

コーポレート・ガバナンス

項目	対象	基準日	区分	単位	2023年	2024年	2025年	2026年
ガバナンス体制	取締役	6月30日時点	合計	人	13	13	13	13
			社内取締役 計		7	7	6	6
			男性		6	6	4	4
			女性		1	1	2	2
			独立社外取締役 計		6	6	7	7
			男性		5	5	5	5
			女性		1	1	2	2
	監査役	6月30日時点	合計	人	5	5	5	5
			社内監査役 計		2	2	2	2
			男性		2	2	2	2
			女性		0	0	0	0
			独立社外監査役 計		3	3	3	3
			男性		2	2	2	2
			女性		1	1	1	1

コンプライアンス

項目	対象	基準日	区分	単位	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
通報・相談内容	グループにおける 通報・相談件数	3月16日～翌年 3月15日	職場問題	%			67	70
			倫理的行動				21	17
			規程違反／規律違反				8	10
			健康・安全				3	2
			会計・監査				2	1

※ 「職場問題」の定義には、ハラスメント、差別、不満・その他を含みます。「倫理的行動」の定義には、贈賄、利益相反、詐欺・窃盗、競争法、品質、情報セキュリティ、その他倫理的行動を含みます。なお、数値は、四捨五入により表記しています。

※ 2022 年度、2023 年度は項目・区分が異なる形式で集計していたため、上記の表には掲載していません。詳しくはサステナビリティ データブック バックナンバーのページから2022 年度データブックの「公正な事業活動」章または2023 年度データブックの「企業倫理」章をご参照ください。

<https://holdings.panasonic.jp/corporate/sustainability/data-book/back-number.html>