



กลุ่มพานาโซนิค

หลักจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

สารบัญ

หลักจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มพานาโซนิค 3

บทที่ 1. ความรับผิดชอบของเรา 6

บทที่ 2. สถานที่ทำงานของเรา 10

บทที่ 3. ทรัพย์สินและข้อมูลสารสนเทศของเรา ... 13

บทที่ 4. ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา ... 18

บทที่ 5. ความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา ... 25

1. หลักจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบและปรัชญาพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มพานาโซนิค 4
2. การกำหนดกฎและขอบเขตของกฎฉบับนี้ 5
3. การฝ่าฝืนกฎฉบับนี้ 5

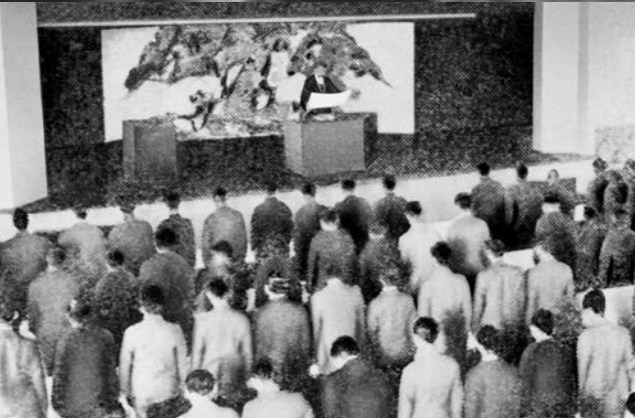
1. ความรับผิดชอบของทุกคน 7
2. ความรับผิดชอบเพิ่มเติมของผู้นำองค์กร 8
3. การพิจารณาตัดสินใจเชิงจริยธรรม 9

1. การเคารพซึ่งกันและกัน 11
2. การปกป้องสุขภาพและความปลอดภัย 12

1. การดำเนินการเพื่อผลประโยชน์ของบริษัท 14
2. การสื่อสารภายนอกองค์กร 15
3. การปกป้องและใช้ทรัพย์สินของบริษัท 16
4. การเก็บรักษาและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท 17

1. การป้องกันการทุจริต 19
2. การปฏิบัติตามพันธสัญญาของบริษัทและการรับรองความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ 20
3. การสร้างห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chains) ด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส 21
4. การติดต่อกับหน่วยงานของรัฐ 22
5. การสร้างธุรกิจบนพื้นฐานของความไว้วางใจและการแข่งขันที่เป็นธรรม 23
6. การค้าขายทั่วโลก 24

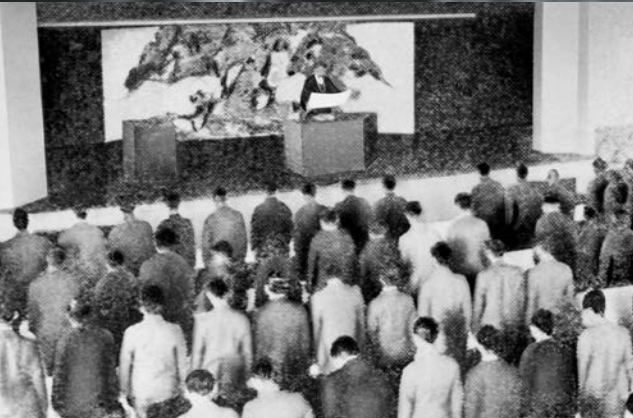
1. การเคารพสิทธิมนุษยชน 26
2. การปกป้องสิ่งแวดล้อมของเรา 27
3. การเคารพความเป็นส่วนตัวของแต่ละบุคคล 28
4. การป้องกันการซื้อขายหลักทรัพ์โดยอาศัยข้อมูลภายใน 29



หลักจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มพานาโซนิค ▶



หลักจริยธรรมและการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบของกลุ่มพานาโซนิค



หลักจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มพานาโซนิค

บทที่ 1.
ความรับผิดชอบของเรา

บทที่ 2.
สถานที่ทำงานของเรา

บทที่ 3.
ทรัพย์สินและข้อมูลสารสนเทศของเรา

บทที่ 4.
ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา

บทที่ 5.
ความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา

หลักจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบและปรัชญาพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มพานาโซนิค

พานาโซนิคดำเนินธุรกิจตามปรัชญาในการบริหารจัดการที่ริเริ่มโดยนายโคโนสุเกะ มัตสึชิตะ (Mr. Konosuke Matsushita) ผู้ก่อตั้งของเรา พนักงานพานาโซนิคทุกคนควรปฏิบัติตามวัตถุประสงค์พื้นฐานในการบริหารงาน (The Basic Management Objective) ข้อพึงยึดถือของบริษัท (The Company Creed) และหลักอนุสติ 7 ประการเจ็ด (The Seven Principles) อันเป็นพื้นฐานของปรัชญาในการบริหารจัดการ เรายุ่่มั่นที่จะปฏิบัติตามและแบ่งปันหลักการเหล่านี้แก่ลูกค้า ผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) พันธมิตรทางธุรกิจ ผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2564 บริษัทมีการเปลี่ยนไปใช้ระบบการบริหารจัดการแบบใหม่โดยมีเป้าหมายเพื่อบริหารจัดการแบบรับผิดชอบต่ออิสระ เราจึงปรับปรุงปรัชญาพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจ (The Basic Business Philosophy) อย่างมีนัยสำคัญโดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคมและสภาพแวดล้อมทางธุรกิจในปัจจุบัน ซึ่งปรัชญาพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจในการดำเนินธุรกิจนั้นเป็นรากฐานสำหรับการปฏิบัติของเราในการ “อุทิศตนเพื่อความก้าวหน้าและการพัฒนาสังคม รวมทั้งความเป็นอยู่ที่ดีของผู้คนผ่านการดำเนินธุรกิจของเราที่จะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของคนทั่วโลก” ดังที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์พื้นฐานในการบริหารงาน

พวกเราทุกคนที่พานาโซนิค จะต้องแสดงความสามารถและทักษะอย่างเต็มที่ นำเสนออุดมคติของเราอย่างชัดเจน แบ่งปันความคิดเห็นที่ควรค่าแก่การแบ่งปัน พิจารณาตัดสินใจอย่างรวดเร็วและมีคุณภาพด้วยการรวบรวมความคิดเห็นที่แตกต่างกันจากพนักงานที่มีความหลากหลาย และทำการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง การกระทำเหล่านี้ทำให้เรามีความมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนลูกค้าและสังคมของเราเป็นอย่างดี เราต้องให้ความสนใจแก่สถานการณ์ปัจจุบันด้วยความซื่อสัตย์ และหากสถานการณ์ปัจจุบันดังกล่าวเกิดความขัดแย้งกับทิศทางของสังคม เมื่อพบวิธีที่ดีกว่า เราต้องไม่ลังเลที่จะเลือกเส้นทางใหม่ที่ดีกว่าเดิมในทันที ทั้งนี้เราต้องนำค่านิยมและหลักการพื้นฐานเหล่านี้ไปปฏิบัติทุกวัน

ปรัชญาพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจของเราได้อธิบายถึงแนวปฏิบัติด้านความยุติธรรมทางสังคม ซึ่งเป็นพื้นฐานของเราในฐานะบริษัทที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสร้างรากฐานสำหรับการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมขององค์กร ในฐานะ “หน่วยงานสาธารณะของสังคม” เราดำเนินธุรกิจโดยการให้ทรัพยากรการบริหารจัดการจากสังคม ดังนั้น เราต้องให้ทรัพยากรเหล่านี้อย่างถูกต้องเพื่อประโยชน์ของสังคมและมีความรับผิดชอบต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ไม่ฝืนกฎหมายและระเบียบข้อบังคับแล้ว เราต้องพิจารณาเสมอว่าอะไรคือสิ่งที่ถูกต้องสำหรับสังคม และประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความยุติธรรม และเราจะทำเช่นนั้นได้ เราต้องนำความรู้ที่ได้รับการพิสูจน์แล้วไปปฏิบัติจริง และการส่งเสริมความยุติธรรมทางสังคมอย่างไม่ลดละจึงจะนำไปสู่การพัฒนาสังคม อุตสาหกรรม และพันธมิตรทางธุรกิจของเราอย่างแท้จริง

นอกเหนือจากพันธสัญญาต่อสังคมแล้ว ปรัชญาพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจของเรายังให้แนวทางที่สำคัญสำหรับวิธีการบริหารจัดการความสัมพันธ์ของเรากับผู้ที่เกี่ยวข้องในนามของพานาโซนิคอย่างมีจริยธรรมและเป็นไปตามกฎระเบียบ รวมถึงการเคารพต่อการอยู่ร่วมกันและการประสบความสำเร็จร่วมกันของผู้ที่เกี่ยวข้อง การเคารพในความหลากหลาย การมีส่วนร่วมสนับสนุนในสภาวะแวดล้อมโลกและความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

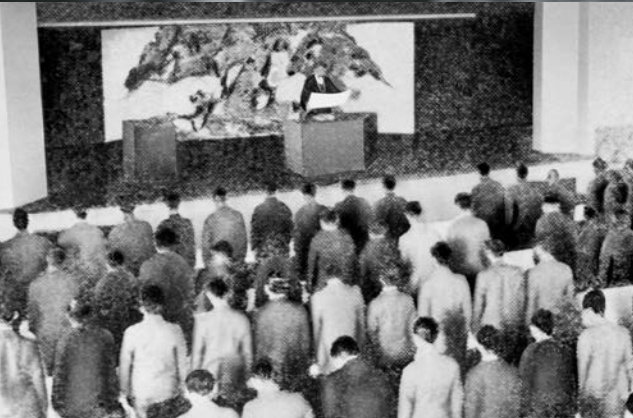
หลักจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มพานาโซนิค (“กฎฉบับนี้”) กำหนด “พันธสัญญาของบริษัท” (สิ่งที่แต่ละกลุ่มบริษัทพานาโซนิคต้องปฏิบัติตาม) และ “พันธสัญญาของพนักงาน” (สิ่งที่พนักงานบริษัทพานาโซนิคแต่ละคนต้องปฏิบัติตาม) เรายุ่่มั่นที่จะประกอบธุรกิจด้วยมาตรฐานทางด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างสูงสุด โดยรวมเข้ากันกับปรัชญาพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจของเรา

ปรัชญาพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มพานาโซนิค

1. พันธกิจขององค์กร
2. พันธกิจของกลุ่มพานาโซนิค และสิ่งที่เราต้องทำ ณ ขณะนี้
3. วัตถุประสงค์พื้นฐานในการบริหารงาน
4. ข้อพึงยึดถือและหลักอนุสติ 7 ประการ
5. ปรัชญาพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มพานาโซนิค
6. การฝึกฝนปรัชญาพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจ
7. หลักลูกค้าต้องมาก่อน
8. การบริหารจัดการอย่างมีความรับผิดชอบต่ออิสระ
9. การบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมผ่านความรู้ที่สะสมมา
10. การพัฒนาและใช้ศักยภาพของบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด



หลักจริยธรรมและการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบของกลุ่มพานาโซนิค



หลักจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มพานาโซนิค	บทที่ 1. ความรับผิดชอบของเรา	บทที่ 2. สถานที่ทำงานของเรา	บทที่ 3. ทรัพย์สินและข้อมูลสารสนเทศของเรา	บทที่ 4. ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา	บทที่ 5. ความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา
--	---------------------------------	--------------------------------	--	---	---

การกำหนดกฎและขอบเขตของกฎฉบับนี้

• ภายใต้ข้อ (1) และ (2) ที่ปรากฏด้านล่าง กฎฉบับนี้จะต้องกำหนดและแก้ไขโดยคณะกรรมการของพานาโซนิค โฮลดิ้งส์ คอร์ปอเรชั่น (Panasonic Holdings Corporation) และแจ้งให้แต่ละกลุ่มบริษัทพานาโซนิคทราบ ซึ่งกฎฉบับนี้จะมีผลใช้บังคับแก่แต่ละกลุ่มบริษัทพานาโซนิคทันทีที่ได้รับอนุมัติโดยมติของคณะกรรมการบริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือโดยกระบวนการที่ถูกต้องอื่น ๆ ขององค์กร

(1) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของกลุ่มบริษัท (Group CEO) หรือที่ปรึกษาทั่วไป (Group General Counsel) ของกลุ่มบริษัทพานาโซนิค โฮลดิ้งส์ คอร์ปอเรชั่น (Panasonic Holdings Corporation) อาจทำการเปลี่ยนแปลงกฎฉบับนี้หรือแก้ไขปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน (รวมถึงการเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันในแหล่งข้อมูล ภาพถ่ายและการออกแบบในแต่ละบท และการเปลี่ยนแปลงรูปแบบหรือการเปลี่ยนแปลงเพื่อความสวยงามอื่น ๆ) โดยไม่จำเป็นต้องได้รับการอนุมัติเพิ่มเติมจากพานาโซนิค โฮลดิ้งส์ คอร์ปอเรชั่น (Panasonic Holdings Corporation) หรือกลุ่มบริษัทพานาโซนิคอื่น ๆ ทั้งนี้การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจะต้องไม่เป็นการเปลี่ยนแปลง “พันธสัญญาของบริษัท” และ “พันธสัญญาของพนักงาน” อย่างมีนัยสำคัญ

(2) กลุ่มบริษัทพานาโซนิคใด ๆ สามารถเพิ่มเติมเนื้อหาของกฎฉบับนี้ โดยได้รับการอนุมัติล่วงหน้าจากพานาโซนิค โฮลดิ้งส์ คอร์ปอเรชั่น (Panasonic Holdings Corporation) เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และประเพณีปฏิบัติในประเทศ ภูมิภาค และโครงสร้างธุรกิจของบริษัท

• เพื่อวัตถุประสงค์ของกฎฉบับนี้

“กลุ่มบริษัทพานาโซนิค” หมายถึง บริษัทใดบริษัทหนึ่งไม่ว่าจะเป็น พานาโซนิค โฮลดิ้งส์ คอร์ปอเรชั่น (Panasonic Holdings Corporation) บริษัทในเครือ(ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 2 รายการที่ 3 แห่งพระราชบัญญัติบริษัท (The Company Act) แห่งประเทศไทย) และบริษัทในเครืออื่น ๆ ที่รวมเข้าด้วยกันภายใต้หลัก IFRS โดยทั้งหมดเรียกรวมว่า “พานาโซนิค” หรือ “กลุ่มพานาโซนิค”

“พนักงานบริษัทพานาโซนิค” หมายถึง (1) พนักงานประจำและพนักงานตามสัญญาทุกคนที่มีความสัมพันธ์ในการจ้างงานกับกลุ่มบริษัทพานาโซนิค (2) พนักงานชั่วคราวและพนักงานที่ถูกส่งตัวมาเพื่อทำงานภายใต้การควบคุมและกำกับดูแลของกลุ่มบริษัทพานาโซนิค และ (3) คณะกรรมการ ผู้บริหาร ที่ปรึกษาผู้บริหาร ภาควิชาชีพ ผู้ตรวจสอบองค์กร คณะกรรมการกำกับดูแล และที่ปรึกษาองค์กรหรือบุคคลที่เทียบเท่าที่ได้รับการแต่งตั้งจากกลุ่มบริษัทพานาโซนิค

• กฎฉบับนี้ใช้บังคับแก่กลุ่มบริษัทพานาโซนิคทั้งหมดที่ได้ลงมติยอมรับกฎฉบับนี้อย่างถูกต้อง โดยใช้กับพนักงานบริษัทพานาโซนิคที่เกี่ยวข้องทั้งหมด และพันธมิตรทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทพานาโซนิค รวมถึงผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) และตัวกลางในการเข้าสู่ตลาดสำหรับในบางกรณีและเฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องของกฎฉบับนี้ (เช่น ภายใต้เงื่อนไขของสัญญาเชิงพาณิชย์ของพานาโซนิค หรือเป็นเงื่อนไขเบื้องต้นในการดำเนินธุรกิจกับกลุ่มบริษัทพานาโซนิค)

การฝ่าฝืนกฎฉบับนี้

• พนักงานบริษัทพานาโซนิครายใดที่ฝ่าฝืนกฎฉบับนี้อาจได้รับโทษทางวินัย และรวมถึงถูกเลิกจ้าง โดยเป็นไปตามระเบียบภายในที่ใช้บังคับ ข้อบังคับการทำงาน สัญญาของแต่ละบุคคล และกฎหมายและระเบียบในแต่ละท้องถิ่น

• ในบางสถานการณ์ การฝ่าฝืนกฎฉบับนี้อาจเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายและระเบียบระหว่างประเทศหรือในท้องถิ่นที่บังคับใช้ โดยมีโทษทางอาญาและโทษทางปกครองต่อผู้ที่เกี่ยวข้องแต่ละบุคคลตลอดจนบริษัท อันรวมไปถึงโทษปรับ โทษจำคุก และมาตรการอื่น ๆ

• การฝ่าฝืนกฎฉบับนี้อาจก่อให้เกิดการสูญเสียทางเศรษฐกิจ การสูญเสียความไว้วางใจ และความเสียหายต่อชื่อเสียงของบริษัทเรา



เราเข้าใจดีว่าพวกเราแต่ละคนมีความรับผิดชอบในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและเป็นไปตามกฎหมาย



บทที่ 1. ความรับผิดชอบของเรา ▶



บทที่ 1.

ความรับผิดชอบของเรา



1. ความรับผิดชอบของทุกคน

กฎฉบับนี้มีผลใช้บังคับแก่พนักงานบริษัทพานาโซนิคทั้งหมดทั่วโลก โดยเราทุกคนมีความรับผิดชอบในกรณีดังต่อไปนี้

- ข้าพเจ้าเข้าใจว่าพฤติกรรมของข้าพเจ้าสามารถสะท้อนถึงชื่อเสียงของพานาโซนิคในด้านความเป็นธรรมและความซื่อสัตย์ และสะท้อนถึงภาพลักษณ์และบทบาทของบริษัทของเราในสังคมได้
- ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามปรัชญาพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจและกฎฉบับนี้ตลอดเวลา
- ข้าพเจ้าได้อ่านและเข้าใจกฎฉบับนี้แล้ว และรับทราบเป็นอย่างดีในกฎหมาย ระเบียบ นโยบายของบริษัท กฎเกณฑ์ภายใน และกระบวนการที่ข้าพเจ้าได้รับทราบในระหว่างการทำงานประจำวัน หากมีสิ่งใดที่ข้าพเจ้าไม่เข้าใจ ข้าพเจ้าจะซักถามจนกว่าจะเข้าใจอย่างชัดเจน
- ข้าพเจ้าผ่านการฝึกอบรมการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ได้รับมอบหมายแล้ว
- ข้าพเจ้าตระหนักและใส่ใจถึงสิ่งที่เกิดขึ้นในที่ทำงานของข้าพเจ้า และหากข้าพเจ้าพบเห็นหรือได้ยินเกี่ยวกับกิจกรรมที่น่าสงสัย หรือสัญญาณที่แสดงถึงการละเว้นการปฏิบัติตามกฎระเบียบและจริยธรรม ข้าพเจ้าจะดำเนินการแจ้งโดยไม่หวั่นผลข้ออ้างหรือไม่ว่าจะตกอยู่ในสถานการณ์ใดๆ (โปรดดู [การรายงานหรือการแจ้งปัญหา](#))
- ข้าพเจ้าจะไม่ตอบโต้ด้วยการกระทำใด ๆ ที่เป็นการเอาเปรียบหรือเลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดก็ตามที่ข้าพเจ้าเชื่อว่าเป็นผู้แจ้งปัญหาการปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือจริยธรรม การตอบโต้ใด ๆ ถือเป็นการฝ่าฝืนกฎฉบับนี้ และหากข้าพเจ้าเป็นผู้ถูกตอบโต้หรือพบผู้อื่นกระทำการตอบโต้ดังกล่าว ข้าพเจ้าจะแจ้งเรื่องดังกล่าว (โปรดดู [การห้ามตอบโต้](#))
- แม้ว่าจะพยายามอย่างเต็มที่แล้ว แต่หากยังมีข้อสงสัยในการปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือการฝ่าฝืนด้านจริยธรรม ข้าพเจ้าจะร่วมมือกับการสอบสวนใด ๆ อย่างเต็มที่

บทที่ 1.

ความรับผิดชอบของเรา



2. ความรับผิดชอบเพิ่มเติมของผู้นำองค์กร

ผู้นำองค์กรทุกคนและผู้ที่มีบทบาทเป็นผู้นำของพานาโซนิค จะต้องรับผิดชอบต่อพานาโซนิคและต่อพนักงานในฝ่ายของตนเพิ่มเติมดังนี้

- ข้าพเจ้าจะตั้งเป้าหมายให้แก่ฝ่ายของข้าพเจ้าโดยยึดตามปรัชญาพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจและกฎฉบับนี้ และจะนำฝ่ายของข้าพเจ้าไปสู่การมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและความเป็นอยู่ที่ดีของผู้คน และในขณะเดียวกันก็จะดำรงความซื่อสัตย์และยุติธรรมในการดำเนินธุรกิจ
- ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างในด้านพฤติกรรมและการปฏิบัติตามหลักจริยธรรม และข้าพเจ้าจะแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามกฎฉบับนี้ผ่านการกระทำและคำพูด และการตัดสินใจทางธุรกิจ
- ข้าพเจ้าจะสื่อสารกับฝ่ายของข้าพเจ้าอย่างสม่ำเสมอด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎระเบียบ จริยธรรม และกฎฉบับนี้
- ข้าพเจ้าจะสร้างวัฒนธรรมโดยทำให้ฝ่ายของข้าพเจ้าเข้าใจว่าการปฏิบัติตามกฎระเบียบและจริยธรรมเป็นสิ่งสำคัญที่สุดอันดับแรกเหนือสิ่งอื่นใด ข้าพเจ้าจะไม่ยอมให้ผลการดำเนินธุรกิจหรือความพึงพอใจของลูกคาส่งผลทำให้เกิดการฝ่าฝืนกฎฉบับนี้ นโยบายของบริษัท หรือกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ข้าพเจ้าจะแสวงหาความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาการปฏิบัติตามกฎระเบียบและมาตรฐานทางจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับขอบเขตความรับผิดชอบของข้าพเจ้า และจะรวบรวมความรู้ที่สะสมในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งแบ่งปันการเรียนรู้กับฝ่ายของข้าพเจ้า
- ข้าพเจ้าจะทำให้ฝ่ายของข้าพเจ้าสามารถเข้าถึงการฝึกอบรมการปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างสม่ำเสมอ และให้มีเวลาในการฝึกอบรมจนสำเร็จตามที่กำหนด
- ข้าพเจ้าจะตรวจสอบเป็นประจำว่าทรัพยากรที่ข้าพเจ้าให้กับพนักงานบริษัทพานาโซนิคและกระบวนการขั้นตอนการปฏิบัติตามกฎระเบียบปัจจุบันนั้น เพียงพอหรือไม่สำหรับการบริหารจัดการให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบและการบริหารความเสี่ยงด้านจริยธรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในความรับผิดชอบของข้าพเจ้า และข้าพเจ้าจะให้ความร่วมมือกับนโยบายและกระบวนการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอและปรับเปลี่ยน รวมทั้งพัฒนาตามความเหมาะสม
- ข้าพเจ้าจะส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ก่อให้เกิดความไว้วางใจ และสนับสนุนให้ฝ่ายของข้าพเจ้าแต่ละคนมีหน้าที่ในการแจ้งใด ๆ หากเกิดปัญหา ฝ่ายของข้าพเจ้าจะรับรู้อย่างรวดเร็วว่าข้าพเจ้าจะรับฟังพวกเขา โดยพวกเขาคาดหวังว่าจะได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง และจะได้รับคำคุ้มครองจากการตอบโต้จากการกระทำของพวกเขาเช่นนั้น
- ข้าพเจ้าจะตรวจสอบว่าพนักงานบริษัทพานาโซนิคที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของข้าพเจ้าโดยตรงนั้นปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- หากข้าพเจ้าได้รับรายงานปัญหาด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือจริยธรรม ข้าพเจ้าจะประสานงานกับหน่วยงานใด ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยทันที และเร่งดำเนินการตามความเหมาะสม โดยข้าพเจ้าจะรายงานปัญหาที่ร้ายแรงใด ๆ ที่เพิ่มมีผู้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบโดยเร็วที่สุด เพื่อการตรวจสอบผ่านช่องทางที่เหมาะสม
- หากมีการฝ่าฝืนใด ๆ ซึ่งส่งผลกระทบต่อความรับผิดชอบของข้าพเจ้า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามนโยบายและกระบวนการในเรื่องดังกล่าว เพื่อดำเนินการแก้ไขในเรื่องดังกล่าวโดยทันที และจะพิจารณาว่าจำเป็นต้องตรวจสอบในวงกว้างมากขึ้นหรือไม่

นอกเหนือจากที่ระบุข้างต้นแล้ว บุคคลใด ๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอย่างเป็นทางการหรือตามกฎหมาย

หรือในตำแหน่งผู้นำองค์กรในกลุ่มบริษัทพานาโซนิค รวมถึงกรรมการ เจ้าหน้าที่บริหาร ที่ปรึกษา ภาตีสมาชิก ผู้สอบบัญชี หรือผู้ตรวจสอบพิเศษในประเทศญี่ปุ่น หรือที่มีตำแหน่งเทียบเท่าในประเทศอื่น ๆ และหัวหน้าหน่วยงานอื่น ๆ ของพานาโซนิค รวมถึงหัวหน้าบริษัทปฏิบัติการของบริษัทพานาโซนิค บริษัทย่อย ฝ่ายธุรกิจ ฝ่ายสำนักงานใหญ่ สำนักงานสาขา สำนักงานขาย หอปฏิบัติการวิจัย หรือที่เทียบเท่า ต้องปฏิบัติตามที่ตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ภายในที่บังคับ และยอมรับหน้าที่ความรับผิดชอบต่อไปนี้เพื่อเป็นผู้นำการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่พานาโซนิค

- ข้าพเจ้าจะกำหนดจุดมุ่งหมายเกี่ยวกับวัฒนธรรมของเราอย่างชัดเจนเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎระเบียบ โดยข้าพเจ้าจะมีส่วนร่วมและเป็นผู้นำในธุรกิจที่ข้าพเจ้าได้รับผิดชอบ ด้วยความยุติธรรมและความซื่อสัตย์
- ข้าพเจ้าจะจัดตั้ง ดำเนินการ และบำรุงรักษาระบบและขั้นตอนต่าง ๆ เพื่อให้งานมีการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามขั้นตอนเพื่อตรวจสอบการทำงานของระบบและขั้นตอนการปฏิบัติตามกฎระเบียบเหล่านี้
- ข้าพเจ้าจะทบทวนระบบและขั้นตอนการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ข้าพเจ้ารับผิดชอบเป็นประจำ และจะดำเนินการแก้ไขเมื่อมีความจำเป็น
- หากข้าพเจ้ารับทราบถึงการฝ่าฝืนการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกิดขึ้นจริงหรือเป็นที่น่าสงสัยในขอบเขตที่ข้าพเจ้ารับผิดชอบ ข้าพเจ้าจะดำเนินการดังต่อไปนี้ โดยการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - ข้าพเจ้าจะสอบสวนเรื่องนี้อย่างถี่ถ้วนและทันทีทั้งที่
 - ข้าพเจ้าจะไต่สวนการเพื่อแก้ไขการกระทำฝ่าฝืนและการกระทำผิดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
 - ข้าพเจ้าจะระบุสาเหตุที่แท้จริง และ
 - ข้าพเจ้าจะใช้มาตรการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการฝ่าฝืนที่คล้ายกันขึ้นอีก
- หากเกิดสถานการณ์ใด ๆ ขึ้นซึ่งแสดงให้เห็นถึงปัญหาเกี่ยวกับประสิทธิภาพของระบบการปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือการควบคุม ข้าพเจ้าจะดำเนินการตามขั้นตอนอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อตรวจสอบระบบและการควบคุม และปรับปรุงอย่างเหมาะสม
- หากข้าพเจ้ารับทราบถึงปัญหาใด ๆ ของการฝ่าฝืนการปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือปัญหาเกี่ยวกับประสิทธิภาพของระบบหรือการควบคุมการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้าพเจ้าจะใช้วิธีการของตนเพื่อให้แน่ใจว่าได้มีการใช้ขั้นตอนที่จำเป็นต่าง ๆ



บทที่ 1.

ความรับผิดชอบต่อของเรา



3. การพิจารณาตัดสินใจเชิงจริยธรรม

พานาโซนิคจะสามารถคืนประโยชน์สู่สังคมในเชิงสร้างสรรค์ได้เพียงใดนั้น ขึ้นอยู่กับการกระทำและการตัดสินใจของแต่ละบุคคลในพานาโซนิค การพิจารณาตัดสินใจเชิงจริยธรรมคือการไตร่ตรองอย่างระมัดระวังก่อนกระทำการใด ๆ และหากท่านไม่สามารถตัดสินใจได้อย่างมั่นใจ ท่านควรตั้งคำถามต่อตัวท่านเองดังต่อไปนี้

- การตัดสินใจนี้ถูกต้องตามกฎหมายหรือไม่
- การตัดสินใจนี้สอดคล้องกับปรัชญาพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจ กฎฉบับนี้ และกฎเกณฑ์ภายในอื่น ๆ ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าพเจ้าหรือไม่
- การตัดสินใจนี้จะทำให้ชื่อเสียงภาพลักษณ์ของพานาโซนิคเสียหายหรือไม่
- ท่านรู้ดีว่าการตัดสินใจนี้เป็นสิ่งที่ถูกต้องหรือไม่
- การตัดสินใจนี้จะส่งผลเสียต่อผู้ที่เกี่ยวข้องของเราหรือไม่
- การตัดสินใจนี้จะออกมาในรูปแบบใด หากกลายเป็นข่าวพาดหัวหรือถูกส่งต่อไปในสื่อสังคม (Social Media)
- พานาโซนิคจะได้รับผลกระทบอย่างไร หากพนักงานบริษัทพานาโซนิคทุกคนปฏิบัติไปในลักษณะดังกล่าว

ในกรณีที่您是หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน และผู้จัดการควรตั้งคำถามเพิ่มเติมต่อตัวท่านเองดังต่อไปนี้

- การตัดสินใจนี้ได้ทำลงไปทิศทางที่ถูกต้องแล้วหรือไม่
- การตัดสินใจนี้ได้ทำตามขั้นตอนที่สมควรแล้วหรือไม่
- ปัญหานี้จะเกิดขึ้นครั้งเดียวหรืออาจกลายเป็นส่วนหนึ่งของปัญหาที่ใหญ่กว่านั้นหรือไม่

การรายงานหรือการแจ้งปัญหา:

หากคำตอบของคำถามข้างต้นของท่านแสดงให้เห็นว่าอาจมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามปรัชญาพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจ กฎฉบับนี้ กฎเกณฑ์และขั้นตอนภายใน หรือกฎหมายและระเบียบที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน หรือหากท่านมีข้อสงสัย เราคาดหวังให้ท่านจะไม่เพิกเฉยและตั้งคำถาม รายงานหรือแจ้งข้อกังวลของท่านโดยไม่ลังเล และท่านควรรายงานการฝ่าฝืนที่เกิดขึ้นจริงหรือที่น่าสงสัย แจ้งข้อกังวลของท่านหรือจัดให้มีการหารือเกี่ยวกับสิ่งที่ไม่แน่ใจหรือมีข้อสงสัยใด ๆ ต่อช่องทางดังต่อไปนี้ และพานาโซนิคจะตรวจสอบปัญหาที่ได้รับแจ้งมาทั้งหมดต่อไป

- ปรีกษาหัวหน้างาน ผู้จัดการ หรือฝ่ายผู้บริหาร
- ติดต่อฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือฝ่ายปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ที่รับผิดชอบธุรกิจหรือฝ่ายของท่าน
- ติดต่อสายด่วน Global Hotline **EARN** : ที่ให้บริการทุกวันตลอด 24 ชั่วโมง พนักงานบริษัทพานาโซนิคทุกคน (รวมถึงอดีตพนักงานบริษัทพานาโซนิค) และพันธมิตรทางธุรกิจสามารถแจ้งปัญหาได้โดยไม่เปิดเผยตัวตน และการรายงานและการแจ้งปัญหาทั้งหมดจะถูกเก็บเป็นความลับ

การห้ามตอบโต้:

พานาโซนิคไม่ยินยอมให้มีการตอบโต้หรือการกระทำอื่นใดในลักษณะที่เป็นการเลือกปฏิบัติหรือการเอาคืนแก่ผู้ที่แจ้งปัญหาด้านการปฏิบัติตามกฎโดยสุจริต



เราส่งเสริมการรวบรวมภูมิปัญญาและเคารพในความเป็นตัวตนของเพื่อนร่วมงานแต่ละคน
รวมทั้งความปลอดภัยและความมั่นคงในสถานที่ทำงาน

บทที่ 2. สถานที่ทำงานของเรา ▶



บทที่ 2.

สถานที่ทำงานของเรา



หลักจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มพานาโซนิค

บทที่ 1.
ความรับผิดชอบของเรา

บทที่ 2.
สถานที่ทำงานของเรา

บทที่ 3.
ทรัพย์สินและข้อมูลสารสนเทศของเรา

บทที่ 4.
ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา

บทที่ 5.
ความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา

1. การเคารพซึ่งกันและกัน

กลุ่มพานาโซนิคสนับสนุนให้พนักงานมีบทบาทอย่างแข็งขันในธุรกิจระดับโลกของเรา พานาโซนิคส่งเสริมความหลากหลาย ความเสมอภาค และการไม่แบ่งแยกในที่ทำงาน การปลูกฝังสภาพแวดล้อมที่ให้ความเคารพ การไม่แบ่งแยกและให้คุณค่าในความเป็นตัวตนของแต่ละคนในที่ทำงานที่พานาโซนิค เราเปี่ยมไปด้วยพลังแห่งความหลากหลาย และให้โอกาสแต่ละบุคคลอย่างเท่าเทียมกันในการรับมือกับความท้าทายในการทำงานตามบุคลิกภาพและประสบการณ์ของตนเอง พานาโซนิคเชื่อในความสำเร็จของการบริหารจัดการโดยการรวบรวมภูมิปัญญาของแต่ละคน และยินดีต้อนรับ ยอมรับ และเคารพความเห็นและมุมมองที่หลากหลาย

พันธสัญญาของบริษัท

- บริษัทไม่ยอมรับการเลือกปฏิบัติหรือการล่วงละเมิดใด ๆ ทั้งสิ้น เราจะดำเนินกิจกรรมและสร้างกรอบการทำงาน เพื่อปลูกจิตสำนึกในประเด็นเหล่านี้ และสร้างบริษัทของเราให้เป็นองค์กรที่เคารพในความเป็นเอกลักษณ์ของแต่ละบุคคล
- บริษัทส่งเสริมและปรับปรุงระบบของบริษัทเพื่อโอกาสในการเติบโตในหน้าที่การงาน การประเมินบุคลากร ค่าตอบแทน การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการส่งเสริมเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ให้คุณค่าต่อความหลากหลาย (โปรดดู [การเคารพสิทธิมนุษยชน](#))
- บริษัทส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่เห็นคุณค่าในรูปแบบการทำงานที่หลากหลาย บริษัทส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่พานาโซนิคสามารถเป็นตัวของตัวเองได้อย่างเต็มที่ และบริษัทในฐานะองค์กรยอมรับประโยชน์จากความหลากหลายดังกล่าว

พันธสัญญาของพนักงาน

- ข้าพเจ้าจะไม่มีส่วนร่วมในพฤติกรรมใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการเลือกปฏิบัติอันเนื่องมาจากบุคลิกภาพ ประสบการณ์ ความเชื่อส่วนบุคคล ไม่ว่าจะ เป็น อายุ เพศ เชื้อชาติ สีผิว ความเชื่อ ศาสนา สถานะทางสังคม สัญชาติ กลุ่มชาติพันธุ์ สถานภาพการสมรส รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศและการแสดงออกทางเพศ การตั้งครรภ์ ประวัติทางการแพทย์ การติดเชื้อไวรัสที่มีอยู่หรือไม่อยู่จริงหรือกรณีอื่น ๆ ที่คล้ายคลึงกัน ข้อมูลทางพันธุกรรม ความทุพพลภาพที่มีอยู่หรือไม่อยู่จริง การเป็นสมาชิกพรรคการเมืองหรือค่านิยมทางการเมือง การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน หรือประวัติการรับราชการทหาร หรือ สิ่งอื่นใดที่คล้ายกับสิ่งที่กล่าวมาข้างต้น
- ข้าพเจ้าจะพยายามสร้างสถานที่ทำงานที่ดีและมีความยุติธรรม อีกทั้งข้าพเจ้าจะเคารพในมุมมองและค่านิยมที่แตกต่างกันของบุคคล และละเว้นจากการมีส่วนร่วมในพฤติกรรมที่ไม่เคารพต่อคุณค่าของแต่ละบุคคล โดยข้าพเจ้าจะไม่ใช้วาจาเหยียดหยามหรือก้าวร้าวต่อผู้อื่น หรือมีส่วนร่วมในการกลั่นแกล้ง การล่วงละเมิด หรือความรุนแรงทุกรูปแบบ
- ข้าพเจ้าจะไม่เพิกเฉยเมื่อสังเกตเห็นการเลือกปฏิบัติหรือการคุกคามโดยเพื่อนร่วมงาน หัวหน้างาน ผู้จัดการ หรือผู้บริหาร ที่มีต่อข้าพเจ้าหรือต่อบุคคลอื่นที่ข้าพเจ้าติดต่อดำเนินการในหรือภายนอกของพานาโซนิค ซึ่งรวมถึงการให้ความเห็นของข้าพเจ้าต่อบุคคลที่รับผิดชอบหรือสนับสนุนเหยื่อที่ถูกเลือกปฏิบัติหรือล่วงละเมิดอย่างทันทีและตรงไปตรงมา ข้าพเจ้าจะรายงานการเลือกปฏิบัติหรือการล่วงละเมิดที่ได้รับรู้ (โปรดดู [การรายงานหรือการแจ้งปัญหา](#))

แหล่งข้อมูล

[กฎทั่วไปที่บังคับใช้]

- นโยบาย DEI (Diversity (ความหลากหลาย) Equity (ความยุติธรรม) และ Inclusion (การอยู่ร่วมกัน)) ของกลุ่มพานาโซนิค (Panasonic Group DEI Policy)
- ระเบียบว่าด้วยสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านแรงงาน (Rules on Human Rights and Labor Compliance) (โปรดดูระเบียบภายในที่บังคับกับสถานที่ตั้ง ประเทศธุรกิจ และหน้าที่การทำงานของท่าน)

[ข้อมูลของผู้ติดต่อ]

- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

[สำหรับคำถามและการแจ้งปัญหา]

- ติดต่อสายด่วน Global Hotline  เพื่อรายงานหรือแจ้งปัญหา

ตัวอย่างผลของการฝ่าฝืนกฎฉบับนี้

นอกเหนือจากการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่กระทำผิดแล้ว

- ในกรณีที่ปรากฏมีการทำร้ายร่างกายหรือการรังแกทางเพศ การกระทำดังกล่าวอาจถือเป็นอาชญากรรมและอาจมีโทษทางอาญา อาทิ โทษปรับและโทษจำคุก
- ในบางประเทศ บริษัทต้องรับผิดชอบหากปราศจากมาตรการป้องกันการล่วงละเมิด อาทิ การล่วงละเมิดทางเพศ บริษัทที่ไม่มีมาตรการดังกล่าวอาจถูกฟ้องโทษทางปกครองหรือโทษปรับ
- หลายบริษัทคาดหวังให้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) ของตนมีมาตรฐานส่งเสริมความหลากหลาย ผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) ที่ไม่สามารถทำตามความคาดหวังนี้ อาจสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ
- บริษัทที่ยอมรับวัฒนธรรมการเลือกปฏิบัติหรือการล่วงละเมิดอยู่อาจถูกดำเนินคดี รวมถึงการดำเนินคดีแบบกลุ่ม และอาจถูกเรียกร้องค่าเสียหายเป็นจำนวนมาก



บทที่ 2.

สถานที่ทำงานของเรา

หลักจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มพานาโซนิค

บทที่ 1.
ความรับผิดชอบของเรา

บทที่ 2.
สถานที่ทำงานของเรา

บทที่ 3.
ทรัพย์สินและข้อมูลสารสนเทศของเรา

บทที่ 4.
ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา

บทที่ 5.
ความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา

2. การปกป้องสุขภาพและความปลอดภัย

บริษัทมีหน้าที่ดูแลให้สถานที่ทำงานมีความปลอดภัย มั่นคง และถูกสุขอนามัยแก่พนักงานทุกคน รวมไปถึงการดูแลรักษาทั้งสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตใจที่ดี การมีสุขภาพที่ดีและรู้สึกปลอดภัยเป็นหนึ่งในความต้องการขั้นพื้นฐานของมนุษย์ “สุขภาพที่ดี” นั้น ไม่ได้หมายความว่าเพียงแต่ปราศจากโรคภัยหรือความเจ็บปวด แต่ยังรวมถึงการมีพลังในการดำเนินชีวิตด้วยสภาพร่างกายและสุขภาพจิตใจที่ดี การมีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและสามารถสื่อสารกันได้อย่างเปิดเผยจะทำให้พนักงานทุกคนรู้สึกปลอดภัยและช่วยให้ทำงานได้อย่างเต็มความสามารถ

พันธสัญญาของบริษัท

- เพื่อเป็นการสะท้อนถึงความเชื่ออย่างหนักแน่นของนายโคโนสุเกะ มัตสึชิตะ (Mr. Konosuke Matsushita) ผู้ก่อตั้งของเราในเรื่องการ “ให้ความสำคัญแก่พนักงานของเรา” บริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างสถานที่ทำงานที่พนักงานบริษัทพานาโซนิคทุกคนสามารถทำงานได้อย่างปลอดภัยพร้อมทั้งมีสุขภาพกายและจิตใจที่ดี เราได้กำหนดกรอบการทำงานเพื่อส่งเสริมสุขภาพ ความปลอดภัย และสุขภาพจิตที่ดี และเพื่อระบุถึงลักษณะที่อาจเป็นอันตรายหรือทำให้รู้สึกไม่ปลอดภัยต่อสภาพแวดล้อมของการทำงาน เราดำเนินการประเมินความเสี่ยงและปรับปรุงอย่างเป็นระบบบนพื้นฐานของผลลัพธ์ โดยเราจัดให้มีการศึกษาและการฝึกอบรมอย่างเป็นขั้นเป็นตอนเพื่อก้าวสู่เป้าหมายเหล่านี้
- เราปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านแรงงานที่บังคับใช้กับชั่วโมงการทำงานและวันหยุด และมุ่งมั่นที่จะปรับชั่วโมงการทำงานและเนื้อหาางานอย่างเหมาะสม เพื่อให้สมาชิกของพานาโซนิคมีวิถีชีวิตที่มีสุขภาพดีโดยการรักษาสุขภาพทางจิตและทางกายที่ดี (โปรดดู [การเคารพสิทธิมนุษยชน](#))
- นอกจากการตรวจสุขภาพที่จำเป็นใด ๆ แก่พนักงานบริษัทพานาโซนิคแล้ว บริษัทยังเปิดโอกาสให้พนักงานบริษัทพานาโซนิคได้เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับการมีสุขภาพกายและจิตใจที่ดีขึ้น

พันธสัญญาของพนักงาน

- ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามอย่างปลอดภัยตามระเบียบและขั้นตอนภายในที่ใช้บังคับแก่งานของข้าพเจ้า
- หากข้าพเจ้าสังเกตเห็นกิจกรรม อุบัติการณ์ หรือพื้นที่การทำงานที่เป็นอันตราย หรือที่รู้สึกถึงความไม่ปลอดภัย ข้าพเจ้าจะรายงานให้หัวหน้างานหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบทันที และจะร้องขอให้มีการใช้มาตรการที่เหมาะสม และไม่ละทิ้งปัญหาโดยไม่ได้รับการแก้ไข
- ข้าพเจ้าจะเข้าร่วมในกิจกรรมและการฝึกอบรมที่จำเป็น ในการรักษาและเพิ่มพูนความปลอดภัยในสถานที่ทำงานอย่างแข็งขัน และข้าพเจ้ายินดีที่จะสนับสนุนให้มีการสื่อสารในที่ทำงานเพื่อส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดีของพนักงาน
- หากข้าพเจ้าสังเกตเห็นอันตรายที่จะเกิดขึ้นเกี่ยวกับสุขภาพหรือความปลอดภัยที่ข้าพเจ้าไม่สามารถแก้ไขได้ในทันทีด้วยตนเอง ข้าพเจ้าจะรายงานหรือแจ้งปัญหาไปยังผู้ที่รับผิดชอบด้านสุขภาพและความปลอดภัย เพื่อลดหรือกำจัดอันตรายที่จะเกิดขึ้น (โปรดดู [การรายงานหรือการแจ้งปัญหา](#))
- ในกรณีที่ข้าพเจ้าเป็นผู้นำองค์กร ข้าพเจ้าจะพยายามรักษาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานเพื่อให้พนักงานในฝ่ายของข้าพเจ้าทำงานได้อย่างปลอดภัยและมีสุขภาพที่ดี ข้าพเจ้าตั้งเป้าหมายและทำการสื่อสารกับพนักงานในฝ่ายอย่างเหมาะสม รับฟังความคิดเห็น และพยายามจูงใจให้พวกเขาทำงานได้อย่างเต็มความสามารถ
- ในกรณีที่ข้าพเจ้าเป็นผู้นำองค์กร ข้าพเจ้าจะสังเกตชั่วโมงการทำงานของพนักงานในฝ่ายเพื่อให้แน่ใจว่าพวกเขาไม่ได้ทำงานเกินเวลาที่กฎหมายกำหนด หรือมีการปิดบังหรือการรายงานชั่วโมงการทำงานที่ต่ำกว่าความเป็นจริง



แหล่งข้อมูล

[กฎทั่วไปที่บังคับใช้]

- โปรดดูระเบียบภายในที่ใช้บังคับแก่สถานที่ตั้ง ประเภทธุรกิจ และหน้าที่การทำงานของท่าน

[ข้อมูลของผู้ติดต่อ]

- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

[สำหรับคำถามและการแจ้งปัญหา]

- ติดต่อสายด่วน Global Hotline  เพื่อรายงานหรือแจ้งปัญหา

ตัวอย่างผลของการฝ่าฝืนกฎฉบับนี้

นอกเหนือจากการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่กระทำผิดแล้ว

- การฝ่าฝืนกฎหมายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในแต่ละท้องถิ่นอาจมีโทษทางอาญา บุคคลที่รับผิดชอบอาจถูกปรับหรือจำคุก บริษัทที่เกี่ยวข้องอาจต้องถูกปรับและจำเป็นต้องปิดกิจการจนกว่าจะมีการปรับลดความปลอดภัย
- มาตราการด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่ไม่ได้มาตรฐานอาจทำให้นักลงทุนและผู้ขายมีมุมมองที่ลบต่อบริษัทได้รวดเร็วร้ายแรง
- เหตุร้ายแรงที่เกิดจากปัญหาความปลอดภัยในสถานที่ทำงานอาจสร้างความเสียหายต่อชื่อเสียงของบริษัท



เราอุทิศตนเพื่อสังคมโดยใช้ทรัพยากรบริษัทอย่างเกิดประโยชน์สูงสุด



บทที่ 3. ทรัพย์สินและข้อมูลสารสนเทศของเรา





บทที่ 3

ทรัพย์สินและข้อมูลสารสนเทศของเรา

หลักจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มพานาโซนิค

บทที่ 1.

ความรับผิดชอบของเรา

บทที่ 2.

สถานที่ทำงานของเรา

บทที่ 3.

ทรัพย์สินและข้อมูลสารสนเทศของเรา

บทที่ 4.

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา

บทที่ 5.

ความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา

1. การดำเนินการเพื่อผลประโยชน์ของบริษัท

ในฐานะ “หน่วยงานสาธารณะของสังคม” เราต้องอุทิศตนเพื่อสังคมด้วยการทำกิจกรรมโดยใช้ทรัพยากรที่สังคมมอบให้อย่างเกิดประโยชน์สูงสุด อันรวมไปถึงทรัพยากรบุคคล ทูณ ที่ดิน และอุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อเพิ่มมูลค่าผ่านการดำเนินธุรกิจของเราให้มากที่สุด เราไม่ควรใช้ทรัพย์สินของบริษัทในทางที่ผิดเพื่อประโยชน์ของผู้อื่นในลักษณะที่ไม่เหมาะสมหรือเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว

พันธสัญญาของบริษัท

- บริษัทมีระเบียบภายในเพื่อป้องกัน ระบุ และบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นหรือเกิดที่ขึ้นแล้ว และรับรองได้ว่ามีการประกาศให้รับทราบโดยทั่วไปและปฏิบัติตามกฎระเบียบดังกล่าว

พันธสัญญาของพนักงาน

- ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามระเบียบภายในเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและลักษณะของผลประโยชน์ทับซ้อน ข้าพเจ้าทราบว่า “ผลประโยชน์ทับซ้อน” นั้นสามารถเกิดขึ้นได้ในสถานการณ์ใด ๆ ก็ตามที่ข้าพเจ้ามีผลประโยชน์ส่วนตัวหรือกิจกรรมส่วนตัว หรือสมาชิกในครอบครัวหรือเพื่อนสนิทของข้าพเจ้ามีส่วนได้เสียไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อมกับกลุ่มพานาโซนิค ความขัดแย้งอาจเกิดขึ้นเมื่อผลประโยชน์ส่วนตัวเหล่านี้ส่งผลต่อข้าพเจ้าในการตัดสินใจหรือการดำเนินธุรกิจของพานาโซนิค ความสามารถของข้าพเจ้าในการปฏิบัติหน้าที่ที่พานาโซนิค หรือความซื่อสัตย์ต่อพานาโซนิค และเพียงความเป็นไปได้ว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนก็อาจสร้างความเสี่ยงหรือทำลายความไว้วางใจในพานาโซนิค และถือเป็น “ผลประโยชน์ทับซ้อน”
- ข้าพเจ้าจะไม่ทำธุรกิจหรือธุรกรรมใดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของพานาโซนิค กับบุคคลใด ๆ ที่ข้าพเจ้าหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าพเจ้ามีผลประโยชน์ทางการเงิน โดยไม่เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อผู้จัดการหรือหัวหน้างานของข้าพเจ้าล่วงหน้า
- ข้าพเจ้าจะไม่รับของขวัญ เงินรางวัล การจ่ายเงิน บริการ หรือสิ่งของมีค่าใด ๆ จากผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ หรือคู่แข่งใด ๆ เว้นแต่เป็นกรณีที่ได้รับอนุญาตตามระเบียบภายในที่ใช้อยู่กับข้าพเจ้า
- ในช่วงเวลาว่างของข้าพเจ้ากับพานาโซนิค ข้าพเจ้าจะทุ่มเทพยายามอย่างเต็มที่และเต็มเวลา เพื่อทำงานให้กับพานาโซนิค มิใช่เพื่อธุรกิจอื่น
- ข้าพเจ้าจะไม่ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่เป็นความลับของพานาโซนิคแก่บุคคลที่สามเพื่อวัตถุประสงค์อื่นใดนอกจากเท่าที่จำเป็นในการทำงานของข้าพเจ้ากับพานาโซนิค
- ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามกระบวนการภายในที่ระเบียบภายใน ในการเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริงหรือที่อาจเกิดขึ้นโดยทันที ทั้งนี้โดยจะเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
- ในกรณีที่ข้าพเจ้าเป็นผู้นำองค์กร ข้าพเจ้าจะตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนที่มีก่อนที่จะพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติ และจะพิจารณาถึงมาตรการที่เหมาะสมเพื่อลดผลกระทบแก่พานาโซนิคอันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน

แหล่งข้อมูล

[กฎทั่วไปที่บังคับใช้]

- ระเบียบเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Rules on Conflict of Interest) (โปรดดูระเบียบภายในที่บังคับใช้กับตำแหน่งที่ตั้ง ประเภทธุรกิจ และหน้าที่การทำงานของท่าน)

[ข้อมูลของผู้ติดต่อ]

- ฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

[สำหรับคำถามและการแจ้งปัญหา]

- ติดต่อสายด่วน Global Hotline  เพื่อรายงานหรือแจ้งปัญหา

ตัวอย่างผลของการฝ่าฝืนกฎฉบับนี้

นอกเหนือจากการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่กระทำผิดแล้ว

- ผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งถือเป็นการฉ้อโกง การลักทรัพย์ การกระทำผิดทางอาญาในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หรือการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน อาจเป็นอาชญากรรมและมีโทษทางอาญา (โทษปรับหรือโทษจำคุก)
- การมีผลประโยชน์ทับซ้อนอาจนำไปสู่การสอบสวนที่ใช้ระยะเวลายาวนานโดยหน่วยงานกำกับดูแล และทำให้ธุรกิจต้องหยุดชะงัก



บทที่ 3

ทรัพย์สินและข้อมูลสารสนเทศของเรา

หลักจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มพานาโซนิค

บทที่ 1.
ความรับผิดชอบของเรา

บทที่ 2.
สถานที่ทำงานของเรา

บทที่ 3.
ทรัพย์สินและข้อมูลสารสนเทศของเรา

บทที่ 4.
ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา

บทที่ 5.
ความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา

2. การสื่อสารภายนอกองค์กร

เมื่อทำการติดต่อสื่อสารกับบุคคลหรือคู่สัญญาภายนอกองค์กรพานาโซนิค การให้ข้อมูลที่ถูกต้องและชัดเจนถือเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อให้ได้รับความไว้วางใจจากผู้จัดหาลำดับหรือบริการ (Suppliers) ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และสังคม รวมถึงเป็นสิ่งจำเป็นต่อการปกป้องและส่งเสริมมูลค่าของแบรนด์บริษัท

พันธสัญญาของบริษัท

- บริษัทจะให้ข้อมูลที่โปร่งใสและถูกต้องเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ บริการ และเทคโนโลยีของเราผ่านการสื่อสารองค์กร ประกาศสาธารณะ และโฆษณา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้อมูลแก่ลูกค้าและผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ใดดียิ่งขึ้นและเพิ่มมูลค่าของแบรนด์ บริษัทจะสื่อสารอย่างเปิดเผยเกี่ยวกับปรัชญาพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจ
- บริษัทจะรับฟังและเรียนรู้จากลูกค้าและสาธารณชนอย่างต่อเนื่องโดยความคิดเห็นของพวกเขาจะถูกนำมาใช้ปรับปรุงการดำเนินงานธุรกิจของเรา
- การสื่อสารองค์กรของบริษัททำบนพื้นฐานข้อเท็จจริงที่ถูกต้อง การสื่อสารในองค์กรของเราเคารพในความหลากหลาย ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มสังคมใด ๆ ไม่ทำให้บุคคล ใด ๆ เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือทำลายศักดิ์ศรีส่วนบุคคล บริษัทจะสื่อสารอย่างชัดเจนโดยเป็นไปตามกฎฉบับนี้และยึดมั่นในวัฒนธรรมความซื่อสัตย์และโปร่งใส

พันธสัญญาของพนักงาน

- ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามนโยบายสากล (Global Policy) ที่บังคับใช้และเกี่ยวข้องกับแบรนด์และการสื่อสาร เพื่อปรับความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทและผู้ที่เกี่ยวข้องให้เหมาะสม
- ข้าพเจ้าจะติดต่อหรือตอบคำถามจากสื่อในนามของพานาโซนิคก็ต่อเมื่อข้าพเจ้าได้รับอนุญาตจากพานาโซนิคให้ดำเนินการติดต่อสื่อมวลชนหรือประชาสัมพันธ์เท่านั้น
- เมื่อข้าพเจ้าพูดในที่สาธารณะ ข้าพเจ้าจะเปิดเผยเฉพาะข้อมูลของพานาโซนิคและผู้จัดหาลำดับหรือบริการ (Suppliers) ลูกค้า และพันธมิตรทางธุรกิจของเราที่ไม่เป็นความลับและเป็นข้อมูลสาธารณะ หรือข้อมูลที่ข้าพเจ้าได้รับอนุญาตและได้รับคำสั่งให้เปิดเผยในนามบริษัท
- หากข้าพเจ้าต้องแถลงการณ์หรือใช้คำพูดในรูปแบบที่ทำให้เข้าใจได้ว่ากระทำการลงในนามของพานาโซนิค ข้าพเจ้าจะใช้สติและความระมัดระวัง รวมทั้งเตรียมถ้อยคำให้ตรงกับความจริง เหมาะสม และคู่ควรกับมูลค่าของแบรนด์ของเรา
- ข้าพเจ้าเข้าใจว่าข้อมูลและความคิดเห็นที่ข้าพเจ้าเผยแพร่ รวมถึงข้อความที่เผยแพร่ผ่านสื่อสังคม (Social Media) ส่วนตัวของข้าพเจ้า อาจถือเป็นข้อมูลข่าวสารของพานาโซนิค และอาจมีผลกระทบต่อพานาโซนิคและแบรนด์ของบริษัท ข้าพเจ้าจะเผยแพร่ข้อความบนสื่อสังคม (Social Media) ในนามของพานาโซนิคก็ต่อเมื่อข้าพเจ้าได้รับแต่งตั้งจากบริษัทให้ทำการดังกล่าว
- ข้าพเจ้าจะพยายามอย่างเต็มที่เพื่อให้แน่ใจว่าความคิดเห็นของข้าพเจ้าไม่ละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลที่สามและข้าพเจ้าจะตรวจสอบให้แน่ใจว่าความคิดเห็นของข้าพเจ้าไม่ฝ่าฝืนระเบียบภายในที่บังคับใช้และเกี่ยวข้องกับการคุ้มครองความปลอดภัยของข้อมูล
- ข้าพเจ้าจะเคารพความคิดเห็น ตัวตน และความเป็นส่วนตัวของผู้อื่นในการสื่อสารและแสดงความคิดเห็นในที่สาธารณะของข้าพเจ้า



แหล่งข้อมูล

[กฎทั่วไปที่บังคับใช้]

- ระเบียบการใช้งานสื่อดิจิทัล (Operational Rules for Digital Media)
- คู่มือสื่อสังคม (Social Media) ของกลุ่มพานาโซนิค (Panasonic Group Social Media Guidelines)
- นโยบายสากล ISM (Global ISM Policy) (โปรดดูระเบียบภายในที่บังคับใช้แก่สถานที่ตั้ง ประเภทธุรกิจ และหน้าที่การงานของท่าน)

[ข้อมูลของผู้ติดต่อ]

- ฝ่ายแบรนด์และการสื่อสาร
- ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์
- ฝ่ายคุ้มครองความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ

[สำหรับคำถามและการแจ้งปัญหา]

- ติดต่อสายด่วน Global Hotline  เพื่อรายงานหรือแจ้งปัญหา

ตัวอย่างผลของการฝ่าฝืนกฎฉบับนี้

นอกเหนือจากการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่กระทำความผิดแล้ว

- ผู้ที่ละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาหรือเปิดเผยความลับทางการค้าหรือข้อมูลส่วนบุคคลอาจถูกปรับหรือจำคุกในบางประเทศ และบริษัทที่บุคคลเหล่านี้ทำงานอาจดำเนินคดีอาญาหรือการลงโทษอื่น ๆ
- การรั่วไหลของข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทจะกระทบในหลากหลายด้านทั้งทรัพย์สินทางปัญญา ผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อราคาหุ้น เป็นการฝ่าฝืนกฎหมายและระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับหลักทรัพย์ และอาจส่งผลกระทบต่อผู้ลงทุน รวมทั้งอาจมีค่าปรับทางปกครองหรือโทษทางอาญา (โทษปรับหรือโทษจำคุก) โดยขึ้นอยู่กับสถานการณ์



บทที่ 3

ทรัพย์สินและข้อมูลสารสนเทศของเรา



หลักจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มพานาโซนิค

บทที่ 1.
ความรับผิดชอบของเรา

บทที่ 2.
สถานที่ทำงานของเรา

บทที่ 3.
ทรัพย์สินและข้อมูลสารสนเทศของเรา

บทที่ 4.
ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา

บทที่ 5.
ความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา

3. การปกป้องและใช้ทรัพย์สินของบริษัท

เรามีความรับผิดชอบต่อการใช้ทรัพย์สินและทรัพยากรที่ได้รับมาจากสังคม และต้องทำให้เกิดมูลค่าสูงสุดด้วยการดำเนินธุรกิจของเราเพื่อประโยชน์ของสังคม การปกป้องและใช้ทรัพย์สินของเรารวมไปถึงสินทรัพย์ทางการเงิน อสังหาริมทรัพย์ อุปกรณ์ ทรัพย์สินทางปัญญา ข้อมูลทางธุรกิจ และแบรนด์ เป็นเรื่องในเชิงประเด็นที่สำคัญสำหรับพานาโซนิคในฐานะ “หน่วยงานสาธารณะของสังคม” ตามวิสัยทัศน์ของนายโคโนสุเกะ มัตสึชิตะ (Mr. Konosuke Matsushita) ผู้ก่อตั้งของเรา จึงเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งที่เราต้องแสดงความรับผิดชอบอย่างจริงจังในเรื่องดังกล่าว

พันธสัญญาของบริษัท

1. การปกป้องและใช้ทรัพย์สิน

• บริษัทจะนำระเบียบและขั้นตอนเกี่ยวกับการได้มา ปกป้อง และใช้ทรัพย์สินของพานาโซนิค (ซึ่งรวมถึงข้อมูล ทรัพย์สินทางปัญญา และแบรนด์) ตามกฎหมายและระเบียบ และเพื่อเพิ่มการเติบโตในทางธุรกิจและมูลค่าองค์กรให้สูงสุดโดยนำปรับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. ความปลอดภัยของข้อมูล

• บริษัทจะเคารพในทรัพย์สิน (ซึ่งรวมถึงข้อมูล ทรัพย์สินทางปัญญา และแบรนด์) ของพันธมิตรทางธุรกิจของเราและบุคคลภายนอก

• บริษัทเข้าใจดีว่าในเรื่องความปลอดภัยของข้อมูลต้องมีการปรับเปลี่ยนให้ทันสมัยอย่างทันท่วงที โดยเราจะปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ รวมถึงแก้ไขระเบียบภายในต่าง ๆ ให้ทันสมัยอยู่เสมอ

3. แบนด์

• บริษัทจะปกป้องข้อมูลของบริษัทและของผู้อื่นที่บริษัทได้ครอบครองอยู่จากภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber-attacks)

• บริษัทจะรักษาระเบียบภายในและแนวทางปฏิบัติที่ปกป้องเอกลักษณ์และความต่อเนื่องของแบรนด์ของเรา อันแสดงให้เห็นถึงค่านิยมและการสร้างความสัมพันธ์ของเรากับสังคม

• บริษัทไม่อนุญาตให้บุคคลที่สามใช้แบรนด์ของเรา เว้นแต่จะมีเหตุผลพิเศษในการใช้ดังกล่าว

พันธสัญญาของพนักงาน

1. การปกป้องและใช้ทรัพย์สิน

• ข้าพเจ้าจะใช้ทรัพย์สินบริษัท (ซึ่งรวมถึงข้อมูล ทรัพย์สินทางปัญญา และแบรนด์) ตามระเบียบภายในที่มีอยู่และใช้เพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างเหมาะสมเท่านั้น ข้าพเจ้าจะไม่กระทำการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อมูลค่าทรัพย์สินของบริษัท อาทิ การลักทรัพย์ ยักยอก หรือการใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต ข้าพเจ้าจะแสดงความพยายามอย่างเต็มที่ในการปกป้องทรัพย์สินของบริษัทมิให้เกิดการสูญหาย

• ข้าพเจ้าจะใช้ทรัพย์สินของบุคคลอื่นในขอบเขตเท่าที่ได้รับอนุญาตและเพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างเหมาะสมเท่านั้น

2. ความปลอดภัยของข้อมูล

• ข้าพเจ้าจะสร้าง รับมา และปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของพานาโซนิค (ซึ่งรวมถึงข้อมูล) และจะใช้ทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าวอย่างมีแบบแผนและเป็นไปตามระเบียบภายในที่บังคับใช้

• ข้าพเจ้าจะเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น และจะพยายามอย่างเต็มที่ในการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าว

• ข้าพเจ้าตระหนักดีว่าข้อมูลด้านกลยุทธ์การจัดการ ข้อมูลทางเทคนิค ข้อมูลส่วนบุคคล และข้อมูลทางธุรกิจอื่น ๆ ของพานาโซนิค เป็นทรัพย์สินสำคัญของบริษัทเรา ข้าพเจ้าจะจัดการและส่งต่อซึ่งข้อมูลเหล่านี้อย่างระมัดระวัง ตามระเบียบภายในที่บังคับใช้ เพื่อป้องกันการใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต การปลอมแปลงข้อมูล และการรั่วไหลของข้อมูล

• ข้าพเจ้าจะพิจารณาอย่างระมัดระวังว่าควรรับข้อมูลจากบุคคลที่สามหรือไม่ และเมื่อข้าพเจ้าได้รับข้อมูลจากบุคคลที่สาม ข้าพเจ้าจะใช้มาตรการในการรักษาความลับและป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลเสมือนว่าเป็นข้อมูลของพานาโซนิค

• ข้าพเจ้าจะไม่เปิดเผยหรือส่งต่อข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลสาธารณะ ที่ข้าพเจ้าได้รับจากการปฏิบัติงาน เว้นแต่จะได้รับอนุญาต

• เมื่อข้าพเจ้าลาออกจากการเป็นพนักงานพานาโซนิค ข้าพเจ้าจะส่งคืนข้อมูลของพานาโซนิค และข้อมูลของบุคคลที่สามที่ไม่ใช่ข้อมูลสาธารณะ ซึ่งข้าพเจ้าได้รับจากการปฏิบัติงานให้แก่พานาโซนิค และข้าพเจ้าจะไม่เปิดเผยหรือใช้ข้อมูลดังกล่าวในภายหลัง

3. แบนด์

• ข้าพเจ้าจะใช้แบรนด์ของเราตามระเบียบภายในที่มีอยู่

• ในกิจกรรมการสื่อสารของบริษัท ข้าพเจ้าจะจัดแสดงแบรนด์ของบริษัทไว้ด้วยความเคารพอย่างเหมาะสม

แหล่งข้อมูล

[กฎทั่วไปที่บังคับใช้]

- ระเบียบพื้นฐานในเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา (Basic Rules for Intellectual Property Matters)
- นโยบายสากล ISM (Global ISM Policy)
- ระเบียบพื้นฐานของกลุ่มพานาโซนิคในเรื่องแบรนด์ (Panasonic Group Basic Rules for Brand Matters)
- ระเบียบการปฏิบัติงานของกลุ่มพานาโซนิคในการบริหารจัดการแบรนด์ (Panasonic Group Operational Rules for Brand Management) (โปรดดูระเบียบภายในที่บังคับใช้แก่สถานที่ตั้ง ประเภทธุรกิจ และหน้าที่การงานของท่าน)

[ข้อมูลของผู้ติดต่อ]

- ฝ่ายทรัพย์สินทางปัญญา
- ฝ่ายคุ้มครองความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ
- ฝ่ายแบรนด์และการสื่อสาร

[สำหรับคำถามและการแจ้งปัญหา]

- ติดต่อสายด่วน Global Hotline  เพื่อรายงานหรือแจ้งปัญหา

ตัวอย่างผลของการฝ่าฝืนกฎฉบับนี้

นอกเหนือจากการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่กระทำผิดแล้ว

- การลักทรัพย์และความลับทางการค้า และการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ถือเป็นอาชญากรรมในหลายประเทศ บุคคลที่เกี่ยวข้องอาจได้รับโทษจำคุกหรือโทษปรับ และผู้เสียหายอาจเรียกค่าเสียหายจากการดังกล่าว
- การเปิดเผยความลับทางการค้าของบริษัทอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต อาจถือเป็นอาชญากรรมที่ผิดกฎหมาย และได้รับโทษทางอาญา อาทิ โทษปรับหรือโทษจำคุก นอกจากนี้โทษดังกล่าวอาจใช้บังคับแก่พนักงานใหม่ที่เปิดเผยความลับทางการค้าของนายจ้างเดิมของตน
- การใช้แบรนด์โดยไม่ได้รับอนุญาตและไม่เป็นไปตามสัญญาอนุญาตให้ใช้สิทธิที่กำกับผู้ได้รับสิทธิ อาจก่อให้เกิดปัญหาทางภาษีอากรระหว่างประเทศ



บทที่ 3

ทรัพย์สินและข้อมูลสารสนเทศของเรา



หลักจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มพานาโซนิค

บทที่ 1.
ความรับผิดชอบของเรา

บทที่ 2.
สถานที่ทำงานของเรา

บทที่ 3.
ทรัพย์สินและข้อมูลสารสนเทศของเรา

บทที่ 4.
ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา

บทที่ 5.
ความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา

4. การเก็บรักษาและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท

เนื่องด้วยกลุ่มพานาโซนิคเป็นบริษัทจดทะเบียนอยู่ในตลาดหลักทรัพย์หลายประเทศ รวมไปถึงประเทศญี่ปุ่น ดังนั้น นักลงทุนและหน่วยงานกำกับดูแล ย่อมคาดหวังที่จะได้รับการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของเราตามเวลาที่เหมาะสมและถูกต้อง พันธมิตรทางธุรกิจของเราต่างให้ความเชื่อถือข้อมูลทางการเงินและข้อมูลอื่น ๆ ที่เราได้ทำการเปิดเผย เมื่อต้องการทำธุรกิจกับเรา อีกทั้งผู้นำองค์กรของเรายังให้ความสำคัญเกี่ยวกับกลยุทธ์ทางธุรกิจโดยยึดตามรายงานภายในและข้อมูลที่มีอยู่ ด้วยเหตุนี้เมื่อเราได้เปิดเผยข้อมูลมีเรามีอยู่ เราจึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งที่จะไม่หลอกลวงหรือทำให้ผู้อื่นเข้าใจผิดในข้อมูลดังกล่าว เพื่อรักษาความไว้วางใจและเป็นการรับผิดชอบต่อการทำธุรกิจด้วยทรัพยากรที่สังคมมอบให้

พันธสัญญาของบริษัท

- หลักการทำงานด้านการบัญชีของเรานั้นเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่มีอยู่ ตลอดจนหลักการบัญชีที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป และยึดตามหลักความเป็นธรรมและความซื่อสัตย์อยู่เสมอ บริษัทจะจัดทำรายงานทางการเงินซึ่งสะท้อนถึงผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทที่ถูกต้องและในฐานะ "หน่วยงานสาธารณะของสังคม" บริษัทจะเปิดเผยผลประกอบการและข้อมูลทางการเงินแก่ลูกค้า ผู้ถือหุ้น นักลงทุน พนักงานบริษัทพานาโซนิค และผู้เกี่ยวข้องอื่น ๆ
- บริษัทจะสร้างและดำรงไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายใน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจในการรายงานทางการเงินของกลุ่มพานาโซนิคทั้งหมด และเพื่อให้อุตสาหกรรมของบริษัทรวมถึงข้อมูลทางการเงินนั้นได้รับการเปิดเผยในเวลาที่เหมาะสมและถูกต้อง
- บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกรณีของบริษัทเห็นว่าจำเป็นต้องเปิดเผย อาทิ - ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบาย ESG (Environment (สิ่งแวดล้อม) Social (สังคม) และ Governance (ธรรมาภิบาล)) เราจะปฏิบัติตามขั้นตอนการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพื่อให้อุตสาหกรรมเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นธรรม ถูกต้อง และเพียงพอ
- บริษัทจะสร้างและดำรงไว้ซึ่งระเบียบภายในที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการบันทึก การเก็บรักษา และการถ่ายโอนซึ่งเอกสารและข้อมูลอย่างเหมาะสม
- เราจะเป็นบริษัทที่มีความโปร่งใส โดยรับฟังการประเมินและคำขอของลูกค้าของเราอย่างนอบน้อม และจะพยายามสะท้อนเรื่องดังกล่าวให้เห็นในการดำเนินธุรกิจของเรา
- บริษัทจะชำระภาษีอากรในแต่ละประเทศและภูมิภาคทั่วโลกที่เราได้ประกอบธุรกิจ ตามที่ถูกต้องอย่างถูกต้อง

พันธสัญญาของพนักงาน

- ข้าพเจ้าจะไม่กระทำการที่ไม่เหมาะสม อาทิ การปลอมแปลงข้อมูล หรือเอกสารเกี่ยวกับผลประกอบการธุรกิจ เอกสารที่ต้องยื่นต่อหน่วยงานของรัฐ และการรายงานทั้งภายในและภายนอกบริษัท ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงาน รวมถึงทำธุรกรรมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดให้เป็นไปตามกฎระเบียบภายในที่ผ่านการอนุมัติแล้ว
- ข้าพเจ้าจะไม่กระทำการใด ๆ หรือใช้วิธีใด ๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนระเบียบภายใน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายทางการเงินหรือผลประกอบการธุรกิจ อันรวมถึงยอดขายและกำไร ต่าง ๆ
- ข้าพเจ้าจะใช้หรือจัดการค่าใช้จ่ายทั้งหมด รวมทั้งค่าใช้จ่ายสำหรับการเดินทางเพื่อธุรกิจ ของขวัญ และการเลี้ยงรับรองอย่างเหมาะสม และเป็นไปตามระเบียบภายในของบริษัท

แหล่งข้อมูล

[กฎทั่วไปที่บังคับใช้]

- หลักการทางการบัญชี (Accounting Principles)
- ระเบียบข้อบังคับทางการบัญชี (Accounting Regulations) (โปรดดูระเบียบภายในที่บังคับกับแต่ละที่ตั้ง ประเทศธุรกิจ และหน้าที่การงานของท่าน)

[ข้อมูลของผู้ติดต่อ]

- ฝ่ายบัญชี การเงิน และนักลงทุนสัมพันธ์
- ฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

[สำหรับคำถามและการแจ้งปัญหา]

- ติดต่อสายด่วน Global Hotline **EARO** เพื่อรายงานหรือแจ้งปัญหา

ตัวอย่างผลของการฝ่าฝืนกฎฉบับนี้

นอกเหนือจากการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่กระทำผิดแล้ว

- บริษัทซึ่งยื่นเอกสารหรือแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จต่อหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานด้านภาษีอากร อาจได้รับโทษปรับทางอาญาหรือโทษทางภาชีอากร และบุคคลที่เกี่ยวข้องอาจได้รับโทษทางอาญา (โทษปรับ โทษจำคุก) เช่นเดียวกัน
- การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นเท็จหรือที่ทำให้หลงผิดอาจเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ เป็นการทำลายความน่าเชื่อถือในบริษัทและทำลายมูลค่าแบรนด์ของบริษัทอย่างใหญ่หลวง และอาจมีค่าปรับทางปกครองหรือโทษทางอาญา (โทษปรับและโทษจำคุก) โดยขึ้นอยู่กับแต่ละสถานการณ์
- บุคคลที่ยื่นเอกสารค่าใช้จ่ายเท็จ หรือยอดขายที่สูงเกินจริง หรือข้อมูลการประกอบการอื่นใด เพื่อให้ได้รับโบนัสหรือเพื่อค่าคอมมิชชั่น อาจถือเป็นการฉ้อฉลต่อนายจ้าง และอาจได้รับโทษทางอาญา อาทิ โทษปรับหรือโทษจำคุก



เราดำเนินการติดต่อธุรกิจอย่างเป็นธรรม มีจริยธรรมและเป็นไปตามกฎหมาย
โดยสร้างความสัมพันธ์ที่ไว้วางใจกับลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ



บทที่ 4. ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา 



บทที่ 4.

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา



หลักจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มพานาโซนิค

บทที่ 1.
ความรับผิดชอบของเรา

บทที่ 2.
สถานที่ทำงานของเรา

บทที่ 3.
ทรัพย์สินและข้อมูลสารสนเทศของเรา

บทที่ 4.
ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา

บทที่ 5.
ความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา

1. การป้องกันการทุจริต

ปรัชญาการดำเนินธุรกิจของพานาโซนิคคือการจัดหาผลิตภัณฑ์และวิธีการแก้ปัญหาที่ดีที่สุดอย่างเป็นธรรมและซื่อสัตย์ ในทุกๆ การดำเนินธุรกิจ สิ่งนี้จะนำไปสู่โอกาสทางธุรกิจที่มากขึ้น เราจะไม่ยอมรับผลกำไรใด ๆ ที่เกิดจากการให้สินบนหรือการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลหรือพันธมิตรทางธุรกิจอื่น ๆ

พันธสัญญาของบริษัท

- บริษัทจะไม่ยอมให้มีการให้สินบนหรือการทุจริตใด ๆ หรือสิ่งอื่นใดที่คล้ายคลึงกัน ระหว่างบริษัทกับเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลหรือกับพันธมิตรทางธุรกิจอื่น ๆ
- บริษัทได้กำหนดขั้นตอนและระเบียบภายใน เพื่อจัดการและลดความเสี่ยงในการประสานงานกับคนกลางที่เป็นบุคคลภายนอก คนกลางในการขาย และผู้ให้บริการด้านการบริหารจัดการ และเพื่อป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับบุคคลที่สาม และเราจะจัดทำการศึกษา (Due Diligence) เพื่อกลั่นกรองพันธมิตรทางธุรกิจของเรา เราจะไม่ดำเนินการให้สินบนและการทุจริตในสัญญาที่ทำกับคนกลาง และหากเรามีเหตุผลให้เชื่อได้ว่าพันธมิตรทางธุรกิจของเรามีส่วนเกี่ยวข้องกับการให้สินบนหรือการทุจริต ซึ่งไม่ได้รับการแก้ไขจนเป็นที่พึงพอใจแก่เรา เราอาจดำเนินการใด ๆ อันรวมถึงการเลิกสัญญา การไม่ต่อสัญญา หรือการยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- บริษัทได้กำหนดและบังคับใช้ระเบียบภายในอย่างเข้มงวดเกี่ยวกับการให้ของขวัญและการเลี้ยงรับรองเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลและบุคคลที่สามอื่น ๆ
- บริษัทห้ามพนักงานของเราเสนอผลประโยชน์หรือการสนับสนุนใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐบาลเพื่อกระตุ้นหรือเร่งรัดการปฏิบัติงาน การดำเนินการตามกฎหมายระเบียบ หรือการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ ยกเว้นที่เป็นการชำระเงินตามที่ถูกกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับที่กำหนดไว้อย่างเป็นทางการ การจ่ายเงินต่องานเหล่านี้เรียกว่า "ค่าอำนวยความสะดวก" ดังเช่น การชำระเงินจำนวนเล็กน้อยตามการร้องขอโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละราย เพื่อเร่งรัดการดำเนินการหรือทำให้พิธีการศุลกากรเสร็จสิ้น หรือเพื่อกระบวนกรอนุมัติอื่น ๆ ของรัฐ

พันธสัญญาของพนักงาน

- ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามระเบียบภายในที่บังคับใช้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและการป้องกันการให้สินบน
- ข้าพเจ้าจะไม่ให้หรือเสนอผลประโยชน์ใด ๆ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐบาลหรือบุคคลภายนอก อันรวมถึงผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) ลูกค้า หรือพันธมิตรทางธุรกิจ (รวมทั้งญาติหรือผู้ใกล้ชิด) เพื่อโน้มน้าวให้ตัดสินใจเกี่ยวกับธุรกิจของพานาโซนิคอย่างไม่เหมาะสม หรือเพื่อให้ได้มาหรือรักษาซึ่งความได้เปรียบทางธุรกิจอย่างไม่เหมาะสม แม้ว่าการให้ผลประโยชน์จะเป็นธรรมเนียมปฏิบัติท้องถิ่นก็ตาม "ผลประโยชน์" อาจมีได้หลายรูปแบบ อาทิ เงินสด สิ่งเทียบเท่าเงินสด ดังเช่น บัตรของขวัญ บัตรขนส่ง (แท็กซี่ รถไฟ รถบัส) บัตรกำนัล คุปของของขวัญ เงินกู้ และระยะสะสมไมล์ ของขวัญ อาหาร การเดินทางและการต้อนรับหรือการเลี้ยงรับรองในรูปแบบอื่น ๆ เครดิตบริการ การให้เงินสนับสนุนทางการเงินหรือการกุศล การบริจาค การสนับสนุน การจ้างงาน หรือโอกาสทางธุรกิจและการฝึกงาน (ทั้งมีและไม่มีค่าตอบแทน)
- ข้าพเจ้าจะไม่กระตุ้นหรือขอให้ใครก็ตามให้ผลประโยชน์แก่ข้าพเจ้า หรือแก่ญาติหรือผู้ใกล้ชิดของข้าพเจ้า หรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ จากเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลหรือผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) ภายนอก ลูกค้า หรือพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อแลกกับความได้เปรียบทางธุรกิจ
- ข้าพเจ้าจะดำเนินธุรกรรมทางธุรกิจให้เป็นไปตามระเบียบภายในที่มีอยู่ รวมถึงการคัดกรองคนกลางที่เป็นบุคคลภายนอก คนกลางในการขาย และผู้ให้บริการด้านการบริหารจัดการในเรื่องเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านการทุจริตและการให้สินบน
- ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามระเบียบและขั้นตอนภายในที่บังคับใช้ เมื่อได้ดำเนินการในนามของบริษัท อาทิ เงินสนับสนุนทางการเงิน การบริจาค เงินสนับสนุนทั่วไป การ ลอปปี้ การจ้างงาน/การมีส่วนร่วมของบุคคล การควมรวม/ซื้อกิจการ และการร่วมทุน

แหล่งข้อมูล

[กฎทั่วไปที่บังคับใช้]

- นโยบายสากลในการต่อต้านการให้สินบน/ การต่อต้านการทุจริต (Global Anti-Bribery/ Anti-Corruption Policy)
 - ระเบียบเกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยงจากตัวกลางในการต่อต้านการให้สินบน/ การต่อต้านการทุจริต (Rules on Third-Party Intermediary Risk Management for Anti-Bribery/ Anti-Corruption)
 - ระเบียบควบคุมของขวัญและการต้อนรับ อันขึ้นกับการต่อต้านการให้สินบน/ การต่อต้านการทุจริต (Rules on Gift and Hospitality for Anti-Bribery/ Anti-Corruption)
 - ระเบียบเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Rules on Conflict of Interest)
- (โปรดดูระเบียบภายในที่บังคับใช้กับสถานที่ตั้ง ประเภทธุรกิจ และหน้าที่การทำงานของท่าน)

[ข้อมูลสำหรับเปิดเผยแก่บุคคลภายนอก]

- แนวทางการต่อต้านการให้สินบนและการต่อต้านการทุจริต (สำหรับพันธมิตรทางธุรกิจ) (Guideline of Anti-Bribery and Anti-Corruption (For Business Partners))

[ข้อมูลของผู้ติดต่อ]

- ฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

[สำหรับคำถามและการแจ้งปัญหา]

- ติดต่อสายด่วน Global Hotline  เพื่อรายงานหรือแจ้งปัญหา

ตัวอย่างผลของการฝ่าฝืนกฎฉบับนี้

นอกเหนือจากการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่กระทำผิดแล้ว

- การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นสิ่งที่ผิดกฎหมายในทุกประเทศที่พานาโซนิคดำเนินธุรกิจอยู่ ในหลาย ๆ ประเทศห้ามมิให้มีการให้สินบนแก่คนนอกเช่นเดียวกัน อาทิ ผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) ลูกค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ และบุคคลที่เกี่ยวข้องอาจได้รับโทษปรับทางอาญา หรือโทษจำคุก และบริษัทที่พวกเขาเป็นตัวแทนอาจได้รับบทลงโทษทางการเงินที่ร้ายแรง
- ภายใต้กฎหมายของบางประเทศและภูมิภาค ถึงแม้ว่าการให้สินบนจะเกิดขึ้นนอกประเทศก็อาจส่งผลให้ได้รับโทษทางอาญาด้วยเช่นกัน อาทิ โทษปรับหรือโทษจำคุก
- ความเกี่ยวข้องใด ๆ กับการทุจริตอาจทำให้บริษัทเสื่อมเสียชื่อเสียงเป็นอย่างมาก บริษัทที่เกี่ยวข้องอาจถูกกีดกันออกจากการทำธุรกิจกับภาครัฐในขนาด และบริษัทเอกชนอื่น ๆ อาจไม่ต้องการทำธุรกิจด้วย



บทที่ 4.

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา



หลักจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มพานาโซนิค

บทที่ 1.
ความรับผิดชอบของเรา

บทที่ 2.
สถานที่ทำงานของเรา

บทที่ 3.
ทรัพย์สินและข้อมูลสารสนเทศของเรา

บทที่ 4.
ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา

บทที่ 5.
ความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา

2. การปฏิบัติตามพันธสัญญาของบริษัทและการรับรองความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ

บริษัทจะดำเนินการประกอบธุรกิจด้วยความยุติธรรมและความซื่อสัตย์เสมอ เนื่องจากลูกค้าของเราคือหัวใจที่สุด ด้วยเหตุนี้ เราสามารถปฏิบัติตามพันธสัญญาที่ได้ให้ไว้กับลูกค้าและสังคมอย่างต่อเนื่องได้ โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมายและสิ่งที่ลูกค้ากำหนด เพื่อประโยชน์ด้านความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ

พันธสัญญาของบริษัท

- บริษัทจะให้ความสำคัญสูงสุดต่อความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ ทั้งในด้านการออกแบบ การพัฒนา การผลิต การตลาด และการขาย เราจึงสร้างขั้นตอนการดำเนินการภายในซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมไปถึงกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ มาตรฐานด้านคุณภาพ และหน้าที่ตามสัญญาของเรามีต่อลูกค้า
- บริษัทจะปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องทั้งหมดกับธุรกิจของเรา รวมถึงการขออนุญาต ใบอนุญาต และคุณวุฒิที่จำเป็น เรารับรองว่าพนักงานบริษัทพานาโซนิคทุกคนจะปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงตรวจสอบว่าพวกเขามีคุณวุฒิที่จำเป็นทั้งหมดในการปฏิบัติหน้าที่
- หากบริษัทได้รับข้อมูลที่เกี่ยวข้องเรื่องความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์หรือบริการของเรา หรือสงสัยว่ามีการฝ่าฝืนข้อกำหนดใด ๆ เราจะตรวจสอบโดยทันทีเพื่อหาสาเหตุ หากเราตรวจเจอว่าอาจมีปัญหาด้านความปลอดภัยซ่อนอยู่ เราจะให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่และโปร่งใสกับหน่วยงานของรัฐ และจะดำเนินการทันทีในกรณีที่เป็น เพื่อป้องกันเรื่องที่จะอาจสร้างผลกระทบร้ายแรงต่อระบบสาธารณสุขและความปลอดภัย และจะป้องกันไม่ให้เกิดเหตุซ้ำอีก
- บริษัทจะพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ดีขึ้นในแง่ของความปลอดภัย คุณภาพ ประสิทธิภาพ การออกแบบ ราคาที่จ่ายได้ ความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการใช้งานง่าย อันจะส่งเสริมหลักประกันและการปรับปรุงด้านความปลอดภัยให้กับผู้คนต่าง ๆ ซึ่งสามารถเข้าถึงบุคคลหลากหลายกลุ่มได้โดยไม่ทำให้พวกเขารู้สึกยุ่งยากในการใช้ชีวิตและการอยู่ในสังคม
- บริษัทจะใช้มาตรการที่ทำให้ลูกค้าของเราได้รับผลิตภัณฑ์และบริการที่มีความปลอดภัยและมั่นคงในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- บริษัทจะจัดทำคู่มือการใช้ที่เข้าใจง่ายให้แก่ลูกค้า และให้คำอธิบายถึงการใช้งานผลิตภัณฑ์และบริการอย่างถูกต้อง เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ และเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการใช้งานผลิตภัณฑ์และบริการของเรา เราเชื่อมั่นว่ากิจกรรมที่เกี่ยวข้องตั้งแต่การติดตั้งผลิตภัณฑ์ไปจนถึงการบำรุงรักษาหลังการขายและการซ่อมแซมต่าง ๆ นั้น จะได้กระทำโดยมีความปลอดภัยและมีความรับผิดชอบ

พันธสัญญาของพนักงาน

- ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงานโดยตระหนักถึงความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ
- ข้าพเจ้าจะไม่กระทำการปลอมแปลงหรือบิดเบือนรายงานใด ๆ เกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานหรือผลการทดสอบเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดทั้งหมด อันรวมถึงกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ มาตรฐานคุณภาพ และหน้าที่ตามสัญญาที่เราให้ไว้กับลูกค้า
- ข้าพเจ้าเข้าใจและจะปฏิบัติตามข้อมูลหรือการฝึกอบรมของบริษัท เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และมาตรฐานทั้งหมด ที่ใช้บังคับแก่ผลิตภัณฑ์และบริการที่เกี่ยวข้องกับงานของข้าพเจ้า และข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามพันธสัญญาที่มีต่อลูกค้า ข้าพเจ้าจะซึกถามกับหัวหน้าหรือฝ่ายที่เกี่ยวข้องหากมีข้อสงสัยในเรื่องดังกล่าวจนสิ้นสงสัย
- ข้าพเจ้าได้รับคุณวุฒิ ประกาศนียบัตร หรือใบอนุญาตที่จำเป็นสำหรับงานของข้าพเจ้าอย่างเหมาะสมภายใต้ข้อมูลที่รับได้จากบริษัท ในกรณีที่งานส่วนใดของข้าพเจ้าได้กำหนดว่าต้องมีคุณวุฒิ ใบอนุญาต หรือประกาศนียบัตรอื่นใดโดยเฉพาะ ข้าพเจ้าจะไม่ทำงานส่วนนั้น จนกว่าข้าพเจ้าจะได้มีคุณสมบัติที่จำเป็น
- ข้าพเจ้าจะรายงานหรือแจ้งปัญหาที่เกี่ยวข้องทันที หากข้าพเจ้าทราบข้อมูลใด ๆ เกี่ยวกับความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และบริการ หรือสงสัยว่ามีการฝ่าฝืนข้อกำหนดใด ๆ (โปรดดู การรายงานหรือการแจ้งปัญหา)
- เมื่อพิจารณาจากคุณวุฒิหรือการฝึกอบรมของข้าพเจ้าที่ผ่านมา หากข้าพเจ้าเห็นว่ากระบวนการที่ข้าพเจ้าจะต้องปฏิบัติตามนั้นไม่สามารถที่จะกระทำได้หรือเป็นไปได้ที่จะปฏิบัติตามหรือไม่สมเหตุสมผล ข้าพเจ้าจะถามคำถามกับหัวหน้าหรือผู้จัดการที่เกี่ยวข้อง หรือแจ้งปัญหาดังกล่าว
- ในกรณีที่ข้าพเจ้าเป็นผู้นำองค์กร ข้าพเจ้าจะศึกษาอย่างเต็มที่เกี่ยวกับข้อกำหนดตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับทั้งหมด ที่ใช้บังคับแก่กระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของข้าพเจ้า อันรวมถึงข้อกำหนดท้องถิ่นซึ่งเกี่ยวกับสถานที่การผลิต พื้นที่การขาย การขนส่ง และการบริโภค ข้าพเจ้าจะแบ่งปันข้อมูลดังกล่าวกับฝ่ายของข้าพเจ้า และข้าพเจ้าจะพิจารณาได้ตรงถึงข้อกำหนดดังกล่าว และมอบหมายงานให้แก่พนักงานบริษัทพานาโซนิคแต่ละคนอย่างเหมาะสมตามทักษะความชำนาญ และคุณวุฒิ

แหล่งข้อมูล

[กฎทั่วไปที่บังคับใช้]

- ระเบียบการปฏิบัติงานสำหรับการบริหารคุณภาพ (Operational Rules for Quality Administration)
- ระเบียบการปฏิบัติงานสำหรับการออกแบบสากล (Operational Rules for Universal Design)
- ระเบียบการปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ (Operational Rules for Product Safety) (โปรดดูระเบียบภายในที่บังคับแก่สถานที่ตั้ง ประเทศธุรกิจ และหน้าที่การทำงานของท่าน)

[ข้อมูลของผู้ติดต่อ]

- ฝ่ายควบคุมคุณภาพ
- ฝ่ายออกแบบ

[สำหรับคำถามและการแจ้งปัญหา]

- ติดต่อสายด่วน Global Hotline  เพื่อรายงานหรือแจ้งปัญหา

ตัวอย่างผลของการฝ่าฝืนกฎฉบับนี้

นอกเหนือจากการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่กระทำผิดแล้ว

- ในหลายประเทศ ผู้ผลิตจะต้องรับผิดชอบต่อความชำรุดบกพร่องของผลิตภัณฑ์ซึ่งก่อให้เกิดอันตรายต่อบุคคล หรือความเสียหายต่อทรัพย์สิน และอาจถูกเรียกค่าเสียหายเป็นจำนวนมาก
- บริษัทต้องรับผิดชอบต่อความชำรุดบกพร่องที่ก่อให้เกิดอาการบาดเจ็บสาหัสหรืออันตรายอย่างร้ายแรงใด ๆ อาจถูกดำเนินคดีอาญา อันส่งผลให้มีการลงโทษทางการเงินเป็นจำนวนมาก และบุคคลที่เกี่ยวข้องอาจได้รับโทษทางอาญา อาทิ โทษปรับหรือโทษจำคุก
- บริษัทอาจถูกสอบสวนในประเด็นด้านความปลอดภัยหรือการให้ข้อมูลเท็จ หน่วยงานกำกับดูแลอาจกำหนดให้บริษัทต้องออกแถลงการณ์สาธารณะ หรือดำเนินการเรียกคืนผลิตภัณฑ์ และประกาศนียบัตรเกี่ยวกับการรับรองผลิตภัณฑ์อาจถูกเพิกถอนและถูกระงับการขาย
- การไม่ขออนุญาต หรือไม่ปฏิบัติตาม และประกาศนียบัตรที่จำเป็น อาจเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย/ ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยมีความเสี่ยงที่จะได้รับโทษทางการเงิน โทษทางปกครอง และโทษจำคุก สำหรับบุคคลธรรมดาและบริษัทต่าง ๆ

3. การสร้างห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chains) ด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส

ผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) ของเราเปรียบเสมือนพันธมิตรทางธุรกิจที่สำคัญที่ช่วยให้เราจัดหาผลิตภัณฑ์ตามคุณภาพที่ลูกค้าของเราต้องการ เราทำงานร่วมกับ ผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) บนความสัมพันธ์ที่ไว้วางใจและเชื่อมั่นซึ่งกันและกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เราสร้างห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chains) ที่ยั่งยืนกับผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) ของเราในการจัดหาสิ่งของและบริการ โดยสอดคล้องกับความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร และกฎหมายและระเบียบข้อบังคับท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ลูกค้าของเราได้รับผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพสูง สามารถแข่งขันในท้องตลาดได้และใช้ได้อย่างปลอดภัย

พันธสัญญาของบริษัท

- บริษัทจะปฏิบัติตามประกาศการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส (Clean Procurement Declaration) อย่างเคร่งครัด โดยเราจะดำเนินการติดต่อธุรกิจกับผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) ทั่วโลก บนพื้นฐานของความเป็นธรรมและโปร่งใส ตามปรัชญาของเราที่โคเคิลาวัว บริษัทถือเป็น “หน่วยงานสาธารณะของสังคม”
- บริษัทจะทำงานร่วมกับผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) ของเราในกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงความคาดหวังของสังคมเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน แนวปฏิบัติด้านแรงงาน สุขภาพและความปลอดภัย การปกป้องสิ่งแวดล้อม การควบคุมการส่งออก และความปลอดภัยของข้อมูล เราจะปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องของกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างของเรา
- เราได้จัดทำแนวทางส่งเสริม CSR สำหรับห่วงโซ่อุปทาน และกำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราปฏิบัติตามแนวทางเหล่านี้

พันธสัญญาของพนักงาน

- ข้าพเจ้าจะไม่ยอมให้ผลประโยชน์ส่วนตัวของข้าพเจ้ากระทบต่อการบริหารจัดการซื้อจัดจ้าง ข้าพเจ้าจะทำธุรกรรมทั้งหมดกับผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) บนความเป็นธรรมและโปร่งใสตามนโยบายและขั้นตอนภายใน (โปรดดู การดำเนินการเพื่อผลประโยชน์ของบริษัท)
- ข้าพเจ้าเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) และเพื่อให้มีการแข่งขันเกิดขึ้นอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส ข้าพเจ้าจะไม่ยอมรับหรือแลกเปลี่ยน ค่าเชิญเข้าร่วมการสังสรรค์รื่นเริงหรือของขวัญใด ๆ อันรวมถึง ค่าอาหาร ค่าใช้จ่ายเพื่อการสังสรรค์รื่นเริงหรือค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จากพันธมิตรทางธุรกิจใด ๆ รวมถึงผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) และลูกค้า เว้นแต่ได้รับอนุญาตตามระเบียบภายใน (โปรดดู การป้องกันการทุจริต)
- หากข้าพเจ้าทราบถึงพฤติกรรมใด ๆ ที่ฝ่าฝืนข้อกำหนดของบริษัทอันเกี่ยวกับพฤติกรรมทางธุรกิจที่ไม่เป็นธรรมหรือไม่โปร่งใส ข้าพเจ้าจะดำเนินการตามขั้นตอนที่จำเป็นเท่าที่อำนาจของข้าพเจ้าจะกระทำได้ เพื่อแก้ไขพฤติกรรมดังกล่าว และจะรายงานปัญหานั้น (โปรดดู การรายงานหรือการแจ้งปัญหา)
- ในกรณีที่เป็นภายใต้กฎเกณฑ์ภายในที่บังคับใช้สำหรับการจัดซื้อสินค้าและบริการอย่างมีความรับผิดชอบ ข้าพเจ้าต้องการให้ซัพพลายเออร์ที่ข้าพเจ้าทำงานด้วยปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานทางสังคมที่บังคับใช้ เคารพปรัชญาการจัดการของเราและหลักปฏิบัตินี้ เพื่อคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และ สุขภาพและความปลอดภัยของบุคลากรพวกเขา รวมถึงบุคลากรในห่วงโซ่อุปทานของพวกเขาด้วย และเพื่อรักษาความลับของข้อมูลสำคัญ โดยที่ข้าพเจ้าจะดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในระเบียบภายในของเรา และจะยืนยันว่าผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) ของเราได้ดำเนินการตามขั้นตอน (โปรดดู การปกป้องสุขภาพและความปลอดภัย, การปกป้องและใช้ทรัพย์สินของบริษัท, การเคารพสิทธิมนุษยชน และ การปกป้องสิ่งแวดล้อมของเรา)

แหล่งข้อมูล

[กฎทั่วไปที่บังคับใช้]

- นโยบายสากลในการต่อต้านการให้สินบน/ การต่อต้านการทุจริต (Global Anti-Bribery/ Anti-Corruption Policy)
- ระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดของห่วงโซ่อุปทาน (Rules on Supply Chain Compliance) (โปรดดูระเบียบภายในที่บังคับใช้กับสถานที่ตั้ง ประเทศธุรกิจ และหน้าที่การทำงานของท่าน)

[ข้อมูลสำหรับเปิดเผยแก่บุคคลภายนอก]

- นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement Policy)
- ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส (Clean Procurement Declaration)
- มาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement Standards)
- แนวทางการส่งเสริม CSR ของห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain CSR Promotion Guidelines)

[ข้อมูลของผู้ติดต่อ]

- ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง • ฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

[สำหรับคำถามและการแจ้งปัญหา]

- ติดต่อสายด่วน Global Hotline  เพื่อรายงานหรือแจ้งปัญหา

ตัวอย่างผลของการฝ่าฝืนกฎฉบับนี้

นอกเหนือจากการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่ทำให้ผิดแล้ว

- ในบางประเทศ การให้สินบนระหว่างบริษัทเอกชนด้วยกันเองอาจถือเป็นความผิดทางอาญา และอาจได้รับโทษปรับหรือโทษจำคุก (โปรดดู การป้องกันการทุจริต)
- การที่ฝ่าฝืนกฎกับผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) โดยพิจารณาจากความสัมพันธ์ส่วนตัวเพียงอย่างเดียวอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (โปรดดู การดำเนินการเพื่อผลประโยชน์ของบริษัท)
- เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล หลายประเทศได้นำกฎหมาย/ ระเบียบข้อบังคับมาใช้ เพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chains) บริษัทที่ฝ่าฝืนกฎอาจได้รับโทษทางอาญา (โทษปรับ) หรือโทษทางปกครอง (อาทิ ค่าปรับทางปกครอง การตัดสิทธิจากการเข้าร่วมการประชุมสาธารณะ และการเปิดเผยต่อสาธารณะ) ในกรณีที่มีการฝ่าฝืนอย่างร้ายแรง บุคคลที่เกี่ยวข้องอาจได้รับโทษทางอาญา อาทิ โทษปรับหรือโทษจำคุก
- กฎหมายในบางประเทศ/ภูมิภาคกำหนดหน้าที่ให้มีการสอบสวนธุรกิจ (Due Diligence) ในบริษัทเกี่ยวกับเรื่องสิทธิมนุษยชนและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chains) ถูกคำนวณรวมถึงความคาดหวังที่สูงเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chains) ในสัญญาที่กำกับกับผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นหรือเพื่อให้อสอดคล้องกับค่านิยมของบริษัท บริษัทที่ไม่ปฏิบัติตามความคาดหวังเหล่านี้อาจถูกกีดกันจากโอกาสทางธุรกิจ



บทที่ 4.

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา



หลักจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มพานาโซนิค

บทที่ 1.
ความรับผิดชอบของเรา

บทที่ 2.
สถานที่ทำงานของเรา

บทที่ 3.
ทรัพย์สินและข้อมูลสารสนเทศของเรา

บทที่ 4.
ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา

บทที่ 5.
ความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา

4. การติดต่อกับหน่วยงานของรัฐ

การติดต่อกับหน่วยงานของรัฐนั้นต่างจากการติดต่อกับบริษัทเอกชนหรือบุคคลธรรมดา บริษัทเอกชนที่ติดต่อกับหน่วยงานของรัฐและรัฐวิสาหกิจต้องยึดถือมาตรฐานในด้านความถูกต้องเป็นธรรมและโปร่งใสที่สูงกว่าปกติ และต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบในด้านจริยธรรมและการแบ่งปันข้อมูลในการประมวลงานของรัฐและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างต่าง ๆ ของรัฐ พานาโซนิคและพนักงานบริษัทพานาโซนิคจำเป็นต้องเข้าใจและปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ใช้บังคับเฉพาะเมื่อดำเนินธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐและรัฐวิสาหกิจ

พันธสัญญาของบริษัท

- บริษัทจะติดต่อกับหน่วยงานของรัฐด้วยความซื่อตรง ยุติธรรม และโปร่งใส เรายืนยันว่าการสื่อสารของเรากับหน่วยงานของรัฐจะไม่เป็นการหลอกลวงหรือทำให้เข้าใจผิด
- บริษัทจะปฏิบัติตามกฎระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับทั้งหมดในการทำสัญญากับภาครัฐ รวมถึงในการทำธุรกรรมทางการค้าทั่วไปที่หน่วยงานของรัฐเป็นลูกค้า
- บริษัทจะฝึกอบรมและให้ความรู้แก่พนักงานของเราให้มีส่วนร่วมในการกระทำที่ไม่เหมาะสม อาทิ การให้สินบน การทุจริต หรือพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขันการประมูลอย่างไม่เสรีและจัดซื้อจัดจ้างกับหน่วยงานของรัฐ (โปรดดู [การป้องกันการทุจริต](#) และ [การสร้างธุรกิจบนพื้นฐานของความไว้วางใจและการแข่งขันที่เป็นธรรม](#))
- บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นทั้งหมดเมื่อมีการร้องขอในการติดต่อกับหน่วยงานของรัฐ
- บริษัทจะไม่เข้าร่วมทำสัญญาหรือการประมูลใด ๆ ที่บริษัทสามารถโน้มน้าวการใช้ดุลยพินิจต่อการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐได้ เช่น หากเราได้ช่วยเหลือหน่วยงานของรัฐในการกำหนดกฎเกณฑ์ในการประมูลหรือกฎเกณฑ์ในการทำสัญญา หรือหากเราได้ช่วยเหลือหน่วยงานของรัฐประเมินการเสนอราคาของบุคคลอื่น

พันธสัญญาของพนักงาน

- หากข้าพเจ้าได้รับผิดชอบธุรกรรมใด ๆ กับหน่วยงานของรัฐ (อันรวมถึงกรณีที่หน่วยงานของรัฐเป็นลูกค้า) อันดับแรก ข้าพเจ้าต้องแน่ใจว่าข้าพเจ้าเข้าใจประกาศของพานาโซนิคภายใต้ "พันธสัญญาของบริษัท" ข้างต้น และจะปฏิบัติตามระเบียบภายในที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในการติดต่อกับหน่วยงานของรัฐ
- ก่อนร่วมประมูลธุรกิจของภาครัฐ ข้าพเจ้าจะต้องทำความเข้าใจกับกฎเกณฑ์ในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง และข้าพเจ้าต้องแน่ใจว่าได้ยื่นประมูลตามกฎเหล่านั้น
- เมื่อติดต่อกับหน่วยงานของรัฐ ข้าพเจ้าจะไม่รับข้อมูลจากหน่วยงานของรัฐอย่างไม่เหมาะสม รวมถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเลือกผู้รับเหมาหรือรายละเอียดการประมูลของบริษัทคู่แข่ง
- เมื่อได้รับคำขอข้อมูลจากหน่วยงานของรัฐหรือข้อเสนองานใด ๆ จากบุคคลที่เกี่ยวข้องกับรัฐ ข้าพเจ้าจะปรึกษาและปฏิบัติตามคำแนะนำของหัวหน้างาน (ซึ่งอาจต้องปรึกษากับฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ) ตามความเหมาะสม
- ข้าพเจ้าจะรายงานปัญหาหรือการประพฤติผิดใด ๆ ที่ข้าพเจ้าสังเกตเห็นเกี่ยวกับสัญญาของหน่วยงานของรัฐหรือความสัมพันธ์กับหน่วยงานของรัฐ
- ถ้าข้าพเจ้าตั้งใจจะมอบของขวัญ รวมถึงของขวัญตามธรรมเนียมปฏิบัติใด ๆ ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ อันดับแรก ข้าพเจ้าต้องแน่ใจว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามระเบียบภายในและปฏิบัติตามขั้นตอนจำเป็นที่บังคับใช้ทั้งหมด

แหล่งข้อมูล

[กฎทั่วไปที่บังคับใช้]

- นโยบายสากลในการต่อต้านการให้สินบน/ การต่อต้านการทุจริต (Global Anti-Bribery/ Anti-Corruption Policy)
- ระเบียบควบคุมของขวัญและการต้อนรับ อันเกี่ยวข้องกับบรรดาการให้สินบน/ การต่อต้านการทุจริต (Rules on Gift and Hospitality for Anti-Bribery/ Anti-Corruption) (โปรดดูระเบียบภายในที่บังคับแก่สถานที่ตั้ง ประเทศธุรกิจ และหน้าที่การทำงานของท่าน)

[ข้อมูลของผู้ติดต่อ]

- ฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

[สำหรับคำถามและการแจ้งปัญหา]

- ติดต่อสายด่วน Global Hotline  เพื่อรายงานหรือแจ้งปัญหา

ตัวอย่างผลของการฝ่าฝืนกฎฉบับนี้

นอกเหนือจากการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่ทำให้ผิดแล้ว

- บุคคลที่เกี่ยวข้องกับการประพฤติมิชอบหรือการติดต่อกับเป็นการฉ้อโกงกับรัฐอาจถือเป็น การอาชญากรรมและได้รับโทษปรับหรือโทษจำคุก
- ในบางประเทศ บริษัทที่เกี่ยวข้องกับการกระทำดังกล่าว เช่น การซื้อประมูลหรือการแสดงความซื่อสัตย์เป็นเท็จเมื่อติดต่อกับภาครัฐอาจถูกกีดกันออกจากการทำธุรกิจกับภาครัฐในอนาคต และได้รับโทษปรับทางอาญาและบทลงโทษทางการเงินอื่น ๆ



บทที่ 4.

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา



หลักจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มพานาโซนิค

บทที่ 1.
ความรับผิดชอบของเรา

บทที่ 2.
สถานที่ทำงานของเรา

บทที่ 3.
ทรัพย์สินและข้อมูลสารสนเทศของเรา

บทที่ 4.
ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา

บทที่ 5.
ความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา

5. การสร้างธุรกิจบนพื้นฐานของความไว้วางใจและการแข่งขันที่เป็นธรรม

บริษัทต้องการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการอันเป็นที่ต้องการของลูกค้า และดีกว่าผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัทคู่แข่งของเรา อย่างเปิดกว้างและแข่งขันอย่างเป็นธรรม

พันธสัญญาของบริษัท

- บริษัทเคารพและส่งเสริมการแข่งขันอย่างเปิดกว้างและเป็นธรรม
- บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้าและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- บริษัทจะไม่มีส่วนร่วมในการกระทำที่ต้องห้ามตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้า อาทิ การทำข้อตกลงกับบริษัทอื่นในการควบคุมราคาหรือกำหนดเงื่อนไขการขาย การฮั้วกับอีกฝ่ายในการประมูลราคาเพื่อทำให้ผู้เข้าเสนอราคาบางท่านชนะหรือแพ้ หรือกระทำการใด ๆ ที่ผิดกฎหมายโดยกระทบต่อบริษัทคู่แข่งและพันธมิตรทางธุรกิจของเรา ในการตัดสินใจทางธุรกิจอย่างอิสระ
- บริษัทมุ่งมั่นที่จะให้ผู้บริโภคมีความมั่นใจมากขึ้นในพานาโซนิค ผ่านการขายผลิตภัณฑ์และบริการของเราที่มีคุณภาพสูงสุด และการแจ้งเกี่ยวกับข้อมูลผลิตภัณฑ์และบริการของเราให้ลูกค้าทราบอย่างถูกต้อง

พันธสัญญาของพนักงาน

- ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามระเบียบภายในที่เกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์กับบริษัทคู่แข่ง
- ข้าพเจ้าจะไม่เปิดเผยข้อมูลที่ละเอียดอ่อนหรือไม่ใช้ข้อมูลสาธารณะแก่บริษัทคู่แข่ง รวมถึงการแบ่งปันข้อมูลเกี่ยวกับการตัดสินใจด้านราคาในอนาคต ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการแข่งขัน อาทิ ราคาขายส่งหรือขายปลีกของส่วนประกอบหรือผลิตภัณฑ์ขั้นสุดท้าย ปริมาณ คุณภาพ ประสิทธิภาพ ขอมูลจำเพาะ การจัดสรรลูกค้า ตลาด หมดอายุ และเงื่อนไขอื่น ๆ ในการขายผลิตภัณฑ์ การรับประกันผลิตภัณฑ์หรือบริการของเรา หรือส่วนแบ่งการตลาดของผลิตภัณฑ์หรือบริการของเรา
- ก่อนตอบรับคำเชิญจากบริษัทคู่แข่ง หรือเข้าร่วมการประชุมหรือโทรศัพท์กับบริษัทคู่แข่ง ข้าพเจ้าจะตรวจสอบระเบียบวาระการประชุมที่วางแนไว้ หากมีหัวข้อใด ๆ ที่อาจเกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลที่ละเอียดอ่อนโดยผู้เข้าร่วมประชุม และทำการขออนุมัติล่วงหน้าที่เป็นจำเป็นเพื่อเข้าร่วมประชุม
- ข้าพเจ้าจะปฏิเสธคำเชิญจากบริษัทคู่แข่งของเราที่ให้แบ่งปันข้อมูลที่ละเอียดอ่อนและจะยุติการสนทนา ข้าพเจ้าจะรายงานคำเชิญดังกล่าวไปยังฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบทันที
- ข้าพเจ้าจะไม่มีส่วนร่วมในการกระทำที่เป็นการต้องห้ามตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้า อาทิ การควบคุมหรือพยายามควบคุมราคาสินค้าผลิตภัณฑ์ของเราที่ลูกค้าของเราเสนอขาย การใช้อำนาจเหนือตลาดเพื่อครอบงำในทางที่ผิดโดยบังคับให้ผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) ผู้ขาย หรือลูกค้ายอมรับข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ไม่เป็นธรรม หรือการปฏิบัติทางการค้าที่ไม่เป็นธรรมอื่น ๆ
- ข้าพเจ้าจะไม่สร้างข้อความที่ไม่มีมูลหรือเป็นเท็จ หรือโฆษณาใด ๆ ที่ทำให้เข้าใจผิดเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการของพานาโซนิค

แหล่งข้อมูล

[กฎทั่วไปบังคับใช้]

- ระเบียบเกี่ยวกับกิจกรรมและความสัมพันธ์กับบริษัทคู่แข่ง (Rules Concerning Activity and Relationship with Competitors)
 - กิจกรรมมาตรฐานการปฏิบัติงานและความสัมพันธ์กับบริษัทคู่แข่ง (Operational Standards Activity and Relationship with Competitors)
- (โปรดดูระเบียบภายในที่บังคับแก่สถานที่ตั้ง ประเภทธุรกิจ และหน้าที่การงานของท่าน)

[ข้อมูลของผู้ติดต่อ]

- ฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

[สำหรับคำถามและการแจ้งปัญหา]

- ติดต่อสายด่วน Global Hotline  เพื่อรายงานหรือแจ้งปัญหา

ตัวอย่างผลของการฝ่าฝืนกฎฉบับนี้

นอกเหนือจากการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่กระทำผิดแล้ว

- บริษัทอาจได้รับบทลงโทษทางการเงินที่ร้ายแรงสำหรับพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขันทางการค้า และบุคคลที่เกี่ยวข้องอาจได้รับโทษปรับหรือโทษจำคุก
- ในบางประเทศ/ภูมิภาค บริษัทอาจได้รับโทษเช่นเดียวกันในกรณีการต่อต้านการแข่งขันทางการค้านอกเขตประเทศตนเอง หากการกระทำดังกล่าวเป็นข้อตกลงการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีในตลาดของตน
- บริษัทต่าง ๆ อาจต้องรับผิดชอบทางธุรกิจได้รับความเสียหายจากพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขันทางการค้า ในบางประเทศ ผู้ที่ได้รับความเสียหาย อาทิ ผู้บริโภค อาจมีการดำเนินคดีฟ้องร้องแบบกลุ่ม
- ในบางประเทศ นอกเหนือจากการต่อต้านการแข่งขันทางการค้าที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์หรือบริการแล้ว กิจกรรมที่จำกัดการแข่งขันในตลาดแรงงาน (อาทิ การตกลงไม่ขึ้นค่าจ้าง การไม่รับพนักงานบริษัทอื่นที่ทำงานในบริษัท หรือการไม่ใช้กระบวนการพนักงานบริษัทอื่นที่ทำงานในบริษัท) อาจเข้าข่ายเป็นสิ่งที่ห้ามและอยู่ภายใต้บทลงโทษที่คล้ายคลึงกัน
- การแสดงข้อความที่เป็นเท็จและการโฆษณาที่หลอกลวงอาจได้รับโทษทางปกครองและโทษทางอาญา อาทิ โทษปรับหรือโทษจำคุกแก่บุคคลที่เกี่ยวข้อง และโทษปรับแก่บริษัท



บทที่ 4.

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา



หลักจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มพานาโซนิค

บทที่ 1.
ความรับผิดชอบของเรา

บทที่ 2.
สถานที่ทำงานของเรา

บทที่ 3.
ทรัพย์สินและข้อมูลสารสนเทศของเรา

บทที่ 4.
ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา

บทที่ 5.
ความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา

6. การค้าขายทั่วโลก

บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมสวัสดิภาพและคุณภาพชีวิตของทุกคนทั่วโลก ซึ่งในบางประเทศและภูมิภาคที่เราทำธุรกิจอยู่ได้ถูกกีดกันทางการค้าและอยู่ภายใต้บทลงโทษทางเศรษฐกิจ และสถานการณ์ยังคงเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา เราจึงต้องมีความเข้าใจอย่างถ่องแท้และปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากเราได้ดำเนินการขยายกิจการและพัฒนากิจกรรมทางธุรกิจของเราทั่วโลก

พันธสัญญาของบริษัท

- บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการนำเข้าและส่งออกที่บังคับใช้ทั้งหมด รวมถึงการควบคุมการส่งออก ระเบียบข้อบังคับศุลกากร บทลงโทษที่ใช้กับธุรกรรมทางธุรกิจต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ บริการ ซอฟต์แวร์ เทคโนโลยี และข้อมูลทางเทคนิค รวมถึงข้อกำหนดที่อาจใช้กับกิจกรรมที่เกิดขึ้นในต่างประเทศ
- บริษัทได้รับใบอนุญาตและการอนุญาตทั้งหมดที่จำเป็นสำหรับการขนส่งผลิตภัณฑ์ของเรา และสำหรับการแบ่งปันข้อมูลด้านเทคนิค
- บริษัทจะดำเนินการตรวจสอบและคัดกรองพันธมิตรทางธุรกิจ ผู้ที่เกี่ยวข้อง เป้าหมายการลงทุน และแหล่งเงินทุนเท่าที่จำเป็น เพื่อให้แน่ใจว่าธุรกรรมทางธุรกิจของเราได้ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ในเรื่องการกีดกันทางการค้าทั้งหมดที่บังคับใช้ อันเกี่ยวกับบุคคล หน่วยงาน ภูมิภาค หรือประเทศที่ถูกลงโทษ
- บริษัทจะไม่มีความสัมพันธ์กับองค์กรก่อการร้าย และกลุ่มอาชญากรรม และมีจุดยืนอย่างหนักแน่นที่จะไม่ยอมปฏิบัติตามข้อเรียกร้องของบุคคลเหล่านี้

พันธสัญญาของพนักงาน

- ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามระเบียบภายในของบริษัททั้งหมดเกี่ยวกับการควบคุมการส่งออก บทลงโทษทางการค้า และพิธีการทางศุลกากร
- ข้าพเจ้ายืนยันว่าผลิตภัณฑ์ ประเทศปลายทาง และการใช้งานขั้นสุดท้ายจะไม่ถูกห้ามหรือถูกกีดกันทางการค้าภายใต้กฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้าและส่งออก
- ก่อนที่จะเริ่มทำธุรกิจ ข้าพเจ้าจะดำเนินการคัดกรองพันธมิตรทางธุรกิจโดยตรงและโดยอ้อม และหากข้าพเจ้าพบว่าผู้ใดอยู่ภายใต้การกีดกันทางการค้าหรือบทลงโทษทางเศรษฐกิจ ข้าพเจ้าจะปรึกษากับฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามระเบียบภายในที่บังคับใช้เกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติสัมพันธ์กับกลุ่มอาชญากรรม
- หากข้าพเจ้าทราบว่ามีกรณีฝ่าฝืนการควบคุมการส่งออก บทลงโทษทางเศรษฐกิจ หรือกฎหมายศุลกากรที่พานาโซนิค หรือโดยตัวแทนออกของ (Customs Brokers) หรือตัวแทนขนส่งสินค้าใด ๆ ที่เป็นตัวแทนของเรา ข้าพเจ้าจะรายงานโดยทันที (โปรดดู [การรายงานหรือการแจ้งปัญหา](#))

แหล่งข้อมูล

[กฎทั่วไปที่บังคับใช้]

- ระเบียบว่าด้วยการกีดกันทางการค้าสากลและการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยบทลงโทษทางเศรษฐกิจ (Rules on Global Trade Restrictions and Sanction Law Compliance)
- ระเบียบการคัดกรองความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบของพันธมิตรทางธุรกิจ (Rules for Compliance Risk Screening of Business Partners)
- (โปรดดูระเบียบภายในที่บังคับใช้กับแก๊งค์ที่ตั้ง ประเทศธุรกิจ และหน้าที่การงานของท่าน)

[ข้อมูลของผู้ติดต่อ]

- ฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- ฝ่ายโลจิสติกส์ (ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบศุลกากร)

[สำหรับคำถามและการแจ้งปัญหา]

- ติดต่อสายด่วน Global Hotline  เพื่อรายงานหรือแจ้งปัญหา

ตัวอย่างผลของการฝ่าฝืนกฎฉบับนี้

นอกเหนือจากการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่กระทำผิดแล้ว

- บุคคลและบริษัทใดที่ฝ่าฝืนกฎหมายและระเบียบข้อบังคับควบคุมการส่งออก บทลงโทษทางเศรษฐกิจ หรือระเบียบพิธีการทางศุลกากรที่บังคับใช้ อาจได้รับโทษทางการเงินที่ร้ายแรงและถูกดำเนินคดีทางอาญา (สูงสุดและรวมถึงโทษจำคุกสำหรับบุคคลที่รับผิดชอบ)
- บริษัทที่ฝ่าฝืนกฎหมายเหล่านี้เสี่ยงต่อการถูกห้ามนำเข้าหรือส่งออกจากประเทศใดประเทศหนึ่ง
- การมีส่วนร่วมใด ๆ ในการไม่ปฏิบัติตามการควบคุมการส่งออก บทลงโทษทางเศรษฐกิจ หรือระเบียบพิธีการทางศุลกากรที่บังคับใช้ ย่อมทำให้ชื่อเสียงของบริษัทเสียหายอย่างร้ายแรง บริษัทที่เกี่ยวข้องอาจถูกกีดกันจากการทำธุรกิจกับภาครัฐในอนาคต และบริษัทเอกชนอื่น ๆ อาจไม่ประสงค์ทำธุรกิจด้วย



เราเชื่อมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรและจะอุทิศตนเพื่อสร้างสรรค์สังคมในอุดมคติ



บทที่ 5. ความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา





บทที่ 5

ความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา



1. การเคารพสิทธิมนุษยชน

ในฐานะองค์กรระดับโลกที่ดำเนินธุรกิจทั่วโลก เราปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในกิจกรรมทางธุรกิจของเรา และ เคารพหลักสิทธิมนุษยชนสากล เช่น สิทธิมนุษยชนที่แสดงไว้ในบรรทัดฐานระหว่างประเทศที่กำหนดโดยสหประชาชาติและองค์การแรงงานระหว่างประเทศ นอกจากนี้เรายังสนับสนุนสิทธิมนุษยชนของสมาชิกพานาโซนิคแล้ว เราเชื่อมั่นที่จะป้องกัน บรรเทา และแก้ไขผลกระทบด้านลบที่อาจเกิดขึ้นกับสิทธิมนุษยชนของผู้ถือผลประโยชน์ร่วมของเรา ซึ่งอาจเป็นผลมาจากกิจกรรมทางธุรกิจ ผลิตภัณฑ์ บริการ และการดำเนินการเหล่านั้นของเรา

พันธสัญญาของบริษัท

- เราได้กำหนดกฎเกณฑ์ภายในที่เกี่ยวข้องกับการเคารพสิทธิมนุษยชน ซึ่งรวมเข้ากับการจัดการใช้ แรงงานจากการบังคับหรือการเกณฑ์แรงงานทุกรูปแบบ การยกเลิกการใช้แรงงานเด็กอย่างเป็นทางการ การคุ้มครองแรงงานวัยรุ่น ความเท่าเทียมกันในโอกาสและการปฏิบัติในการจ้างงาน การขจัดการเลือกปฏิบัติในสิ่งที่เกี่ยวกับการจ้างงานและอาชีพ เสรีภาพในการสมาคม การเจรจาต่อรองแรงงานและฝ่ายบริหาร การยอมรับสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกันอย่างเป็นทางการ และการรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ และปฏิบัติตามกฎเกณฑ์เหล่านี้อย่างเคร่งครัด
- บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับค่าจ้าง ซึ่งรวมถึงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าล่วงเวลา และผลประโยชน์พนักงาน
- เราปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้กับชั่วโมงการทำงานและวันหยุด และมุ่งมั่นที่จะปรับชั่วโมงการทำงานและเนื้อหาการทำงานอย่างเหมาะสม เพื่อให้สมาชิกของพานาโซนิคมีวิถีชีวิตที่มีสุขภาพดีโดยการรักษาสุขภาพทางจิตและทางกายที่ดี (โปรดดู การปกป้องสุขภาพและความปลอดภัย)
- เรามุ่งมั่นที่จะป้องกันผลกระทบด้านลบใด ๆ ที่มีต่อสิทธิมนุษยชนในการพัฒนาและจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ
- นอกจากนี้ เรายังแสวงหาความเข้าใจในนโยบายและแนวปฏิบัติของพานาโซนิคที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านแรงงานจากจากสหพันธ์เออร์ลูก้า และพันธมิตรทางธุรกิจของเรา เรามุ่งมั่นที่จะใช้มาตรการที่เหมาะสมในการสอดคล้อง ป้องกัน บรรเทา และแก้ไขความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทาน โดยร่วมมือกับพวกเขา (โปรดดู การสร้างห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chains) ด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส)

พันธสัญญาของพนักงาน

- ข้าพเจ้าปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ภายในที่เกี่ยวข้องกับการเคารพสิทธิมนุษยชน
- ข้าพเจ้าไม่มีส่วนรวมในการเลือกปฏิบัติหรือพฤติกรรมที่อาจส่งผลให้เกิดการเลือกปฏิบัติ อันเนื่องมาจากเรื่องใดเรื่องหนึ่งต่อไปนี้หรือเรื่องที่คล้ายกัน: อายุ เพศ เชื้อชาติ สีผิว ความเชื่อ ศาสนา สถานะทางสังคม สัญชาติ กลุ่มชาติพันธุ์ สถานภาพการสมรส รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศและการแสดงออกทางเพศ การตั้งครกรัม ประวัติทางการแพทย์ การติดเชื้อไวรัสหรือสิ่งที่คล้ายกัน ข้อมูลทางพันธุกรรม ความพิการ การเป็นสมาชิกพรรคการเมืองหรือค่านิยมทางการเมือง การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน หรือประวัติการรับราชการทหาร
- ข้าพเจ้าจะเคารพในความเห็นและค่านิยมที่แตกต่างกันของแต่ละบุคคล และละเว้นจากการมีส่วนร่วมในพฤติกรรมที่ไม่เคารพในคุณค่าของแต่ละบุคคล อาทิ การใช้วาจาที่หยาบคายหรือมีส่วนร่วมในการคุกคามหรือความรุนแรงในทุกรูปแบบ (โปรดดู การเคารพซึ่งกันและกัน)
- หากข้าพเจ้าทราบถึงการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือการฝ่าฝืนแนวทางปฏิบัติด้านแรงงาน การเลือกปฏิบัติหรือการลงละเมิดที่เกิดขึ้นในพานาโซนิค หรือเกิดขึ้นกับผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) ผู้ให้บริการ หรือห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chains) ข้าพเจ้าจะรายงานโดยทันที (โปรดดู การรายงานหรือการแจ้งปัญหา)

แหล่งข้อมูล

[กฎทั่วไปที่บังคับใช้]

- ระเบียบว่าด้วยสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านแรงงาน (Rules on Human Rights and Labor Compliance)
- ระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านห่วงโซ่อุปทาน (Rules on Supply Chain Compliance)
- กฎเกณฑ์ด้านจริยธรรม AI
- กฎเกณฑ์การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามห่วงโซ่อุปทาน
- กฎเกณฑ์การดำเนินการเกี่ยวกับตรวจสอบสถานะด้านสิทธิมนุษยชนของห่วงโซ่อุปทาน (โปรดดูระเบียบภายในที่บังคับแก่สถานที่ตั้ง ประมาทธุรกิจ และหน้าที่การทำงานของท่าน)

[ข้อมูลสำหรับเปิดเผยแก่บุคคลภายนอก]

- นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงานของกลุ่มพานาโซนิค
- แนวทางการส่งเสริม CSR ของห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain CSR Promotion Guidelines)
- หลักการด้านจริยธรรม AI ของกลุ่มพานาโซนิค

[ข้อมูลของผู้ติดต่อ]

- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง
- ฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- คณะกรรมการจริยธรรม AI ของกลุ่มพานาโซนิค

[สำหรับคำถามและการแจ้งปัญหา]

- ติดต่อสายด่วน Global Hotline **EARS** เพื่อรายงานหรือแจ้งปัญหา

ตัวอย่างผลของการฝ่าฝืนกฎฉบับนี้

นอกเหนือจากการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่กระทำผิดแล้ว

- หลายประเทศได้บังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการจัดการใช้แรงงานที่เฝ้าจากการบังคับและการยกเลิกการใช้แรงงานเด็กอย่างเป็นทางการฝ่าฝืนกฎหมายเหล่านี้อาจมีโทษทางอาญา ซึ่งรวมถึงจำคุก (ปรับและรายบุคคล) และการจำคุก (รายบุคคล)
- ในบางประเทศ ได้ห้ามการนำเข้าผลิตภัณฑ์ที่ผลิตบางส่วนหรือทั้งหมดที่เกิดจากการบังคับใช้แรงงาน และในบางกรณี ได้มีการบังคับใช้กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการประมวล และการห้ามจัดหาผลิตภัณฑ์ที่เกิดจากดังกล่าวในการจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐ
- ในทั่วโลก ได้มีการบังคับใช้กฎหมายและระเบียบที่กำหนดให้บริษัทต้องรับผิดชอบในการประเมินและรายงานระดับการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chains) นอกจากนี้ ในบางประเทศ ได้กำหนดให้บริษัทที่ไม่มีการดำเนินการที่เหมาะสมได้รับโทษปรับ
- ลูกค้าหลายรายสร้างแบรนด์ของตนด้วยการเคารพสิทธิมนุษยชนและตั้งความคาดหวังไว้สูงสำหรับซัพพลายเออร์ของตน ซัพพลายเออร์ได้รับการคาดหวังให้รับรองการปฏิบัติตามมาตรฐานสิทธิมนุษยชน มิฉะนั้นจะถูกกีดกันจากโอกาสทางธุรกิจ



บทที่ 5

ความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา



หลักจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มพานาโซนิค

บทที่ 1.
ความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา

บทที่ 2.
สถานที่ทำงานของเรา

บทที่ 3.
ทรัพย์สินและข้อมูลสารสนเทศของเรา

บทที่ 4.
ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา

บทที่ 5.
ความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา

2. การปกป้องสิ่งแวดล้อมของเรา

ในหลายศตวรรษที่ผ่านมา ภาคอุตสาหกรรมได้มีส่วนในการสร้างมลภาวะและความเสียหายอื่น ๆ ต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานภาครัฐและองค์กรระหว่างประเทศทั่วโลกได้พัฒนาปรับปรุงระเบียบและตั้งเป้าหมายเพื่อแก้ไขปัญหาเหล่านี้ก่อนที่จะสายเกินไป ด้วยเหตุนี้ เราเชื่อว่าเราต้องอุทิศตนเพื่อสร้าง “สังคมในอุดมคติ” อันเป็นสิ่งซึ่งเยี่ยมไปด้วยความมั่นคงทั้งในด้านวัตถุและจิตวิญญาณ แม้เราได้พยายามลดผลกระทบต่องสิ่งแวดล้อมในช่วงเวลาหลายปีที่ผ่านมา ช่วงศตวรรษที่ 21 จะถือเป็นช่วงที่สำคัญที่สุดในการก้าวสู่ความเป็นผู้นำในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม

พันธสัญญาของบริษัท

- บริษัทยืนยันว่ากระบวนการผลิตและการประกอบธุรกิจเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปกป้องสิ่งแวดล้อม รวมถึงระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปล่อยก๊าซ ภาวะมลพิษ และของเสียอันตราย
- บริษัทจะกำหนดมาตรการตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม และจะร่วมมือกับลูกค้า ผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) และสังคม ในการปรับปรุงมาตรการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง
- บริษัทจะใช้ข้อได้เปรียบทางเทคนิคและความเชี่ยวชาญในการจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่สร้างคุณค่าในด้านสิ่งแวดล้อมแก่ลูกค้า
- บริษัทมีเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2) และปรับปรุงกระบวนการผลิตที่มุ่งเน้นการรีไซเคิล เราจะอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ และจะลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสุขภาพอันเกิดจากการใช้สารเคมีต่าง ๆ ในกระบวนการผลิตและผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ โดยจะนำวิธีการต่าง ๆ มาใช้เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเหล่านี้

พันธสัญญาของพนักงาน

- ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามระเบียบและขั้นตอนภายในที่บังคับกับงานที่ข้าพเจ้าได้รับมอบหมาย เพื่อลดการเกิดผลกระทบในด้านลบแก่สิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด
- ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามมาตรการควบคุมภายในที่บังคับใช้เพื่อป้องกันการปล่อยมลพิษสู่สิ่งแวดล้อม
- ไม่ว่าข้าพเจ้าจะทำงานในสำนักงานหรือโรงงาน ข้าพเจ้าจะตระหนักถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและทรัพยากรอื่น ๆ อย่างรู้คุณค่า และจะนำหลักการรีไซเคิลและการอนุรักษ์พลังงานมาใช้ในการทำงาน แม้เป็นเพียงสิ่งเล็ก ๆ น้อย ๆ ที่ทุกคนทำในพานาโซนิค แต่ก็สามารถก่อให้เกิดคุณประโยชน์อย่างมหาศาลได้เมื่อมองจากภาพรวม
- หากข้าพเจ้าทราบว่าการบวนการผลิตของพานาโซนิค หรือผลิตภัณฑ์หรือบริการของพานาโซนิคนั้น ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างรุนแรง และมากกว่าที่คาดการณ์หรือตั้งเป้าไว้ หรือหากสงสัยว่ามีมลพิษหรือการปล่อยมลพิษที่ผิดปกติหรือไม่ด้วยวิธีใด ไม่ว่าสาเหตุของเหตุการณ์นั้นคืออะไร ข้าพเจ้าจะรายงานโดยทันที (โปรดดู [การรายงานหรือการแจ้งปัญหา](#))

แหล่งข้อมูล

[กฎทั่วไปที่บังคับใช้]

- ระเบียบพื้นฐานสำหรับกิจการสิ่งแวดล้อม (Basic Rules for Environmental Affairs)
- กฎเกณฑ์การปฏิบัติงานขั้นพื้นฐานสำหรับกิจการสิ่งแวดล้อม
- กฎเกณฑ์การปฏิบัติงานสำหรับการจัดการสารเคมีของผลิตภัณฑ์ (โปรดดูระเบียบภายในที่บังคับกับสถานที่ตั้ง ประเทศธุรกิจ และหน้าที่การทำงานของท่าน)

[ข้อมูลสำหรับเปิดเผยแก่บุคคลภายนอก]

- นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Policy)

[ข้อมูลของผู้ติดต่อ]

- ฝ่ายสิ่งแวดล้อม

[สำหรับคำถามและการแจ้งปัญหา]

- ติดต่อสายด่วน Global Hotline  เพื่อรายงานหรือแจ้งปัญหา

ตัวอย่างผลของการฝ่าฝืนกฎฉบับนี้

นอกเหนือจากการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องแล้ว

- บริษัทและบุคคลใดที่ฝ่าฝืนกฎหมายสิ่งแวดล้อม อาทิ การกำจัดของเสียอันตรายอย่างไม่เหมาะสม หรือการปล่อยอากาศและน้ำเสียที่ฝ่าฝืนกฎหมาย อาจได้รับโทษทางอาญา รวมถึงโทษปรับ (สำหรับบริษัทและบุคคล) และโทษจำคุก (สำหรับบุคคล)
- เนื่องจากลูกค้าจำนวนมากได้ปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมอย่างเข้มงวด และทำการตลาดโดยอ้างว่าผลิตภัณฑ์และบริการของตนเป็นไปตามมาตรฐานด้านความยั่งยืนสูงสุด ดังนั้น ลูกค้าจึงย่อมคาดหวังให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกระดับของห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chains) ปฏิบัติตามข้อกำหนดและมาตรฐานเหล่านี้ ผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) ที่มีผลิตภัณฑ์และส่วนประกอบโดยไม่เป็นไปตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมดังกล่าว อาจถูกตัดกั้นโอกาสทางธุรกิจ



บทที่ 5

ความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา



หลักจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มพานาโซนิค

บทที่ 1.
ความรับผิดชอบของเรา

บทที่ 2.
สถานที่ทำงานของเรา

บทที่ 3.
ทรัพย์สินและข้อมูลสารสนเทศของเรา

บทที่ 4.
ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา

บทที่ 5.
ความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา

3. การเคารพความเป็นส่วนตัวของแต่ละบุคคล

ข้อมูลสารสนเทศส่วนบุคคล (หรือที่เรียกว่า "ข้อมูลส่วนบุคคล") ครอบคลุมไปถึงข้อมูลอันหลากหลายที่แม้ว่าจะถูกแยกออกหรือรวมกับข้อมูลอื่น ๆ ก็ยังสามารถระบุตัวบุคคลได้ ไม่ว่าจะเป็นการระบุข้อมูลในฐานะส่วนตัวหรือเชิงธุรกิจก็ตาม การที่ภาคสังคมและภาคธุรกิจได้มีการพัฒนาการใช้ การแบ่งปัน และการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลอย่างรวดเร็วนั้น ย่อมส่งผลให้ข้อมูลส่วนบุคคลเป็นข้อมูลที่มีมูลค่าต่อบริษัทมากกว่าที่เคยเป็นมา และผู้คนเริ่มให้ความสนใจมากขึ้นว่าบริษัทได้ใช้หรือนำข้อมูลส่วนบุคคลของตนไปใช้ในทางใดหรือนำไปใช้อย่างไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ทั่วโลกยังได้มีการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เป็นการคุ้มครองความเป็นส่วนตัวในแต่ละบุคคล ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงต้องเคารพและตระหนักถึงการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับ

พันธสัญญาของบริษัท

- บริษัทจะเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลด้วยความรับผิดชอบต่อและโปร่งใส เมื่อทำการประมวลผลหรือจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า ผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) พันธมิตรทางธุรกิจ และพนักงานบริษัทพานาโซนิค เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เข้มงวดในเขตอำนาจศาลที่เกี่ยวข้อง
- ในการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล บริษัทจะขอความยินยอมโดยชัดแจ้งตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด
- บริษัทได้กำหนดขั้นตอนการตอบคำถามต่อบุคคลใด ๆ โดยทันเวลาที่ อันเกี่ยวกับการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลตามที่กฎหมายกำหนด
- บริษัทจะใช้มาตรการเชิงบริหารจัดการ มาตรการเชิงเทคโนโลยี และมาตรการด้านความปลอดภัยที่เหมาะสม เพื่อคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับจากผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และพนักงานบริษัทพานาโซนิค เพื่อมิให้เกิดการสูญหาย การใช้ในทางที่ผิด และการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลโดยไม่ได้รับอนุญาต (ไปรอดู การปกป้องและใช้ทรัพย์สินของบริษัท)
- บริษัทจะแก้ไขปัญหาหรือเหตุการณ์ที่เกิดจากการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลอย่างไม่ถูกต้องโดยทันที และจะรายงานไปยังหน่วยงานกำกับดูแลพร้อมทั้งแจ้งให้บุคคลที่ได้รับผลกระทบทราบเมื่อมีการร้องขอ
- หากมีการเปลี่ยนแปลงกฎหมายและระเบียบท้องถิ่นอันเกี่ยวกับการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล บริษัทจะดำเนินการเปลี่ยนแปลงขั้นตอนและมาตรการป้องกันให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

พันธสัญญาของพนักงาน

- ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามระเบียบภายในที่บังคับใช้แก่การจัดการข้อมูลส่วนบุคคล
- เมื่อมีการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล ข้าพเจ้าจะเก็บรวบรวมและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลเท่าที่จำเป็นและเกี่ยวข้อง เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ที่ทำการรวบรวมข้อมูลเท่านั้น
- ข้าพเจ้าจะไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลใด ๆ ต่อผู้อื่น ทั้งภายในหรือภายนอกของพานาโซนิค เว้นแต่ข้าพเจ้ายืนยันได้ว่าบุคคลผู้เป็นเจ้าของข้อมูลนั้นได้ให้ความยินยอมหรืออนุญาตให้เปิดเผยภายใต้กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- ข้าพเจ้าจะรายงานคำถาม คำขอ หรือข้อร้องเรียนใด ๆ ที่ข้าพเจ้าได้รับเกี่ยวกับการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัทโดยทันที ตามขั้นตอนของบริษัท และข้าพเจ้าจะดำเนินการตามขั้นตอนอื่น ๆ ที่จำเป็น
- หากข้าพเจ้าทราบถึงการสูญหาย การใช้ในทางที่ผิด หรือการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลใด ๆ โดยไม่ได้รับอนุญาต ข้าพเจ้าจะรายงานเรื่องนี้ทันทีผ่านฝ่ายของข้าพเจ้าหรือช่องทางการรายงานเหตุการณ์ระดับภูมิภาคตามที่ข้าพเจ้าอยู่

แหล่งข้อมูล

[กฎทั่วไปที่บังคับใช้]

- มาตรฐานสากลการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Global Personal Information Protection Standards)
- แนวทางสากลการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล (Global Personal Information Management Guidelines) (โปรดดูระเบียบภายในที่บังคับกับแต่ละสถานที่ตั้ง ประเทศธุรกิจ และหน้าที่การทำงานของท่าน)

[ข้อมูลสำหรับเปิดเผยแก่บุคคลภายนอก]

- นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่บังคับใช้

[ข้อมูลของผู้ติดต่อ]

- ฝ่ายรักษาความปลอดภัยข้อมูล • ฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

[สำหรับคำถามและการแจ้งปัญหา]

- ติดต่อสายด่วน Global Hotline **EARS** เพื่อรายงานหรือแจ้งปัญหา

ตัวอย่างผลของการฝ่าฝืนกฎฉบับนี้

นอกเหนือจากการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่กระทำผิดแล้ว

- การจัดการข้อมูลส่วนบุคคลที่ไม่เหมาะสมหรือการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลอาจส่งผลให้ได้รับโทษต่าง ๆ อาทิ โทษทางการเงินที่ร้ายแรง หรือการระงับการดำเนินธุรกิจชั่วคราว โดยเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเทศหรือการบังคับใช้กฎหมายนอกอาณาเขต นอกจากนี้ การจัดการข้อมูลส่วนบุคคลที่ไม่เหมาะสมถือเป็นการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสำหรับการโอนข้อมูลส่วนบุคคลไปยังต่างประเทศ (Cross-border Transfer) ภายใต้กฎหมายที่กำหนดในแต่ละประเทศ



บทที่ 5

ความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา



หลักจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มพานาโซนิค

บทที่ 1.
ความรับผิดชอบของเรา

บทที่ 2.
สถานที่ทำงานของเรา

บทที่ 3.
ทรัพย์สินและข้อมูลสารสนเทศของเรา

บทที่ 4.
ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา

บทที่ 5.
ความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา

4. การป้องกันการซื้อขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อมูลภายใน

ในระหว่างการทำงาน เราอาจได้รับข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลสาธารณะเกี่ยวกับพานาโซนิค หรือเกี่ยวกับผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) ลูกค้า และพันธมิตรทางธุรกิจของเรา ที่อาจส่งผลกระทบต่อราคาหุ้น และหลักทรัพย์ที่ซื้อขายอื่น ๆ เราควรมีความยุติธรรมและซื่อสัตย์ โดยไม่ช่วยโอกาสจากการเข้าถึงข้อมูลที่ไม่ใช่สาธารณะ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้ผู้อื่นได้รับประโยชน์อย่างไม่เป็นธรรม การที่เรามีส่วนร่วมในการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในหรือเปิดเผยข้อมูลที่ไม่ใช่สาธารณะแก่ผู้อื่นย่อมเป็นการทำลายความไว้วางใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงนักลงทุน ผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) ลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ รวมทั้งสาธารณชน

พันธสัญญาของบริษัท

- บริษัทห้ามนักงานบริษัทพานาโซนิคทุกคน รวมถึงกรรมการ ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลสำคัญที่ไม่ใช่สาธารณะ ซื้อขายหุ้น และหลักทรัพย์อื่นใดของพานาโซนิค ไสลดิงส์ คอร์ปอเรชั่น (Panasonic Holdings Corporation) และบริษัทในเครือที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงหลักทรัพย์ของผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) ลูกค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ

พันธสัญญาของพนักงาน

- ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามระเบียบภายในที่ใช้บังคับแก่การป้องกันการซื้อขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อมูลภายใน
- ข้าพเจ้าจะไม่ซื้อขายหุ้นหรือหลักทรัพย์อื่นใดของพานาโซนิค ไสลดิงส์ คอร์ปอเรชั่น (Panasonic Holdings Corporation) หรือบริษัทในเครือที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ หรือหลักทรัพย์ของผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) ลูกค้า หรือพันธมิตรทางธุรกิจที่เกี่ยวข้อง หากข้าพเจ้าล่วงรู้ถึงข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องใดที่ไม่ใช่ข้อมูลสาธารณะ
- ข้าพเจ้าจะไม่เปิดเผยข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลสาธารณะแก่ผู้ใด รวมถึงเพื่อนและครอบครัว ยกเว้นเป็นการปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเหมาะสม ข้าพเจ้าจะไม่ช่วยให้บุคคลอื่นใดได้รับประโยชน์อย่างไม่เหมาะสมจากการซื้อขายหลักทรัพย์ของพานาโซนิค ไสลดิงส์ คอร์ปอเรชั่น (Panasonic Holdings Corporation) หรือบริษัทในเครือที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ หรือหลักทรัพย์ของผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) ลูกค้า หรือพันธมิตรทางธุรกิจใด โดยใช้ข้อมูลที่ไม่ใช่สาธารณะ
- หากข้าพเจ้าไม่แน่ใจว่าได้รับเป็นข้อมูลที่ไม่ใช่สาธารณะหรือไม่ ข้าพเจ้าจะปรึกษากับฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ก่อนที่จะซื้อขายหลักทรัพย์ของ พานาโซนิค ไสลดิงส์ คอร์ปอเรชั่น (Panasonic Holdings Corporation) หรือบริษัทในเครือที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ หรือหลักทรัพย์ของผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ (Suppliers) ลูกค้า หรือพันธมิตรทางธุรกิจ และข้าพเจ้าจะขออนุญาตล่วงหน้าก่อนที่จะซื้อขายหลักทรัพย์ของ พานาโซนิค ไสลดิงส์ คอร์ปอเรชั่น (Panasonic Holdings Corporation) หรือหลักทรัพย์ของกลุ่มบริษัทพานาโซนิคอื่น ๆ ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ โดยเป็นไปตามระเบียบภายในที่กำหนดไว้

แหล่งข้อมูล

[กฎทั่วไปที่บังคับใช้]

- ระเบียบการป้องกันการซื้อขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อมูลภายใน (Insider Trading Prevention Rules) (โปรดดูระเบียบภายในที่ใช้บังคับแก่สถานที่ตั้ง ประเภทธุรกิจ และหน้าที่การทำงานของท่าน)

[ข้อมูลของผู้ติดต่อ]

- ฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

[สำหรับคำถามและการแจ้งปัญหา]

- ติดต่อสายด่วน Global Hotline  เพื่อรายงานหรือแจ้งปัญหา

ตัวอย่างผลของการฝ่าฝืนกฎฉบับนี้

นอกเหนือจากการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่กระทำผิดแล้ว

- การซื้อขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อมูลภายในถือเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายในประเทศและภูมิภาคที่เกี่ยวข้องทั้งหมด และการเปิดเผยข้อมูลภายในอย่างไม่เหมาะสมก็อาจเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายในหลายประเทศ บุคคลที่กระทำผิดย่อมได้รับโทษทางอาญา รวมถึงโทษปรับและโทษจำคุก และอาจต้องจ่ายคืนผลกำไรจากการซื้อขายและค่าปรับเพิ่มเติม

Panasonic

Publisher: Panasonic Holdings Corporation

Ver. April 1, 2024