



**Skupina Panasonic**  
**Etický kódex**

# OBSAH

O Etickom kódexe Skupiny Panasonic .....	3
---	---

Kapitola 1. Naše povinnosti .....	6
-----------------------------------	---

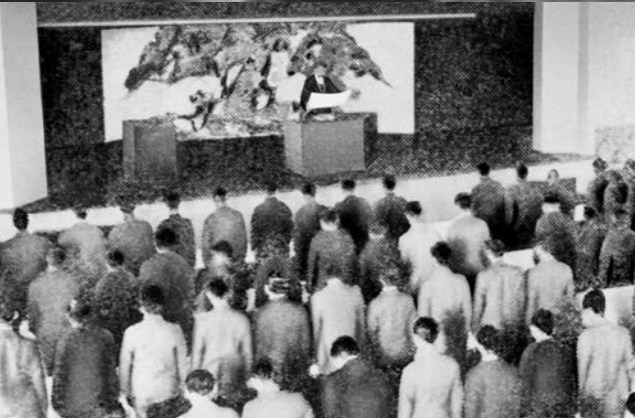
Kapitola 2. Naše pracovisko .....	10
-----------------------------------	----

Kapitola 3. Majetok spoločnosti a informácie o nej .....	13
---	----

Kapitola 4. Naše obchodné vzťahy .....	18
--	----

Kapitola 5. Naša spoločenská zodpovednosť .....	25
--	----

1. Etický kódex Skupiny Panasonic a naša základná filozofia podnikania .....	4
2. Prijatie a rozsah aplikácie Kódexu .....	5
3. Porušenia Kódexu .....	5
1. Povinnosti každého z nás .....	7
2. Dodatočné povinnosti vedúcich pracovníkov .....	8
3. Prijímanie etických rozhodnutí .....	9
1. Vzájomné rešpektovanie .....	11
2. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci .....	12
1. Konanie v záujme spoločnosti .....	14
2. Externá komunikácia .....	15
3. Ochrana a používanie majetku spoločnosti .....	16
4. Uchovávanie a zverejňovanie informácií o spoločnosti .....	17
1. Ochrana pred korupciou .....	19
2. Plnenie našich záväzkov a zaistenie bezpečnosti a kvality výrobkov a služieb .....	20
3. Budovanie čestných a transparentných dodávateľských reťazcov .....	21
4. Spolupráca so štátnymi orgánmi .....	22
5. Budovanie podnikania na základe princípov dôvery a spravodlivej súťaže ...	23
6. Celosvetové obchodovanie .....	24
1. Rešpektovanie ľudských práv .....	26
2. Ochrana životného prostredia .....	27
3. Rešpektovanie súkromia osôb .....	28
4. Predchádzanie zneužívaniu dôverných informácií .....	29



## O Etickom kódexe Skupiny Panasonic ▶

# O Etickom kódexe Skupiny Panasonic



## Etický kódex Skupiny Panasonic a naša základná filozofia podnikania

Spoločnosť Panasonic vykonáva obchodnú činnosť na základe filozofie riadenia, s ktorou prišiel náš zakladateľ Konosuke Matsushita. Všetci pracovníci spoločnosti Panasonic by mali v praxi uplatňovať základný riadiaci zámer, krédo spoločnosti a Sedem zásad, ktoré tvoria základ našej filozofie riadenia. Zaväzujeme sa dodržiavať tieto zásady a zdieľame ich s našimi zákazníkmi, dodávateľmi, obchodnými partnermi, akcionármi a ostatnými zainteresovanými stranami. Vzhľadom na prechod na nový systém fungovania spoločnosti s cieľom zaviesť autonómne zodpovedné riadenie sme 1. októbra 2021 významne aktualizovali základnú filozofiu podnikania, pričom sme zohľadnili zmeny spoločenských podmienok a podnikateľského prostredia. Základná filozofia podnikania tvorí základ našej praxe v duchu myšlienky „venovať sa pokroku a rozvoju spoločnosti a prosperity ľudí prostredníctvom našich podnikateľských aktivít, a tým zvyšovať kvalitu života na celom svete“, tak ako je stanovené v našom Základnom riadiacom zámere.

Každý z nás v spoločnosti Panasonic musí maximalizovať a preukázať svoje schopnosti a zručnosti, jasne identifikovať ideálny konečný stav, zdieľať názory, ktoré by mali byť šírené, promptne prijímať vysokokvalitné rozhodnutia s prihliadnutím na rôzne názory od rôznych zamestnancov a neúnavne sa zlepšovať. Týmto spôsobom chceme byť jedineční v tom, čo prinášame zákazníkovi a spoločnosti. Vždy sa musíme otvorene a čestne pozrieť na súčasnú situáciu a ak je v rozpore so smerovaním spoločnosti, prípadne ak existuje lepšia alternatíva, bez váhania a hneď si vybrať novú a lepšiu cestu. Tieto základné hodnoty a zásady musíme v praxi uplatňovať každý deň.

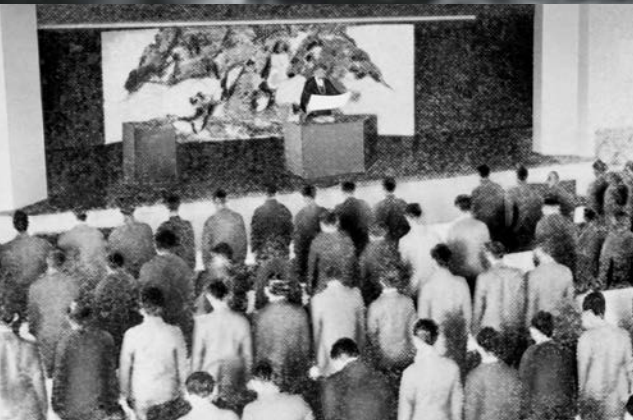
Základná filozofia podnikania predstavuje prax sociálnej spravodlivosti, ktorá tvorí základ našej úlohy zodpovedného firemného občana ako aj etický základ pre dodržiavanie firemných pravidiel. Ako „verejný subjekt spoločnosti“ vykonávame obchodnú činnosť s využitím manažérskych zdrojov, ktoré nám zverila spoločnosť, preto musíme tieto zdroje správne využívať v prospech spoločnosti a plniť si povinnosti voči zainteresovaným stranám. Okrem toho, že nesmieme porušovať právne predpisy, musíme vždy zvažovať, čo je správne pre spoločnosť a správať sa bezúhonne a so zmyslom pre férovosť. Aby sme to dokázali, musíme si osvojiť osvedčené skúsenosti a premietnuť ich do praxe. Neúnavné uplatňovanie sociálnej spravodlivosti prispieje k skutočnému rozvoju spoločnosti, priemyslu a našich obchodných partnerov.

Základná filozofia podnikania nám okrem načrtnutia záväzkov voči spoločnosti poskytuje aj dôležitý návod na to, ako riadiť naše vzťahy so zainteresovanými stranami v mene spoločnosti Panasonic, a to eticky a v súlade s pravidlami, vrátane rešpektovania zásad spolunažívania a vzájomnej prosperity zainteresovaných strán, rešpektovania rozmanitosti, prispievania k súladu s celosvetovým životným prostredím a spoločenskej zodpovednosti podnikov.

Etický kódex Skupiny Panasonic (v anglickom znení Code of Ethics & Compliance) (ďalej len „Kódex“) stanovuje „Naše záväzky“ (záväzky, ktoré musí plniť každá spoločnosť v rámci Skupiny Panasonic) a „Moje záväzky“ (záväzky, ktoré musí plniť každý Pracovník spoločnosti Panasonic). Spoločne sa zaväzujeme vykonávať obchodnú činnosť v súlade s najvyššími etickými štandardmi a dodržiavať pravidlá, ktoré stelesňujú našu základnú filozofiu podnikania.

### Základná filozofia podnikania Skupiny Panasonic

- |   |   |
|---|---|
| 1. <u>Poslanie podniku</u>                                    | 6. <u>Uplatňovanie základnej filozofie podnikania</u>             |
| 2. <u>Poslanie Skupiny Panasonic a čo musíme teraz urobiť</u> | 7. <u>Zákazník na prvom mieste</u>                                |
| 3. <u>Základný riadiaci zámer</u>                             | 8. <u>Autonómne zodpovedné riadenie</u>                           |
| 4. <u>Krédo spoločnosti a Sedem zásad</u>                     | 9. <u>Spoločné riadenie prostredníctvom kolektívnej vedomosti</u> |
| 5. <u>Základná filozofia podnikania Skupiny Panasonic</u>     | 10. <u>Rozvoj ľudí a maximálne využitie ich potenciálu</u>        |



# O Etickom kódexe Skupiny Panasonic



## Prijatie a rozsah aplikácie Kódexu

• S výhradou odsekov (1) a (2) Kódex prijíma a mení predstavenstvo spoločnosti Panasonic Holdings, Inc. a oznamuje ho každej spoločnosti v rámci Skupiny Panasonic. Kódex je platný v každej spoločnosti Skupiny Panasonic okamžite po prijatí rozhodnutia predstavenstva v príslušnej spoločnosti alebo na základe iného platného postupu spoločnosti.

(1) Generálny riaditeľ skupiny alebo právny zástupca Panasonic Holdings, Inc. môže vykonať zmeny alebo aktualizácie, ktoré podstatne nemenia „Naše záväzky“ a „Moje záväzky“ (vrátane zmien alebo aktualizácií v časti Zdroje, fotografií a grafickej úpravy v každej kapitole a iných štylistických alebo kozmetických zmien) bez potreby ďalšieho schválenia spoločnosťou Panasonic Holdings, Inc. alebo inou spoločnosťou Skupiny Panasonic.

(2) Ktorákoľvek spoločnosť Skupiny Panasonic môže s predchádzajúcim súhlasom Panasonic Holdings, Inc. doplniť obsah Kódexu o ďalšie podmienky, a to najmä s cieľom zosúladiť ho s právnymi predpismi a zvyklosťami v konkrétnej krajine a regióne a so svojimi obchodnými štruktúrami.

### • Na účely Kódexu:

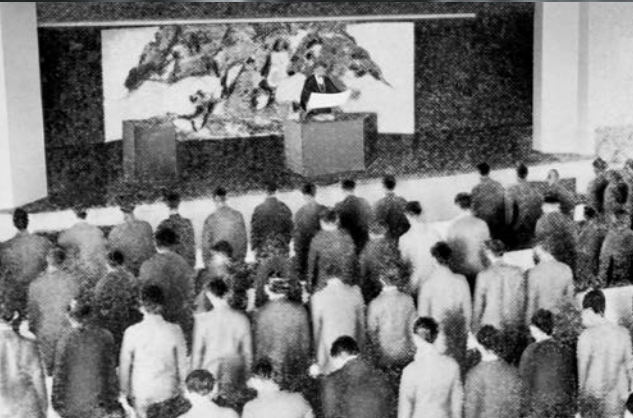
„Spoločnosť skupiny Panasonic Group“ je ktorákoľvek zo spoločností Panasonic Holdings Inc., jej dcérskych spoločností (v zmysle definície v § 2 ods. 3 japonského zákona o obchodných spoločnostiach) a všetkých ostatných konsolidovaných dcérskych spoločností podľa IFRS, spolu „Panasonic“ alebo „Skupina Panasonic“.

„Pracovníci spoločnosti Panasonic“ sú (1) všetci zamestnanci v pracovnom pomere s ktoroukoľvek spoločnosťou v rámci Skupiny Panasonic, (2) všetci zamestnanci dočasne pridelení užívateľskému zamestnávateľovi a vyslaní zamestnanci pracujúci pod kontrolou a dohľadom ktorejkoľvek spoločnosti v rámci Skupiny Panasonic a (3) všetci členovia predstavenstva, štatutárni zástupcovia, právni poradcovia, spolupracovníci, audítori, dozorná rada a podnikoví poradcovia alebo osoby v podobnom postavení vymenované ktoroukoľvek spoločnosťou v rámci Skupiny Panasonic.

• Kódex sa vzťahuje na všetky spoločnosti v rámci Skupiny Panasonic, ktoré ho platne prijali, na všetkých príslušných Pracovníkov spoločnosti Panasonic a za určitých okolností (napríklad podľa podmienok obchodnej zmluvy spoločnosti Panasonic alebo ako podmienka obchodnej spolupráce so spoločnosťou Skupiny Panasonic) a len s ohľadom na určité príslušné časti Kódexu aj na obchodných partnerov spoločností v rámci Skupiny Panasonic, vrátane dodávateľov a sprostredkovateľov na trhu.

## Porušenie Kódexu

- Voči každému Pracovníkovi spoločnosti Panasonic, ktorý poruší Kódex, sa môže viesť disciplinárne konanie a môže s ním byť skončený pracovný pomer v súlade s platnými internými pravidlami, pracovnoprávnymi predpismi, individuálnymi zmluvami a miestnymi právnymi predpismi.
- V určitých situáciách môže byť porušením Kódexu aj porušenie platných medzinárodných alebo vnútroštátnych právnych predpisov, ktoré môže mať za následok postihy v trestnoprávnej rovine a postihy v správnom konaní voči akýmkoľvek zúčastneným fyzickým osobám aj spoločnostiam, vrátane uloženia pokút, trestu odňatia slobody a iných opatrení.
- Porušenie Kódexu môže mať za následok aj ekonomické straty, stratu dôvery a poškodenie dobrého mena našej spoločnosti.





**Každý z nás je uzrozumený s tým, že našou povinnosťou je podnikáť eticky a v súlade so zákonom.**



## Kapitola 1.

## Naše povinnosti



## 1. Povinnosti každého z nás

Kódex sa vzťahuje na všetkých Pracovníkov spoločnosti Panasonic na celom svete. Všetci prijímame nasledovné povinnosti:

- Chápem, že moje vlastné správanie sa môže odraziť na reputácii spoločnosti Panasonic vo vnímaní jej spravodlivosti a čestnosti, na imidži firemnej značky a na úlohe spoločnosti Panasonic v spoločnosti.
- Vždy konám v súlade so základnou filozofiou podnikania a Kódexom.
- Kódex som si prečítal/a a porozumel/a som mu; poznám právne predpisy, firemné politiky, interné pravidlá a procesy, s ktorými som bol/a oboznámený/á a ktoré sa vzťahujú na moju každodennú prácu. Ak niečomu nerozumiem, vždy sa pýtam otázky, až kým záležitosti nepochopím.
- Školenia o dodržiavaní pravidiel absolvujem hneď, ako sú mi zadané.
- Som si vedomý/á toho, čo sa deje na mojom pracovisku a dianie na pracovisku mám na zreteli. Ozvem sa, ak spozorujem akúkoľvek podozrivú činnosť alebo náznaky (resp. sa o nich dozviem) smerujúcu/e k ohrozeniu dodržiavania pravidiel alebo etiky bez ohľadu na dôvody alebo okolnosti (pozri časť Upozornenie na problémy)
- Nikdy nepodniknem kroky smerujúce k znevýhodneniu alebo diskriminácii osoby, ktorá podľa môjho názoru upozornila na problém súvisiaci s dodržiavaním pravidiel alebo etiky. Odveta je sama o sebe porušením Kódexu a ak sa s odvetou stretnem, resp. spozorujem, že sa uskutočňujú vo vzťahu k inej osobe, upozorním na to (pozri časť Zákaz odvetných opatrení)
- Ak napriek vynaloženiu maximálneho úsilia vznikne podozrenie, že pravidlá alebo etika neboli dodržané, budem v plnom rozsahu a pravdivo spolupracovať pri vyšetrovaní.

## Kapitola 1.

## Naše povinnosti



## 2. Dodatočné povinnosti vedúcich pracovníkov

Všetci vedúci pracovníci a všetky osoby, ktoré majú v spoločnosti Panasonic úlohu viesť tím, majú aj ďalšie povinnosti vo vzťahu k spoločnosti Panasonic a ich členom tímu:

- Stanovujem ciele pre tím na základe základnej filozofie podnikania a Kódexu, tím viem tak, aby prispieval k rozvoju spoločnosti a prosperity ľudí, prihliadajúc na spravodlivosť a čestnosť vo všetkých aspektoch našich obchodných aktivít.
- Pôsobím ako vzor etického správania a dodržiavania pravidiel. Dodržiavanie Kódexu preukazujem svojím konaním, slovami a obchodnými rozhodnutiami, ktoré prijímam.
- S tímom pravidelne komunikujem zrozumiteľným jazykom o zásadnom význame dodržiavania pravidiel, etiky a Kódexu.
- Vytváram prostredie, v ktorom môj tím chápe, že dodržiavanie pravidiel a etiky majú prednosť pred všetkým. Netolerujem obchodné výsledky alebo spokojnosť zákazníkov dosiahnuté/ú porušením Kódexu, firemnej politiky alebo platného právneho predpisu.
- Aktívne sa informujem o vývoji v oblasti dodržiavania predpisov a etických noriem relevantných pre oblasť mojej zodpovednosti a snažím sa o kolektívnu vedomosť v týchto otázkach. O poznatky sa delím s tímom.
- Zabezpečujem, aby mal tím prístup k pravidelným školeniam a čas na ich absolvovanie v stanovených termínoch.
- Pravidelne prehodnocujem, či pridelené existujúce procesy a postupy v oblasti dodržiavania pravidiel, či pracovníci a zdroje spoločnosti Panasonic sú primerané na účely riadenia rizík v oblasti dodržiavania pravidiel a etiky, ktoré majú vplyv na moju oblasť zodpovednosti a to vzhľadom na to, ako sa uvedené riziká v čase menia. Spolupracujem s tvorcami politik a procesov s cieľom navrhnúť a vykonať prípadné úpravy a zlepšenia.
- Podporujem prostredie dôvery a povzbudzujem tím, aby prevzal osobnú zodpovednosť a ozval sa, ak má obavy. Zabezpečujem, aby členovia tímu vedeli, že budú vypočutí, že môžu očakávať, že ich budú brať vážne, a že sú chránení proti prípadným odvetným opatreniam.
- Sledujem, ako Pracovníci spoločnosti Panasonic, ktorí sú pod mojím priamym dohľadom, dosahujú súlad s pravidlami.
- Ak mi je tlmočená obava v súvislosti s dodržiavaním pravidiel alebo etiky, bezodkladne sa ňou zaoberám s cieľom zapojiť ostatné oddelenia a podľa potreby ju ďalej riešiť. Akékoľvek závažné obavy, na ktoré som upozornený/á, čo najskôr postúpim na prešetrenie prostredníctvom príslušných prostriedkov.
- Ak sa zistí akékoľvek porušenie, ktoré sa týka mojej oblasti zodpovednosti, budem spolupracovať s príslušnými tvorcami politik a procesov s cieľom okamžite prijať nápravné opatrenia a zväziť prípadnú potrebu rozsiahlejšieho preskúmania problému.

Nad rámec vyššie uvedeného musí každá osoba vymenovaná do formálnej, štatutárnej alebo vedúcej pozície v rámci Skupiny Panasonic (vrátane funkcie riaditeľa, štatutárneho zástupcu, poradcu, spolupracovníka, audítora alebo špeciálneho audítora v Japonsku alebo ekvivalentnej funkcie v inej krajine) ako aj každý vedúci organizačnej jednotky spoločnosti Panasonic (vrátane vedúcich ktorejkoľvek spoločnosti Panasonic, divíznej spoločnosti, obchodnej divízie, centrály, pobočky, obchodnej kancelárie, výskumného laboratória alebo podobnej organizačnej jednotky) plniť povinnosti vyplývajúce z platných právnych a interných predpisov a pravidiel a niesť nasledujúcu zodpovednosť za dodržiavanie týchto pravidiel v spoločnosti Panasonic:

- Stanovujem jasné očakávania pri zabezpečovaní dodržiavania pravidiel. Činnosť, za ktorú som zodpovedný, vykonávam spravodlivo a čestne.
- Zavádzam, implementujem a zachovávam systémy a postupy smerujúce k dodržiavaniu pravidiel.
- Zavádzam procesy na monitorovanie fungovania týchto systémov a postupov smerujúcich k dodržiavaniu pravidiel.
- Pravidelne prehodnocujem systémy a postupy dodržiavania pravidiel, za ktoré som zodpovedný, a v prípade potreby ich revidujem.
- Ak sa dozviem o skutočnom alebo domnelom porušení pri dodržiavaní pravidiel v oblasti, za ktorú zodpovedám, s podporou príslušných oddelení:
  - o zálezitosť bezodkladne a dôkladne prešetím;
  - o prijmem opatrenia s cieľom vykonať nápravu porušenia ako aj všetkých ďalších súvisiacich porušení;
  - o identifikujem hlavnú príčinu, a
  - o zavádzam opatrenia, aby sa podobné porušenia už neopakovali.
- Ak sa vyskytnú okolnosti, ktoré naznačujú problém súvisiaci s účinnosťou systému dodržiavania pravidiel alebo kontroly, podniknem konkrétne kroky s cieľom preskúmať systém a kontrolné mechanizmy a zaviesť vhodné vylepšenia.
- Ak sa dozviem o náznaku porušenia pri dodržiavaní pravidiel alebo o probléme s účinnosťou systému dodržiavania pravidiel alebo kontroly, preberám osobnú zodpovednosť za potvrdenie, že dochádza k prijímaniu potrebných opatrení.



## Kapitola 1.

## Naše povinnosti



### 3. Prijímanie etických rozhodnutí

Schopnosť spoločnosti Panasonic pozitívne prispievať k rozvoju spoločnosti závisí od konania a od rozhodnutí každej osoby v spoločnosti Panasonic. Prijímanie etických rozhodnutí si vyžaduje dôkladné zváženie pred prijatím rozhodnutia. Ak sa nemôžete rozhodnúť s istotou, možno vám pomôže, keď si položíte nasledovné otázky:

- Je to legálne?
- Je to v súlade so základnou filozofiou podnikania spoločnosti, Kódexom a ostatnými internými pravidlami, ktoré sa vzťahujú na moju funkciu?
- Poškodilo by to imidž značky Panasonic?
- Považujem to za správnu vec?
- Bude to mať negatívny vplyv na zainteresované strany?
- Ako by sa o veci písalo, keby sa stala titulkom v novinách, alebo keby bola zdieľaná na sociálnych sieťach?
- Ako by ovplyvnilo spoločnosť Panasonic, ak by sa takto správali všetci Pracovníci spoločnosti Panasonic?

Vedúci tímov, nadriadení a manažéri by si mali položiť nasledovné doplňujúce otázky:

- Urobilo sa to správnym spôsobom?
- Boli dodržané správne postupy?
- Je daný problém ojedinelý, alebo by mohol byť súčasťou širšieho problému?

#### Upozornenie na problémy:

Ak odpovede na vyššie uvedené otázky naznačujú, že môže dochádzať k porušeniu alebo odklonu od základnej filozofie podnikania, Kódexu, interných pravidiel a postupov alebo platných právnych predpisov, alebo ak si nie ste istí, očakáva sa, že sa budete pýtať, upozorníte na problém a nebudete mlčať. Môžete nahlásiť skutočné alebo domnelé porušenie, môžete vysloviť obavy alebo diskutovať o veciach, ktorými si nie ste istí, alebo o pochybnostiach s ktorýmkoľvek z nižšie uvedených zdrojov. Spoločnosť Panasonic prešetří všetky nahlásené podnety:

- Poradte sa s nadriadenými, manažermi alebo riadiacim tímom.
- Obráťte sa na personálne oddelenie, tím pre právne záležitosti a compliance alebo na iné príslušné zodpovedné funkčné tímy alebo oddelenie.
- Kontaktujte globálnu linku podpory **EARS**, ktorá je k dispozícii 24 hodín denne 7 dní v týždni, všetci Pracovníci spoločnosti Panasonic (vrátane bývalých Pracovníkov spoločnosti Panasonic) a obchodní partneri môžu vysloviť svoje obavy anonymne bez uvedenia údajov o totožnosti. Všetky hlásenia a vyslovené podnety budú spracúvané dôverne.

#### Zákaz odvetných opatrení:

Spoločnosť Panasonic netoleruje odvetné opatrenia ani iné kroky, ktoré by diskriminovali alebo znevýhodňovali osobu, ktorá v dobrej viere upozorní na problém týkajúci sa dodržiavania predpisov.



Využívame naše kolektívne vedomosti  
a rešpektujeme výnimočnosť každého  
kolegu, bezpečnosť a ochranu na  
našich pracoviskách.



## Kapitola 2.

## Naše pracovisko

## 1. Vzájomné rešpektovanie

Skupina Panasonic vedie svojich pracovníkov k tomu, aby sa aktívne podieľali na jej celosvetovom podnikaní. Spoločnosť Panasonic podporuje rozmanitosť, rovnosť a inklúziu na pracovisku a vytvára prostredie, v ktorom sa rešpektuje a oceňuje individualita a inklúzia každého človeka pracujúceho v spoločnosti Panasonic. Využívame silu našej rozmanitosti, kedy každému jednotlivcovi vytvárame rovnaké príležitosti na prijímanie výziev podľa jeho/jej vlastných jedinečných vlastností a skúseností. Spoločnosť Panasonic verí, že riadenie prostredníctvom získavania vedomostí každej osoby je dôležité a víta, akceptuje a rešpektuje rôzne názory a perspektívy.

## Náš záväzok

- **Netolerujeme žiadnu diskrimináciu ani obťažovanie. Vykonávame činnosť a vytvorili sme rámec na zvýšenie povedomia o týchto otázkach a na etablovanie našej spoločnosti ako organizácie, v ktorej sa rešpektuje individualita každého človeka.**
- **Podporou a zlepšovaním systémov vytvárame možnosti a priestor pre kariérny rast, hodnotenie pracovníkov, odmeňovanie, rozvoj ľudských zdrojov a povýšenia s cieľom vytvoriť prostredie, v ktorom sa oceňuje rozmanitosť (pozri časť [Rešpektovanie ľudských práv](#))**
- **Podporujeme pozitívne pracovné prostredie, v ktorom sa oceňuje široká škála rôznych pracovných štýlov. Podporujeme kultúru spolupráce, aby každý človek pracujúci v spoločnosti Panasonic mohol naplno prejavíť svoju individualitu. Ako organizácia využívame silu našej rozmanitosti.**

## Môj záväzok

- **Nevystupujem tak, aby moje správanie mohlo mať za následok diskrimináciu na základe nižšie uvedených alebo podobných osobných charakteristík, skúseností alebo presvedčenia: vek, pohlavie, rasa, farba pleti, viera, náboženstvo, spoločenské postavenie, štátna príslušnosť, etnická skupina, rodinný stav, sexuálne preferencie, rodová identita a vyjadrenie rodovej príslušnosti, tehotenstvo, zdravotná anamnéza, existencia alebo neexistencia vírusovej infekcie alebo podobných ochorení, genetické informácie, existencia alebo neexistencia zdravotného postihnutia, členstvo v politickej strane alebo politické preferencie, členstvo v odboroch alebo absolvovanie vojenskej služby.**
- **Snažím sa vytvárať spravodlivé a pozitívne pracovné prostredie. Rešpektujem odlišné názory a hodnoty jednotlivých osôb a zdržiavam sa správania, ktoré ignoruje hodnotu jednotlivca. Nepoužívam urážlivé alebo agresívne jazykové výrazové prostriedky voči iným, ani sa nezapájam do žiadnej formy šikanovania, obťažovania alebo násillia.**
- **Okamžite zakročím, ak si všimnem prejavy diskriminácie alebo obťažovania zo strany kolegov, nadriadených, manažérov alebo vedúcich pracovníkov voči mne alebo voči inej osobe, s ktorou prichádzam do styku v spoločnosti Panasonic alebo mimo nej. V rámci týchto krokov môžem okamžite a úprimne vyjadriť svoj názor zodpovednej osobe alebo poskytnúť podporu obeť diskriminácie alebo obťažovania. Mnou vnímanú diskrimináciu alebo obťažovanie nahlásim. (pozri časť [Upozornenie na problémy](#))**

## Zdroje

**[Globálne pravidlá]**

- Politika RRI Skupiny Panasonic (rozmanitosť, rovnosť a inklúzia)
- Pravidlá dodržiavania ľudských práv a pracovnoprávných predpisov (Pozri aj interné pravidlá platné pre miesto výkonu práce, podnikanie a funkciu).

**[Kontaktné informácie]**

- Personálne oddelenie

**[Upozornenie na problémy]**

- Kontaktujte globálnu linku podpory **EAR9** a upozornite na problém.

## Príklady dôsledkov porušenia Kódexu:

## Nad rámec disciplinárnych konaní vedených voči zodpovedným osobám:

- V niektorých prípadoch vrátane fyzického alebo sexuálneho útoku môže obťažovanie naplniť skutkovú podstatu trestného činu a môžu byť uložené postihy v trestnoprávnej rovine, napríklad pokuta a trest odňatia slobody.
- V niektorých krajinách spoločnosti zodpovedajú za zavedenie preventívnych opatrení proti obťažovaniu, napríklad sexuálnemu obťažovaniu. Spoločnostiam, ktoré takéto opatrenia nezavedú, môžu byť uložené sankcie alebo pokuty v správnom konaní.
- Mnohé spoločnosti očakávajú podporu rozmanitosti zo strany dodávateľov. Dodávatelia, ktorí nedokážu tieto očakávania naplniť, môžu prísť o obchodné príležitosti.
- Spoločnosti, ktoré tolerujú kultúru diskriminácie alebo obťažovania, môžu čeliť súdnym sporom vrátane početných hromadných žalôb a môžu byť voči nim uplatnené nároky na náhradu škody v značnej výške.

## Kapitola 2.

## Naše pracovisko

## 2. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Spoločnosti by mali všetkým pracovníkom vytvárať bezpečné a zdravé pracovné prostredie, ktoré chráni ich fyzickú a duševnú pohodu. Byť zdravý, cítiť sa bezpečne a mať pocit istoty sú základné ľudské potreby. „Byť zdravý“ neznamená len neprítomnosť choroby alebo zranenia, ale znamená žiť v dobrej fyzickej a duševnej kondícii. Na to, aby sa pracovníci cítili bezpečne a svoje schopnosti využili na maximum, je potrebné bezpečné pracovné prostredie s otvorenou komunikáciou.

## Náš záväzok

- Verní pevnému presvedčeniu nášho zakladateľa Konosuke Matsushitu v duchu kréda „vážiť si zamestnancov“ sa snažíme vytvárať pracovné prostredie, v ktorom môžu všetci Pracovníci spoločnosti Panasonic pracovať bezpečne v dobrom fyzickom zdraví a duševnom rozpoležení. Vytvorili sme rámce na podporu zdravia, bezpečnosti a duševnej pohody a na identifikáciu potenciálne nebezpečných a škodlivých aspektov nášho pracovného prostredia. Vyhodnocujeme riziká a na základe výsledkov systematicky pristupujeme k zlepšeniam. Na dosiahnutie týchto cieľov zabezpečujeme štruktúrované vzdelávanie a školenia.
- Dodržiavame pracovné zákony a predpisy vzťahujúce sa na pracovný čas a sviatky, a snažíme sa vhodne upraviť pracovný čas a pracovnú náplň tak, aby zamestnanci skupiny Panasonic mohli viesť zdravý životný štýl udržiavaním dobrého duševného a fyzického zdravia. (pozri časť Rešpektovanie ľudských práv)
- Okrem toho, že pre pracovníkov spoločnosti Panasonic zabezpečujeme všetky potrebné lekárske prehliadky, vytvárame im aj príležitosti, aby sa dozvedeli viac o dosahovaní lepšieho fyzického zdravia a duševnej pohody.

## Môj záväzok

- Svoju prácu vykonávam bezpečne v súlade s internými pravidlami a postupmi, ktoré sa ňu vzťahujú.
- Ak si všimnem nebezpečné/ý alebo škodlivé/ý pracovné činnosti, zariadenie alebo priestor na pracovisku, bezodkladne na to upozorním svojho nadriadeného alebo zodpovednej osoby a požiadam o prijatie vhodných opatrení bez toho, aby som problém ponechal bez riešenia.
- Aktívne sa zúčastňujem na činnostiach a vzdelávacích školeniach potrebných na udržanie a zvýšenie bezpečnosti na pracovisku a vítam a podporujem komunikáciu na pracovisku s cieľom zlepšiť osobné zdravie a duševnú pohodu.
- Ak si všimnem zdravotné alebo bezpečnostné riziko, ktoré nemôžem okamžite vyriešiť sám/sama, podám správu osobám zodpovedným za bezpečnosť a ochranu zdravia alebo upozorním na problém, aby sa mohli prijať opatrenia zamerané na zníženie alebo odstránenie rizika. (pozri časť Upozornenie na problémy)
- Pokyn pre vedúcich pracovníkov: snažím sa o udržiavanie a zlepšovanie pracovného prostredia, tak aby členovia môjho tímu mohli pracovať bezpečne a zdravo. Svojmu tímu vytyčujem vhodné ciele, správne komunikujem s jeho členmi, počúvam ich názory a snažím sa zvyšovať ich motiváciu tak, aby naplno využili svoje schopnosti.
- Pokyn pre vedúcich pracovníkov: sledujem pracovný čas členov svojho tímu s cieľom uistiť sa, že nepracujú nad rámec platných zákonných limitov alebo nezatajujú, prípadne podhodnocujú svoj skutočný pracovný čas.

## Zdroje


## [Globálne pravidlá]

- Pozri interné pravidlá platné pre miesto výkonu práce, podnikanie a funkciu.

## [Kontaktné informácie]

- Personálne oddelenie

## [Upozornenie na problémy]

- Kontaktujte globálnu linku podpory  a upozorníte na problém.

## Príklady dôsledkov porušenia Kódexu:

## Nad rámec disciplinárnych konaní vedených voči zodpovedným osobám:

- Porušenie miestnych zákonov o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci môže mať za následok postihy v trestnoprávnej rovine. Zodpovedným osobám môžu byť uložené pokuty alebo trest odňatia slobody. Dotknutým spoločnostiam môžu byť uložené finančné pokuty a môžu byť požiadané o zastavenie prevádzky do doby, kým nedôjde k náprave v oblasti bezpečnosti.
- Nedodržiavanie noriem upravujúcich zdravie a bezpečnosť pri práci môže mať za následok vážne zranenia pracovníkov spoločnosti a návštevníkov na pracovisku.
- Závažné bezpečnostné incidenty na pracovisku môžu poškodiť dobré meno spoločnosti.



**Naším spoločenským  
prínosom je čo najlepšie  
využívanie zdrojov našej  
obchodnej spoločnosti.**



## Kapitola 3.

## Majetok spoločnosti a informácie o nej

## 1. Konanie v záujme spoločnosti

V úlohe „verejného subjektu spoločnosti“ musíme prispievať k jej rozvoju tým, že sa budeme zapájať do činností, v rámci ktorých je možné čo najlepšie využiť nám zverené manažérske zdroje vrátane ľudských zdrojov, kapitálu, pôdy a materiálov s cieľom maximalizovať hodnotu vytváranú prostredníctvom našich obchodných činností. Nikdy by sme nemali zneužívať majetok spoločnosti v prospech iných nevhodným spôsobom alebo na presadzovanie osobných záujmov.

## Náš záväzok

- Zaviedli sme interné pravidlá zamerané na prevenciu, identifikáciu a riadenie potenciálnych alebo skutočných konfliktov záujmov a zabezpečujeme, aby boli tieto pravidlá známe a dodržiavané.

## Môj záväzok

- Dodržiavam platné interné pravidlá týkajúce sa predchádzania konfliktu záujmov a vzniku konfliktu záujmov. Uvedomujem si, že „konflikt záujmov“ môže vzniknúť v akejkoľvek situácii, v ktorej sú moje osobné záujmy alebo osobné aktivity alebo záujmy mojej rodiny a blízkych priateľov priamo alebo nepriamo v rozpore so záujmami Skupiny Panasonic. Konflikt môže vzniknúť, ak tieto osobné záujmy ovplyvňujú moje obchodné rozhodnutia v spoločnosti Panasonic, moju schopnosť plniť si pracovné povinnosti v spoločnosti Panasonic alebo moju lojalitu voči spoločnosti Panasonic. Aj zdanlivý konflikt záujmov môže mať za následok vznik rizika alebo podkopať dôveru v spoločnosť Panasonic a môže byť považovaný za „konflikt záujmov“.
- Nevykonávam žiadnu obchodnú činnosť alebo transakcie spoločnosti Panasonic so stranou, v ktorej mám ja alebo moji rodinní príslušníci finančný záujem, alebo o ktorom je podľa platných interných pravidiel potrebné informovať, bez toho, aby som túto informáciu najskôr neoznámil svojmu nadriadenému alebo manažérovi.
- Neprijímam dary, odmeny, platby, služby ani iné hodnotné predmety od žiadneho dodávateľa, zákazníka, obchodného partnera alebo konkurenta, pokiaľ to nepovoľujú na mňa sa vzťahujúce interné pravidlá.
- V pracovnom čase v spoločnosti Panasonic venujem maximálne úsilie a plný pracovný výkon pre spoločnosť Panasonic a nie iným činnostiam.
- Nepoužívam ani neposkytujem žiadnej tretej strane neverejné informácie spoločnosti Panasonic na iné účely, ako je potrebné na plnenie mojich pracovných povinností v spoločnosti Panasonic.
- Dodržiavam postupy podľa platných interných pravidiel, aby som bezodkladne nahlásil skutočný alebo potenciálny konflikt záujmov a zdanie konfliktu záujmov, pričom sa podelím o všetky relevantné informácie.
- Pokyn pre vedúcich pracovníkov: pred schválením alebo zamietnutím nahláseného konfliktu záujmov preskúmam všetky relevantné skutočnosti týkajúce sa konkrétneho konfliktu a zvážim vhodné opatrenia na minimalizáciu rizík pre spoločnosť Panasonic z neho vyplývajúcich.

## Zdroje

## [Globálne pravidlá]

- Pravidlá konfliktu záujmov  
(Pozri aj interné pravidlá platné pre miesto výkonu práce, podnikanie a funkciu).

## [Kontaktné informácie]

- Tím pre právne záležitosti a compliance
- Personálne oddelenie

## [Upozornenie na problémy]

- Kontaktujte globálnu linku podpory  a upozorníte na problém.

## Príklady dôsledkov porušenia Kódexu:

## Nad rámec disciplinárnych konaní vedených voči zodpovedným osobám:

- Konflikt záujmov, ktorý predstavuje podvod, krádež, trestné zneužitie dôvery alebo zneužívanie dôverných informácií, môže byť trestným činom a môžu byť uložené postihy v trestnoprávnej rovine (pokuty alebo trest odňatia slobody).
- Aj zdanlivý konflikt záujmov môže mať za následok zdĺhavé vyšetrovanie zo strany regulačných orgánov a vyvolať podstatný zásah do podnikania.

## Kapitola 3.

## Majetok spoločnosti a informácie o nej

## 2. Externá komunikácia

Poskytovanie presných a pravdivých informácií pri komunikácii s ľuďmi a stranami mimo spoločnosti Panasonic je predpokladom na získanie dôvery dodávateľov, zákazníkov, obchodných partnerov a spoločnosti a je nevyhnutné na ochranu a zvýšenie hodnoty našej firemnej značky.

## Naš záväzok

- Prostredníctvom firemnej komunikácie, verejných oznámení a reklamy poskytujeme pravdivé a presné informácie o našich výrobkoch, službách a technológiách s cieľom lepšie informovať zákazníkov a ostatné zainteresované strany a zvýšiť hodnotu našej značky. Otvorene komunikujeme o našej základnej filozofii podnikania.
- Neustále počúvame zákazníkov a spoločnosť ako celok a učíme sa od nich. Spätnú väzbu, ktorú dostávame, zohľadňujeme v našich obchodných aktivitách.
- Pri firemnej komunikácii vychádzame z presných faktov. Naša firemná komunikácia rešpektuje rozmanitosť, nediskriminuje žiadnu sociálnu skupinu, nehanobí ani neznižuje osobnú dôstojnosť žiadnej osoby. Komunikujeme jasne v súlade s týmto Kódexom a dodržiavame kultúru integrity a transparentnosti.

## Môj záväzok

- Dodržiavam platné globálne politiky týkajúce sa značky a komunikácie s cieľom optimalizovať vzťahy medzi našou spoločnosťou a zainteresovanými stranami.
- V mene spoločnosti Panasonic kontaktujem médiá alebo odpovedám na ich otázky len vtedy, ak som spoločnosťou Panasonic poverený/á na komunikáciu s médiami alebo vzťahmi s médiami.
- Pri verejnom vystupovaní poskytujem iba informácie týkajúce sa spoločnosti Panasonic a našich dodávateľov, zákazníkov a obchodných partnerov, ktoré nie sú dôverné a sú verejne známe, alebo informácie, ktoré som bol oprávnený a poverený zverejniť v mene našej spoločnosti.
- Stále dávam pozor na to, kde robím vyhlásenia, ktoré môžu byť vnímané ako vyhlásenia v mene spoločnosti Panasonic, a podnikám kroky s cieľom zabezpečiť, aby moje vyhlásenia boli pravdivé, vhodné a zodpovedali hodnote našej firemnej značky.
- Beriem na vedomie, že informácie a názory, ktoré zdieľam (vrátane správ zverejnených prostredníctvom mojich osobných sociálnych sietí), môžu byť považované za informácie a názory spoločnosti Panasonic a môžu mať vplyv na spoločnosť Panasonic a jej značku. Na sociálnych sieťach uverejňujem príspevky v mene spoločnosti Panasonic len vtedy, ak ma spoločnosť touto úlohou poverila.
- Robím všetko pre to, aby moje komentáre nezasahovali do práv duševného vlastníctva tretích strán. Dbám na to, aby moje komentáre neporušovali platné interné pravidlá týkajúce sa bezpečnosti informácií.
- Vo svojej verejnej komunikácii a komentároch rešpektujem názory, identitu a súkromie iných osôb.

## Zdroje

## [Globálne pravidlá]

- Prevádzkové pravidlá pre používanie digitálnych médií
- Usmernenia Skupiny Panasonic pre používanie sociálnych sietí
- Globálne zásady ISM  
(Pozri aj interné pravidlá platné pre miesto výkonu práce, podnikanie a funkciu).

## [Kontaktné informácie]

- Tím značky a komunikácie
- Tím pre vzťahy s investormi
- Tím pre bezpečnosť informácií

## [Upozornenie na problémy]

- Kontaktujte globálnu linku podpory  a upozornite na problém.

## Príklady dôsledkov porušenia Kódexu:

## Nad rámec disciplinárnych konaní vedených voči zodpovedným osobám:

- V niektorých krajinách môže byť osobám, ktoré porušia práva duševného vlastníctva alebo prezradia obchodné tajomstvo či osobné údaje, uložená pokuta, príp. dokonca trest odňatia slobody. Spoločnosti, v ktorých tieto osoby pracujú, môžu tiež čeliť trestnému stíhaniu alebo iným postihom.
- Únik informácií o spoločnostiach obchodovaných na burze do médií môže mať významný vplyv na ceny akcií, porušuje právne predpisy o cenných papieroch a môže poškodiť investorov. V závislosti od okolností môžu byť uložené aj pokuty v správnom konaní alebo postihy v trestnoprávnej rovine (pokuty, trest odňatia slobody).

## Kapitola 3.

## Majetok spoločnosti a informácie o nej

## 3. Ochrana a používanie majetku spoločnosti

Je našou povinnosťou čo najlepšie využívať majetok a zdroje, ktoré nám spoločnosť zverila, a maximalizovať hodnotu, ktorú vytvárame prostredníctvom obchodnej činnosti, a to v prospech spoločnosti. Ochrana a používanie majetku vrátane finančných aktív, nehnuteľností, zariadení, duševného vlastníctva, obchodných informácií a značiek je základným predpokladom toho, aby spoločnosť Panasonic mohla vystupovať ako „verejný subjekt spoločnosti“ v súlade s víziou zakladateľa Konosuke Matsushitu. Je nesmierne dôležité, aby každý z nás bral túto zodpovednosť vážne.

## Náš záväzok

## 1. Ochrana a používanie majetku

- Zavádzame pravidlá a postupy na efektívne nadobudnutie, ochranu a využívanie majetku spoločnosti Panasonic (vrátane informácií, duševného vlastníctva a značiek) v súlade s platnými právnymi predpismi a s cieľom maximalizovať obchodný rast a firemnú hodnotu.

## 2. Bezpečnosť informácií

- Rešpektujeme majetok (vrátane informácií, duševného vlastníctva a značiek) našich obchodných partnerov a iných tretích strán.
- Uvedomujeme si, že potreby zabezpečenia informácií sa rýchlo vyvíjajú. Prispôbujeme sa prebiehajúcim zmenám a pravidelne aktualizujeme naše interné pravidlá.

## 3. Značka

- Chránime svoje vlastné informácie, ako aj informácie iných osôb, ktorými disponujeme, pred hrozbou kybernetických útokov.
- Prijali sme a dodržiavame interné pravidlá a usmernenia, ktoré chránia jedinečnú identitu a kontinuitu firemnej značky reprezentujúcej naše hodnoty a tvoriacej naše puto so spoločnosťou.
- Tretím stranám nedovoľujeme používať našu firemnú značku, pokiaľ neexistuje osobitný dôvod, ktorý by takéto používanie odôvodňoval.

## Môj záväzok

## 1. Ochrana a používanie majetku

- Majetok spoločnosti (vrátane informácií, duševného vlastníctva a značiek) používam len v súlade s platnými internými pravidlami a len na riadny výkon obchodnej činnosti. Nedopustím sa žiadneho konania, ktoré by poškodilo hodnotu majetku, napríklad krádeže majetku alebo jeho neoprávneného používania. Maximálne sa snažím chrániť majetok spoločnosti pred stratou.

- Cudzí majetok používam len v povolenom rozsahu a len na riadny výkon činnosti.

- Vytváram, získavam a chránim duševné vlastníctvo spoločnosti Panasonic (vrátane údajov) a využívam ho v súlade s platnými internými pravidlami.

- Rešpektujem práva iných osôb na ich vlastné duševné vlastníctvo a robím všetko pre to, aby som do ich práv duševného vlastníctva nezasahoval.

- Uvedomujem si, že informácie o stratégii riadenia, technické informácie, osobné informácie a iné obchodné informácie spoločnosti Panasonic tvoria dôležitý majetok spoločnosti. S týmito informáciami zaobchádzam a nakladám s nimi opatrne a v súlade s platnými internými pravidlami, s cieľom chrániť ich pred neoprávneným prístupom, falšovaním a únikom.

- Starostlivo zvažujem, či potrebujem získavať informácie od tretích strán. Ak získavam informácie od tretích strán, prijímam minimálne rovnaké opatrenia na ochranu ich dôvernosti a zabránenie ich úniku ako v prípade informácií spoločnosti Panasonic.

- Bez povolenia nezverejňujem ani nezdieľam neverejné informácie, ktoré som získal/a pri výkone mojej práce.

- Po skončení pracovného pomeru so spoločnosťou Panasonic vrátim všetky neverejné informácie spoločnosti Panasonic a tretích strán, ktoré som získal/a pri výkone mojich úloh v spoločnosti Panasonic, a nebudem ich následne zverejňovať ani používať.

- Firemnú značku používam v súlade s platnými internými pravidlami.

- V rámci komunikačných aktivít spoločnosti zobrazujem firemnú značku s rešpektom.

## Zdroje

## [Globálne pravidlá]

- Základné pravidlá pre veci spojené s duševným vlastníctvom
- Globálne zásady ISM
- Základné pravidlá Skupiny Panasonic pre záležitosti týkajúce sa firemnej značky
- Prevádzkové pravidlá Skupiny Panasonic pre riadenie firemnej značky (Pozri aj interné pravidlá platné pre miesto výkonu práce, podnikanie a funkciu).

## [Kontaktné informácie]

- Tím pre duševné vlastníctvo
- Tím pre bezpečnosť informácií
- Tím značky a komunikácie

## [Upozornenie na problémy]

- Kontaktujte globálnu linku podpory **EAR9** a upozornite na problém.

## Príklady dôsledkov porušenia Kódexu:

## Nad rámec disciplinárnych konaní vedených voči zodpovedným osobám:

- Krádež majetku a obchodného tajomstva a porušenie práv duševného vlastníctva v mnohých krajinách naplňujú skutkovú podstatu trestného činu. Dotknutým osobám môže byť uložený trest odňatia slobody alebo pokuta. Poškodení sa môžu domáhať nároku na náhradu škody.
- Zverejnenie obchodného tajomstva inej spoločnosti bez povolenia môže byť považované za nezákonné zverejnenie a môže mať za následok trestnoprávne postihy, napr. uloženie pokuty alebo trestu odňatia slobody. Uvedené sa môže vzťahovať aj na nových zamestnancov, ktorí zverejnia obchodné tajomstvo bývalého zamestnávateľa.
- Neoprávnené používanie značiek mimo rámca licenčnej zmluvy s majiteľom práv môže mať za následok medzinárodné daňové problémy.



## Kapitola 3.

## Majetok spoločnosti a informácie o nej

## 4. Uchovávanie a zverejňovanie informácií o spoločnosti

Cenné papiere Skupiny Panasonic sú obchodované na burzách cenných papierov v niekoľkých krajinách vrátane Japonska. Investori a regulačné orgány očakávajú včasné a presné zverejňovanie informácií o našich obchodných činnostiach. Obchodní partneri sa spoliehajú na finančné a iné informácie, ktoré sme sa rozhodli zdieľať, keď súhlasili so vzájomnou obchodnou spoluprácou. Vedúci pracovníci prijímajú rozhodnutia o obchodnej stratégii na základe interných správ a údajov, ktoré uchovávame. Na udržanie dôvery a zodpovedný výkon činnosti s použitím zdrojov, ktoré nám spoločnosť zverila, je dôležité, aby sme nikoho neuvádzali do omylu informáciami, ktoré uchovávame a zverejňujeme.

## Náš záväzok

- Naše účtovné postupy sú v súlade s platnými právnymi predpismi, ako aj so všeobecne uznávanými účtovnými zásadami a sú vždy založené na princípe spravodlivosti a čestnosti. Pripravujeme presné finančné výkazy, do ktorých sa premietajú prevádzkové výsledky a finančná situácia našej spoločnosti. Ako „verejný subjekt spoločnosti“ tiež riadne zverejňujeme naše prevádzkové výsledky a finančné informácie zákazníkom, akcionárom, investorom, Pracovníkom spoločnosti Panasonic a iným zainteresovaným stranám.
- Zavádzame a dodržiavame vnútorné kontrolné mechanizmy s cieľom zabezpečiť dôveru vo finančné správy celej Skupiny Panasonic a zabezpečiť včasné a riadne zverejňovanie firemných informácií, vrátane finančných informácií.
- Informácie zverejňujeme v súlade s platnými právnymi predpismi a ak to považujeme za potrebné, zverejňujeme napríklad aj informácie týkajúce sa ESG (životné prostredie, sociálna oblasť a správa vecí verejných). Dodržiavame postupy vnútornej kontroly s cieľom zabezpečiť, že informácie, ktoré zverejňujeme, sú pravdivé, presné a primerané.
- Zavádzame a dodržiavame interné pravidlá s cieľom zabezpečiť, že dokumenty a informácie sú zaznamenávané, uchovávané a likvidované vhodným spôsobom.
- Sme vysoko transparentná spoločnosť, ktorá s pokorou načúva hodnoteniam a požiadavkám zákazníkov; tieto sa snažíme premietnuť do našich obchodných aktivít.
- V krajinách a v regiónoch na celom svete platíme príslušné dane v závislosti od objemu vykonávanej obchodnej činnosti.

## Môj záväzok

- Nikdy nekonám tak, aby moje správanie mohlo byť posudzované ako podvod alebo falšovanie výsledkov obchodnej činnosti, dokumentov predkladaných štátnym orgánom a iných interných a externých správ. Svoju prácu vrátane všetkých transakcií vykonávam v súlade so schválenými internými postupmi.
- Nekonám tak, aby som svojím správaním alebo zvolenými postupmi porušoval/a interné pravidlá v snahe dosiahnuť finančné ciele alebo obchodné výsledky, vrátane cieľov predaja a zisku.
- Všetky žiadosti o refundáciu výdavkov vrátane žiadostí o refundáciu nákladov na služobné cesty, dary a nákladov spojených s pohostením a zábavou vybavujem riadne v súlade s platnými internými pravidlami.

## Zdroje

## [Globálne pravidlá]

- Účtovné zásady
  - Účtovné predpisy
- (Pozri aj interné pravidlá platné pre miesto výkonu práce, podnikanie a funkciu).

## [Kontaktné informácie]

- Tímy pre účtovníctvo, financie a vzťahy s investormi
- Tím pre právne záležitosti a compliance

## [Upozornenie na problémy]

- Kontaktujte globálnu linku podpory  a upozornite na problém.

## Príklady dôsledkov porušenia Kódexu:

## Nad rámec disciplinárnych konaní vedených voči zodpovedným osobám:

- Spoločnostiam, ktoré poskytnú nepravdivé finančné alebo iné informácie štátnym orgánom alebo daňovým úradom, môžu byť uložené trestnoprávne alebo daňové postihy. Dotknutým osobám môžu byť uložené aj postihy v trestnoprávnej rovine (pokuty, trest odňatia slobody).
- Zverejňovaním zavádzajúcich informácií môže dochádzať k porušeniu právnych predpisov o cenných papieroch, k narušeniu dôvery v spoločnosť a k vzniku obrovských škôd na hodnotu firemnej značky. V závislosti od okolností môžu byť uložené pokuty v správnom konaní alebo postihy v trestnoprávnej rovine (pokuty, trest odňatia slobody).
- Osoby, ktoré predkladajú podvodné žiadosti o refundáciu výdavkov, alebo nadhodnocujú údaje o predaji alebo iných ukazovateľoch v snahe dosiahnuť stanovené ciele na vyplatenie bonusov alebo provízií, sa môžu dopustiť podvodu vo vzťahu k zamestnávateľovi a môžu im byť uložené postihy v trestnoprávnej rovine, napríklad pokuty alebo trest odňatia slobody.



**Všetky transakcie uskutočňujeme  
čestne, eticky a v súlade so  
zákonom a budujeme dôverné  
vzťahy s našimi zákazníkmi a  
obchodnými partnermi.**



## Kapitola 4.

Naše obchodné  
vzťahy

## 1. Ochrana pred korupciou

Obchodnou stratégiou spoločnosti Panasonic je poctivo a čestne poskytovať najlepšie výrobky a riešenia vo všetkých obchodných vzťahoch. Otvára sa tým tak priestor pre väčšie obchodné príležitosti. Dôrazne odmietame akýkoľvek zisk nadobudnutý podplácaním alebo korumpovaním verejných činiteľov alebo obchodných partnerov.

## Náš záväzok

- Vo vzťahoch s verejnými činiteľmi alebo s obchodnými partnermi netolerujeme podplácanie ani korupciu, dokonca ani v náznaku.
- Zaviedli sme interné pravidlá a postupy zamerané na riadenie a zmierňovanie rizík pri styku s externými sprostredkovateľmi, sprostredkovateľmi predaja a poskytovateľmi administratívnych služieb a na ochranu pred korupciou tretích strán. U obchodných partnerov vykonávame hĺbkové právne audity. Naše zmluvy so sprostredkovateľmi zakazujú podplácanie a korupciu. Ak sa odôvodnene domnievame, že niektorý z obchodných partnerov je spájaný s podplácaním alebo korupciou a neuskutočnil nápravu k našej spokojnosti, sme oprávnení prijať opatrenia a dokonca aj prerušiť spoluprácu, resp. neobnoviť alebo ukončiť dotknuté obchodné vzťahy.
- Zaviedli sme a prísne presadzujeme interné pravidlá týkajúce sa poskytovania darov a nákladov spojeným s pohostením a zábavou vo vzťahu k verejným činiteľom a tretím stranám.
- Naším pracovníkom zakazujeme ponúkať verejnemu činiteľovi výhody alebo podporu za nabádanie alebo urýchlenie bežného postupu alebo vydania rozhodnutia; zákaz sa nevzťahuje na platby oficiálne stanovené právnymi predpismi. Zakázané platby sa často označujú ako „odmena za urýchlené vybavenie vecí“; môže ísť o malé sumy, vyplatenie ktorých požadujú jednotliví verejní činitelia na účely urýchlenia alebo dokončenia celého konania alebo iných úradných schvaľovacích postupov.

## Môj záväzok

- Dodržiavam platné interné pravidlá upravujúce boj proti korupcii a podplácaniu.
- Neposkytnem ani neponúknem výhodu verejnemu činiteľovi ani tretej strane vrátane dodávateľov, zákazníkov alebo obchodných partnerov (resp. ich príbuzných či blízkych kontaktov) v snahe nevhodným spôsobom ovplyvniť rozhodnutie týkajúce sa podnikania spoločnosti Panasonic alebo získať neprímeranú obchodnú výhodu či pokračovať v nej, a to ani v prípade, ak je poskytnutie výhody na miestnom trhu obvyklé. „Výhoda“ môže mať mnoho foriem. Môže ísť o hotovosť; ekvivalenty hotovosti, ako sú darčekové karty, dopravné poukazy (taxi, vlak, autobus), darčekové poukážky, darčekové kupóny, pôžičky a vernostné programy leteckých spoločností; dary; jedlá; cestovné náklady a iné formy prejavov spojených s pohostením a zábavou; kredit na služby; politické alebo charitatívne príspevky; dary; sponzorstvo; zamestnanie alebo obchodné príležitosti a sťažé (platené alebo neplatené).
- Nedám si sľúbiť ani nepožiadam inú osobu o poskytnutie výhody mne, mojim príbuzným alebo blízkym kontaktom, ani neprijmem žiadnu výhodu od verejných činiteľov alebo dodávateľov, zákazníkov alebo obchodných partnerov výmenou za poskytnutie obchodnej výhody.
- Obchodné transakcie vykonávam v súlade s platnými internými pravidlami vrátane preverovania externých sprostredkovateľov, sprostredkovateľov predaja a poskytovateľov administratívnych služieb v kontexte rizika korupcie a podplácania.
- Pri výkone činností v mene spoločnosti Panasonic (napr. aktivity spojené s poskytovaním vládnych príspevkov, poskytovaním darov, sponzorstvo, lobovanie, zamestnávanie/angažovanie osôb, fúzie/akvizície a spoločné podniky) dodržiavam platné interné pravidlá a postupy.

## Zdroje

## [Globálne pravidlá]

- Globálne zásady boja proti podplácaniu/korupcii
  - Pravidlá riadenia rizík externých sprostredkovateľov v kontexte boja proti podplácaniu/korupcii
  - Pravidlá o daroch a iných požitkoch v kontexte boja proti podplácaniu/korupcii
  - Pravidlá o konflikte záujmov
- (Pozri aj interné pravidlá platné pre miesto výkonu práce, podnikanie a funkciu).

## [Verejné informácie]

- Usmernenie pre obchodných partnerov o boji proti podplácaniu a korupcii

## [Kontaktne informácie]

- Tím pre právne záležitosti a compliance

## [Upozornenie na problémy]

- Kontaktujte globálnu linku podpory  a upozornite na problém.

## Príklady dôsledkov porušenia Kódexu:

## Nad rámec disciplinárnych konaní vedených voči zodpovedným osobám:

- Podplácanie verejných činiteľov je nezákonné vo všetkých krajinách, v ktorých spoločnosť Panasonic pôsobí. Vo viacerých krajinách je zakázané aj podplácanie tretích strán zo súkromného sektora, ako sú dodávateľia, zákazníci a obchodní partneri. Osobám, ktoré sa na takejto činnosti podieľajú, môžu hroziť trestnoprávne postihy alebo trest odňatia slobody a spoločnostiam, ktoré zastupujú, môžu hroziť vážne finančné postihy.
- Podľa práva niektorých krajín a regiónov môže mať aj podplácanie, ku ktorému dôjde mimo týchto krajín, za následok postihy v trestnoprávnej rovine, ako sú pokuty alebo trest odňatia slobody.
- Akékoľvek spojenie s korupciou môže vážne poškodiť povest spoločnosti. Dotknuté spoločnosti môžu byť v budúcnosti vylúčené zo štátnych zákaziek a iné súkromné spoločnosti môžu mať problém obchodovať s nimi.

## Kapitola 4.

Naše obchodné  
vzťahy

## 2. Plnenie našich záväzkov a zaistenie bezpečnosti a kvality výrobkov a služieb

Pri výkone obchodnej činnosti sa vždy správame čestne a poctivo a zákazníci od nás očakávajú to najlepšie. Záväzky, ktoré sme prijali voči zákazníkom a spoločnosti, môžeme naďalej plniť iba tak, že dodržiavanie zákonných podmienok a špecifikácií zákazníkov ohľadom bezpečnosti a kvality našich výrobkov a služieb bude pre nás prioritou.

## Náš záväzok

- Pri všetkých činnostiach v oblasti navrhovania, vývoja, výroby, marketingu a predaja kladieme maximálny dôraz na bezpečnosť a kvalitu výrobkov a služieb. Zaviedli sme potrebné interné postupy zamerané na dodržiavanie všetkých platných podmienok vyplývajúcich z právnych predpisov, noriem kvality a zmluvných záväzkov, ktoré prijímame vo vzťahu k zákazníkom.
- Dodržiavame predpisy vzťahujúce sa na naše podnikanie vrátane získania potrebných povolení, licencií a kvalifikácií. Takisto zabezpečujeme dodržiavanie platných predpisov na strane všetkých Pracovníkov spoločnosti Panasonic a uistujeme sa, že majú kvalifikáciu potrebnú na výkon svojej funkcie.
- Ak sa dozvieme informácie týkajúce sa bezpečnosti našich výrobkov alebo služieb, alebo ak máme podozrenie, že došlo k porušeniu niektorej podmienky, vec okamžite prešetříme a určíme príčinu. Ak zistíme potenciálny bezpečnostný problém, v plnom rozsahu a transparentne spolupracujeme so štátnymi orgánmi a podľa potreby okamžite prijímame opatrenia zamerané na odstránenie závažných hrozieb pre verejné zdravie a bezpečnosť s cieľom predísť ich opakovaniu.
- Vyvíjame lepšie produkty a služby z hľadiska bezpečnosti, kvality, výkonu, dizajnu, cenovej dostupnosti, šetrnosti k životnému prostrediu a jednoduchosti používania, podporujeme zaistenie bezpečnosti a zlepšovanie pre rôznych ľudí, ktoré sú prístupné širokému spektru jednotlivcov bez toho, aby sa cítili v živote a v rámci spoločnosti neprijemne.
- Zavádzame opatrenia s cieľom poskytovať zákazníkom výrobky a služby, ktoré využívajú bezpečné a spoľahlivé informačné technológie.
- S cieľom predchádzať nehodám a zaistiť bezpečné používanie našich výrobkov a služieb poskytujeme zákazníkom zrozumiteľné pokyny a vysvetlenia, ako správne používať naše výrobky a služby. Zabezpečujeme tiež, aby všetky súvisiace činnosti od inštalácie výrobkov až po servis a opravy boli vykonávané bezpečným a zodpovedným spôsobom.

## Môj záväzok

- Pri výkone práce mám vždy na zreteli bezpečnosť a kvalitu výrobkov a služieb.
- Nefalšujem ani nepresne neuvádzam výsledné hodnoty alebo výsledky testovania v snahe splniť platné podmienky vyplývajúce z právnych predpisov, noriem kvality a zmluvných záväzkov, ktoré spoločnosť Panasonic prijíma vo vzťahu k zákazníkom.
- Rozumiem informáciám a školeniam zabezpečovaných spoločnosťou, ktoré sa týkajú právnych predpisov a noriem platných pre výrobky a služby, na ktorých pracujem, ako aj záväzkov voči našim zákazníkom, a dodržiavam ich. Ak si nie som istý/á, pýtam sa nadriadených alebo príslušného oddelenia (oddelení), až kým záležitosť nepochopím.
- Získam kvalifikáciu, osvedčenia a licencie, ktoré spoločnosť považuje za potrebné pre moju prácu a o ktorých ma v tomto smere informuje. Ak si plnenie mojich úloh vyžaduje kvalifikáciu, licenciu alebo iné osvedčenie, príslušnú činnosť budem vykonávať až po získaní potrebného osvedčenia.
- Ak sa dozviem informácie týkajúce sa bezpečnosti výrobkov a služieb alebo o domnelom porušení stanovených podmienok, bezodkladne ich oznámim, alebo na nich upozorním (pozri časť Upozornenie na problémy).
- Ak sa domnievam, že postupy, ktoré mám dodržiavať, sú nepraktické, resp. nie je možné dodržať ich, alebo v kontexte vedomostí, ktoré som si osvojil/a na školení alebo pri získaní potrebnej kvalifikácie, nedávajú zmysel, obrátim sa s otázkami na nadriadeného alebo manažéra, alebo upozorním na problém.
- Pokyn pre vedúcich pracovníkov: aktívne sa oboznamujem s právnymi a regulačnými podmienkami, ktoré sa týkajú výrobného procesu, výrobkov a služieb, relevantnými pre oblasť mojej zodpovednosti vrátane miestnych podmienok relevantných pre miesto výroby, miesto predaja, miesto dodania a miesto konečného použitia. Informácie zdieľam so svojím tímom. Zohľadňujem tieto podmienky a plnenie jednotlivých úloh zadávam Pracovníkom spoločnosti Panasonic s potrebnými zručnosťami, odbornými znalosťami a kvalifikáciou.

## Zdroje


## [Globálne pravidlá]

- Prevádzkové pravidlá pre správu kvality
  - Prevádzkové pravidlá pre univerzálny dizajn
  - Prevádzkové pravidlá pre bezpečnosť výrobkov
- (Pozri aj interné pravidlá platné pre miesto výkonu práce, podnikanie a funkciu).

## [Kontaktné informácie]

- Tím pre kvalitu
- Tím pre vývoj

## [Upozornenie na problémy]

- Kontaktujte globálnu linku podpory  a upozorníte na problém.

## Príklady dôsledkov porušenia Kódexu:

## Nad rámec disciplinárnych konaní vedených voči zodpovedným osobám:

- V mnohých krajinách môžu výrobcovia zodpovedať za vady výrobkov, ktoré spôsobia ujmu iným osobám, alebo spôsobia škodu na majetku; v dôsledku uvedeného môžu byť voči nim uplatnené nároky na náhradu škody.
- Spoločnosti zodpovedné za vady, ktoré spôsobia ťažkú ujmu na zdraví alebo škodu, môžu byť obvinené zo spáchania trestného činu, čo môže viesť k uloženiu vysokých finančných postihov. Aj fyzickým osobám môžu byť uložené postihy v trestnoprávnej rovine, ako sú pokuty alebo trest odňatia slobody.
- V spoločnostiach môže byť vykonávané rušivé vyšetrovanie v súvislosti s bezpečnostnými problémami alebo s poskytovaním nepravdivých informácií. Regulačné orgány môžu od zodpovednej spoločnosti požadovať, aby vydala verejné vyhlásenie, alebo stiahla výrobok z trhu. Osvedčenia vzťahujúce sa na výrobky môžu byť odobraté a predaj pozastavený.
- Nezískanie potrebných povolení, licencií a osvedčení môže byť v rozpore s platnými právnymi predpismi/reguláciami s rizikom uloženia finančných postihov, správnych sankcií a odňatia slobody pre jednotlivca a spoločnosť.

## Kapitola 4.

Naše obchodné  
vzťahy

## 3. Budovanie čestných a transparentných dodávateľských reťazcov

Dodávatelia sú dôležitými obchodnými partnermi, ktorí nás podporujú pri dodávaní výrobkov prinášajúcich hodnotu, ktorú vyhľadávajú naši zákazníci. S dodávateľmi spolupracujeme vo vzťahu vzájomnej dôvery s cieľom dosiahnuť vyššiu výkonnosť. S dodávateľmi budujeme udržateľné dodávateľské reťazce, materiály a služby zabezpečujeme v súlade so zásadou spoločenskej zodpovednosti podnikov a miestnymi právnymi predpismi, s cieľom dodávať zákazníkom vysokokvalitné, konkurencieschopné výrobky a služby, ktoré sa dajú bezpečne používať.

## Náš záväzok

- V plnom rozsahu sa pridržame nášho Vyhlásenia o transparentnom obstarávaní v duchu filozofie, že obchodná spoločnosť je „verejným subjektom spoločnosti“, pričom transakcie s celosvetovými dodávateľmi uskutočňujeme čestne a transparentne.
- Spolu s dodávateľmi realizujeme obstarávanie zodpovedným spôsobom, pričom náležite zohľadňujeme očakávania spoločnosti v oblasti ľudských práv, pracovných postupov, zdravia a bezpečnosti, ochrany životného prostredia, vývozných kontrol a bezpečnosti informácií. Pri obstarávacích činnostiach dodržiavame súvisiace právne predpisy a medzinárodné normy.
- Zaviedli sme Smernice na podporu CSR dodávateľského reťazca a požadujeme od našich dodávateľov, aby tieto Smernice dodržiavali.

## Môj záväzok

- Nedovoliť, aby moje osobné záujmy mali vplyv na proces obstarávania. Všetky transakcie s dodávateľmi uskutočňujem čestne a transparentne v súlade s internými zásadami a postupmi. (pozri časť Konanie v záujme spoločnosti)
- Chápe, že pre budovanie zdravých vzťahov s dodávateľmi a zabezpečenie spravodlivej a transparentnej súťaže je dodržiavanie prísnych etických noriem dôležité. Pokiaľ to platné interné pravidlá nepovoľujú, neprijímam ani si nevymieňam s obchodnými partnermi, s dodávateľmi či zákazníkmi pozvania na zábavné podujatia alebo dary, vrátane jedál, nákladov spojených s pohostením a zábavou, úhrady cestovných nákladov či výdavkov. (pozri časť Ochrana pred korupciou)
- Ak sa dozviem o správaní, ktoré porušuje zákazy spoločnosti Panasonic týkajúce sa nekalých alebo netransparentných obchodných transakcií, v rámci svojich možností podniknem potrebné kroky smerujúce k náprave takéhoto správania a na svoje obavy upozorním. (pozri časť Upozornenie na problémy)
- Ak to vyžadujú platné interné pravidlá zodpovedného obstarávania tovaru a služieb, vyžadujem od dodávateľov, s ktorými spolupracujem, aby dodržiavali platné zákony, nariadenia a spoločenské normy, aby rešpektovali našu filozofiu riadenia a tento Kódex, aby náležite zohľadňovali životné prostredie, ľudské práva a zdravie a bezpečnosť svojich zamestnancov a zamestnancov v ich dodávateľskom reťazci, a zachovávali dôvernosť dôležitých informácií. Postupujem podľa našich interných pravidiel a uistujem sa, že aj dodávatelia dodržiavajú vyššie uvedené zásady. (pozri časti Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, Ochrana a používanie majetku spoločnosti, Rešpektovanie ľudských práv a Ochrana životného prostredia)

## Zdroje

## [Globálne pravidlá]

- Globálne zásady boja proti podplácaniu/korupcii
- Pravidlá dodržiavania zásad v dodávateľskom reťazci (Pozri aj interné pravidlá platné pre miesto výkonu práce, podnikanie a funkciu).

## [Verejné informácie]

- Pravidlá obstarávania
- Vyhlásenie o transparentnom obstarávaní
- Normy ekologického obstarávania
- Usmernenia na podporu spoločenskej zodpovednosti podniku v dodávateľskom reťazci

## [Kontaktné informácie]

- Tím pre obstarávanie
- Tím pre právne záležitosti a compliance

## [Upozornenie na problémy]

- Kontaktujte globálnu linku podpory  a upozornite na problém.

## Príklady dôsledkov porušenia Kódexu:

## Nad rámec disciplinárnych konaní vedených voči zodpovedným osobám:

- V niektorých krajinách, podplácanie medzi súkromnými spoločnosťami môže založiť trestnoprávnu zodpovednosť a môžu im byť uložené pokuty alebo odňatá sloboda. (pozri časť Ochrana pred korupciou)
- Zadávanie zákaziek dodávateľom výlučne na základe osobného vzťahu môže viesť k vzniku rizík spojených s konfliktom záujmov. (pozri časť Konanie v záujme spoločnosti)
- S cieľom zosúladiť sa s medzinárodnými normami prijali mnohé krajiny právne predpisy/regulácie, ktoré chránia ľudské práva v dodávateľských reťazcoch. Trestnoprávne sankcie alebo správne sankcie (napríklad pokuty v správnom konaní, vylúčenie z verejných súťaží a zverejnenie informácií) môžu byť voči spoločnostiam uložené v prípadoch porušenia. V prípade závažných porušení môžu byť jednotlivcom uložené trestnoprávne sankcie (pokuty alebo trest odňatia slobody).
- Niektoré krajiny/regióny ukládajú zákonnú povinnosť uskutočňovať v celom dodávateľskom reťazci právnu preverku v otázke ľudských práv a v otázkach vplyvu na životné prostredie. Mnohí zákazníci v zmluvách s dodávateľmi uvádzajú vysoké očakávania v oblasti ľudských práv a udržateľnosti v dodávateľskom reťazci, a to buď z dôvodu dodržiavania miestnych právnych predpisov alebo z dôvodu zosúladenia s firemnými hodnotami. Spoločnosti, ktoré stanovené očakávania nespĺňajú, nemusia dostať obchodné príležitosti.

## Kapitola 4.

Naše obchodné  
vzťahy

## 4. Spolupráca so štátnymi orgánmi

Obchodovanie so štátnymi orgánmi je odlišné od obchodovania so súkromnou spoločnosťou alebo jednotlivcom. Na súkromné spoločnosti, ktoré obchodujú so štátnymi orgánmi a štátnymi podnikmi, sa často vzťahujú vyššie štandardy bezúhonnosti a transparentnosti a musia dodržiavať osobitné pravidlá vrátane etiky a zdieľania informácií pri predkladaní ponúk a vo verejnom obstarávaní. Spoločnosť Panasonic a všetci jej pracovníci musia pochopiť a dodržiavať osobitné pravidlá, ktoré sa uplatňujú pri obchodovaní so štátnymi orgánmi a štátnymi podnikmi.

## Náš záväzok

- So štátnymi orgánmi obchodujeme pravdivo, čestne a transparentne. Dbáme na to, aby komunikácia so štátnymi orgánmi nebola klamlivá alebo zavádzajúca.
- Dodržiavame všetky platné pravidlá a právne predpisy týkajúce sa uzatvárania zmlúv so štátnymi orgánmi, a to aj pri bežných obchodných transakciách, v ktorých je štátny orgán konečným zákazníkom.
- Školíme a vzdelávame našich pracovníkov v tom smere, aby sa nedopúšťali nevhodného konania, ako je podplácanie, korupcia alebo protisúťažné správanie v tendroch a vo verejnom obstarávaní so štátnymi orgánmi. (pozri časti [Ochrana pred korupciou](#) a [Budovanie podnikania na základe princípov dôvery a spravodlivej súťaže](#))
- Pri rokovaní so štátnymi orgánmi zverejňujeme všetky požadované informácie, ak sa to od nás vyžaduje.
- Nezúčastňujeme sa na zákazkách zadávaných obstarávateľom, ak môžeme ovplyvniť rozhodovanie štátnych orgánov, napríklad ak poskytujeme štátnemu orgánu súčinnosť pri navrhovaní pravidiel pre predkladanie ponúk alebo uzatváranie zmlúv, alebo ak štátnemu orgánu pomáhame pri vyhodnocovaní ponúk iných strán.

## Môj záväzok

- Ak som zodpovedný/á za transakciu so štátnym orgánom (vrátane prípadov, keď je štátny orgán koncovým zákazníkom), v prvom rade sa ubezpečím, že som porozumel/a vyhláseniam spoločnosti Panasonic uvedeným vyššie v časti „Náš záväzok“ a budem dodržiavať všetky platné interné pravidlá týkajúce sa rokovaní so štátnymi orgánmi.
- Pred predložením ponuky vo verejnom obstarávaní sa oboznámim s pravidlami obstarávania príslušného štátneho orgánu. Ubezpečím sa, že každá mnou predložená ponuka je v súlade s týmito pravidlami.
- Pri rokovaní so štátnym orgánom sa nepokúšam nevhodným spôsobom získať informácie od štátneho orgánu vrátane informácií o výbere dodávateľov alebo podrobnosti o ponukách konkurentov.
- Keď dostanem žiadosť o informácie od štátneho orgánu alebo ponuku práce od osôb pôsobiacich v štátnej správe, v prípade potreby sa obrátim na nadriadených a riadim sa ich pokynmi (ktorí sa môžu v prípade potreby obrátiť na konzultácie s oddelením pre právne záležitosti a compliance).
- Hlásim všetky obavy alebo pochybenia, ktoré si všimnem v súvislosti so zmlouvou so štátnym orgánom alebo vzťahom so štátnym orgánom.
- Ak mám v úmysle poskytnúť dar (vrátane obvyklého daru) štátnemu zamestnancovi, najprv sa ubezpečím, že dodržiavam všetky platné interné pravidlá a postupujem podľa požadovaných postupov.

## Zdroje


## [Globálne pravidlá]

- Globálne zásady boja proti podplácaniu/korupcii
- Pravidlá poskytovania darov a požítok na účely boja proti podplácaniu/korupcii (Pozri aj interné pravidlá platné pre miesto výkonu práce, podnikanie a funkciu).

## [Kontaktné informácie]

- Tím pre právne záležitosti a compliance

## [Upozornenie na problémy]

- Kontaktujte globálnu linku podpory  a upozorníte na problém.

## Príklady dôsledkov porušenia Kódexu:

## Nad rámec disciplinárnych konaní vedených voči zodpovedným osobám:

- Osoby, ktoré sa dopúšťajú porušení pri rokovaní so štátnymi orgánmi, alebo ktoré v rámci týchto rokovaní konajú podvodne, sa môžu dopustiť trestného činu a hrozí im pokuta alebo trest odňatia slobody.
- V niektorých krajinách spoločnosti pri rokovaní so štátnymi orgánmi manipulujú s ponukami alebo uvádzajú nepravdivé vyhlásenia. Takéto spoločnosti môžu byť vylúčené z budúcich štátnych zákaziek a môžu im hroziť pokuty a iné finančné postihy.

## Kapitola 4.

Naše obchodné  
vzťahy

## 5. Budovanie podnikania na základe princípov dôvery a spravodlivej súťaže

Snažíme sa dodávať výrobky a poskytovať služby, ktoré sú lepšie ako výrobky a služby konkurentov a uspokojujú potreby zákazníkov prostredníctvom otvorenej a spravodlivej súťaže.

## Náš záväzok

- Rešpektujeme a podporujeme otvorenú a spravodlivú súťaž.
- Dodržiavame právne predpisy o hospodárskej súťaži.
- Nesprávame sa protisúťažne, napríklad neuzatvárame dohody s inými spoločnosťami o kontrole cien alebo o iných podmienkach predaja, tajné dohody s inými stranami v ponukových transakciách s cieľom zabezpečiť, aby určitý uchádzač vyhral alebo prehral. Nerealizujeme praktiky, ktoré nezákonným spôsobom ovplyvňujú slobodu konkurentov a obchodných partnerov pri prijímaní nezávislých obchodných rozhodnutí.
- Naším cieľom je zvyšovanie dôvery spotrebiteľov v spoločnosť Panasonic dodávaním výrobkov a poskytovaním služieb najvyššej kvality a poskytovaním presných informácií zákazníkom.

## Môj záväzok

- Dodržiavam platné interné pravidlá týkajúce sa vzťahov s konkurenciou.
- Konkurentom neposkytujem citlivé, neverejné informácie a nezdieľam s nimi zámery budúcich cenových rozhodnutí, ktoré by mohli mať vplyv na konkurencieschopnosť, ako sú veľkoobchodné alebo maloobchodné ceny našich komponentov alebo koncových výrobkov, množstvo, kvalita, výkon, špecifikácia, rozdelenie zákazníkov, trhy, kategórie a iné podmienky predaja našich výrobkov alebo záruk na služby alebo podiel našich výrobkov alebo služieb na trhu.
- Predtým, ako zareagujem na návrh konkurencie, alebo sa zúčastním na stretnutí s konkurenciou, resp. si s konkurenciou zavolám, preštudujem si plánovaný program s cieľom identifikovať témy, ktoré sa môžu týkať zverejňovania citlivých informácií účastníkom, a požiadam o všetky potrebné predbežné súhlasy s účasťou na podujatí.
- Návrh od konkurentov na zdieľanie citlivých informácií odmietnem a prestanem s nimi komunikovať. Každý takýto návrh okamžite nahlásim tímu pre právne záležitosti a compliance.
- Nesprávam sa protisúťažne, napr. nekontrolujem cenu, ani sa nesnažím kontrolovať cenu, za ktorú naši zákazníci ponúkajú nami dodané výrobky na predaj, nezneužívam dominantné postavenie na trhu s cieľom prinútiť dodávateľov, predajcov alebo zákazníkov, aby súhlasili s nekalými podmienkami, alebo aby vykonávali iné nekalé obchodné praktiky.
- Nedávam nepodložené alebo nepravdivé vyhlásenia o výrobkoch a službách spoločnosti Panasonic a nepropagujem ich zavádzajúcim spôsobom.

## Zdroje


## [Globálne pravidlá]

- Pravidlá upravujúce činnosť a vzťah s konkurentmi
- Prevádzkové normy upravujúce činnosť a vzťah s konkurentmi (Pozri aj interné pravidlá platné pre miesto výkonu práce, podnikanie a funkciu).

## [Kontaktné informácie]

- Tím pre právne záležitosti a compliance

## [Upozornenie na problémy]

- Kontaktujte globálnu linku podpory  a upozorníte na problém.

## Príklady dôsledkov porušenia Kódexu:

## Nad rámec disciplinárnych konaní vedených voči zodpovedným osobám:

- Pre protisúťažne správanie môžu spoločnosti čeliť niekoľkým prísnyim finančným postihom a jedn otlivci môžu čeliť odňatiu slobody.
- V niektorých krajinách/ regiónoch môže protisúťažné konanie mimo územia sídla spoločnosti podliehať podobným sankciám ak správanie obmedzuje slobodnú hospodársku súťaž na trhu.
- Spoločnosti môžu byť zodpovedné, keď v dôsledku ich protisúťažného konania došlo k poškodeniu ich obchodných partnerov. V niektorých krajinách, môžu poškodené strany ako napr. spotrebiteľia podať hromadné žaloby.
- V niektorých krajinách, okrem protisúťažného správania vo vzťahu k výrobkom alebo službám, sa za protisúťažné považujú aj činnosti, ktoré obmedzujú trh práce (napríklad dohody o stanovení mzdy, dohody medzi zamestnávateľmi o nepreberaní zamestnancov alebo dohody o nepreberaní zákazníkov) a podliehajú podobným postihom.
- Nepravdivé vyhlásenia a podvodná reklama môžu mať za následok postihy v správnom konaní aj postihy v trestnoprávnej rovine, napr. pokuty alebo trest odňatia slobody uložené jednotlivcom a pokuty uložené spoločnostiam.



## Kapitola 4.

Naše obchodné  
vzťahy

## 6. Celosvetové obchodovanie

Podnikáme s cieľom zlepšiť prosperitu a kvalitu života ľudí na celom svete. V krajinách a regiónoch, v ktorých vykonávame obchodné aktivity, boli zavedené neustále sa meniace obchodné obmedzenia a hospodárske sankcie. Pri rozširovaní a rozvíjaní našich celosvetových obchodných aktivít musíme v plnom rozsahu porozumieť týmto obmedzeniam a dodržiavať ich.

## Náš záväzok

- Dodržiavame všetky právne predpisy týkajúce sa dovozu a vývozu vrátane vývozných kontrol, colných predpisov a sankcií, ktoré sa vzťahujú na obchodné transakcie s našimi výrobkami, službami, softvérom, technológiami a technickými údajmi. Do uvedeného patria aj podmienky a požiadavky, ktoré sa môžu vzťahovať na činnosti vykonávané v zahraničí.
- Získavame všetky potrebné licencie a povolenia potrebné na prepravu našich výrobkov a na zdieľanie technických informácií.
- Vykonávame potrebné overovania a preverky obchodných partnerov a spriaznených strán, investičných cieľov a zdrojov kapitálu s cieľom zabezpečiť súlad našich obchodných transakcií so všetkými platnými obmedzeniami týkajúcimi sa sankcionovaných osôb, subjektov, regiónov alebo krajín.
- Akékoľvek vzťahy s teroristickými organizáciami a organizovanými zločineckými skupinami sú zakázané a zaujíname rozhodný negatívny postoj voči ich požiadavkám.

## Môj záväzok

- Dodržiavam platné interné pravidlá týkajúce sa vývozných kontrol, sankcií a colného konania.
- Potvrdzujem, že výrobky, miesto určenia a konečné použitie nie sú zakázané a nevzťahujú sa na ne obmedzenia podľa platných právnych predpisov o dovoze a vývoze.
- Predtým, ako vstúpim do obchodného vzťahu, vykonávam požadované preverky priamych a nepriamych obchodných partnerov a ak zistím, že na niektoré strany sa vzťahujú obmedzenia alebo sankcie, konzultujem to s tímom pre právne záležitosti a compliance.
- Dodržiavam platné interné pravidlá zamerané na zákaz spolupráce s organizovanými zločineckými skupinami.
- Ak sa dozviem o potenciálnom porušení vývozných kontrol, sankcií alebo colných zákonov v spoločnosti Panasonic alebo zo strany colných deklarantov alebo špeditérov vystupujúcich ako naši zástupcovia, bezodkladne na to upozorním (pozri časť [Upozornenie na problémy](#)).

## Zdroje

## [Globálne pravidlá]

- Pravidlá globálnych obchodných obmedzení a dodržiavania sankčného práva
- Pravidlá preverovania rizík spojených s dodržiavaním predpisov v obchodných partnerov (Pozri aj interné pravidlá platné pre miesto výkonu práce, podnikanie a funkciu).

## [Kontaktné informácie]

- Tím pre právne záležitosti a compliance
- Tím pre logistiku (dodržiavanie colného práva)

## [Upozornenie na problémy]

- Kontaktujte globálnu linku podpory  a upozornite na problém.

## Príklady dôsledkov porušenia Kódexu:

## Nad rámec disciplinárnych konaní vedených voči zodpovedným osobám:

- Osobám a spoločnostiam, u ktorých sa zistí porušenie právnych predpisov o vývozných kontrolách, porušenie hospodárskych sankcií alebo pravidiel colného konania, môžu hroziť vážne finančné postihy a aj tretné stíhanie (vrátane uloženia trestu odňatia slobody zodpovedným osobám).
- Spoločnostiam, ktoré porušujú uvedené právne predpisy, hrozí aj zákaz dovozu alebo vývozu do/z konkrétnych krajín.
- Účasť na nedodržiavaní platných vývozných kontrol, sankcií alebo pravidiel colného konania môže vážne poškodiť povesť spoločnosti. Dotknuté spoločnosti môžu byť v budúcnosti vylúčené zo štátnych zákaziek a iné spoločnosti súkromného sektora môžu mať problém obchodovať s nimi.





Sme si pevne vedomí spoločenskej zodpovednosti našej obchodnej spoločnosti a deklarujeme našu snahu o vytvorenie ideálnej spoločnosti.



## Kapitola 5.

Naša spoločenská  
zodpovednosť

## 1. Rešpektovanie ľudských práv

Ako globálna organizácia podnikajúca na celom svete dodržiavame všetky príslušné zákony a predpisy pri našich obchodných činnostiach a rešpektujeme medzinárodne uznávané ľudské práva, ako sú napríklad tie, ktoré sú vyjadrené v medzinárodných normách stanovených Organizáciou Spojených národov a Medzinárodnou organizáciou práce. Okrem dodržiavania ľudských práv členov skupiny Panasonic sa musíme snažiť predchádzať, zmierňovať a napravovať akýkoľvek potenciálny nepriaznivý vplyv na ľudské práva ktorejkoľvek z našich zainteresovaných strán, ktorý môže vyplývať z našich obchodných činností, produktov, služieb a týchto transakcií.

## Náš záväzok

- Zaviedli sme interné pravidlá týkajúce sa dodržiavania ľudských práv, ktoré zahŕňajú odstránenie všetkých foriem nútenej alebo povinnej práce, účinné zrušenie detskej práce, ochranu mladých pracovníkov, rovnosť pracovných príležitostí a zaobchádzania, odstránenie diskriminácie v zamestnaní a povolani, sloboda združovania, dialóg medzi pracovníkmi a manažmentom, účinné uznanie práva na kolektívne vyjednávanie a zabezpečenie bezpečného a zdravého pracovného prostredia, a dôsledné dodržiavanie týchto pravidiel.
- Dodržiavame všetky platné právne predpisy upravujúce mzdu vrátane minimálnej mzdy, mzdového zvýhodnenia za prácu nadčas a zákonom požadovaných zamestnaneckých výhod.
- Dodržiavame pracovné zákony a predpisy, ktoré sa vzťahujú na pracovný čas a sviatky, a snažíme sa vhodne upraviť pracovný čas a pracovnú náplň tak, aby členovia skupiny Panasonic mohli viesť zdravý životný štýl udržiavaním dobrého duševného a fyzického zdravia. (pozri časť Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci)
- Pri vývoji a poskytovaní produktov a služieb sa snažíme predchádzať akémukoľvek nepriaznivému vplyvu na ľudské práva.
- Od našich dodávateľov, zákazníkov a obchodných partnerov sa tiež snažíme pochopiť zásady a postupy spoločnosti Panasonic týkajúce sa ľudských práv a dodržiavania pracovných povinností. Snažíme sa prijať vhodné opatrenia na monitorovanie, prevenciu, zmierňovanie a nápravu rizík dodávateľského reťazca v spolupráci s nimi. (pozri časť Budovanie čestných a transparentných dodávateľských reťazcov)

## Môj záväzok

- Dodržiavam interné pravidlá týkajúce sa dodržiavania ľudských práv.
- Nezapájam sa do diskriminácie ani do diskriminačného správania, ktoré môže viesť k diskriminácii na základe ktorejkoľvek z nasledujúcich alebo podobných záležitostí: vek, pohlavie, rasa, farba pleti, viera, náboženstvo, sociálne postavenie, národnosť, etnická skupina, rodinný stav, sexuálna preferencia, rodová identita a rodové vyjadrenie, tehotenstvo, anamnéza, vírusová infekcia alebo podobne, genetické informácie, zdravotné postihnutie, členstvo v politickej strane alebo politická preferencia, členstvo v odborových zväzoch alebo minulosť vo vojenskej službe.
- Rešpektujem odlišné názory a hodnoty iných osôb. Zdržím sa správania, ktoré ignoruje hodnotu jednotlivca, ako je používanie urážlivého jazyka, resp. akákoľvek forma obťažovania alebo násillia (pozri časť Vzájomné rešpektovanie).
- Ak sa dozviem o potenciálnom porušení ľudských práv alebo zodpovedných pracovných postupov, o diskriminácii alebo o obťažovaní v spoločnosti Panasonic, na strane jej dodávateľov, poskytovateľov služieb alebo v jej dodávateľskom reťazci, bezodkladne na to upozorním (pozri časť Upozornenie na problémy).

## Zdroje

## [Globálne pravidlá]

- Pravidlá dodržiavania ľudských práv a pracovnej disciplíny
- Pravidlá dodržiavania pravidiel v dodávateľských reťazcoch
- Etické pravidlá AI
- Prevádzkové pravidlá dodržiavania pravidiel dodávateľského reťazca
- Pravidlá implementácie náležitej starostlivosti v oblasti ľudských práv v dodávateľskom reťazci (Pozri aj interné pravidlá platné pre miesto výkonu práce, podnikanie a funkciu).

## [Verejné informácie]

- Zásady ľudských práv a práce skupiny Panasonic
- Usmernenia zamerané na podporu spoločenskej zodpovednosti podnikov v dodávateľskom reťazci
- Etické princípy AI skupiny Panasonic

## [Kontaktné informácie]

- Personálne oddelenie
- Tím pre právne záležitosti a compliance
- Tím pre obstarávanie
- Etický výbor AI skupiny Panasonic

## [Upozornenie na problémy]

- Kontaktujte globálnu linku podpory  a upozornite na problém.

## Niektoré dôsledky porušenia tohto Kódexu:

## Nad rámec disciplinárnych konaní vedených voči zodpovedným osobám:

- Mnoho krajín prijalo zákony týkajúce sa odstránenia nútenej práce a účinného zrušenia detskej práce. Porušenie týchto zákonov môže byť predmetom trestných sankcií vrátane pokút (spoločnosti a jednotlivci) a odňatia slobody (jednotlivci).
- Niektoré krajiny zakazujú dovoz výrobkov vyrobených čiastočne alebo úplne s použitím nútenej práce. V niektorých prípadoch právne predpisy alebo pravidlá verejnej súťaže zakazujú dodávky takýchto výrobkov vo verejnom obstarávaní.
- Na celom svete platia právne predpisy, ktoré ukládajú spoločnostiam povinnosť posudzovať a oznamovať úroveň ochrany ľudských práv v ich dodávateľských reťazcoch. V niektorých krajinách môžu byť spoločnostiam, ktoré nezavedú správne postupy, uložené pokuty.
- Mnohí zákazníci vybudovali svoju značku na rešpektovaní ľudských práv a kladú vysoké očakávania od svojich dodávateľov. Od dodávateľov sa očakáva, že potvrdia dodržiavanie noriem ľudských práv; v opačnom prípade môžu čeliť vylúčeniu z obchodných príležitostí.



## Kapitola 5.

Naša spoločenská  
zodpovednosť

## 2. Ochrana životného prostredia

Priemyselná činnosť v posledných storočiach mala za následok znečistenie a inú škodu na životnom prostredí. Vlády a medzinárodné agentúry na celom svete pripravujú predpisy a stanovujú ciele na riešenie tohto problému skôr, ako bude neskoro. Sme pevne presvedčení, že my v spoločnosti Panasonic musíme úsilie zasvätiť vytvoreniu „ideálnej spoločnosti“, t. j. spoločnosti s materiálnym aj duchovným dostatkom. Hoci sa s celosvetovými environmentálnymi problémami zaoberáme už mnoho rokov, v 21. storočí sa téma ochrany životného prostredia stala najvyššou prioritou, pretože preberáme vedúcu úlohu v prinášaní environmentálnych riešení.

## Náš záväzok

- Zabezpečujeme súlad našich výrobných a obchodných postupov so všetkými platnými právnymi predpismi, ktoré sa týkajú ochrany životného prostredia vrátane predpisov týkajúcich sa emisií, znečisťujúcich látok a nebezpečného odpadu.
- Zavádzame procesy na monitorovanie nášho vplyvu na životné prostredie a spolupracujeme so zákazníkmi, dodávateľmi a komunitami, v ktorých pôsobíme, s víziou neustáleho zlepšovania.
- Využívame technickú silu a odborné znalosti s cieľom ponúkať výrobky a služby, ktoré vytvárajú environmentálnu hodnotu pre našich zákazníkov.
- Stanovujeme si náročné ciele znížiť emisie CO<sub>2</sub>, zlepšujeme výrobu orientovanú na recykláciu, šetríme vodné zdroje a znižujeme vplyv chemických látok používaných v prevádzkach a vo výrobkoch na životné prostredie a ľudské zdravie a uskutočňujeme aktivity na dosiahnutie týchto cieľov.

## Môj záväzok

- Dodržiavam interné pravidlá a postupy súvisiace s mojou prácou, ktoré boli zavedené s cieľom minimalizovať negatívny vplyv na životné prostredie.
- Dodržiavam platné interné kontrolné mechanizmy, ktorých úlohou je zabrániť uvoľňovaniu škodlivých chemických látok do životného prostredia.
- Bez ohľadu na to, či pracujem v kancelárii alebo v továrni, dbám na to, aby som neplytval/a vodou ani inými zdrojmi, aby som podľa možnosti recykloval/a a šetril/a energiou. Aj malé kroky každej osoby v spoločnosti Panasonic môžu mať významný vplyv, ak sa merajú v rámci cieľov Skupiny Panasonic.
- Ak zistím, že vplyv výrobného procesu alebo výrobku či služby spoločnosti Panasonic na životné prostredie je závažnejší, než sa očakávalo alebo predpokladalo, alebo ak mám podozrenie, že vplyv na životné prostredie je akýmkoľvek spôsobom falšovaný, bez ohľadu na dôvod na to okamžite upozorním. (pozri časť [Upozornenie na problémy](#))

## Zdroje

## [Globálne pravidlá]

- Základné pravidlá pre environmentálne záležitosti
- Základné prevádzkové pravidlá pre záležitosti životného prostredia
- Prevádzkové pravidlá pre nakladanie s chemickými látkami vo výrobkoch (Pozri aj interné pravidlá platné pre miesto výkonu práce, podnikanie a funkciu).

## [Informácie pre verejnosť]

- [Environmentálna politika](#)

## [Kontaktné informácie]

- Environmentálny tím

## [Upozornenie na problémy]

- Kontaktujte globálnu linku podpory [EARO](#) a upozornite na problém.

## Príklady dôsledkov porušenia Kódexu:

## Nad rámec disciplinárnych konaní vedených voči zodpovedným osobám:

- Spoločnosti a osoby, ktoré porušia zákony o životnom prostredí, napríklad nevhodnou likvidáciou nebezpečného odpadu alebo uvoľňovaním nezákonných emisií do ovzdušia a vypúšťaním vody, môžu čeliť postihom v trestnoprávnej rovine vrátane pokút (spoločnosti a fyzické osoby) a trestu odňatia slobody (fyzické osoby).
- Na mnohých zákazníkoch sa vzťahujú prísne environmentálne zákony a svoje výrobky a služby uvádzajú na trh ako výrobky a služby spĺňajúce vysoké štandardy udržateľnosti. Zákazníci očakávajú dodržiavanie stanovených požiadaviek a noriem na všetkých úrovniach dodávateľského reťazca. Dodávateľom, ktorých výrobky a komponenty nespĺňajú environmentálne normy, hrozí strata obchodných príležitostí.



## Kapitola 5.

Naša spoločenská  
zodpovednosť

## 3. Rešpektovanie súkromia osôb

Informácie osobnej povahy (ďalej aj „osobné údaje“) zahŕňajú širokú škálu informácií, ktoré samostatne alebo spolu s inými informáciami môžu identifikovať jednotlivca v jeho osobnom alebo obchodnom postavení. Používanie, obeh a uchovávanie údajov v spoločnosti a v podnikaní rýchlo napreduje. S týmto vývojom sa osobné údaje stávajú pre obchodné spoločnosti cennejšími ako kedykoľvek predtým a jednotlivci si čoraz viac uvedomujú, ako môžu spoločnosti ich osobné údaje používať a zneužívať. Na celom svete sa preto prijímajú právne predpisy zamerané na ochranu súkromia jednotlivcov. Dbáme na to, ako používame zverené osobné údaje.

## Náš záväzok

- **Osobné údaje získavame, spracúvame a zdieľame zodpovedne a transparentne. Pri spracúvaní osobných údajov zákazníkov, dodávateľov, obchodných partnerov a Pracovníkov spoločnosti Panasonic alebo pri ich používaní dodržiavame platné právne predpisy o ochrane osobných údajov vo všetkých príslušných jurisdikciách.**
- **Ak to vyžadujú právne predpisy, snažíme sa získať informovaný súhlas so spracúvaním osobných údajov.**
- **Máme zavedené postupy, vďaka ktorým vieme promptne reagovať na otázky jednotlivcov v súvislosti s používaním ich osobných údajov v zmysle platných právnych predpisov.**
- **Prijímame vhodné organizačné opatrenia, technológie a bezpečnostné záruky na ochranu osobných údajov, ktoré nám zverili dodávatelia, zákazníci, obchodní partneri a Pracovníci spoločnosti Panasonic, pred stratou, zneužitím a neoprávneným zdieľaním (pozri časť [Ochrana a používanie majetku spoločnosti](#))**
- **Okamžite riešime podozrivý problém alebo incident týkajúci sa nesprávneho používania osobných údajov a v prípade potreby informujeme regulačný orgán a informujeme všetky dotknuté subjekty.**
- **Bezodkladne reagujeme na zmeny miestnych právnych predpisov upravujúcich používanie osobných údajov a v ich rámci upravujeme naše postupy a záruky.**

## Môj záväzok

- **Dodržiavam interné pravidlá vzťahujúce sa na osobné údaje, ktoré používam.**
- **Získavam a používam len tie osobné údaje, ktoré sú potrebné a relevantné na dosiahnutie účelu uvedeného pri ich získavaní.**
- **Osobné údaje žiadnej osoby neposkytujem nikomu v rámci spoločnosti Panasonic ani mimo nej, pokiaľ nemám potvrdené, že daná osoba mi dala súhlas, alebo že zdieľanie povoľujú platné právne predpisy.**
- **Bezodkladne nahlasujem všetky otázky, žiadosti alebo sťažnosti, ktoré dostanem od osôb v súvislosti s používaním ich osobných údajov v súlade s postupmi našej spoločnosti a podniknem všetky ďalšie potrebné kroky podľa uvedených postupov.**
- **Ak sa dozviem o strate, zneužití alebo neoprávnenom prístupe k osobným údajom, vec bezodkladne nahlásim prostredníctvom príslušných prostriedkov na nahlasovanie incidentov v rámci môjho obchodného oddelenia alebo regiónu.**

## Zdroje

## [Globálne pravidlá]

- Globálne normy ochrany osobných údajov
- Globálne usmernenia pre správu osobných údajov (Pozri aj interné pravidlá platné pre miesto výkonu práce, podnikanie a funkciu).

## [Verejné informácie]

- Platné zásady ochrany osobných údajov

## [Kontaktné informácie]

- Tím pre bezpečnosť informácií
- Tím pre právne záležitosti a compliance

## [Upozornenie na problémy]

- Kontaktujte globálnu linku podpory **EAR9** a upozornite na problém.

## Príklady dôsledkov porušenia Kódexu:

## Nad rámec disciplinárnych konaní vedených voči zodpovedným osobám:

- Neprimerané používanie osobných údajov alebo ich únik môže byť predmetom postihov, ako sú prísne finančné pokuty alebo pozastavenie podnikania podľa zákonov príslušných krajín alebo ich cezhraničného uplatňovania. Nevhodné používanie osobných údajov môže zahŕňať nedodržanie podmienok ich cezhraničného prenosu podľa zákonov konkrétnych krajín.



## Kapitola 5.

Naša spoločenská  
zodpovednosť

## 4. Predchádzanie zneužívaniu dôverných informácií

Počas výkonu práce sa môžeme dozvedieť neverejné informácie o spoločnosti Panasonic alebo o našich dodávateľoch, zákazníkoch a obchodných partneroch, ktoré môžu ovplyvniť cenu akcií, podielov a iných obchodovaných cenných papierov na burze. Mali by sme sa správať čestne a poctivo a nemali by sme prístup k neverejným informáciám využívať na zisk alebo osobné účely, ani by sme nemali zdieľať takéto informácie s cieľom umožniť iným získať neprímeraný zisk. Ak zneužívame dôverné informácie alebo zdieľame neverejné informácie, čím iným subjektom vytvárame priestor na obchodovanie v postavení zasvätených osôb, narúšame dôveru zainteresovaných strán vrátane investorov, dodávateľov, zákazníkov a obchodných partnerov, ako aj širokej verejnosti.

## Náš záväzok

- Všetkým Pracovníkom spoločnosti Panasonic vrátane štatutárnych zástupcov, ktorí majú prístup k dôležitým neverejným informáciám, zakazujeme obchodovať s akciami, podielmi a inými cennými papiermi spoločnosti Panasonic Holdings Corporation a jej verejne obchodovaných dcérskych spoločností a s cennými papiermi všetkých príslušných dodávateľov, zákazníkov a obchodných partnerov.

## Môj záväzok

- Dodržiavam platné interné pravidlá upravujúce predchádzanie zneužívaniu dôverných informácií.
- Pokiaľ som si vedomý, že ide o dôležité neverejné informácie, nekupujem ani nepredávam akcie, podiely alebo iné cenné papiere spoločnosti Panasonic Holdings Corporation alebo jej verejne obchodovaných dcérskych spoločností, ani cenné papiere príslušných dodávateľov, zákazníkov alebo obchodných partnerov.
- Neverejné informácie nezdieľam s nikým vrátane priateľov a rodiny. Používam ich iba na riadne plnenie mojich úloh v spoločnosti Panasonic. Nepomáham inej osobe/iným osobám získať neprímeraný prospech z obchodovania s cennými papiermi spoločnosti Panasonic Holdings Corporation alebo jej verejne obchodovaných dcérskych spoločností alebo s cennými papiermi našich dodávateľov, zákazníkov alebo obchodných partnerov, ak by na svoju činnosť chceli použiť neverejné informácie.
- Pred obchodovaním s cennými papiermi spoločnosti Panasonic Holdings Corporation alebo jej verejne obchodovaných dcérskych spoločností alebo s cennými papiermi dodávateľov, zákazníkov alebo obchodných partnerov sa poradím s tímom pre právne záležitosti a compliance, ak si nie som istý/á, či disponujem relevantnými neverejnými informáciami. Ak to vyžadujú platné interné pravidlá, pred kúpou alebo predajom cenných papierov spoločnosti Panasonic Holdings Corporation alebo cenných papierov inej obchodovanej spoločnosti na burze v rámci Skupiny Panasonic predložím potrebnú žiadosť o predbežné schválenie.

## Zdroje

## [Globálne pravidlá]

- Pravidlá predchádzania zneužívaniu dôverných informácií (Pozri aj interné pravidlá platné pre miesto výkonu práce, podnikanie a funkciu).

## [Kontaktné informácie]

- Tím pre právne záležitosti a compliance

## [Upozornenie na problémy]

- Kontaktujte globálnu linku podpory **EAR9** a upozorníte na problém.

## Príklady dôsledkov porušenia Kódexu:

## Nad rámec disciplinárnych konaní vedených voči zodpovedným osobám:

- Zneužívanie dôverných informácií je nezákonné vo všetkých príslušných krajinách a regiónoch a v mnohých krajinách sa za nezákonné považuje aj nevhodné zverejnenie dôverných informácií. Zodpovedným osobám hrozí postih v trestnoprávnej rovine vrátane pokút a trestu odňatia slobody; môže sa od nich vyžadovať aj vrátenie získaného prospechu a zapltenie ďalších pokút.



# **Panasonic**

Publisher: Panasonic Holdings Corporation

Ver. April 1, 2024