разработали внутренние правила по соблюдению прав человека с учетом искоренения всех форм принудительного или обязательного труда, фактической отмены детского труда, защиты интересов молодых работников, содействия равным возможностям трудоустройства и обращения с работниками, предотвращения дискриминации в области труда, уважения свободы объединения, обеспечения информационного взаимодействия между работниками и руководством, эффективного признания права на ведение коллективных переговоров, обеспечения безопасной и здоровой рабочей среды, и тщательно соблюдаем эти правила.
- Мы соблюдаем требования применимого законодательства и нормативных правовых актов, касающиеся заработной платы, включая минимальный размер заработной платы, оплату сверхурочной работы и предусмотренные законом гарантии для работников.
- Мы соблюдаем трудовое законодательство и нормативные правовые акты, применимые в отношении рабочего и нерабочего времени, и стремимся соответствующим образом скорректировать продолжительность рабочего времени и объем работы так, чтобы сотрудники компании Panasonic могли вести здоровый образ жизни, поддерживая свое психологическое и физическое здоровье на высоком уровне. (См. также [Безопасность и охрана труда](#))
- Мы стремимся не допускать оказания неблагоприятного воздействия на права человека при разработке и предоставлении продукции и услуг.
- Наша цель — ознакомление наших поставщиков, клиентов и деловых партнеров с политикой компании Panasonic и практики в части соблюдения прав человека и прав в сфере труда. Сотрудничая с ними, мы стремимся принимать соответствующие меры для отслеживания, предотвращения, снижения и устранения рисков цепочки поставок. (См. также [Формирование честных и прозрачных цепочек поставок](#))

Мои обязательства

- Я действую в соответствии с внутренними правилами, касающимися соблюдения прав человека.
- Я не участвую ни в каких действиях, которые могут привести к дискриминации или притеснению по любому из следующих или любых подобных признаков: возраст, пол, раса, цвет кожи, убеждения, религия, социальный статус, гражданство, этническая группа, семейное положение, сексуальная ориентация, гендерная идентичность и гендерное самовыражение, беременность, состояние здоровья, вирусная или подобная инфекция, генетическая информация, инвалидность, членство в политической партии или политические предпочтения, членство в профсоюзе или опыт военной службы.
- Я уважаю разные взгляды и ценности людей. Я воздерживаюсь от поведения, которое игнорирует ценность личности, например, от использования оскорбительных выражений или участия в любых формах харассмента или насилия. (см. также [Уважение друг к другу](#))
- Если мне станет известно о потенциальном нарушении прав человека, включая права в сфере труда, дискриминации или харассмента со стороны компании Panasonic или любого из наших поставщиков, поставщиков услуг или в нашей цепочке поставок, я незамедлительно сообщу об этом. (см. также [Информирование или выражение обеспокоенности](#))

Ресурсы

[Глобальные правила]

- Правила соблюдения прав человека и прав в сфере труда
- Правила нормативно-правового соответствия цепочки поставок
- Правила этики искусственного интеллекта
- Операционные правила нормативно-правового соответствия цепочек поставок
- Правила осуществления должной осведомленности в сфере прав человека в цепочке поставок (См. также внутренние правила, применимые к Вашему региону, сфере деятельности и функциям)


[Публичная информация]

- Политика Группы компаний Panasonic в области прав человека и труда
- Руководство по способствованию корпоративной социальной ответственности в цепочке поставок
- Принципы этики искусственного интеллекта Группы компаний Panasonic

[Контактная информация]

- Отдел кадров
- Отдел по правовой поддержке и комплаенсу
- Отдел закупок
- Комитет по этике искусственного интеллекта Группы компаний Panasonic

[Для вопросов и выражения обеспокоенности]

- Обратитесь в глобальную горячую линию , чтобы сообщить о проблеме или выразить обеспокоенность

Некоторые последствия нарушения данного Кодекса:

В дополнение к применению мер дисциплинарного взыскания к ответственным лицам:

- Многие страны приняли законодательство, искореняющее использование принудительного труда и фактически отменяющее использование детского труда. Нарушение такого законодательства может повлечь за собой уголовную ответственность в виде штрафов (для юридических и физических лиц) и лишения свободы (для физических лиц).
- Некоторые страны запрещают ввоз продукции, частично или полностью произведенной с применением принудительного труда. В некоторых случаях законодательство и нормативные правовые акты или тендерные процедуры запрещают поставку таких товаров в рамках государственных закупок.
- Во всем мире были приняты законодательство и нормативные правовые акты, возлагающие на компании ответственность за оценку и сообщение об уровне защиты прав человека в их цепочках поставок. В некоторых странах компании, которые не внедряют надлежащие процессы, могут быть оштрафованы.
- Многие клиенты создали свой бренд, основываясь на соблюдении прав человека, и предъявляют повышенные требования к своим поставщикам. Ожидается, что поставщики подтвердят соблюдение ими стандартов в области прав человека; в ином случае они могут быть лишены возможностей для ведения бизнеса.



Глава 5.

Наши социальные обязательства



2. Защита окружающей среды

На протяжении последних столетий в результате производственной деятельности окружающая среда подверглась загрязнению, а также ей был причинен иной ущерб. Правительства и международные организации по всему миру разрабатывают нормы и устанавливают цели для решения этой проблемы, пока не стало слишком поздно. Мы твердо убеждены, что мы в компании Panasonic должны посвятить себя созданию «идеального общества», то есть общества материального и духовного благополучия. Несмотря на то, что мы уже много лет решаем глобальные экологические проблемы, в 21 веке это приобретет для нас первостепенное значение, поскольку мы берем на себя инициативу в предоставлении экологически правильных решений.

Наши обязательства

- Мы гарантируем, что наши производственные процессы и коммерческая деятельность соответствуют применимому законодательству и нормативным правовым актам, регулирующим защиту окружающей среды, включая нормативные правовые акты относительно выбросов, загрязняющих веществ и опасных отходов.
- Мы устанавливаем процедуры для мониторинга нашего воздействия на окружающую среду и сотрудничаем с нашими клиентами, поставщиками и местными сообществами, в которых мы осуществляем деятельность, с целью постоянного совершенствования.
- Благодаря нашей технической оснащенности и опыту мы предлагаем продукцию и услуги, которые создают экологическую ценность для наших клиентов.
- Мы ставим амбициозные цели по сокращению выбросов CO₂, совершенствованию производства, ориентированного на переработку, сохранению водных ресурсов и уменьшению воздействия химических веществ, используемых в нашей деятельности и в нашей продукции, на окружающую среду и здоровье человека. Мы реализуем мероприятия для достижения поставленных целей.

Мои обязательства

- Я соблюдаю внутренние правила и процедуры, применимые к моей работе, которые были внедрены с целью минимизации негативного воздействия на окружающую среду.
- Я соблюдаю применимые внутренние механизмы контроля с целью предотвращения выброса вредных химических веществ в окружающую среду.
- Независимо от того, работаю я в офисе или на производстве, я стараюсь не тратить воду или другие ресурсы впустую, по возможности перерабатывать и экономить энергию. Даже небольшие шаги, предпринятые каждым работником Panasonic, могут оказать существенное влияние на всю Группу компаний Panasonic.
- Если мне станет известно, что воздействие производственного процесса, продукции или услуг компании Panasonic на окружающую среду является более серьезным, чем ожидалось или предполагалось, или если я подозреваю, что степень воздействия на окружающую среду фальсифицируется, то вне зависимости от обоснований я незамедлительно сообщу об этом. (см. также [Информирование или выражение обеспокоенности](#))

Ресурсы

[Глобальные правила]

- Основные правила об охране окружающей среды
- Основные операционные правила об охране окружающей среды
- Операционные правила по управлению химическими веществами продукции (См. также внутренние правила, применимые к Вашему региону, сфере деятельности и функциям)


[Публичная информация]

- [Политика в области защиты окружающей среды](#)

[Контактная информация]

- Отдел по защите окружающей среды

[Для вопросов и выражения обеспокоенности]

- Обратитесь в глобальную горячую линию , чтобы [сообщить о проблеме или выразить обеспокоенность](#)

Некоторые примеры последствий нарушения данного Кодекса:

В дополнение к применению мер дисциплинарного взыскания к ответственным лицам:

- Юридические и физические лица, которые нарушают законодательство об охране окружающей среды, могут быть привлечены к уголовной ответственности в виде штрафов (юридические и физические лица) и лишения свободы (физические лица), например, за ненадлежащую утилизацию опасных отходов или незаконные выбросы в атмосферу и сбросы в воду.
- Многие клиенты строго следуют законодательству об охране окружающей среды и реализуют свою продукцию и услуги в качестве соответствующих высоким стандартам устойчивого развития. Клиенты ожидают соблюдения указанных требований и стандартов на всех уровнях цепочки поставок. Поставщики, продукция и комплектующие которых не соответствуют таким экологическим стандартам, могут быть лишены коммерческих возможностей.

Глава 5.

Наши социальные
обязательства

3. Уважение частной жизни

Личная информация (также именуемая «персональными данными») охватывает широкий спектр информации, которая отдельно или вместе с другими фрагментами данных может позволить определить человека в его личном или профессиональном качестве. Способы использования, обращения и хранения данных в обществе и бизнесе стремительно развиваются. Такая эволюция позволяет личной информации становиться намного более ценной для компаний, а люди все больше осознают, как их личная информация может быть использована компаниями, в том числе неправомерно. Во всем мире разрабатываются законодательство и нормативные акты в отношении защиты частной жизни людей. Мы должны с уважением относиться к тому, как мы обращаемся с доверенной нам личной информацией.

Наши обязательства

- Мы собираем, обрабатываем и передаем личную информацию с соблюдением принципов ответственности и прозрачности. Мы соблюдаем требования применимого законодательства и нормативных правовых актов о защите персональных данных во всех соответствующих юрисдикциях при обработке или работе с персональными данными клиентов, поставщиков, деловых партнеров и работников компании Panasonic.
- Мы запрашиваем информированное согласие на обработку персональных данных в случаях, предусмотренных законодательством и нормативными правовыми актами.
- Мы установили процедуры оперативного реагирования на запросы работников относительно обработки нами их личной информации в соответствии с требованиями законодательства.
- Мы принимаем соответствующие организационные и технологические меры безопасности для защиты личной информации, переданной нашими поставщиками, клиентами, деловыми партнерами и работниками компании Panasonic, от потери, неправомерного использования и несанкционированного распространения. (см. также Защита и использование активов нашей компании)
- Мы оперативно решаем любые потенциальные проблемы или инциденты, связанные с неправомерным использованием личной информации, и, при необходимости, сообщаем об этом регулирующим органам и информируем всех затронутых лиц.
- Мы оперативно реагируем на изменения в местном законодательстве и нормативных правовых актах, регулирующих обработку персональных данных, и соответствующим образом корректируем принятые нами процедуры и защитные меры.

Мои обязательства

- Я соблюдаю внутренние правила, применимые к обрабатываемой мной личной информации.
- Я собираю и использую только личную информацию, которая необходима и актуальна для достижения цели, указанной при сборе информации.
- Я не передаю персональные данные любого лица в рамках компании Panasonic или за ее пределами, за исключением случаев наличия доказательств получения согласия от такого лица или наличия разрешения на осуществление такой передачи согласно соответствующему законодательству и нормативным правовым актам.
- Я незамедлительно сообщая о любых вопросах, запросах или жалобах, которые я получаю от физических лиц относительно обработки их персональных данных в соответствии с процедурами нашей компании, и предпринимаю любые другие необходимые меры в соответствии с такими процедурами.
- Если мне станет известно об утере, неправомерном использовании или несанкционированном доступе к личной информации, я незамедлительно сообщу об этом через соответствующие каналы в моем подразделении или каналы сообщения о таких инцидентах в моем регионе.

Ресурсы

[Глобальные правила]

- Глобальные стандарты защиты персональных данных
- Глобальное руководство по работе с персональными данными (См. также внутренние правила, применимые к Вашему региону, сфере деятельности и функциям)


[Публичная информация]

- Применимая политика в области защиты персональных данных

[Контактная информация]

- Отдел по обеспечению информационной безопасности
- Отдел по правовой поддержке и комплаенсу

[Для вопросов и выражения обеспокоенности]

- Обратитесь в глобальную горячую линию  , чтобы сообщить о проблеме или выразить обеспокоенность

Некоторые примеры последствий нарушения
данного Кодекса:

В дополнение к применению мер дисциплинарного взыскания к ответственным лицам:

- Ненадлежащее обращение с персональными данными или их утечка могут повлечь за собой ответственность в виде серьезных финансовых санкций или приостановления деятельности согласно законодательству соответствующих стран или правилам об их экстерриториальном применении. Ненадлежащее обращение может включать несоблюдение требований к трансграничной передаче персональных данных в соответствии с законодательством некоторых стран.





Глава 5.

Наши социальные обязательства



4. Предотвращение инсайдерской торговли

В ходе работы нам может стать известна конфиденциальная информация о компании Panasonic или о наших поставщиках, клиентах и деловых партнерах, которая может повлиять на цену облигаций, акций и других ценных бумаг, котирующихся на бирже. В своих действиях мы должны руководствоваться принципами справедливости и честности и не использовать наш доступ к конфиденциальной информации в корыстных или личных целях или передавать информацию третьим лицам с целью получения ими несправедливой выгоды. Если мы участвуем в инсайдерской торговле или передаем конфиденциальную информацию, чтобы третьи лица могли действовать в качестве инсайдеров, мы подрываем доверие наших заинтересованных лиц, включая инвесторов, поставщиков, клиентов и деловых партнеров, а также доверие широкой общественности.

Наши обязательства

- Мы запрещаем всем работникам компании Panasonic, включая директоров, имеющих доступ к важной конфиденциальной информации, торговать облигациями, акциями и другими ценными бумагами компании Panasonic Holdings Corporation и ее зарегистрированных на фондовой бирже дочерних компаний, а также ценными бумагами любых соответствующих поставщиков, клиентов и деловых партнеров.

Мои обязательства

- Я соблюдаю применимые внутренние правила в отношении предотвращения торговли инсайдерской информацией.
- Я не покупаю и не продаю облигации, акции или другие ценные бумаги компании Panasonic Holdings Corporation или любой из ее зарегистрированных на фондовой бирже дочерних компаний или ценные бумаги любых соответствующих поставщиков, клиентов или деловых партнеров, пока мне известна важная конфиденциальная информация.
- Я не передаю никакую конфиденциальную информацию третьим лицам, в том числе друзьям и членам семьи, за исключением случаев, когда это необходимо для надлежащего выполнения возложенных на меня должностных обязанностей в компании Panasonic. Я не оказываю содействия третьим лицам в получении неправомерной выгоды от торговли ценными бумагами компании Panasonic Holdings Corporation или любой из ее зарегистрированных на фондовой бирже дочерних компаний или ценными бумагами любых наших поставщиков, клиентов или деловых партнеров на основании конфиденциальной информации.
- При отсутствии уверенности, что я обладаю соответствующей конфиденциальной информацией, я консультируюсь с отделом по правовой поддержке и комплаенсу до осуществления торговли ценными бумагами компании Panasonic Holdings Corporation или любой из ее зарегистрированных на фондовой бирже дочерних компаний или ценными бумагами наших поставщиков, клиентов или деловых партнеров. В случаях когда это требуется применимыми внутренними правилами, я подаю все необходимые запросы на предварительное одобрение сделок купли или продажи ценных бумаг Panasonic Holdings Corporation, или ценных бумаг других компаний Группы Panasonic, котирующихся на бирже.

Ресурсы


[Глобальные правила]

- Правила в отношении инсайдерской торговли (См. также внутренние правила, применимые к Вашему региону, сфере деятельности и функциям)

[Контактная информация]

- Отдел по правовой поддержке и комплаенсу

[Для вопросов и выражения обеспокоенности]

- Обратитесь в глобальную горячую линию , чтобы сообщить о проблеме или выразить обеспокоенность

Некоторые примеры последствий нарушения данного Кодекса:

В дополнение к применению мер дисциплинарного взыскания к ответственным лицам:

- Инсайдерские сделки являются незаконными во всех соответствующих странах и регионах. Даже неправомерное раскрытие инсайдерской информации является незаконным во многих странах. Виновные лица могут быть привлечены к уголовной ответственности, включая наложение штрафов и наказание в виде лишения свободы. Их могут обязать вернуть полученные доходы и уплатить сверх этой суммы дополнительные штрафы.

Panasonic

Publisher: Panasonic Holdings Corporation

Ver. April 1, 2024